

# Миграционный вестник Конфиденс Групп

Обзор миграционного и трудового законодательства

## Migration Newsletter of Confidence Group

Migration & labor legislation update

Изменение порядка  
привлечения ВКС

Changes in the procedure  
of HQS hiring

Порядок получения патента  
для работы в Москве  
и Московской области

Migration centers of Moscow  
and Moscow region.  
Patents for work

Особенности привлечения  
граждан Украины

Features of labor activity  
of Ukrainian citizens

Новый порядок  
регулирувания труда  
иностранных  
работников в РФ

New regulations  
on foreign labor activity



**CONFIDENCE  
GROUP**

OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE



# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ МИГРАЦИОННЫЕ И ВИЗОВЫЕ УСЛУГИ

- Полный спектр миграционных и визовых услуг в Москве, Московской области, ближайших регионах.
- Интернет-приложение World of Confidence – полная автоматизация процессов заказа и исполнения услуг.
- Миграционный калькулятор - онлайн расчет этапов, сроков, а также стоимости оформления документов, необходимых для въезда, пребывания и работы иностранных сотрудников на территории РФ.
- Миграционный журнал – система хранения документов и информации, учета и планирования этапов оформления документов, сроков их действия, планируемых дат подачи и получения документов для каждого иностранного сотрудника организации в соответствии с его гражданством, должностью и регионом осуществления трудовой деятельности.
- 8-ми летний успешный опыт предоставления услуг в полном соответствии с российским законодательством и международными стандартами качества. Четкие, прозрачные бизнес-процессы.
- Выделение для обслуживания организации профессионального англо-язычного консультанта.
- Собственная курьерская служба. Бесплатная доставка документов.
- Рекомендации от более чем 250 организаций, включая Нестле, Боинг, Пежо Ситроен, Вольво, Мерседес-Бенц Тракс, Дж.П.Морган Банк, ЮниКредит Банк.
- Бесплатное участие в круглых столах и семинарах, организованных нашей компанией.

Конфиденс Групп  
105082, г. Москва,  
Спартакoвская пл., 14, стр. 2, оф. 2306  
Тел./факс: +7 495 748 7762  
E-mail: info@confidencegroup.ru  
www.confidencegroup.ru  
Member of Amcham in Russia

**CONFIDENCE  
GROUP**

OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE



## Содержание

### Новости Москва

- 4 Многофункциональный миграционный центр города Москвы в Сахарово. Особенности получения патента на работу
- 10 Продление срока действия патентов, выданных в 2014 году
- 10 Список подразделений ФМС, ответственных за прием заявлений на выдачу патентов по г. Москве
- 11 Изменения в процедуре подачи заявки на квоту на 2015 год в Москве

### Новости Московская область

- 12 Единый миграционный центр Московской области в Красногорске. Особенности получения патента на работу
- 18 Перечень медицинских организаций, ответственных за проведение медицинского освидетельствования иностранных граждан в Московской области

### Новости Россия

- 19 Новый порядок регулирования труда иностранных работников в РФ
- 21 Особенности привлечения к трудовой деятельности граждан Украины
- 22 Новый порядок уведомления государственных органов о привлечении иностранных работников
- 24 Порядок выдачи патентов для работы территориальными органами ФМС России
- 25 Порядок продления и сокращения срока временного пребывания иностранного гражданина в РФ
- 27 Статистическая информация
- 27 Организации, наделенные полномочиями вынесения решения о запрете въезда иностранных граждан в РФ
- 28 Ограничение на въезд в РФ иностранных граждан, нарушивших правила временного пребывания
- 28 Трудовая деятельность иностранных граждан на территориях опережающего социально-экономического развития
- 28 Новый порядок выдачи российских виз иностранным гражданам
- 29 Новая форма визовой анкеты
- 29 Дактилоскопическая регистрация при получении визы в РФ
- 29 Квота на привлечение иностранных работников в 2015 году
- 30 Квота на выдачу иностранным гражданам разрешений на временное проживание в РФ на 2015 год
- 30 Допустимая доля иностранных работников в отдельных видах экономической деятельности в 2015 году
- 31 Привлечение иностранных пилотов к трудовой деятельности на территории РФ
- 33 Уточнение процедуры обязательного уведомления о наличии второго гражданства
- 34 Упрощенный порядок получения гражданства РФ иностранными инвесторами
- 34 Внесение изменений в разрешительные документы иностранных граждан
- 35 Изменение правил регистрации граждан РФ по месту пребывания
- 35 Бесквотные (неквотируемые) должности
- 36 Добровольное медицинское страхование иностранных граждан

### Новости ВКС

- 37 Изменение порядка привлечения к трудовой деятельности ВКС
- 37 Ужесточение ответственности работодателей, нарушающих порядок привлечения ВКС
- 38 Ограничения по привлечению ВКС на определенные должности
- 38 Привлечение к трудовой деятельности ВКС на территории Крыма и Севастополя

### Налогообложение иностранных граждан

- 39 Порядок исчисления НДФЛ с иностранных граждан из безвизовых стран
- 40 Налогообложение доходов граждан государств-участников ЕАЭС в РФ
- 40 Обязательное пенсионное страхование иностранных граждан в РФ
- 40 Изменение порядка выплаты пособия по временной нетрудоспособности
- 41 Отчисления в государственные фонды РФ от доходов, получаемых иностранными гражданами в РФ

### Представительства и филиалы иностранных компаний

- 43 Новый порядок аккредитации филиалов и представительств иностранных компаний на территории РФ

### Межправительственные соглашения

- 46 Трудовая деятельность граждан государств-членов Евразийского экономического союза
- 47 Изменение порядка пребывания граждан Армении на территории РФ
- 47 Новые требования к заграничным паспортам РФ при въезде в Турцию
- 47 Отмена визового режима с Тунисом для граждан РФ
- 48 Отмена визового режима с Панамой для граждан РФ
- 48 Новые правила взаимных поездок для граждан РФ и Парагвая
- 48 Новые правила взаимных поездок для граждан РФ и Монголии

### Новости компании

- 49 Круглые столы компании Конфиденс Групп
- 49 Регистрация СМИ
- 49 Внесение компании Конфиденс Групп в Единый федеральный реестр туроператоров

## Contents

### News Moscow

- 53 Multifunctional Migration Center (Sakharovo). Peculiarities of obtaining patents
- 57 Extension of period of validity of patents issued in 2014
- 58 List of FMS departments responsible for acceptance of applications for patents in Moscow
- 58 Changes to quota 2015 application procedure in Russia

### News Moscow region

- 59 United Migration Center of Moscow Region in Krasnogorsk. Peculiarities of obtaining patents
- 64 List of medical organizations responsible for medical examinations of foreign citizens in Moscow region

### News Russia

- 65 New regulation of the labor activity of foreign citizens in the Russia
- 66 New procedure of notifications of state authorities on foreign labor hire
- 68 Statistic information
- 69 Peculiarities of hiring and labor activity of Ukrainian citizens
- 69 The procedure of issuing patents by FMS departments
- 70 The procedure for extending and reducing the period of temporary stay of foreign citizen in Russia
- 71 Voluntary medical insurance policies to foreign citizens
- 72 Violations of the rules of temporary stay in Russia
- 72 The list of organizations empowered to prohibit entry to Russia
- 72 Labor activity of foreign citizens on the territories of forward social and economic development in Russia
- 73 Russian visa. New regulations
- 73 The new visa application form
- 73 Dactyloscopy procedure for obtaining Russian visa
- 73 Quota for foreign labor hire in 2015
- 74 Quota for temporary residence permits in 2015
- 74 Allowable percentage of foreign employees in certain fields of economic activity in 2015
- 74 Foreign pilots in Russia
- 76 Changes of other citizenship notification procedure
- 76 Correction of work permits and visa of foreign citizens
- 76 Changes to the rules of registration of Russian citizens at the place of staying
- 77 Simplified procedure of obtaining Russian citizenship by foreign investors
- 77 The list of Quota-free positions

### News HQS

- 78 Changes in the procedure of HQS hiring
- 78 HQS hire restrictions
- 79 HQS hire. Toughening of the employers' responsibility
- 79 Highly qualified specialists in Crimea and Sevastopol

### Taxation of foreign citizens

- 80 Personal income tax of foreign workers from visa-free countries
- 81 Taxation of income received by citizens of state-members of Eurasian Economic Union
- 81 Obligatory pension insurance for foreign citizens in Russia
- 81 New procedure of temporary disability benefit payment
- 81 The charges to state funds of Russia on income received by foreign citizens in Russia (schedule)

### Branches and representative offices of foreign companies

- 84 New procedure for accreditation of branch and representative offices of foreign companies on the territory of Russia

### Intergovernmental agreements

- 86 Peculiarities of work activity of citizens of States-members of the Eurasian Economic Union
- 86 Cancellation of visa regime between Russia and Panama
- 87 Changes to temporary staying order of Armenians in Russia
- 87 New requirements to foreign passports of Russians in case of entry to Turkey
- 87 Cancellation of visa regime between Russia and Tunisia
- 87 New rules of mutual visits for Russian and Paraguay citizens
- 87 New rules of mutual visits for Russian and Mongolian citizens

### Company news

- 88 Roundtable discussions of Confidence Group
- 88 Registration of mass media
- 88 Registration of Confidence Group in Unified Federal Register of Tour Operators





**Спринчан Андрей**  
Генеральный директор  
Конфиденс Групп

## От редактора

Конец 2014, а также начало 2015 года ознаменовались вступлением в силу большого количества законодательных актов, связанных с порядком въезда, пребывания и осуществления трудовой деятельности иностранных граждан на территории РФ.

Одним из основных законов, кардинально изменивших порядок привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан из безвизовых стран, является ФЗ от 24 ноября 2014 № 357-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в РФ» и отдельные законодательные акты РФ».

Не секрет, что большая часть иностранных граждан из безвизовых стран предпочитает трудиться на территории крупнейших субъектов РФ, таких, как Москва, Московская область, Санкт-Петербург и Ленинградская область. Именно данные регионы и приняли на себя первый удар, связанный с изменившимся законодательством.

В соответствии с новым законом региональные власти получили возможность заключать договора с организациями (Миграционными центрами) и передавать им полномочия по приему документов, их обработке и выдаче патентов для осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами из безвизовых стран.

Однако нехватка трудовых ресурсов, недостаточная проходная способность помещений, а также неправильное планирование предполагаемого объема работы показали абсолютную неготовность Миграционных центров к наплыву такого количества иностранных граждан, желающих легализоваться на территории соответствующего региона.

Особо отличился среди всех Многофункциональный миграционный центр города Москвы, открывшийся в начале 2015 года недалеко от деревни Сахарово в Новой Москве.

Высшие чины Правительства города Москвы неоднократно рапортовали о первых, на их взгляд, успешных результатах работы Миграционного центра. Что же осталось за кадром? Неоднократные жалобы и ноты протеста в МИД РФ и другие государственные структуры со стороны Консульств и землячеств стран, чьи граждане пытаются легализоваться в России, на нечеловеческие условия при подаче, получении документов, прохождении многочисленных, зачастую, формальных процедур, увеличившийся до двух недель период ожидания перед подачей и до одного месяца после подачи документов на оформление патента, навязывание большого количества платных услуг, а также очереди, очереди и еще раз очереди.

Складывается впечатление, что при планировании предстоящих объемов работы лица, участвовавшие в открытии Миграционных центров, забыли, что большая часть иностранных граждан из безвизовых стран оформляла ранее разрешения на работу и патенты для работы у физических лиц через работодателей либо посредников, которые осуществляли подачу и, зачастую, получение документов без привлечения самого иностранного гражданина.

Каким образом, при пропускной

способности Миграционного центра в Москве в 800-1000 человек в день при фактическом обращении не менее 5000 человек в день, должностные лица и руководители Миграционного центра планировали своевременно оформить патенты для всех иностранных граждан, желающих продолжить трудовую деятельность на территории РФ, а также вновь прибывающих в большом количестве иностранных граждан, в том числе из Украины, остается также загадкой.

Действительно, сама идея дать возможность иностранным гражданам легализоваться на территории РФ в упрощенном порядке, а региональным властям пополнить за счет иностранных граждан бюджет, а также избавиться от огромного количества посредников, наживающихся на несчастных мигрантах, является понятной и прогрессивной, но ее реализация отвратительной.

На наш взгляд, ситуация с Миграционными центрами, особенно в городе Москве, является очередным показателем безалаберности, недальновидности и безразличия чиновников к проблемам, возникающим в быстро меняющейся обстановке.

Частичным решением текущих проблем в Миграционных центрах могло бы стать введение переходного периода на год, или более, в течение которого существовали бы обе возможности оформления разрешительных документов – патента и разрешения на работу, а функции по приему и выдаче соответствующих документов наравне с Миграционными центрами имели бы, как и прежде, территориальные подразделения Федеральной Миграционной Службы.

Попытки разрядить ситуацию в Москве имели место быть. Так, еще в начале 2015 года, ФМС утвердила список территориальных подразделений, ответственных, наравне с Миграционным центром, за прием документов на оформление и выдачу патентов для иностранных граждан. С середины марта 2015 года Миграционный центр начал работать круглосуточно, а начиная с 16 февраля 2015 года, в соответствии с распоряжением руководителя ФМС России, срок действия патентов, выданных в 2014 году, был продлен до

окончания их срока действия при условии ежемесячной оплаты авансом НДФЛ по ставке, действующей на момент оплаты.

Так или иначе, территориальные подразделения ФМС до сих пор не начали оформлять патенты, а приказ, разрешающий работать иностранным гражданам на основании патентов, выданных в 2014 году, очень сильно запоздал и был принят лишь под большим давлением общественности, из чего можно сделать вывод, что все, что происходит вокруг Миграционных центров, выгодно, помимо государства, определенным лицам, которые своими действиями в одних случаях и бездействием в дру-

гих, довели ситуацию до крайности. Также очевидным становится, что пока данные лица не извлекут максимум из свалившейся на них манны небесной (денежной), ситуация с иностранными гражданами, теряющими свое время, нервы и здоровье в очередях за патентами, не разрешится.

Помимо кардинальных изменений порядка привлечения иностранных граждан из безвизовых стран к трудовой деятельности на территории РФ, государственные деятели приняли в конце 2014, начале 2015 года еще пару десятков законов, направленных на «совершенствование» миграционного законодательства, касающегося всех категорий иностранных граждан.

В свете такой законодательской активности владение актуальной информацией, связанной с миграционным и трудовым законодательством, является чрезвычайно важной составляющей успешного ведения предпринимательской и осуществления трудовой деятельности на территории РФ. Предоставление такой информации своим клиентам и является одним из приоритетов компании Конфиденс Групп.

### Миграционный вестник Конфиденс Групп № 4 (май), 2015

Главный редактор  
Спринчан Андрей

Редакторы  
Скрипник Анна  
Дудкин Владислав  
Тырнова Алина

Переводчики  
Тырнова Алина  
Скрипник Анна  
Спринчан Андрей

Верстка  
Суров Антон

Прием рекламы  
Тырнова Алина

Издатель  
ООО «Конфиденс Групп»  
105082, г. Москва, Спартаковская пл., 14, стр. 2, оф. 2306  
тел./факс: +7 495 748 7762,  
info@confidencgroup.ru  
www.confidencgroup.ru  
Member of AmCham in Russia  
Тираж 1500 экз. Распространяется бесплатно. Отпечатано в ООО «Типография Копиринг», 117105, г. Москва, ул. Нагатинская 3А, номер заказа 95440, Тираж 1500 экз.  
Журнал зарегистрирован Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций 30.03.2015 г., рег. свидетельство ПИ № ФС 77 – 61180.

## О Вестнике Конфиденс Групп

Вестник Конфиденс Групп несет интернациональному бизнес-сообществу России:

- анализ нормативных актов трудового, миграционного и международного законодательства, связанных с въездом, пребыванием и осуществлением трудовой деятельности иностранных граждан на территории РФ;
- информацию об изменениях процедур оформления документов как на федеральном, так и на местных уровнях;
- практические советы, готовые решения и рекомендации работодателям и иностранным работникам по актуальным вопросам.

Тексты Вестника составлены и переведены сотрудниками компании

Конфиденс Групп. Как русская, так и английская версии Вестника адаптированы для русско- и англоговорящих читателей, которым зачастую более интересна суть информации, изложенная литературным языком, чем профессиональные термины, номера, полные названия нормативных актов и т.д.

Подписку на бесплатное интернет-издание Вестника можно осуществить с главной страницы сайта компании Конфиденс Групп <http://confidencgroup.ru/>

Перепечатка и иное полное или частичное воспроизведение и распространение материалов вестника возможны только с письменного разрешения редакции.

Официальное издание

**CONFIDENCE  
GROUP**

OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE



## Многофункциональный миграционный центр города Москвы в Сахарово. Особенности получения патента на работу

12 января 2015 года открыл свои двери для посетителей Многофункциональный Миграционный Центр города Москвы. Предлагаем вам ознакомиться с детальным обзором процедур подачи и получения документов на оформление патентов для иностранных граждан.

С 2015 года в соответствии с ФЗ от 24.11.2014 №357-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в РФ» и отдельные законодательные акты РФ» кардинальным образом изменился порядок привлечения иностранных работников из безвизовых стран к трудовой деятельности на территории РФ.

Теперь для осуществления трудовой деятельности иностранные граждане из безвизовых стран должны приобрести патент.

Процедура квотирования более не будет распространяться как на иностранных граждан, обращающихся за патентом, так и на работодателей, желающих привлечь иностранных работников.

### Куда обращаться за получением патента

За получением патента необходимо обращаться в Многофункциональный Миграционный центр (ММЦ), который находится в Новой Москве, недалеко от деревни Сахарово (50 км. от МКАД).

Официальный сайт ММЦ: <http://ms.mos.ru/>. Телефон call-центра +7 (495) 539 5533.

- Режим работы:
- прием документов для оформления патента – 7 дней в неделю, круглосуточно;
  - выдача готовых патентов – с 8:00 до 20:00;
  - проведение медицинского освидетельствования – с 8:00 до 24:00;
  - тестирование на знание русского языка, истории и законодательства РФ – круглосуточно.

В соответствии с Приказом ФМС России от 15.01.2015 N 5 «Об утверждении Административного регламента

предоставления ФМС государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам патентов», который вступил в силу 15 марта, территориальные отделения УФМС России получили право на прием документов и выдачу патентов для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан из безвизовых стран.

Однако по состоянию на 30 марта прием документов территориальными отделениями ФМС не осуществляется. Заявителей направляют в ММЦ для получения патента.

Для получения патента иностранный гражданин должен обратиться в ММЦ либо территориальное отделение ФМС лично.

### Как добраться до ММЦ

Добраться до ММЦ можно на автобусе, который ходит от станции метро Аннино. Автобусная остановка расположена в 50 метрах от выхода из ст. м. Аннино (первый вагон из центра) рядом с желтым двухэтажным зданием с вывеской «Товары для спорта и отдыха» (Варшавское шоссе, д.170 А, стр.1).

Расписание автобусов: с 6:30 — от «Метро «Аннино» до 20:23 — от «ММЦ УФМС» (Сахарово). Автобусы отправляются каждые 20 минут. Стоимость проезда составляет 150 рубль в одну сторону. Автобус заезжает непосредственно на территорию ММЦ.

При условии, что иностранный гражданин добирается своим транспортом, перед входом в ММЦ организована небольшая стоянка на пару сотен машино-мест, которая, к сожалению, всегда переполнена.

Для тех, кто приехал на своем транспорте, для входа на территорию ММЦ необходимо пройти через проходную с металлоискателем, а также предъявить паспорт иностранного гражданина. Обращаем ваше внимание на то, что граждан РФ могут не допустить на территорию ММЦ. Исключение составляют случаи сопровождения иностранных граждан на подачу и получение документов.

### Зона прибытия

После прохода на территорию ММЦ иностранным гражданам предлагается пройти в зону прибытия, на стене которой расположен маршрут движения посетителей в ММЦ.

В крытом помещении зоны прибытия иностранных граждан встречает представитель ММЦ и распределяет их по различным маршрутам движения посетителей в зависимости от наличия либо отсутствия полного комплекта документов для оформления патента.

Иностранцам с полным комплектом документов предлагается встать в общую очередь в зоне прибытия, которая может состоять из 300-1000 человек. Отстояв несколько часов в очереди, иностранный гражданин подходит к одному из 4-х столов, за которыми сидят сотрудники ММЦ и выдают как первичную консультацию по порядку подачи и получения документов, так и талон для непосредственной подачи документов на оформление патента в ММЦ.

По состоянию на 20.03.2015 выдача талонов для подачи документов на патент производится с возможностью их подачи не ранее чем через 2 недели с момента первичного визита в ММЦ.

По словам сотрудников ММЦ ежедневно центр может обработать не более 600-800 комплектов документов, в связи с чем срок ожидания перед подачей и получением документов значительно увеличился.

Иностранцам с неполным комплектом документов (при отсутствии медицинского заключения об отсутствии инфекционных заболеваний и ВИЧ-инфекции и сертификата, подтверждающего знание русского языка, истории и основ законодательства РФ) предлагается пройти к зонам проведения медицинского освидетельствования либо тестирования, предварительно оплатив соответствующие услуги.

После того, как иностранный гражданин собрал все необходи-

мые документы, в том числе получил медицинское заключение об отсутствии инфекционных заболеваний и ВИЧ инфекции, а также сертификат, подтверждающий знание русского языка, истории и основ законодательства РФ, ему предлагается встать в общую очередь в зоне прибытия для получения талона для подачи документов на оформление патента.

### Медицинское обследование

Медицинское обследование проводится в корпусе «Д». Он представляет собой небольшое помещение и грузовой автомобиль с кабинетом для прохождения флюорографии.

Результаты обследования, как правило, готовы через 3 дня, однако пропускная способность медицинского подразделения ММЦ ограничена, в связи с чем на официальном сайте

ММЦ размещена информация с просьбой прибывать для подачи документов на патент с готовым медицинским освидетельствованием на предмет отсутствия инфекционных заболеваний и ВИЧ инфекции.

Компания Конфиденс Групп предлагает вам ознакомиться со списком медицинских учреждений, ответственных за проведение медицинского освидетельствования иностранных граждан.

N п/п	Наименование организации	Адрес места нахождения, телефон
1	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения города Москвы «Московский научно-практический центр дерматовенерологии и косметологии Департамента здравоохранения города Москвы»	119071, г. Москва, Ленинский проспект, д. 17; т.: +7 495 954-75-59, +7 495 952-34-22
2	Общество с ограниченной ответственностью «Медицинский Диагностический Центр - Специальный МДЦ-С»	105187, г. Москва, Измайловское шоссе, д. 55, корп. 1; т.: +7 495 787-01-18
3	Закрытое акционерное общество «ЮропианМединалСентер»	123104, г. Москва, Спиридоньевский переулок, д. 5, стр. 1; т.: +7 495 933-66-55
4	Общество с ограниченной ответственностью «Медицинский центр «Диагностика-2009»	142116, г. Подольск, Революционный пр-т, д. 18, пом. 15; т.: +7 495 755-45-94
5	Общество с ограниченной ответственностью «СитиМед»	105037, г. Москва, Первомайская ул., д. 5; т.: +7 495 290-39-59
6	Общество с ограниченной ответственностью «СанМед-Восток»	105187, г. Москва, Щербаковская ул., д. 586, стр. 1; т.: +7 499 268-01-73
7	Федеральное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Центральная медико-санитарная часть N 165 Федерального медико-биологического агентства»	115230, г. Москва, Каширское ш., д. 13г; т.: +7 499 506-69-68, +7 499 506-69-59
8	Общество с ограниченной ответственностью «Мобил. Мед»	109028, г. Москва, Воронцово Поле, д. 5-7, стр. 8; т.: +7 495 781-00-03
9	Общество с ограниченной ответственностью Медицинское агентство «БИОН»	101000, г. Москва, Лужанский пр., д. 27/1, стр. 1; т.: +7 495 665-88-59
10	Общество с ограниченной ответственностью «Санмедэксперт»	117042, г. Москва, Южнобутовская ул., д. 45; т.: +7 495 678-03-03
11	Общество с ограниченной ответственностью «Мед-Альфа проф»	107076, г. Москва, ул. Стромынка, д. 19, корп. 2; т.: +7 499 165-12-12
12	Закрытое акционерное общество «Группа компаний «Медси»	123056, г. Москва, Грузинский пер., д. 3а; т.: +7 495 7-800-500
13	Общество с ограниченной ответственностью «Городской медицинский центр»	121609, г. Москва, Рублевское шоссе, д. 44, корп. 1; т.: +7 495 415-48-74
14	Общество с ограниченной ответственностью «Медицинский центр СТАТУС»	119361, г. Москва, Озерная ул., д. 25, стр. 1, пом. 7; т.: +7 495 594-81-11
15	Общество с ограниченной ответственностью «СкороМед»	109469, г. Москва, ул. Братиславская, д. 33; т.: +7 495 222-12-12
16	Общество с ограниченной ответственностью «Медиа-Мед»	105264, г. Москва, Измайловский б-р, д. 43; т.: +7 495 212-12-12
17	Общество с ограниченной ответственностью «Клиника Эконом»	109559, г. Москва, ул. Краснодарская, д. 57а; т.: +7 495 212-12-13
18	Общество с ограниченной ответственностью «Альтернатива-Медицинский Центр»	142171, г. Москва, г. Щербинка, ул. Театральная, 1Б; т.: +7 495 744-78-01, +7 495 755-60-71
19	Общество с ограниченной ответственностью «АльтерМедика»	129344, г. Москва, ул. Верхоянская, д. 18, к. 2; т.: +7 495 924-92-50
20	Общество с ограниченной ответственностью «Медико-оздоровительная лига»	129626, г. Москва, ул. 3-я Мытищинская, д. 16, стр. 3; т.: +7 495 687-97-07
21	Общество с ограниченной ответственностью «Триамед»	141707, Московская область, г. Долгопрудный, ул. Первомайская, д. 9/4, пом. 01; т.: +7 495 725-99-93
22	Общество с ограниченной ответственностью «Альфа образование»	109316, г. Москва, ул. Мельникова, д. 2, стр. 1; т.: +7 499 653-50-00
23	Общество с ограниченной ответственностью «Международный госпитальный медицинский центр «Интермедцентр»	115054, г. Москва, 4-й Монетчиковский пер., д. 1/6, стр. 3; т.: +7 495 937-57-57
24	Общество с ограниченной ответственностью «СОН-МЕД»	127550, г. Москва, Дмитровское ш., д. 27; т.: +7 495 758-00-00
25	Общество с ограниченной ответственностью «Медикал Групп»	129128, г. Москва, ул. Кольская, д. 11, пом. 19, комн. 9; т.: +7 909 161-94-77



**Прохождение тестирования на подтверждение владения русским языком, знания истории и основ законодательства РФ**

В соответствии с ФЗ от 20 апреля 2014 г. N 74-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» с 1 января 2015 года при получении патента иностранные граждане обязаны подтверждать владение русским языком, знание истории и основ законодательства РФ.

От необходимости подтверждать знание русского языка, истории и основ законодательства РФ освобождены иностранные граждане, получившие среднее либо высшее образование, подтвержденное документом государственного образца, выданным образовательным учреждением на территории государства, входящего в состав СССР до 1 сентября 1991 года, либо документом об образовании или о квалификации, выданным на территории РФ с 1 сентября 1991 года. При обращении за патентом необходимо предоставить оригинал данного документа.

Во всех остальных случаях необходимо пройти тестирование и получить соответствующий сертификат.

Тестирование проводится в корпусе «Г» Московским центром качества образования. Стоимость тестирования составляет 500 рублей.

Для прохождения тестирования необходимо представить паспорт, миграционную карту, квитанцию об оплате услуги.

Иностранному гражданину предлагается пройти за компьютер и ответить суммарно на 20 вопросов на знание русского языка, истории и основ законодательства РФ. Результаты тестирования известны незамедлительно после его прохождения. Иностранному гражданину достаточно ответить на 50% вопросов для успешного прохождения тестирования, по результатам которого иностранному гражданину распечатывается и выдается сертификат установленного образца, действительный для подачи документов на оформлении патента только на территории г. Москвы в течение 5-ти лет.

С демо-тестом, выложенном на официальном сайте Московского центра качества образования, можно оз-

накомиться здесь: <http://demo.mcko.ru/test/>

При условии неуспешного прохождения тестирования иностранному гражданину предлагается пройти его повторно, неограниченное количество раз, оплатив заново услугу.

Центр тестирования в ММЦ может осуществлять, в том числе тестирование иностранных граждан из визовых стран, предполагающих получение разрешения на работу в г. Москва.

Иностранному гражданину также вправе пройти тестирование и получить сертификат в любом другом образовательном учреждении, получившем соответствующее право на проведение тестирования на территории г. Москвы либо на территории РФ.

Следующие образовательные учреждения, утвержденные приказом Минобрнауки РФ от 2 декабря 2014 г. N 1533, имеют право осуществлять тестирование иностранных граждан на предмет владения русским языком, знания истории и основ законодательства РФ на федеральном уровне:

1. Государственный институт русского языка им. А.С. Пушкина;
2. Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова;
3. Российский университет дружбы народов;
4. Санкт-Петербургский государственный университет;
5. Тихоокеанский государственный университет.

Средняя стоимость получения сертификата, действительного на федеральном уровне, составляет 5000 рублей.

Помимо вузов, осуществляющих тестирование иностранных граждан на федеральном уровне, право на проведение тестирования и выдачи сертификата, действительного для оформления разрешительных документов на территории г. Москвы, получили следующие организации:

1. Московский институт открытого образования;
2. Московский центр качества образования.

Стоимость получения сертификата на региональном уровне составляет 500 рублей.

**Подача документов на оформление патента**

В назначенный в предварительно полученном талоне день иностранному гражданину необходимо обратиться в

ММЦ с полным комплектом документов. Прием документов на оформление патента осуществляется в корпусе «Б» в порядке живой очереди. Мужчины и женщины стоят в одной общей очереди.

После подачи документов иностранному гражданину предлагается пройти в зону оплаты для оплаты услуг ММЦ и фиксированного авансового платежа по НДФЛ.

**Документы, необходимые для получения патента**

Следующие документы необходимо предоставить в ММЦ для получения патента:

1. заявление о выдаче патента (форма заявления доступна на сайте компании Конфиденс Групп);
2. паспорт;
3. миграционная карта, где цель визита будет обозначена как «работа»;
4. договор (полис) добровольного медицинского страхования;
5. документы, подтверждающие отсутствие заболевания наркоманией и определенных инфекционных заболеваний;
6. сертификат об отсутствии ВИЧ-инфекции;
7. документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства РФ;
8. отрывная часть уведомления о постановке на учет по месту пребывания.

Иностранному гражданину обязан предоставить полный пакет документов для получения патента не позднее 30-ти календарных дней с момента въезда в РФ.

При условии обращения за патентом по истечении 30-ти календарных дней со дня въезда в РФ дополнительно к комплекту документов необходимо приложить квитанцию, подтверждающую уплату штрафа за нарушение срока обращения за оформлением патента. В соответствии с КОАП РФ размер штрафа за данное административное правонарушение составляет от 10-ти до 15-ти тысяч рублей.

Оплатить штраф можно только при вынесении соответствующего решения территориальным отделением ФМС по месту постановки на миграционный учет иностранного гражданина.

Компания Конфиденс Групп не рекомендует обращаться в ФМС для

вынесения решения об административном нарушении, так как повторное нарушение иностранным гражданином какого-либо положения миграционного законодательства РФ автоматически приведет к административному выдворению иностранного гражданина за пределы РФ.

По неофициальным данным в связи с увеличившимися сроками ожидания подачи и получения документов на патент срок обращения за его получением увеличен с 30 до 60-80 дней с момента пересечения границы.

**Договор (полис) добровольного медицинского страхования**

Для получения патента иностранный гражданин должен предоставить договор (полис) добровольного медицинского страхования.

Договор (полис) добровольного медицинского страхования должен обеспечивать оказание иностранному гражданину первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме.

Полис можно оформить в любой страховой компании города Москвы, предоставляющей соответствующую услугу, либо приобрести его в ММЦ. На сегодняшний день в ММЦ представлены две страховые компании:

1. Росгосстрах - годовая стоимость полиса составляет 3500 рублей;
2. Страховая группа «УралСиб» - предлагается две программы медицинского страхования стоимостью 3 376 рублей и 5 610 рублей соответственно.

**Дактилоскопическая регистрация**

После подачи документов на оформление патента иностранному гражданину предлагается пройти процедуру дактилоскопической регистрации. В случае наличия у иностранного гражданина электронной версии дактилоскопической карты проходить повторно процедуру дактилоскопической регистрации не нужно. Наличие у иностранного гражданина дактилоскопической карты, полученной путем механического сбора данных, предполагает повторное прохождение дактилоскопической регистрации.

**Порядок оплаты услуг ММЦ**

Оплата услуг ММЦ производится в корпусе «Д» непосредственно после подачи документов на оформление патента, за исключением случаев,

когда для получения патента иностранный гражданин предполагает прохождение медицинского освидетельствования и тестирования на знание русского языка, истории и основ законодательства непосредственно в ММЦ. Оплата данных услуг в таком случае осуществляется отдельно перед прохождением соответствующей процедуры.

Стоимость услуг ММЦ представлена в следующей таблице:

№	Услуга	Стоимость (руб.)
1	Оформление документов, передача их в государственные органы и получение патента	3500
2	Полис ДМС	от 3500
3	Тестирование на знание русского языка, истории и основ законодательства РФ	500
4	Перевод и заверение паспорта	400
5	Медицинское обследование	от 2300
6	Банковские услуги	от 200
7	Фиксированный авансовый платеж по НДФЛ за первый месяц	4000

Оплата НДФЛ также возможна через любое отделение Сбербанка России. Квитанция доступна на сайте ФНС России, где ее можно распечатать, заполнив соответствующие поля <https://service.nalog.ru/prepay.do>

**Получение патента**

Иностранному гражданину предлагается приехать на получение патента через 10 рабочих дней после подачи документов. Выдача патента осуществляется в корпусе «В» в порядке живой очереди. В связи с большим количеством иностранных граждан, желающих оформить патент, срок их выдачи увеличился до 14-16 рабочих дней.

**Форма патента**

Согласно Приказу ФМС России от 8 декабря 2014 г. N 638 патент для работы у физического лица, являющегося гражданином РФ, оформляется на бланке красного цвета, а патент для осуществления трудовой деятельности у юридического лица или индивидуального предпринимателя оформляется на бланке синего цвета.

По состоянию на 30 марта 2015 года ММЦ выдает патенты старого образца, розового цвета, с указанием информации о возможности работы у физического лица.

По заверению сотрудников ММЦ иностранный гражданин может осуществлять трудовую деятельность на основании полученных в новом порядке патентов, в том числе у юридических лиц.

Как только новые бланки патентов будут отпечатаны, выдача патентов будет производиться в соответствии с утвержденным приказом.

**Указание профессии в патенте**

В соответствии с ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» региональные власти вправе принять решение об указании в патенте, выдаваемом на территории данного субъекта РФ, профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности) иностранного гражданина. Если такое решение принято, то иностранный гражданин не вправе осуществлять на территории данного субъекта РФ трудовую деятельность по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), которая не указана в патенте.

Что касается Москвы и Московской области, то пока подобное решение об обязательном указании в патенте профессии принято только в Московской области. ЕМЦ по Московской области также подтверждает эту информацию.

**Срок действия патента**

Срок действия патента составляет от 1 до 12 месяцев. Данный срок может неоднократно продлеваться на период от 1 месяца. При этом общий срок действия патента с учетом продлений не может составлять более 12 месяцев со дня выдачи патента.

Срок действия патента, в том числе переоформленного, считается продленным на период, за который уплачен НДФЛ в виде фиксированного авансового платежа. В этом случае обращение в ММЦ либо ФМС не требуется. В ином случае срок действия патента прекращается со дня, следующего за последним днем периода, за который уплачен НДФЛ в виде фиксированного авансового платежа.

**Переоформление патента**

Законом предусмотрена возможность переоформления патента. Для этого иностранный гражданин не позднее чем за 10 рабочих дней до истечения 12 месяцев со дня выдачи патента обращается в ММЦ либо территориальный орган ФМС, выдавший патент, с заявлением и следующим пакетом документов:

1. заявление о переоформлении патента (форма заявления доступна на сайте компании Конфиденс Групп);
2. паспорт;
3. миграционная карта с указанием цели въезда в РФ как «работа»;
4. документы, подтверждающие уплату НДФЛ в виде фиксированного авансового платежа на период действия патента;
5. договор (полис) добровольного медицинского страхования;
6. документы, подтверждающие отсутствие заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний;
7. сертификат об отсутствии ВИЧ-инфекции;
8. документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории и основ законодательства РФ;
9. ходатайство работодателя, заказчика работ (услуг) о переоформлении иностранному гражданину патента;
10. трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг), заключенные между иностранным гражданином и работодателем

(для иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность у юридического лица или индивидуального предпринимателя либо частного нотариуса, адвоката и т.д.)

Срок переоформления патента составляет не более 10 рабочих дней со дня принятия от иностранного гражданина заявления о переоформлении патента.

Срок действия переоформленного патента составляет от 1 до 12 месяцев. Данный срок может неоднократно продлеваться на период от 1 месяца. При этом общий срок действия патента с учетом продлений не может составлять более 12 месяцев со дня выдачи патента.

#### **Уведомление ФМС России**

Иностранец, осуществляющий трудовую деятельность на основании патента, обязан в течение 2-х месяцев со дня выдачи патента представить лично либо направить заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении в территориальный орган ФМС, выдавший патент, копию трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

На работодателе или заказчике

работ (услуг), привлекающих для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, в свою очередь, лежит обязанность уведомлять территориальный орган ФМС в субъекте РФ, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг). Срок уведомления – 3 рабочих дня с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора. Соответствующие формы уведомлений доступны на сайте компании Конфиденс Групп.

#### **Коррекция патента**

Иностранец обязан обратиться в ФМС для внесения изменений в патент, если в течение срока действия патента у данного иностранного гражданина изменились ФИО либо реквизиты документа, удостоверяющего его личность. Подать заявление в ФМС необходимо:

- в течение 7 рабочих дней со дня въезда в РФ (при изменении ФИО иностранного гражданина либо реквизитов документа, удостове-

ряющего его личность, за пределами РФ);

- в течение 7 рабочих дней со дня изменения ФИО иностранного гражданина либо реквизитов документа, удостоверяющего его личность, на территории РФ.

#### **Осуществление иностранным гражданином трудовой деятельности на территории двух и более субъектов РФ**

Иностранец не вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта РФ, на территории которого ему выдан патент.

Для осуществления трудовой деятельности на территории двух и более субъектов РФ иностранный гражданин обязан обратиться за получением патента в территориальный орган ФМС/Миграционный центр в субъекте РФ, на территории которого также предполагается осуществление трудовой деятельности, без соблюдения 30-ти дневного срока с момента въезда в РФ. Для получения указанного патента иностранный гражданин лично представляет в территориальный орган ФМС:

- заявление о выдаче патента (форма заявления доступна на сайте компании Конфиденс Групп);
- документы, подтверждающие уплату НДФЛ в виде фиксированного авансового платежа на период действия ранее выданного патента;
- паспорт;
- договор (полис) добровольного медицинского страхования;
- документы, подтверждающие отсутствие заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний;
- сертификат об отсутствии ВИЧ-инфекции.

Срок выдачи указанного выше патента составляет 10 рабочих дней со дня принятия от иностранного гражданина заявления о выдаче патента. Срок действия такого патента не может превышать срок действия первоначально выданного патента.

#### **Повторное обращение за патентом в случае отказа в выдаче патента либо его аннулирования**

В случае, если иностранному гражданину было отказано в выдаче или переоформлении патента либо ранее выданный ему патент был аннулиро-

ван, данный иностранный гражданин вправе повторно подать заявление о выдаче патента не ранее чем через 1 год со дня наступления соответствующего факта.

#### **Разрешения на работу, выданные до 1 января 2015 г.**

Разрешения на работу, выданные до 1 января 2015 г., подтверждают право иностранного работника на временное осуществление на территории РФ трудовой деятельности и продолжают действовать в течение срока, на который они были выданы, либо до их аннулирования.

#### **Особенности регулирования труда иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патента**

Федеральным законом от 01.12.2014 №409-ФЗ в ТК РФ были внесены существенные изменения, которые касаются регулирования труда иностранных граждан. Новый закон устанавливает, что на иностранных граждан при осуществлении ими трудовой деятельности распространяются правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Иностранцы граждане имеют право вступать в трудовые отношения в качестве работников по достижении ими возраста 18 лет. Между иностранным работником и работодателем должен быть заключен трудовой договор на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора допускается только по общим основаниям, которые предусмотрены ТК РФ.

В трудовом договоре с иностранным работником необходимо указывать сведения о патенте. Патент также необходимо предъявлять при приеме на работу в дополнение к общему перечню документов. Окончание срока действия патента является основанием для прекращения трудового договора, но только по истечении 1 месяца со дня окончания срока действия патента.

#### **Ответственность иностранного гражданина и работодателя**

В 2015 году вступили в силу изменения в КоАП РФ в части административной ответственности за следующие нарушения миграционного законодательства:

1. Осуществление иностранным гражданином трудовой деятельности вне пределов субъекта РФ, на территории которого данному иностранному гражданину выданы разрешение на работу, патент или разрешено временное проживание, влечет наложение следующего административного штрафа:
  - на иностранных граждан от 5-ти до 7-ми тысяч рублей.
2. Нарушение иностранным гражданином, прибывшим в РФ в порядке, не требующем получения визы, срока обращения за внесением изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу или патенте, влечет наложение следующего административного штрафа:
  - на иностранных граждан от 4-х до 5-ти тысяч рублей.
3. Привлечение иностранного гражданина к трудовой деятельности вне пределов субъекта РФ, на территории которого данному иностранному гражданину выданы разрешение на работу, патент или разрешено временное проживание, влечет наложение следующих административных штрафов:
  - на иностранных граждан от 5-ти до 7-ми тысяч рублей;
  - на должностных лиц от 35-ти до 50-ти тысяч рублей;
  - на юридическое лицо от 400 тысяч до 1-го миллиона рублей.
4. Неуведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления территориального органа ФМС о заключении или расторжении трудового договора с иностранным гражданином в срок, не превышающий 3-х рабочих дней с даты заключения либо расторжения договора, влечет наложение следующих административных штрафов:
  - на иностранных граждан от 5-ти до 7-ми тысяч рублей;
  - на должностных лиц от 35-ти до 50-ти тысяч рублей;
  - на юридическое лицо от 400 тысяч до 1-го миллиона рублей.
5. За нарушение иностранным гражданином срока обращения за выдачей патента влечет наложение следующего административного штрафа:
  - на иностранного гражданина от 10 до 15 тысяч рублей.





## Продление срока действия патентов, выданных в 2014 году

9 марта 2015 г. вступил в силу закон, который предусматривает возможность продления срока действия патентов, выданных в 2014 году.

В соответствии с новым законом высшее должностное лицо субъекта РФ, на территории которого в 2014 г. было выдано более 300 000 патентов, имеет право обратиться в ФМС России с мотивированным предложением о продлении срока действия патентов, выданных в 2014 году. Решение о продлении срока действия патентов на территории субъекта РФ принимается ФМС России.

13 марта 2015 г. Правительство Москвы направило в ФМС России предложение о продлении в Москве на полгода срока действия патентов, выданных в 2014 г. Соответствующее сообщение опубликовано на сайте Правительства Москвы. В результате рассмотрения данного предложения издано распоряжение руководителя ФМС России от 16 марта 2015 г. № КР-1/4-56 о продлении срока действия патентов, выданных в 2014 году на территории г. Москвы.

Что касается Московской области, то такое предложение пока не было направлено в ФМС России. Поэтому на се-

годняшний день срок действия патентов, выданных в Московской области в 2014 году, не подлежит продлению.

Срок действия патента, выданного в 2014 году, считается продленным на период, за который уплачен НДФЛ в виде фиксированного авансового платежа. В этом случае обращение в ФМС не требуется. Согласно новому закону, оплата налога осуществляется в порядке, действовавшем на дату уплаты налога. Напоминаем вам, что общая сумма фиксированного авансового платежа по НДФЛ с учетом коэффициентов в Москве составляет 4000 рублей.

При этом общий срок действия продленного патента не может составлять более 12 месяцев со дня выдачи патента. Принятый закон также предусматривает, что срок временного пребывания в РФ иностранного гражданина продлевается при продлении иностранному гражданину срока действия патента, выданного в 2014 г. В соответствии с законом иностранный гражданин, продливший срок действия выданного в 2014 году патента, при обращении за новым патентом должен также представить документы, которые подтверждают уплату НДФЛ в виде

фиксированного авансового платежа за период продления срока действия патента. На официальном сайте ФМС был опубликован пример продления срока действия патента с расчетами по оплате НДФЛ. Компания Конфиденс Групп предлагает ознакомиться с ним:

Иностранному гражданину произвел последнюю оплату патента 10 декабря 2014 г., продлив срок его действия на 1 месяц, то есть до 10 января 2015 г. Для продления патента, полученного в 2014 году, иностранному гражданину необходимо произвести оплату налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа за неоплаченный период, то есть с 10 января по 10 апреля из расчета 4000 рублей за 1 месяц, что составляет 12000 рублей. После оплаты срок действия патента считается продленным до 10 апреля 2015 г. В дальнейшем иностранный гражданин имеет право продлевать патент на срок от 1 месяца уплатой фиксированного авансового платежа. При этом общий срок действия патента с учетом продлений не может составлять более двенадцати месяцев со дня выдачи патента, то есть не более 10 декабря 2015 г.

## Список подразделений ФМС, ответственных за прием заявлений на выдачу патентов по г. Москве

На официальном сайте УФМС России по г. Москве опубликован список подразделений ФМС, ответственных за прием заявлений о выдаче патентов по г. Москве.

Ниже вы можете ознакомиться со списком подразделений. По состоянию на 30 марта 2015 года прием документов на оформление патентов не осуществ-

ляется подразделениями ФМС города Москвы. Всем заявителям предлагается обратиться в Многофункциональный Миграционный Центр в Сахарово.

№	Округ	Адрес
1	Многофункциональный Миграционный центр	г. Москва, Троицкий АО, Вороновское с/п, вблизи д. Сахарово
2	Центральный административный округ	г. Москва, ул. Баррикадная д. 4
3	Северо-восточный административный округ	г. Москва, ул. Ботаническая, д. 8
4	Восточный административный округ	г. Москва, ул. 1-я Владимирская 266
5	Юго-восточный административный округ	г. Москва, ул. Шарикоподшипниковская, д. 18
6	Южный административный округ	г. Москва, ул. Судостроительная, д. 4
7	Юго-западный административный округ	г. Москва, Большая Черемушкинская 26
8	Западный административный округ	г. Москва, ул. Вересаева д.7
9	Северо-западный административный округ	г. Москва, Карамышевская набережная, д. 14
10	Северный административный округ	г. Москва, ул. Адмирала Макарова, д. 23. стр.1
11	Зеленоградский административный округ	г. Москва, Зеленоград, 1-й Западный проезд д.2 стр.1
12	Новомосковский административный округ	г. Москва, ул. Южнобутовская, д. 3А
13	Троицкий административный округ	г. Москва, г. Троицк, Октябрьский пр-т, д. 20

## Изменения в процедуре подачи заявки на квоту на 2015 год в Москве

Предлагаем ознакомиться с изменениями в порядке подачи заявки на квоту 2016 года и корректировку квоты 2015 года в г. Москве.

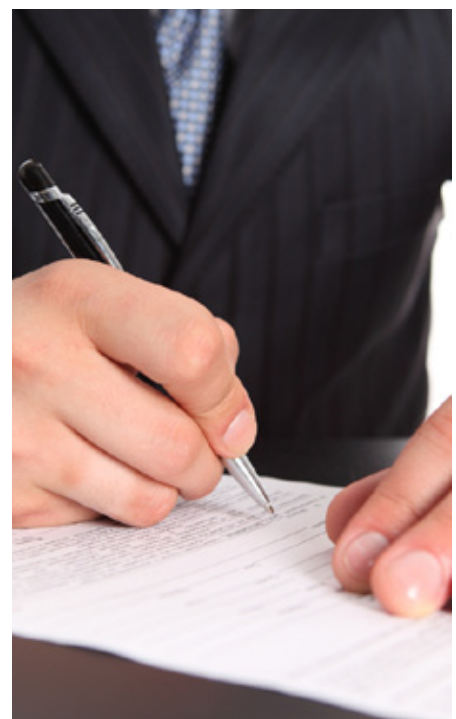
Прием заявок на квоту в Москве осуществляет ГКУ «Московский центр трудового обмена». Прием заявок на квоту предстоящего года будет осуществляться до 1 июля текущего года. Подать документы на корректировку квоты текущего года можно до 1 сентября текущего года.

Прием заявок Московским центром трудового обмена будет осуществляться в соответствии со следующим графиком:

январь	15.01 – 28.01 (основная 2016 и корректировка 2015)
февраль	12.02 – 25.02 (основная 2016 и корректировка 2015)
март	12.03 – 25.03 (основная 2016 и корректировка 2015)

апрель	09.04 – 22.04 (основная 2016 и корректировка 2015)
май	17.05 – 22.05 (основная 2016 и корректировка 2015)
июнь	15.06 – 30.06 (основная 2016 и корректировка 2015)
июль	13.07 – 24.07 (корректировка на 2015 год)
август	10.08 – 31.08 (корректировка на 2015 год)

Напоминаем вам, что в связи со вступлением в силу с 01 января 2015 года ФЗ от 24 ноября 2014 года № 357-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в РФ» и отдельных законодательных актов, в заявки работодателей на квоту/корректировку квоты могут быть включены только позиции иностранных граждан из визовых стран.



## МИГРАЦИОННЫЙ КАЛЬКУЛЯТОР

Проверьте в Миграционном онлайн калькуляторе, насколько эффективно вы используете время и денежные средства на оформление документов, связанных с въездом и легализацией пребывания в РФ иностранных сотрудников вашей компании. Спланируйте заранее свои действия в соответствии с необходимыми этапами и сроками оформления документов. Сэкономьте на данной статье затрат.

**Миграционный калькулятор**

**Граждан из каких стран Вы предполагаете привлекать**

- Граждан из визовых стран
- Граждан из безвизовых стран
- Граждан Республики Корея
- Граждан Республики Франция
- Граждан Республики Беларусь, Казахстан

Уважаемые друзья!  
В соответствии с указанной Вами информацией, предлагаем Вам ознакомиться с последовательностью, сроками, а также общей стоимостью оформления документов на всех этапах, необходимых для легализации пребывания и осуществления трудовой деятельности на территории РФ иностранных граждан, предполагаемых к привлечению вашей организацией.

№	Тип услуги	Срок оф-ния	Гос пошлина	Стоимость (Руб)
1	Сведения о привлечении ИРС в ЦЗН	22-23 р.дней	-	5000
2	Разрешение на привлечение ИРС	22-25 р.дней	6000	5000
3	Разрешение на работу	22-25 р.дней	2000	5000
4	Миграционный учет	1-2 р.дня	-	2000
5	Многоразовая рабочая виза	8-10 р.дней	1000	5000
6	Уведомление ИФНС о найме	1-2 р.дня	-	2000
<b>Итого</b>			<b>9000</b>	<b>24000</b>

Информация является справочной.  
За подробной информацией, пожалуйста, обращайтесь к консультантам компании Конфиденс Групп.  
[Создать заявку](#)

Миграционный калькулятор доступен на главной странице сайта компании Конфиденс Групп <http://confidencgroup.ru>

ООО Конфиденс Групп  
Тел./факс: +7 495 748 7762  
E-mail: [info@confidencgroup.ru](mailto:info@confidencgroup.ru)  
[www.confidencgroup.ru](http://www.confidencgroup.ru)





## Единый миграционный центр Московской области в Красногорске. Особенности получения патента на работу

С 2015 года в соответствии с ФЗ от 24.11.2014 №357-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в РФ» и отдельные законодательные акты РФ» кардинальным образом изменился порядок привлечения иностранных работников из безвизовых стран к трудовой деятельности на территории РФ.

Теперь для осуществления трудовой деятельности иностранные граждане из безвизовых стран должны приобрести патент.

Процедура квотирования более не будет распространяться как на иностранных граждан, обращающихся за патентом, так и на работодателей, желающих привлечь иностранных работников.

### Куда обращаться

#### за получением патента

За получением патента для работы в Московской области необходимо обращаться в Единый миграционный центр (ЕМЦ), который находится в Красногорском районе, п/о Путилково, 69 км МКАД, БЦ Гринвуд, корп. 5-6.

Официальный сайт ЕМЦ:  
<http://migrantcenter.ru/>. Call-центр: +7 495 755 9000. Режим работы:

понедельник - пятница	07:00 - 20:00
суббота	09:00 - 18:00
воскресенье	09:00 - 18:00

В соответствии с Приказом ФМС России от 15.01.2015 N 5 «Об утверждении Административного регламента предоставления ФМС государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам патентов», который вступил в силу 15 марта, территориальные отделения УФМС России получили право на прием документов и выдачу патентов для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан из безвизовых стран.

Однако по состоянию на 30 марта 2015 года прием документов территориальными отделениями ФМС не осуществляется. Заявителей направляют в Единый Миграционный Центр Московской области в Красногорске.

### Как добраться до ЕМЦ в Красногорске

Добраться в Единый миграционный центр можно общественным транспортом от:

- ст. м. Митино, автобус 892;
- ст. м. Сходненская: корпоративный автобус «Гринвуд»;
- ст. м. Тушинская: маршрутное такси № 326(интервал 15 минут);
- Из Химок: от станции Химки автобус №26 (интервал 20-40 минут), маршрутное такси № 326 (интервал 15 минут);
- Из Красногорска: (Площадь Маяковского) маршрутное такси № 26 (интервал 20-40 минут).

### Подача документов

Существует два варианта получения патента. Первый вариант предполагает личное присутствие иностранного гражданина на всех этапах подачи и получения документов. Второй вариант предполагает подачу документов на определенных этапах через представителя юридического лица (например, работодателя).

Компания Конфиденс Групп предлагает вам ознакомиться с обоими вариантами получения патента в Московской области.

### Первый вариант получения патента

После приезда в ЕМЦ иностранному гражданину предлагается встать в общую очередь в ЕМЦ, вход № 12 для поступающей подачи документов. После прохода в здание ЕМЦ иностранный гражданин должен передать сотруднику центра следующий комплект документов:

1. паспорт;
2. миграционная карта, где цель визита будет обозначена как «работа»;
- для граждан Украины возможно внесение изменений в миграционную карту, при условии указания в миграционной карте при въезде в РФ цели поездки отличной от «работа». Изменения вносятся по личному заявлению иностранного гражданина в ЕМЦ, окно №136. После замены цели визита в ми-

грационной карте иностранному гражданину необходимо вновь оформить миграционный учет по месту пребывания.

3. отрывная часть уведомления о постановке иностранного гражданина на учет по месту пребывания;
  - обращаем ваше внимание, что в дальнейшем при подаче документов на оформление патента миграционный учет может проверяться на предмет его наличия в базе данных ФМС. Таким образом, комплект документов с уведомлением о постановке на миграционный учет, отправленным по почте, может быть не принят до тех пор, пока соответствующая информация не будет внесена в базу данных ФМС, либо заявитель не получит соответствующее подтверждение непосредственно из ФМС.
  4. документ, подтверждающий уплату штрафа за нарушение срока пребывания;
  - напоминаем вам, что иностранный гражданин должен обратиться за получением патента в течение 30 дней с момента въезда в РФ;
  - для граждан Украины данный срок может быть увеличен при наличии продленного миграционного учета;
  - по состоянию на 17 марта 2015 года срок подачи документов на получение патента продлен на период до 80 дней с момента пересечения границы. Официального подтверждения данному факту нет.
  5. 2 фотографии - 3x4 см., цветные, матовые.
- После первичной проверки и информирования инспектора о том, где предполагается осуществление иностранным гражданином трудовой деятельности, у частного либо юридического лица, документы принимаются на рассмотрение, а иностранному гражданину предлагается произвести оплату услуг ЕМЦ, а затем пройти медицинскую комиссию и тестирование на знание русского

языка, знание истории России и основ законодательства РФ, в случае необходимости.

Наличие следующих документов не освобождает иностранного гражданина от оплаты соответствующих процедур в ЕМЦ:

- медицинское заключение, подтверждающее отсутствие у данного иностранного гражданина заболевания наркоманией и определенных инфекционных заболеваний, а также ВИЧ-инфекции;
- документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства РФ;
- полис добровольного медицинского страхования;
- нотариально заверенная копия паспорта.

### Стоимость услуг ЕМЦ

Следующий комплекс услуг, предлагается к оплате и прохождению в ЕМЦ иностранному гражданину при первом обращении за оформлением патента:

№	Услуга	Стоимость (руб.)
1	Подготовка документов, передача их в государственные органы и получение патента	4000
2	Полис ДМС на 1 год (Росгосстрах)	3200
3	Тестирование на знание русского языка, истории и основ законодательства РФ	4900
4	Перевод и заверение паспорта	от 1000
5	Медицинское обследование	3300
6	Фиксированный авансовый платеж по НДФЛ за первый месяц	4000

Таким образом, минимальный комплекс услуг ЕМЦ обойдется иностранному гражданину в 20800 рублей с учетом комиссии банка.

Оплатить услуги можно в банковских терминалах, которые находятся на территории ЕМЦ. Обратите внимание на то, что банк взимает комиссию за осуществление платежей.

После оплаты услуг иностранному гражданину предлагается пройти медицинское обследование и получить сертификат, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства РФ.

### Медицинское обследование и дактилоскопическая регистрация

Медицинское обследование проводится в корпусе №5, вход №2 «Медицинский центр».

При входе в Медицинский центр охраной осуществляется досмотр иностранного гражданина, после чего ему предлагается встать в очередь, необходимую для прохода непосредственно в здание Медицинского центра.

Перед прохождением процедуры медицинского освидетельствования, иностранному гражданину предлагается пройти процедуру дактилоскопической регистрации.

Дактилоскопическая регистрация производится вне зависимости от наличия или отсутствия дактилоскопической карты у иностранного гражданина.

Медицинское освидетельствование также можно пройти в одной из следующих медицинских организаций, утвержденных Постановлением Правительства Московской области от 13.03.2015 N 130/9:

№	Название	Адрес
1	ООО «Единый Миграционный центр»	Московская область, Красногорский район, п/о Путилково, 69 км от МКАД, БП «Гринвуд», строение 33
2	Федеральное бюджетное учреждение здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Московской области»	Московская область, Красногорский район, п/о Путилково, 69 км от МКАД, БП «Гринвуд», строение 33
3	МБУЗ «Домодедовская центральная городская больница»	Московская обл., г. Домодедово, мкр. Центральный, ул. Пирогова, д.9
4	Муниципальное лечебно-профилактическое учреждение «Красногорская городская больница № 3»	Московская обл., г. Красногорск г., ул. Речная, 27
5	ГБУЗ «Подольская городская поликлиника № 1 «	Московская обл., Подольский р-н, г. Подольск, ул. Кирова д. 27

Новое Постановление касается всех категорий иностранных граждан, как из визовых, так и безвизовых стран, которым для осуществления трудовой деятельности требуется наличие соответствующих медицинских документов.

Постановление вступает в силу 1 апреля 2015 года.

### Прохождение тестирования на подтверждение владения русским языком, знания истории и основ законодательства РФ

После прохождения медицинской комиссии иностранному гражданину предлагается пройти в Центр

тестирования, который также находится в корпусе №5, кабинеты 302, 303, 304. Телефон для консультаций: +7 495 974 2021.

В соответствии с ФЗ от 20 апреля 2014 г. N 74-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» с 1 января 2015 года при получении патента иностранные граждане обязаны подтвердить владение русским языком, знание истории и основ законодательства РФ.

От необходимости подтверждать знание русского языка, истории и основ законодательства РФ освобождены иностранные граждане, получившие среднее либо высшее образование, подтвержденное документом государственного образца, выданным образовательным учреждением на территории государства, входящего в состав СССР до 1 сентября 1991 года, либо документом об образовании или о квалификации, выданным на территории РФ с 1 сен-

тября 1991 года. При обращении за патентом необходимо предоставить оригинал данного документа.

Во всех остальных случаях необходимо пройти тестирование и получить соответствующий сертификат.

Комплексное тестирование по русскому языку, истории России и основам законодательства РФ проводится на базе Единого миграционного центра государственным институтом русского языка имени А.С. Пушкина.

Иностранному гражданину предлагается пройти за компьютер и ответить на вопросы либо голосом, либо нажатием на сенсорный экран. Тести-



рование считается пройденным при условии положительного ответа на 66% вопросов по каждой из частей, и не менее 50% вопросов по истории и законодательству РФ.

Режим работы Центра тестирования

понедельник - пятница	09:00 - 21:00
суббота	09:00 - 20:00
воскресенье	09:00 - 18:00

Тестирование производится по предварительной записи. Стоимость тестирования составляет 4900 рублей.

Порядка 70-80% иностранных граждан не испытывают сложности при прохождении тестирования, для остальных иностранных граждан ЕМЦ предлагает услугу по подготовке к прохождению тестирования.

Двухчасовая групповая подготовка к тестированию проводится с 10.00 до 12.00 и стоит 1500 рублей, четырехчасовая групповая подготовка проводится с 12.00 до 18.00 и стоит 3000 рублей. Занятия проходят каждый день.

В случае, если иностранный гражданин не уверен в успешности прохождения тестирования, компания Конфиденс Групп настоятельно рекомендует проходить минимальную подготовку в ЕМЦ.

Подготовка к тестированию действительно поможет иностранному гражданину максимально успешно пройти тестирование, это также поможет избежать общей очереди нахождение тестирования. К тому же сотрудник Отдела тестирования, осуществляющий подготовку к тестированию, непосредственно участвует в процессе приема экзамена у данной группы иностранных граждан, что увеличивает шанс прохождения тестирования до 90-100%.

При условии неуспешного прохождения тестирования иностранному гражданину предлагается пройти его повторно. Повторное прохождение тестирования производится по вторникам и пятницам. Стоимость составляет 2500 рублей.

Компания Конфиденс Групп рекомендует заранее назначать дату тестирования, так чтобы первичная подача документов, прохождение дактилоскопической регистрации и медицинского освидетельствования проходили в один день с проведением тестирования.

Получение комплекта документов для последующей передачи в ЕМЦ

После прохождения медицинского освидетельствования, а также при условии успешного прохождения тестирования, иностранному гражданину предлагается повторно приехать в ЕМЦ через 5 рабочих дней за получением результатов, а также полного комплекта документов, необходимого для передачи на оформление патента.

Для получения соответствующего комплекта документов необходимо встать в общую очередь, которая начинается от остановки, вдоль подземного гаража, непосредственно до входа в ЕМЦ. Время нахождения в очереди может составлять до нескольких часов.

Служба охраны ЕМЦ отделяет от общей очереди определенные группы иностранных граждан по мере обработки документов сотрудниками центра и проводит их в отдел выдачи документов, вход № 13.

В центре выдачи документов иностранный гражданин получает готовый комплект документов, необходимый для подачи в ФМС на оформление патента, в том числе:

- медицинское заключение и сертификат об отсутствии ВИЧ-инфекции;
- перевод паспорта;
- сертификат о владении русским языком, знаниями истории России, а также законодательства РФ;
- документы, подтверждающие оплату услуг ЕМЦ;
- заполненное заявление на выдачу патента;
- полис добровольного медицинского страхования (по умолчанию ЕМЦ предлагает полис компании Росгосстрах, стоимость полиса составляет 3200 рублей за 1 год).

ЕМЦ также предлагает оформление полиса ДМС на другие сроки. Стоимость представлена в следующей таблице:

Возраст	12 месяцев	9 месяцев	6 месяцев	3 месяцев
Дети до 3 лет	6400	5440	4480	2560
От 4 до 16 лет	4800	4080	3360	1920
17-59 лет	3200	2720	2240	1280
60-64 лет	4800	4080	3360	1920
65-69 лет	6400	5440	4480	2560
70-75 лет	8000	6800	5600	3200
76-79 лет	11200	9520	7840	4480
От 80 лет	16000	13600	11200	6400

Далее иностранному гражданину предлагается заново встать в очередь, которая тянется от остановки, вдоль подземного гаража, непосредственно до входа в ЕМЦ. По мере обработки документов сотрудниками ЕМЦ служба охраны проводит иностранных граждан непосредственно для подачи документов в здание ЕМЦ, вход №3. Время нахождения в очереди может достигать нескольких часов.

Иностранному гражданину предлагается приехать за получением патента через 5-6 рабочих дней с момента подачи полного комплекта документов, но не ранее чем ему будет направлено подтверждение о готовности документов по средствам СМС.

#### Получение патента

После получения подтверждения по СМС о готовности документов иностранный гражданин может обратиться в ЕМЦ за получением патента.

Получение патента производится в здании ЕМЦ, в которое необходимо пройти через вход №3. Проход в здание осуществляется в порядке общей очереди, которая тянется от остановки, вдоль подземного гаража, непосредственно до входа в ЕМЦ. По мере обработки документов сотрудниками ЕМЦ служба охраны проводит иностранных граждан непосредственно в здание ЕМЦ. Время нахождения в очереди может достигать нескольких часов.

#### Второй вариант получения патента

Второй вариант получения патента предполагает подачу документов на определенных этапах через представителя юридического лица (например, работодателя).

Для этого юридическое лицо (работодатель) заключает договор с ЕМЦ на оказание следующих услуг:

1. перевод и нотариальное завере-

- ние первой страницы паспорта иностранного гражданина;
2. медицинское освидетельствование;
3. оформление полиса добровольного медицинского страхования;
4. организация комплексного тестирования на знание русского языка, истории России, законодательства РФ;
5. заполнение бланков документов для оформления и выдачи патента;
6. заполнение бланка квитанции для оплаты НДФЛ.

После заключения договора с ЕМЦ и оплаты услуг юридическое лицо уполномочивает своего представителя сдать комплект документов и получить талон на прохождение медицинского освидетельствования, дактилоскопической регистрации, а также тестирование на знание русского языка, истории России, законодательства РФ.

Иностранные граждане, которые предполагают оформление документов через данное юридическое лицо, должны лично прийти в Медицинский центр и Отдел тестирования.

Процедуры прохождения медицинского освидетельствования и тестирования на знание русского языка, истории и основ законодательства РФ не отличаются от процедур, описанных в первом варианте подачи документов на оформление патента.

Через 5-6 рабочих дней после прохождения медицинского освидетельствования, а также при условии успешного прохождения тестирования представитель юридического лица повторно приезжает в ЕМЦ за следующими документами:

1. документы, подтверждающие отсутствие у данного иностранного гражданина заболевания наркоманией и определенных инфекционных заболеваний, а также ВИЧ-инфекции;
2. сертификат, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства РФ
3. нотариально заверенный перевод паспорта;
4. полис добровольного медицинского страхования;
5. заполненное заявление на оформление патента.

Для получения соответствующего комплекта документов уполномо-

ченному представителю необходимо встать в очередь, которая значительно меньше той, где иностранные граждане лично получают документы. Далее представитель юридического лица сдает готовые комплекты документов сотрудникам ЕМЦ на оформление патентов для иностранных граждан.

Иностранному гражданину предлагается приехать за получением патента через 5-6 рабочих дней с момента подачи полного комплекта документов, но не ранее чем ему будет направлено подтверждение о готовности документов по средствам СМС.

Стоимость оформления патента через представителя юридического лица также составляет 20800 рублей с учетом комиссий банка и включает в себя следующие услуги:

№	Услуга	Стоимость (руб.)
1	Подготовка документов, передача их в государственные органы и получение патента	4000
2	Полис ДМС на 1 год (Росгосстрах)	3200
3	Тестирование на знание русского языка, истории и основ законодательства РФ	4900
4	Перевод и заверение паспорта	от 1000
5	Медицинское обследование	3300
6	Фиксированный авансовый платеж по НДФЛ за первый месяц	4000

Таким образом, подача документов на оформление патента через юридическое лицо сокращает количество визитов иностранного гражданина в ЕМЦ, но не освобождает иностранного гражданина от прохождения процедур медицинского освидетельствования и тестирования на знание русского языка, истории и законодательства РФ, а также личного получения готового патента.

#### Получение патента

После получения подтверждения по СМС о готовности документов иностранный гражданин может обратиться в ЕМЦ за получением патента.

Получение патента производится в здании ЕМЦ, в которое необходимо пройти через вход №3. Проход в здание осуществляется в порядке общей очереди, которая тянется от остановки, вдоль подземного гаража, непосредственно до входа в ЕМЦ. По мере обработки документов сотрудниками ЕМЦ служба охраны проводит иностранных граждан непосредственно в здание ЕМЦ. Время нахождения в очереди может достигать нескольких часов.

#### Порядок исчисления НДФЛ

На иностранных граждан из безвизовых стран, предполагающих осуществление трудовой деятельности в РФ на основании патента, распространяется обязанность по уплате фиксированного авансового платежа по НДФЛ по налоговой ставке в размере 13 %.

Размер НДФЛ для иностранных граждан, работающих на основании патентов в Московской области составляет 4000 рублей в месяц.

Наименование платежа, которое необходимо указать в платежном документе - «Налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа».

Оплату НДФЛ можно произвести непосредственно в ЕМЦ, однако обращаем ваше внимание на то, что при

оплате через терминал банк взимает комиссию.

Общая сумма исчисленного налога может быть уменьшена на сумму фиксированных авансовых платежей, уплаченных за период действия патента. Уменьшение исчисленной суммы налога производится в течение налогового периода только у одного налогового агента по выбору налогоплательщика. Работодатель, как налоговый агент, должен получить от налогового органа уведомление о подтверждении права на осуществление указанного уменьшения, а иностранный гражданин написать соответствующее заявление.

#### Форма патента

Согласно Приказу ФМС России от 8 декабря 2014 г. N 638 патент для работы у физического лица, являющегося гражданином РФ, оформляется на бланке красного цвета, а патент для осуществления трудовой деятельности у юридического лица или индивидуального предпринимателя оформляется на бланке синего цвета с указанием для работы у физического лица или для работы у юридического лица

**Срок действия патента**

Срок действия патента составляет от 1 до 12 месяцев.

Срок действия патента может неоднократно продлеваться на период от 1 месяца. При этом общий срок действия патента с учетом продлений не может составлять более 12 месяцев со дня выдачи патента.

Срок действия патента считается продленным на период, за который уплачен НДФЛ в виде фиксированного авансового платежа. В этом случае обращение в ЕМЦ либо ФМС не требуется.

В ином случае срок действия патента прекращается со дня, следующего за последним днем периода, за который уплачен НДФЛ в виде фиксированного авансового платежа.

**Продление пребывания:**

В соответствии с Приказом ФМС России от 15.12.2014 N 655 иностранный гражданин должен продлевать срок своего временного пребывания в РФ (миграционный учет).

Для этого ему необходимо обратиться в ЕМЦ или территориальный отдел ФМС по месту постановки на миграционный учет. В соответствии с законом подать документы на продление пребывания можно не позднее, чем за 7 рабочих дней до окончания срока действия текущего разрешенного периода пребывания (миграционного учета).

По словам сотрудников ЕМЦ продление пребывания производится на срок действия оплаченных квитанций НДФЛ. По неподтвержденным данным продление временного пребывания будет возможно на срок до 1 года.

Также обращаем ваше внимание на то, что продление временного пребывания сопровождающих членов семьи на основании патента, полученного непосредственно работающим иностранным гражданином, не осуществляется. Для пребывания на территории РФ совершеннолетним сопровождающим членам семьи предлагается пройти процедуру получения патента.

**Переоформление патента**

В соответствии с законом предусмотрена возможность переоформления патента. Для этого иностранный гражданин не позднее, чем за 10 рабочих дней до истечения 12 месяцев со дня выдачи патента обращается в ЕМЦ либо территориальный орган ФМС, выдавший патент, с заявлением и следующим пакетом документов:

1. заявление о переоформлении патента (форма заявления доступна здесь);
2. документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина и признаваемый РФ в этом качестве;
3. миграционная карта с указанием работы как цели въезда в РФ;
4. документы, подтверждающие уплату НДФЛ в виде фиксированного авансового платежа на период действия патента;
5. договор (полис) добровольного медицинского страхования;
6. документы, подтверждающие отсутствие у иностранного гражданина заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, а также ВИЧ-инфекции;
7. документ, подтверждающий владение данным иностранным гражданином русским языком, знание им истории России и основ законодательства Российской Федерации
8. ходатайство работодателя, заказчика работ (услуг) о переоформлении иностранному гражданину патента;
9. трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг), заключенные между иностранным гражданином и работодателем (для иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность у юридического лица или индивидуального предпринимателя либо частного нотариуса, адвоката и т.д.)

Срок переоформления патента составляет не более 10 рабочих дней со дня принятия от иностранного гражданина заявления о переоформлении патента. Переоформленный патент выдается иностранному гражданину лично по предъявлении:

1. документа, удостоверяющего его личность и признаваемого РФ в этом качестве;
2. документа, подтверждающего уплату НДФЛ в виде фиксированного авансового платежа на период действия переоформленного патента.

Патент переоформляется иностранному гражданину на срок от 1 до 12 месяцев. Срок действия переоформленного патента может неоднократно продлеваться на период от 1 месяца.

При этом общий срок действия патента с учетом продлений не может составлять более 12 месяцев со дня переоформления патента.

Срок действия переоформленного патента считается продленным на период, за который уплачен НДФЛ в виде фиксированного авансового платежа. В этом случае обращение в ФМС не требуется. В ином случае срок действия переоформленного патента прекращается со дня, следующего за последним днем периода, за который уплачен НДФЛ в виде фиксированного авансового платежа.

**Уведомление ФМС России**

Иностранный гражданин, осуществляющий трудовую деятельность на основании патента, обязан в течение 2 месяцев со дня выдачи патента представить лично либо направить заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении в территориальный орган ФМС, выдавший патент, копию трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

На работодателе или заказчике работ (услуг), привлекающих и использующих для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, в свою очередь, лежит обязанность уведомлять территориальный орган ФМС в субъекте РФ, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг). Срок уведомления – 3 рабочих дня с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

- Форма уведомления о заключении трудового договора.
- Форма уведомления о прекращении (расторжении) трудового договора.

**Обязанности иностранного гражданина**

1. Иностранный гражданин обязан обратиться в ФМС для внесения изменений в патент, если в течение срока действия патента у данного иностранного гражданина изменились ФИО либо реквизиты документа, удостоверяющего его личность. Подать соответствующее заявление в

ФМС необходимо в течение 7 рабочих дней:

- со дня въезда в РФ (при изменении ФИО иностранного гражданина либо реквизитов документа, удостоверяющего его личность, за пределами РФ);
  - со дня изменения ФИО иностранного гражданина либо реквизитов документа, удостоверяющего его личность, на территории РФ.
2. Иностранному гражданину вправе работать только на территории того субъекта РФ, где был выдан патент.
  3. Иностранному гражданину не вправе осуществлять трудовую деятельность по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), которая не указана в патенте, если на территории данного субъекта РФ принято решение об обязательном указании в патенте профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности) иностранного гражданина.

**Осуществление иностранным гражданином трудовой деятельности на территории двух и более субъектов РФ**

Иностранному гражданину не вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта РФ, на территории которого ему выдан патент.

Для осуществления трудовой деятельности на территории двух и более субъектов РФ данный иностранный гражданин обязан обратиться за получением патента в территориальный орган ФМС/Миграционный центр в субъекте РФ, на территории которого также предполагается осуществление трудовой деятельности, без соблюдения 30-дневного срока с момента въезда в РФ. Для получения указанного патента иностранный гражданин лично представляет в территориальный орган ФМС:

- заявление о выдаче патента;
- документы, подтверждающие уплату НДФЛ в виде фиксированного авансового платежа на период действия ранее выданного патента;
- документ, удостоверяющий личность данного иностранного гражданина и признаваемый РФ в этом качестве;
- договор (полис) добровольного медицинского страхования;

- документы, подтверждающие отсутствие у иностранного гражданина заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний;
- сертификат об отсутствии у иностранного гражданина ВИЧ-инфекции.

Срок выдачи указанного выше патента составляет 10 рабочих дней со дня принятия от иностранного гражданина заявления о выдаче патента. Срок действия такого патента не может превышать срок действия первоначально выданного патента.

**Повторное обращение за патентом в случае отказа в выдаче патента либо его аннулирования**

В случае, если иностранному гражданину было отказано в выдаче или переоформлении патента либо ранее выданный ему патент был аннулирован, данный иностранный гражданин вправе повторно подать заявление о выдаче патента не ранее чем через 1 год со дня отказа в выдаче или переоформлении патента либо аннулирования ранее выданного патента.

**Утрата патента или его порча. Выдача дубликата патента**

В случае утраты патента или его порчи иностранный гражданин вправе обратиться в ЕМЦ либо территориальный орган ФМС, выдавший патент, с заявлением о предоставлении дубликата патента.

Для получения дубликата патента иностранный гражданин лично представляет в ФМС:

1. заявление о выдаче дубликата патента;
2. документ, удостоверяющий личность данного иностранного гражданина и признаваемый РФ в этом качестве;
3. миграционная карта с указанием работы как цели въезда в РФ;
4. документы, подтверждающие уплату НДФЛ в виде фиксированного авансового платежа в порядке, установленном законодательством РФ о налогах и сборах, на период действия утраченного или испорченного патента.

Срок выдачи дубликата патента составляет не более 3 рабочих дней со дня принятия от иностранного гражданина заявления о выдаче дубликата патента.

**Особенности регулирования труда иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патента**

Федеральным законом от 01.12.2014 №409-ФЗ в ТК РФ были внесены существенные изменения, которые касаются регулирования труда иностранных граждан. Новый закон устанавливает, что на иностранных граждан при осуществлении ими трудовой деятельности распространяются правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Иностранные граждане имеют право вступать в трудовые отношения в качестве работников по достижении ими возраста 18 лет. Между иностранным работником и работодателем должен быть заключен трудовой договор на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора допускается только по общим основаниям, которые предусмотрены ТК РФ.

В трудовом договоре с иностранным работником необходимо указывать сведения о патенте. Патент также необходимо предъявлять при приеме на работу в дополнение к общему перечню документов. Окончание срока действия патента является основанием для прекращения трудового договора (по истечении 1 месяца со дня окончания срока действия патента).

**Ответственность иностранного гражданина и работодателя**

В 2015 году вступили в силу изменения в КоАП РФ в части административной ответственности за следующие нарушения миграционного законодательства:

1. осуществление иностранным гражданином или лицом без гражданства трудовой деятельности вне пределов субъекта РФ, на территории которого данному иностранному гражданину выданы разрешение на работу, патент или разрешено временное проживание;
  - на иностранных граждан от 5-ти до 7-ми тысяч рублей;
2. нарушение иностранным гражданином, прибывшим в РФ в порядке, не требующем получения визы, срока обращения за внесением изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на



- работу или патенте:
    - на иностранных граждан от 4-х до 5-ти тысяч рублей.
- Напоминаем вам, что иностранный гражданин обязан обратиться в ФМС для внесения изменений в патент, если в течение срока действия патента у данного иностранного гражданина изменились ФИО либо реквизиты документа, удостоверяющего его личность. Подать соответствующее заявление необходимо в течение 7 рабочих дней:
- со дня въезда в РФ (при изменении ФИО иностранного гражданина либо реквизитов документа, удостоверяющего его личность, за пределами РФ)
  - со дня изменения ФИО иностранного гражданина либо реквизи-

- тов документа, удостоверяющего его личность, на территории РФ.
3. привлечение иностранного гражданина к трудовой деятельности вне пределов субъекта РФ, на территории которого данному иностранному гражданину выданы разрешение на работу, патент или разрешено временное проживание:
    - на иностранных граждан от 5-ти до 7-ми тысяч рублей;
    - на должностных лиц от 35-ти до 50-ти тысяч рублей;
    - на юридическое лицо от 400 тысяч до 1-го миллиона рублей.
  4. неуведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления тер-

- риториального органа ФМС о заключении или прекращении (расторжении) трудового договора с иностранным гражданином в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения, прекращения (расторжения) договора:
    - на иностранных граждан от 5-ти до 7-ми тысяч рублей;
    - на должностных лиц от 35-ти до 50-ти тысяч рублей;
    - на юридическое лицо от 400 тысяч до 1-го миллиона рублей.
5. за нарушение иностранным гражданином срока обращения за выдачей патента:
    - на иностранного гражданина от 10 до 15 тысяч рублей.

## Перечень медицинских организаций, ответственных за проведение медицинского освидетельствования иностранных граждан в Московской области

В соответствии с Постановлением Правительства Московской области от 13.03.2015 N 130/9 утверждён перечень медицинских организаций, ответственных за проведение медицинского освидетельствования и выдачу документов, подтверждающих отсутствие у иностранного гражданина заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, а также сертификатов об отсутствии ВИЧ-инфекции, необходимых для получения разрешения на работу либо патента в Московской области.

С перечнем медицинских организаций, а также их адресами можно ознакомиться здесь:



№	Название	Адрес
1	ООО «Единый Миграционный центр»	Московская область, Красногорский район, п/о Путилково, 69 км от МКАД, БП «Гринвуд», стр. 33
2	Федеральное бюджетное учреждение здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Московской области»	Московская область, Красногорский район, п/о Путилково, 69 км от МКАД, БП «Гринвуд», стр. 33
3	МБУЗ «Домодедовская центральная городская больница»	Московская обл., г. Домодедово, мкр. Центральный, ул. Пирогова, д.9
4	Муниципальное лечебно-профилактическое учреждение «Красногорская городская больница № 3»	Московская обл., г. Красногорск г., ул. Речная, 27
5	ГБУЗ «Подольская городская поликлиника № 1 «	Московская обл., Подольский р-н, г. Подольск, ул. Кирова д. 27

Новое Постановление касается всех категорий иностранных граждан, как из визовых, так и безвизовых стран, которым для осуществления трудовой деятельности требуется наличие соответствующих медицинских документов. Постановление вступило в силу 1 апреля 2015 года.

## Новый порядок регулирования труда иностранных работников в РФ

13 декабря 2014 г. вступил в силу ФЗ от 01.12.2014 № 409-ФЗ «О внесении в Трудовой кодекс РФ и статью 13 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в РФ» изменений, связанных с особенностями регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами.

### Общие положения

Новый закон устанавливает, что на иностранных граждан при осуществлении ими трудовой деятельности распространяются правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

По общему правилу иностранные граждане будут иметь право вступать в трудовые отношения в качестве работников по достижении ими возраста 18 лет. Между иностранным работником и работодателем должен быть заключен трудовой договор на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора допускается только по общим основаниям, которые предусмотрены ТК РФ.

Например, согласно ст.59 ТК РФ срочный трудовой договор заключается:

- на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы;
- на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;
- для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона);
- с лицами, направляемыми на работу за границу;
- с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы.

Кроме этого, согласно ст.59 ТК РФ по соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться:

- с лицами, поступающими на работу к работодателям - субъектам малого предпринимательства, численность работников которых не превышает 35 человек (в сфе-

ре розничной торговли и бытового обслуживания - 20 человек);

- с поступающими на работу пенсионерами по возрасту;
- для проведения неотложных работ по предотвращению катастроф, аварий, несчастных случаев, эпидемий, эпизоотий, а также для устранения указанных последствий и других чрезвычайных обстоятельств;
- с руководителями, заместителями руководителей и главными бухгалтерами организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности;
- с лицами, получающими образование по очной форме обучения.

### Обеспечение иностранных работников медицинской помощью

Новый закон устанавливает ряд положений, касающихся обеспечения иностранных работников медицинской помощью. Так, любой иностранный гражданин, осуществляющий трудовую деятельность на территории РФ, теперь должен:

1. либо иметь договор (полис) добровольного медицинского страхования;
2. либо иметь право на получение медицинской помощи на основании договора о предоставлении платных медицинских услуг, который заключается работодателем.

Указанные договоры должны обеспечивать оказание иностранному работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме.

### Особенности заключения трудового договора

В соответствии с новым законом в трудовом договоре с иностранным работником необходимо указывать дополнительные сведения, в частности, реквизиты разрешения на работу, патента, разрешения на временное проживание либо вида на жительство.

Кроме того, новый закон устанавливает, что в трудовой договор с таким иностранным работником обязательно необходимо включить указание на реквизиты:

- либо договора (полиса) добровольного медицинского страхования;
  - либо договора о предоставлении работнику платных медицинских услуг, заключенного работодателем с медицинской организацией.
- Причем указанные договор добровольного медицинского страхования и договор о предоставлении платных медицинских услуг должны обеспечивать оказание иностранному работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме.

### Документы, предъявляемые иностранным гражданином или лицом без гражданства при приеме на работу

Новый закон устанавливает ряд дополнительных документов, которые необходимо предъявить иностранному гражданину при приеме на работу, в частности, реквизиты разрешения на работу, патента, разрешения на временное проживание либо вида на жительство.

### Особенности отстранения от работы иностранного работника

Новый закон также предусматривает дополнительный перечень оснований отстранения иностранных работников от работы. Так, работодатель обязан отстранить (не допускать к работе) иностранных работников в следующих случаях:

- приостановление действия, окончания срока действия разрешения на привлечение и использование иностранного работника – в отношении временно пребывающего в РФ иностранного гражданина;
- окончание срока действия на территории РФ договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг – в отношении временно пребывающего в РФ иностранного гражданина;
- окончание срока действия разрешения на работу или патента;
- окончание срока действия разре-



шения на временное проживание в РФ;

- окончание срока действия вида на жительство в РФ.

**Особенности прекращения трудового договора с иностранным работником**

Новый закон предусматривает особенности прекращения трудового договора

с иностранным работником.

Во-первых, из ТК РФ исключается такое основание прекращения трудового договора, как приведение общего количества работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства, в соответствие с допустимой долей таких работников, установленной Правительством РФ

для работодателей, осуществляющих на территории РФ определенные виды экономической деятельности.

Во-вторых, новый закон устанавливает дополнительные основания прекращения трудового договора с иностранным работником, а также сроки, в течение которых необходимо расторгнуть трудовой договор.

Основание прекращения трудового договора с иностранным работником	Сроки, в течение которых необходимо расторгнуть трудовой договор
1) приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников – в отношении временно пребывающего в РФ иностранного гражданина; <b>*Примечание.</b> При расторжении трудового договора по этому основанию работнику полагается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка	По наступлению соответствующего события
2) аннулирование разрешения на работу или патента	По наступлению соответствующего события
3) аннулирование разрешения на временное проживание в Российской Федерации	По наступлению соответствующего события
4) аннулирование вида на жительство в РФ	По наступлению соответствующего события
5) окончание срока действия разрешения на работу или патента	Трудовой договор подлежит прекращению только по истечении 1 месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств.
6) окончание срока действия разрешения на временное проживание в РФ	Трудовой договор подлежит прекращению только по истечении 1-го месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств.
7) окончание срока действия вида на жительство в РФ	Трудовой договор подлежит прекращению только по истечении 1-го месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств.
8) окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг – в отношении временно пребывающего в РФ иностранного гражданина;	Трудовой договор подлежит прекращению только по истечении 1-го месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств.
9) приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами, в соответствие с установленными ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами (такие ограничения могут устанавливаться федеральными законами, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ);	Трудовой договор прекращается не позднее окончания срока, установленного соответствующими федеральными законами, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ.
10) невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с ч.2 статьи 327 <sup>4</sup> ТК РФ. <b>*Примечание</b> Согласно ст. 327 <sup>4</sup> ТК РФ в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, а также в случае простоя допускается временный перевод иностранного работника на другую работу у того же работодателя без учета профессии (специальности, должности), указанной в разрешении на работу или патенте: <ul style="list-style-type: none"> <li>• на срок до одного месяца</li> <li>• не более чем один раз в течение календарного года.</li> </ul> Если по окончании срока временного перевода иностранному работнику невозможно предоставить прежнюю работу, то трудовой договор расторгается.	Иностранному работнику должен быть предупрежден в письменной форме работодателем не менее чем за 3 календарных дня до увольнения.
11) невозможность временного перевода работника в соответствии с ч.3 статьи 327 <sup>4</sup> ТК РФ <b>*Примечание.</b> Согласно ч.3 ст. 327 <sup>4</sup> ТК РФ если исполнение иностранным работником работы невозможно в связи с чрезвычайными обстоятельствами (пожар, наводнение, землетрясение и т.д.), и временный перевод его на другую работу у того же работодателя невозможен, трудовой договор расторгается.	Иностранному работнику должен быть предупрежден в письменной форме работодателем не менее чем за 3 календарных дня до увольнения.

## Особенности привлечения к трудовой деятельности граждан Украины

### Въезд в РФ

В соответствии с Соглашением между Правительством РФ и Правительством Украины о безвизовых поездках граждан РФ и Украины от 16 января 1997 года въезд граждан Украины в РФ по-прежнему возможен как по заграничным, так и по внутренним паспортам.

В целях дальнейшего трудоустройства на территории РФ при заполнении миграционной карты необходимо указывать цель поездки – «работа».

### Трудовая деятельность граждан Украины на территории РФ

Для осуществления трудовой деятельности на территории РФ граждане Украины должны приобрести патент либо оформить разрешение на работу в качестве высококвалифицированного специалиста.

Для оформления разрешения на работу в качестве высококвалифицированного специалиста необходимо обратиться к работодателю, который и будет осуществлять все действия и оформлять все необходимые документы для осуществления трудовой деятельности на территории РФ.

Оформлением патента должен заниматься непосредственно иностранный гражданин. Для чего он должен лично обратиться в Миграционный центр либо Федеральную миграционную службу региона, в котором предполагается трудовая деятельность, и подать все необходимые документы для оформления патента в течение 30 дней со дня въезда в РФ.

Для получения патента гражданам Украины разрешается предоставлять внутренний паспорт.

### Временное убежище и статус беженца

Иностранцы граждане при въезде в РФ имеют право обратиться в ФМС России за получением «временного убежища» либо статуса «беженец».

### Временное убежище

Временное убежище предоставляется гражданам Украины в упрощенном порядке и подтверждает возможность временно пребывать на



территории РФ. Для этого необходимо подать в ФМС заявление о предоставлении временного убежища и пройти медицинское освидетельствование. Решение о предоставлении временного убежища принимается ФМС в срок, не превышающий 3-х рабочих дней со дня подачи заявления. Лицам, получившим временное убежище, выдается свидетельство о предоставлении временного убежища, действительное на срок до одного года с возможностью его продления.

### Статус беженца

Для получения статуса беженца необходимо подать в ФМС ходатайство о признании заявителя беженцем, а также паспорт либо иной документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина. Ходатайство предварительно рассматривается в течение 5 рабочих дней. Рассмотрение ходатайства по существу осуществляется в течение 3-х месяцев. Лица, подавшие ходатайство, обязаны пройти обязательное медицинское освидетельствование. При принятии положительного решения лицу выдается удостоверение беженца. Статус беженца предоставляется без указания срока.

Обращаем ваше внимание на то, что граждане Украины, которые признаны беженцами или получили временное убежище на территории РФ, вправе осуществлять трудовую деятельность без получения патента.

### Срок временного пребывания на территории РФ

Срок временного пребывания в РФ граждан Украины не может превышать 90 суток суммарно в течение каждого периода в 180 суток. Од-

нако ФМС России, исходя из гуманитарных соображений, приняла решение продлевать срок пребывания граждан Украины на территории РФ. Соответствующее сообщение было опубликовано на официальном сайте ФМС России 28 января 2015 года.

Для продления указанного срока необходимо до истечения 90 дней с момента въезда в РФ обратиться в подразделение ФМС России по месту временного пребывания. Срок временного пребывания граждан Украины может продлеваться неоднократно на последующие периоды в 90 дней вплоть до 1 августа 2015 года.

Обращаем ваше внимание на то, что данный порядок распространяется на всех граждан Украины и не связан с получением какого-либо статуса (беженца, лица, получившего временное убежище и т.п.).

### Налогообложение доходов граждан Украины от осуществления трудовой деятельности

Налоговая ставка по НДФЛ для граждан Украины в отношении доходов от осуществления трудовой деятельности на основании патента устанавливается в размере 13%.

Налоговая ставка по НДФЛ для граждан Украины, признанных беженцами или получившими временное убежище на территории РФ, в отношении доходов от осуществления трудовой деятельности устанавливается в размере 13 процентов. Действие указанного положения, согласно Письму ФНС России от 31.12.2014 N ПА-4-11/27389 «Об обложении налогом на доходы физических лиц», распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.



## Новый порядок уведомления государственных органов о привлечении иностранных работников

1 января 2015 года вступил в силу Федеральный закон от 24.11.2014 N 357-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон N 115-ФЗ от 25.07.2002 «О правовом положении иностранных

граждан в РФ» и отдельные законодательные акты, которые регламентируют новый порядок уведомлений о привлечении иностранных работников. Предлагаем вам ознакомиться с дей-

ствиями по уведомлению государственных органов в соответствии с порядком пребывания и осуществления трудовой деятельности иностранных граждан, предполагаемых к привлечению.

### Граждане, прибывшие в РФ в порядке, не требующем получения визы

до 1 января 2015 года		с 1 января 2015 года	
п.9 ст. 13.1 115-ФЗ от 25.07.2002	Работодатель обязан уведомить: 1. территориальный орган ФМС; 2. орган исполнительной власти, ведающий вопросами занятости населения: • о заключении и расторжении трудовых договоров или гражданско-правовых договоров; • о предоставлении отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более 1 месяца в течение года. Срок: 3 рабочих дня с момента наступления соответствующего случая; 3. налоговый орган (факультативно): • об использовании иностранных работников. Срок: 10 рабочих дней с момента наступления соответствующего случая.	п.8 ст.13 115-ФЗ от 25.07.2002	Работодатель обязан уведомить: 1. территориальный орган ФМС: • о заключении и прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора. Срок: 3 рабочих дня с момента наступления соответствующего случая.
пп.4 п.8 ст.18 115-ФЗ от 25.07.2002		п.7 ст.13.3 115-ФЗ от 25.07.2002	Иностранный гражданин, прибывший в порядке, не требующем получения визы, получивший патент, обязан представить либо направить по почте в территориальный орган ФМС: • копию трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг). Срок: 2 месяца со дня выдачи патента.

### Граждане, прибывшие в РФ в порядке, требующем получения визы

до 1 января 2015 года		с 1 января 2015 года	
пп.4 п.8 ст.18 115-ФЗ от 25.07.2002	Работодатель обязан уведомить: 1. налоговый орган: • об использовании иностранных работников. Срок: 10 рабочих дней с момента наступления соответствующего случая. 2. территориальный орган ФМС: • о досрочном расторжении трудовых договоров или гражданско-правовых договоров. • о нарушении иностранным работником условий трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг). Срок: не регламентируется законом. 3. территориальный орган ФМС и ФСБ: • информацию о самовольном оставлении иностранным работником места работы или места пребывания. Срок: не регламентируется законом.	п.8 ст.13 115-ФЗ от 25.07.2002	Работодатель обязан уведомить: 1. территориальный орган ФМС: • о заключении и прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора. Срок: 3 рабочих дня с момента наступления соответствующего случая. 2. территориальный орган ФМС: • о нарушении иностранным работником условий трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг). Срок: не регламентируется законом. 3. территориальный орган ФМС и ФСБ: • информацию о самовольном оставлении иностранным работником места работы или места пребывания. Срок: не регламентируется законом.
пп.7 п.8 ст.18 115-ФЗ от 25.07.2002		пп.7 п.8 ст.18 115-ФЗ от 25.07.2002	
пп.7 п.8 ст.18 115-ФЗ от 25.07.2002		пп.7 п.8 ст.18 115-ФЗ от 25.07.2002	

### ВКС

до 1 января 2015 года		с 1 января 2015 года	
п.13 ст.13.2 115-ФЗ от 25.07.2002	Работодатель обязан ежеквартально не позднее последнего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом, уведомлять: 1. ФМС: • об исполнении обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) ВКС; • о случаях расторжения трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с данными ВКС; • о случаях предоставления им отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года. Работодатель обязан уведомить: 2. Налоговый орган: • об использовании иностранных работников Срок: 10 рабочих дней с момента наступления соответствующего случая.	п.13 ст.13.2 115-ФЗ от 25.07.2002	Работодатель обязан уведомить территориальный орган ФМС: • о заключении и прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора. Срок: 3 рабочих дня с момента наступления соответствующего случая.  Работодатель обязан ежеквартально не позднее последнего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом, уведомлять ФМС: • об исполнении обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) ВКС.
пп.4 п.8 ст.18 115-ФЗ от 25.07.2002		п.8 ст.13 115-ФЗ от 25.07.2002	

Иностранные граждане, обучающиеся в РФ по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования

до 1 января 2015 года		с 1 января 2015 года	
п.18 ст.13.4 115-ФЗ от 25.07.2002	Работодатель обязан уведомить: 1. территориальный орган ФМС; 2. орган исполнительной власти, ведающий вопросами занятости населения: • о заключении и расторжении трудовых договоров или гражданско-правовых договоров; • о предоставлении отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более 1 месяца в течение года. Срок: 3 рабочих дня с момента наступления соответствующего случая.	п.18 ст.13.4 115-ФЗ от 25.07.2002	Работодатель обязан уведомить: 1. территориальный орган ФМС; 2. орган исполнительной власти, ведающий вопросами занятости населения: • о заключении и расторжении трудовых договоров или гражданско-правовых договоров; • о предоставлении отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более 1 месяца в течение года. Срок: 3 рабочих дня с момента наступления соответствующего случая.

Иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность в рамках межправительственных соглашений об упрощенном порядке осуществления трудовой деятельности (Франция, Южная Корея)

до 1 января 2015 года		с 1 января 2015 года	
пп.4 п.8 ст.18 115-ФЗ от 25.07.2002	Работодатель обязан уведомить: 1. Налоговый орган: • об использовании иностранных работников. Срок: 10 рабочих дней с момента наступления соответствующего случая.	п.8 ст.13 115-ФЗ от 25.07.2002	Работодатель обязан уведомить: 1. территориальный орган ФМС • о заключении и прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора. Срок: 3 рабочих дня с момента наступления соответствующего случая.

Граждане стран-членов ЕАЭС - Белоруссия, Казахстан, Армения (с мая 2015 года Киргизия), а также иностранные граждане, получившие разрешение на временное проживание или вид на жительство в РФ.

до 1 января 2015 года		с 1 января 2015 года	
Подача уведомления не требовалась.	п.8 ст.13 115-ФЗ от 25.07.2002	Работодатель обязан уведомить: 1. территориальный орган ФМС: • о заключении и прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора. Срок: 3 рабочих дня с момента наступления соответствующего случая.	

Иностранные граждане – командиры гражданских воздушных судов

до 1 января 2015 года		с 1 января 2015 года	
Подача уведомления не требовалась.	п.8 ст.13 115-ФЗ от 25.07.2002	Работодатель обязан уведомить: 1. территориальный орган ФМС: • о заключении и прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора. Срок: 3 рабочих дня с момента наступления соответствующего случая. 2. Росавиацию: • о заключении трудового договора. Срок: 10 рабочих дней со дня вступления в силу трудового договора.	

Стоит обратить внимание на п.8 ст.13, который вступил в силу 1 января 2015 г. В соответствии с ним территориальные органы ФМС обмениваются с органами исполнительной власти, ведающими вопросами занятости населения и налоговыми органами в соответствующем субъекте РФ, сведениями о привлечении работодателями и заказчиками работ (услуг) иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности. Таким образом, обязанность по взаимодействию с налоговыми органами и органами, ведающими вопросами занятости населения, перекладывается на ФМС.

**Формы уведомлений**

3 февраля 2015 года вступил в силу Приказ ФМС России от 08.12.2014 N 640, который утвердил новые формы уведомлений ФМС о привлечении иностранных работников:

1. Форма уведомления о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ и оказание услуг с иностранным гражданином;
2. Форма уведомления о прекращении (расторжении) трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ и оказание услуг с иностранным гражданином.

Новые формы уведомлений доступны на сайте компании Конфиденс Групп. Одновременно с этим утратили силу ранее действующие формы:

1. Форма уведомления о заключении трудового договора или гражданско-правового договора с иностран-

ном гражданином, прибывшим в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы;

2. Форма уведомления о предоставлении иностранному гражданину - высококвалифицированному специалисту отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года;
3. Форма уведомления о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года иностранному гражданину, прибывшему в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы;
4. Форма уведомления о расторжении трудового договора или гражданско-правового договора с иностранным гражданином, прибывшим в РФ в порядке, не требующем получения визы;
5. Форма уведомления о расторжении трудового договора или гражданско-правового договора с иностранным гражданином - высококвалифицированным специалистом.

Приказом ФМС России от 08.12.2014 N 640 также утвержден Порядок предоставления работодателями уведомлений о заключении и прекращении (расторжении) трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными гражданами. Уведомление может быть направлено на бумажном носи-

теле или подано в форме электронного документа через Интернет или Единый портал государственных и муниципальных услуг.

**Уведомление ФМС в Москве**

Прием уведомлений о заключении и расторжении трудового договора с иностранными гражданами, работающими на основании патента, осуществляется в ММЦ в Сахарово (1ый сектор, окно №8).

Прием уведомлений о заключении и расторжении трудового договора со следующими категориями иностранных граждан осуществляется в УФМС по г.Москве (ул. Корнейчука, д. 47А):

- иностранные граждане из визовых стран;
- ВКС;
- Граждане государств-членов ЕАЭС;
- иностранные граждане, направляемые для работы в расположенные в РФ филиалы, представительства и дочерние организации иностранных коммерческих организаций, зарегистрированных на территориях членов ВТО;
- иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность на основании разрешения на временное проживание или вида на жительство.

Обращаем ваше внимание на то, что подача уведомлений осуществляется посредством личного обращения. Почта России отказывается принимать уведомления до получения соответствующих распоряжений.

## Порядок выдачи патентов для работы территориальными органами ФМС России

4 марта 2015 г. на официальном интернет-портале правовой информации был опубликован Приказ ФМС России от 15.01.2015 N5 «Об утверждении Административного регламента предоставления ФМС государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам патентов».

Данный регламент устанавливает порядок предоставления территориальными органами ФМС России следующих государственных услуг:

- выдача патента;

- переоформление патента;
- выдача патента для осуществления трудовой деятельности на территории другого субъекта РФ;
- выдача дубликата патента;
- внесение изменений в сведения, содержащиеся в патенте.

Регламент устанавливает также круг заявителей по данной услуге. Заявителями являются законно находящиеся на территории России иностранные граждане, прибывшие в безвизовом порядке и достигшие возраста 18 лет.

Прием заявителей производится в соответствии со следующим графиком:

Дни недели	Время приема
Понедельник	09.30 - 17.10
Вторник	09.30 - 17.10
Среда	09.30 - 17.10
Четверг	09.30 - 17.10
Пятница	09.30 - 16.10
Обеденный перерыв	13.00 - 13.45
Суббота	Выходной день
Воскресенье	Выходной день

Регламентом устанавливается исчерпывающий перечень необходимых документов, которые должны представить заявители для получения, переоформления, выдачи дубликата патента и др.

Так для получения патента иностранному гражданину необходимо предоставить следующие документы:

1. заявление о выдаче патента;
2. 1 цветная фотография размером 30 x 40 мм;
3. документ, удостоверяющий личность данного иностранного гражданина;
4. действующий на срок осуществления трудовой деятельности данным иностранным гражданином договор (полис) добровольного медицинского страхования;
5. документы, подтверждающие отсутствие инфекционных заболеваний;
6. сертификат об отсутствии ВИЧ-инфекции;
7. документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории и основ законодательства РФ;
8. документ, подтверждающий уплату штрафа за нарушение срока обращения за оформлением патента (при наличии соответствующего нарушения).

Срок действия документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина, должен заканчиваться не ранее 1 года со дня подачи заявления о выдаче патента (переоформления патента). Бланки заявлений заполняются на русском языке, при этом не допускается использование сокращенных слов и аббревиатур.

В соответствии с действующим законодательством для получения патента необходимо также предоставить:

- миграционную карту с указанием цели визита в РФ;
- документ о постановке иностранного гражданина на учет по месту пребывания.

Обращаем ваше внимание на то, что данные документы представляются заявителем по собственной инициативе. В случае, если они не представлены, территориальный орган ФМС России самостоятельно проверяет данные об иностранном гражданине, содержащиеся в миграционной карте, и данные о постановке иностранного гражданина на учет по месту пребывания на основании имеющихся в таком органе сведений.

Регламент устанавливает закрытый перечень оснований для отказа в приеме заявления о выдаче патента:

1. нарушение требований к форме и содержанию заявления;
2. наличие фактических ошибок в указанных заявителем персональных данных;
3. отсутствие одного или нескольких обязательных документов;
4. представление документов, не соответствующих требованиям к ним;
5. заявитель находится на территории РФ с нарушением установленного порядка пребывания;
6. принятие ФМС России решения о приостановлении на определенный период выдачи патентов на территории субъекта РФ;
7. принятие Правительством РФ решения о приостановлении на опреде-

ленный период выдачи патентов на территории РФ;

8. наличие отказа в выдаче или переоформлении патента или аннулирования патента в течение 1 года, предшествующего дате подачи заявления.

Процедура получения патента состоит из следующих этапов:

1. Подача заявления и пакета документов. Заявление регистрируется в день его приема в журнале учета приема заявлений и выдачи патентов. Заявителю выдается справка о приеме документов, подтверждающая прием заявления к рассмотрению. Заявление, зарегистрированное в территориальном органе ФМС России, считается принятым к рассмотрению и возврат его заявителю без рассмотрения не допускается.
2. Рассмотрение заявления и прилагаемых к нему документов.
3. Выдача патента или отказ в выдаче патента. Патент выдается иностранному гражданину при предъявлении им паспорта, а также документа, подтверждающего уплату НДФЛ в виде фиксированного авансового платежа.

Приказ ФМС России от 15.01.2015 N 5 вступил в силу 15 марта 2015 г.

Предполагалось, что вступление в силу долгожданного приказа разгрузит, наконец, Миграционные центры, которые, к сожалению, оказались не готовыми к обработке такого количества заявлений на выдачу иностранным гражданам патентов для осуществления трудовой деятельности в РФ.

## Порядок продления и сокращения срока временного пребывания иностранного гражданина в РФ

23 января 2015 г. на официальном интернет-портале правовой информации был опубликован Приказ ФМС России от 15.12.2014 N 655. Данный приказ утвердил порядок принятия территориальными органами ФМС России решения о продлении либо сокращении срока временного пребывания иностранного гражданина в РФ.

**Основания для продления срока временного пребывания**

Основаниями для продления срока временного пребывания иностранного

гражданина в РФ являются, в частности:

1. Обстоятельства, предусмотренные ФЗ от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ»:
  - a. временно пребывающий иностранный гражданин обязан выехать из России по истечении срока действия его визы или иного срока временного пребывания, установленного законом или международным договором,

за исключением случаев, когда на день истечения указанных сроков:

- продлен срок действия визы;
- выданы новая виза, или разрешение на временное проживание, или вид на жительство;
- у иностранного гражданина, прибывшего в порядке, не требующем получения визы, принято заявление и иные документы, необходимые для получения им разрешения на временное проживание;



- принято заявление о выдаче уведомления о возможности приема в гражданство РФ иностранного гражданина, признанного носителем русского языка;
  - принято заявление о выдаче вида на жительство;
  - принято ходатайство работодателя о привлечении иностранного гражданина к трудовой деятельности в качестве ВКС или заявление работодателя о продлении срока действия разрешения на работу, выданного такому ВКС.
- b. выдача иностранному гражданину разрешения на работу либо продление срока действия разрешения на работу (для ВКС и иностранных граждан, направляемых для работы в филиалы, представительства и дочерние организации иностранных коммерческих организаций, зарегистрированных на территориях членов ВТО);
- c. выдача иностранному гражданину патента, продление срока действия патента или переоформление патента.



лении обязательно указывается:

- основание для продления срока пребывания;
- ФИО иностранного гражданина;
- Дата рождения иностранного гражданина;
- гражданство иностранного гражданина;
- наименование и реквизиты (серия, номер, дата и место выдачи, срок действия) документа, удостоверяющего личность);
- адрес места пребывания иностранного гражданина.

Одновременно с заявлением необходимо представить следующие документы:

1. документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина;
2. документы, подтверждающие изменение условий, в связи с которыми иностранному гражданину был разрешен въезд в РФ, либо отсутствие у иностранного гражданина возможности покинуть территорию РФ в установленный законом срок, и их копии.

Решение о продлении срока либо отказ в продлении принимается не позднее 7-ми рабочих дней со дня принятия заявления к рассмотрению. В случае принятия решения о продлении срока пребывания в миграционной карте иностранного гражданина проставляется отметка о продлении срока временного пребывания иностранному гражданину. Для этого иностранный гражданин должен явиться в территориальный орган ФМС России, принявший решение.

**Сокращение срока временного пребывания**

Приказ ФМС России от 15.12.2014 N 655 также установил основания сокращения срока временного пребывания иностранного гражданина в РФ:

1. иностранный гражданин превысил срок пребывания в РФ в 90 суток суммарно в течение каждого периода в 180 суток;
  2. в отношении временно пребывающего иностранного гражданина принято решение о неразрешении въезда в РФ;
  3. иностранный гражданин завершил или прекратил обучение в образовательной организации, в которой иностранный гражданин обучался по основной профессиональной образовательной программе;
  4. в отношении иностранного гражданина установлено несоответствие заявленной цели въезда в РФ, фактически осуществляемой в период пребывания (проживания) в РФ деятельности при въезде в РФ, или при продлении срока временного пребывания;
  5. в отношении иностранного гражданина принято решение об аннулировании разрешения на временное проживание, вида на жительство, разрешения на работу, патента.
- Решение о сокращении срока пребывания иностранному гражданину принимается не позднее 3-х рабочих дней со дня установления соответствующих оснований для сокращения срока временного пребывания. В миграционной карте проставляется отметка о сокращении срока временного пребывания иностранному гражданину. Приказ ФМС России от 15.12.2014 N 655 «Об утверждении Порядка принятия территориальными органами ФМС России решения о продлении либо сокращении срока временного пребывания иностранного гражданина и лица без гражданства в Российской Федерации» вступил в силу 3 февраля 2015 г.

## Статистическая информация

Компания Конфиденс Групп предлагает вам ознакомиться со статистической информацией по миграционной ситуации в России за 2014 год в сравнении с 2013 годом, а также за январь 2015 года в сравнении с аналогичным периодом в 2014 году.

Статистические данные по миграционной ситуации в РФ	За 2013 год	За 2014 год	За январь 2014 года	За январь 2015 года
Въехало иностранных граждан	17 342 369	17 281 971	1 416 509	1 744 952
Поставлено на миграционный учет	7 075 857	8 393 655	501 158	585 403
Находится на территории РФ иностранных граждан	10 847 352	11 072 255	10 495 163	10 940 527
Выдано разрешений на работу	1 273 984	1 303 258	42 185	15 752
Оформлено разрешений на работу ВКС и КС	155 776	194 925	1 918	1 829
Оформлено патентов	1 537 832	2 386 641	68 157	7 058
Выдано видов на жительство и разрешений на временное проживание	350 093	435 802	19 734	28 535
Получили гражданство РФ	135 788	157 791	9 261	9 466
Прибыло соотечественников и членов семей в РФ	34 697	106 319	4 811	11 785
Привлечено к административной ответственности (составлено протоколов)	2 530 443	2 324 912	165 807	147 795
Наложено административных штрафов (тыс.руб.)	6 449 665,5	6 151 002,945	682 858,3	416 861,87
Закрывает въезд иностранным гражданам	449 581	675 950	82 838	38 270
Выдворено и депортировано	82 413	139 034	5 822	5 274
Направлено денег в бюджеты (тыс. руб.)	36 929 954,7	44 682 306,9	3 001 359,6	1 901 585,6
в том числе				
патенты (тыс. руб.)	8 395 775,5	18 311 659,7	637 712,1	763 529,3
Оформлено паспортов	15 499 088	16 455 996	907 378	717 719
в том числе				
внутренних	7 070 912	9 002 049	457 209	429 274
загранпаспортов	8 428 176	7 453 947	450 169	288 445

## Организации, наделенные полномочиями вынесения решения о запрете въезда иностранных граждан в РФ

27 января 2015 г. вступило в силу Постановление Правительства РФ от 14.01.2015 N 12, которым определены органы, уполномоченные принимать решение о неразрешении въезда иностранному гражданину в Россию, а также процедура принятия такого решения.

Утвержденный Порядок распространяется на случаи, установленные Федеральным законом «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию», когда въезд в Россию иностранному гражданину или лицу без гражданства может быть не разрешен.

Следующие органы уполномочены принимать решения о запрете на въезд в Россию:

- МВД России,
- ФСБ России,

- Минобороны России,
- СВР России,
- ФМС России,
- ФСКН России,
- МИД России,
- ФСИН России,
- ФТС России.

Решение о неразрешении въезда принимается вышеуказанными федеральными органами исполнительной власти в срок не более 1 месяца со дня выявления соответствующих обстоятельств.

Иностранного гражданина, в отношении которого принято решение о неразрешении въезда, уведомляется об этом уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, принявшим решение о неразрешении въезда, в срок не более 3 рабочих дней со дня принятия решения. В

случае невозможности установления фактического местонахождения на территории Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства уведомление не направляется (не вручается).

При изменении обстоятельств, послуживших основанием для принятия решения о неразрешении въезда, данное решение может быть отменено принявшим его уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

О принятом решении о неразрешении въезда и о его отмене уполномоченный федеральный орган исполнительной власти информирует ФСБ России и территориальный орган ФМС России.

Утвержденный порядок действует с 27 января 2015 года.



## Ограничение на въезд в РФ иностранных граждан, нарушивших правила временного пребывания

11 января 2015 года вступил в силу ФЗ «О внесении изменений в статью 27 Федерального закона «О порядке выезда из РФ и въезда в РФ», который ограничивает въезд в РФ иностранных граждан, которые в прошлый приезд нарушили правила временного пребывания.

Согласно указанному закону перечень оснований запрета ино-

странному гражданину въезжать на территорию РФ дополняется следующим: въезд в РФ иностранному гражданину не разрешается в случае, если иностранный гражданин в период своего предыдущего пребывания в РФ не выехал из страны и находился в РФ непрерывно:

1. свыше 180 суток, но не более 270 суток со дня окончания пред-

усмотренного срока временного пребывания. Запрет на въезд в РФ будет действовать в течение 5 лет со дня выезда из РФ;

2. свыше 270 суток со дня окончания предусмотренного срока временного пребывания. Запрет на въезд в РФ будет действовать в течение 10 лет со дня выезда из РФ.

## Трудовая деятельность иностранных граждан на территориях опережающего социально-экономического развития

30 марта 2015 г. вступил в силу ФЗ от 29.12.2014 N 473-ФЗ «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации». В соответствии с данным законом, территория опережающего социально-экономического развития – это часть территории субъекта РФ, на которой в соответствии с решением Правительства РФ установлен особый правовой режим осуществления предпринимательской и иной деятельности в целях формирования благоприятных условий для привлечения инвестиций и обеспечения ускоренного социально-экономи-

ческого развития.

Территория опережающего социально-экономического развития создается на 70 лет по решению Правительства РФ.

С 30 марта 2015 года начала действовать статья 351.5 Трудового кодекса РФ, которая устанавливает особенности привлечения и использования иностранных работников на указанных территориях:

1. Работодателям-резидентам таких территорий не требуется получение разрешений на привлечение и использование иностранных работников.

2. Разрешение на работу иностранному гражданину, который привлекается работодателем-резидентом территории опережающего социально-экономического развития, выдается без учета квот на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в РФ и разрешений на работу.

Вместе с тем, закон устанавливает, что при прочих равных условиях при приеме на работу приоритет имеют граждане РФ.

В настоящее время перечень территорий опережающего социально-экономического развития не утвержден.

## Новый порядок выдачи российских виз иностранным гражданам

11 января 2015 г. вступил в силу ФЗ от 31.12.2014 №522-ФЗ «О внесении изменений в ФЗ «О порядке выезда из РФ и въезда в РФ».

В соответствии с новым законом дополнен перечень сведений, содержащихся в визе. Теперь виза обязательно должна содержать фотографическое изображение иностранного гражданина.

Законом также предусмотрено увеличение сроков, на которые выдаются некоторые визы. Выдача визы на более длительный срок связывается с принципом взаимности. Так:

1. Обыкновенная частная виза вы-

дается на срок до 3-х месяцев либо на основе принципа взаимности на срок до 1-го года;

2. Обыкновенная туристическая виза выдается на срок до 1-го месяца либо на основе принципа взаимности на срок до 6-ти месяцев;

3. Обыкновенная гуманитарная виза выдается на срок до 1-го года либо на основе принципа взаимности на срок до 5-ти лет.

Кроме этого, устанавливается, что виза не может быть выдана иностранному гражданину, в отношении которого вынесено (принято) решение о неразрешении въезда в РФ или

решение о нежелательности пребывания (проживания).

Также обращаем ваше внимание на то, что ранее туристическая виза выдавалась на основании договора на оказание услуг по туристическому обслуживанию и подтверждения о приеме иностранного туриста организацией, осуществляющей туристическую деятельность. Новый закон изменяет данное положение. Теперь основанием для выдачи туристической визы является подтверждение о приеме иностранного туриста организацией, сведения о которой содержатся в едином федеральном реестре туроператоров.

## Новая форма визовой анкеты

Приказом ФМС России N 541, ФСБ России N 568, МИД России N 18657 от 07.10.2014 «Об утверждении формы визовой анкеты, представляемой иностранным гражданином или лицом без гражданства в ФМС для получения государственной услуги по оформлению,

выдаче, продлению срока действия либо восстановлению визы» утверждена новая форма визовой анкеты, которая представляется иностранным гражданином в ФМС России для оформления, выдачи, продления срока действия либо восстановления визы.

Информируем вас о том, что утвержденная форма предусматривает также обращение за визой на въезд в РФ в целях приема в гражданство РФ.

Новая форма анкеты действует с 26 января 2015 года и доступна на сайте компании Конфиденс Групп.

## Дактилоскопическая регистрация при получении визы в РФ

24 ноября 2014 года Президент РФ подписал Указ №735 «О сборе биометрических персональных данных иностранных граждан и лиц без гражданства».

С 10 декабря 2014 года осуществляется сканирование папиллярных узоров всех пальцев рук иностранных граждан при оформлении им виз, необходимых для въезда в РФ, в том числе транзитных. Указанная процедура проходит в следующих организациях:

- дипломатических представительств и консульских учреждениях РФ в Соединенном Королевстве Великобритании и Северной Ирландии, Королевстве Дания,

Республике Союз Мьянма, Республике Намибии;

- представительстве МИД РФ, находящемся в пункте пропуска через государственную границу РФ в международном аэропорту Внуково.

Как поясняется в официальном сообщении на сайте МИД РФ, сбор биометрических данных не будет проводиться при оформлении дипломатических и служебных виз, а также в отношении лиц, не достигших 12-летнего возраста.

Таким образом, сбор биометрических данных иностранных граждан начнется с пилотного проекта для нескольких стран. Сроки проек-

та пока не определены. Как поясняет МИД РФ, после его завершения планируется приступить к поэтапному распространению процедуры сбора биометрических персональных данных во всех российских дипломатических представительствах и консульских учреждениях.

Новый указ не регламентирует деятельность Федеральной Миграционной Службы в части процедуры выдачи виз на территории РФ.

Полный текст Указа Президента РФ от 24.11.2014 N 735 «О сборе биометрических персональных данных иностранных граждан и лиц без гражданства» доступен на сайте компании Конфиденс Групп.

## Квота на привлечение иностранных работников в 2015 году

23 декабря 2014 года на сайте Правительства РФ было опубликовано Постановление Правительства РФ №1400 от 18 декабря 2014 г. «Об определении потребности в привлечении в РФ иностранных работников, прибывающих в РФ на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2015 год».

Потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих на основании визы, составит в 2015 году 275856 человек.

Квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в РФ на основании визы:

- 275856 приглашений на въезд в РФ в целях осуществления трудовой деятельности;
- 275856 разрешений на работу.

Это на 82 тысячи меньше, чем в 2014 году. Напоминаем вам, что в прошлом году размер соответствующей квоты составил 357 894 человек.





## Квота на выдачу иностранным гражданам разрешений на временное проживание в РФ на 2015 год

Согласно Распоряжению Правительства РФ от 14.11.2014 г. N 2275-р «Об установлении квоты на выдачу иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешений на временное проживание в РФ на 2015 год» квота на выдачу иностранным граж-

данам и лицам без гражданства разрешений на временное проживание в РФ на 2015 год установлена в размере 126055 разрешений. Это на 20 тысяч меньше, чем в 2014 году.

Распределение квоты по субъектам несколько изменилось по

сравнению с 2014 годом, однако распределение по г.Москве и по г. Санкт-Петербургу осталось прежним:

- г. Москва – 2000 разрешений
- г. Санкт-Петербург – 1500 разрешений

## Допустимая доля иностранных работников в отдельных видах экономической деятельности в 2015 году

23 декабря 2014 г. на сайте Правительства РФ было опубликовано Постановление Правительства РФ от 19 декабря 2014 г. №1420 «Об установлении на 2015 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах эконо-

номической деятельности на территории РФ».

В соответствии с п.5 ст.18.1 Правительство РФ вправе ежегодно с учетом региональных особенностей рынка труда и необходимости в приоритетном порядке трудоустройства граждан РФ устанавливать допустимую долю иностранных

работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами на территории РФ.

Так, на 2015 год устанавливается следующая допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами в отдельных отраслях экономики:

Вид экономической деятельности	Допустимая доля иностранных работников
1. Овощеводство 2. Деятельность прочего сухопутного транспорта 3. Выращивание овощей 4. Деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта 5. Деятельность автомобильного грузового транспорта	50 % общей численности работников
1. Прочая деятельность в области спорта	25 % общей численности работников
1. Розничная торговля алкогольными напитками, включая пиво 2. Розничная торговля табачными изделиями 3. Торговля розничная алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах 4. Торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах	15 % общей численности работников
1. Розничная торговля фармацевтическими товарами 2. Розничная торговля в палатках и на рынках 3. Прочая розничная торговля вне магазинов 4. Торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) 5. Торговля розничная в нестационарных торговых объектах и на рынках 6. Торговля розничная прочая вне магазинов, палаток, рынков	0 % общей численности работников

Минтруд РФ в своем разъяснении указал, что Постановление Правительства РФ распространяет свое действие только на иностранных

граждан, временно пребывающих в России. Соответственно, постановление не распространяется на: ■ иностранных граждан, времен-

но и постоянно проживающих в РФ;

- ВКС и членов их семей.

## Привлечение иностранных пилотов к трудовой деятельности на территории РФ

21 июля 2014 г. вступил в силу ФЗ от 20.04.2014 N 73-ФЗ «О внесении изменений в статью 56 Воздушного кодекса Российской Федерации и статью 14 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации». Данным законом внесены изменения, касающиеся вхождения иностранных граждан в состав летного экипажа гражданского воздушного судна РФ.

Закон предусматривает, что в состав летного экипажа гражданского воздушного судна российского юридического лица или индивидуального предпринимателя, которые осуществляют коммерческие воздушные перевозки, выполняют авиационные работы, могут входить, в том числе и иностранные граждане в следующих случаях:

1. подготовка иностранного гражданина в целях получения им допуска к профессиональной деятельности в качестве члена летного экипажа гражданского воздушного судна при условии, что другие члены данного экипажа являются гражданами РФ;
2. заключение с иностранным гражданином трудового договора для замещения должности командира гражданского воздушного судна.

Таким образом, теперь закон позволяет иностранным гражданам занимать должности командира гражданского воздушного судна, однако данная норма временная и действует всего пять лет со дня вступления в силу указанного закона.

При этом очень важным положением является то, что Правительство РФ устанавливает:

- максимальную численность иностранных граждан, которые могут быть приняты в состав летного экипажа гражданского воздушного судна;
- порядок распределения максимальной численности иностранных граждан между российскими юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями,



телями, которые осуществляют коммерческие воздушные перевозки, выполняют авиационные работы;

- условия, при которых допускается заключение трудового договора с такими иностранными гражданами.

1 августа 2014 г. Правительство РФ приняло Постановление N 762 «О максимальной численности иностранных граждан, которые могут быть приняты на работу для замещения должности командира гражданского воздушного судна, и об условиях, при которых допускается заключение трудового договора с указанными иностранными гражданами».

Согласно указанному Постановлению Правительства РФ N 762, максимальная численность иностранных граждан, которые могут быть приняты на должность командира гражданского воздушного судна, в течение 5-летнего срока со дня вступления в силу указанного выше закона устанавливается в количестве 200 человек на каждый период, равный 12 месяцам.

При этом Росавиация должна размещать информацию о численности таких иностранных граждан в течение первых 3 рабочих дней каждого текущего периода, равного 12 месяцам.

Российские юридические лица, индивидуальные предприниматели, которые осуществляют коммерческие воздушные перевозки, выполняют авиационные работы (далее – заявители), направляют в Росавиацию свои заявки о потребности в принятии на работу иностранных граждан для замещения должности командира гражданского воздушного судна. Заявку можно подать только в течение первых 10 рабочих дней каждого текущего периода. Когда заявочный период истек, у Росавиации есть 5 дней, чтобы распределить численность иностранных граждан между заявителями в соответствии с указанными в заявлениях потребностями.

Так, на текущий период Росавиация распределила численность иностранных командиров воздушных судов между российскими авиакомпаниями в следующем порядке:



№	Заявитель	Распределенная численность иностранных граждан
1.	ОАО «Авиационная компания «ТРАНСАЭРО»	67 человек
2.	ООО «Авиакомпания ЭйрБриджКарго»	16 человек
3.	ОАО «Саратовские Авиалинии»	3 человека
4.	ЗАО «АвиаМенеджментГруп»	1 человек
5.	ОАО «Авиакомпания «Якутия»	5 человек
6.	ОАО «Авиакомпания «ЮТэйр»	10 человек для выполнения коммерческих перевозок; 4 человека для выполнения авиационных работ
7.	ООО «Авиакомпания «Когалымавиа»	7 человек
8.	ОАО «Аэрофлот – Российские авиалинии»	80 человек
9.	ОАО «Авиакомпания «ВИМ-АВИА»	7 человек

Если потребность в количестве командиров гражданских воздушных судов выше, чем указанная Правительством РФ максимальная численность иностранных работников, то тогда Росавиация должна распределить численность иностранных работников в следующем порядке:

- 90% численности иностранных граждан распределяется между заявителями, выполняющими коммерческие воздушные перевозки пассажиров;
- 8% численности иностранных граждан распределяется между заявителями, выполняющими коммерческие воздушные перевозки грузов;
- 2% численности иностранных граждан распределяется между заявителями, выполняющими авиационные работы.

В Постановлении Правительства РФ N 762 также устанавливается перечень дополнительных документов, которые должны быть представлены при заключении трудового договора с иностранным гражданином для замещения должности командира гражданского воздушного судна:

1. действующее свидетельство линейного пилота, соответствующее международным авиационным стандартам, признаваемым РФ с квалификационной отметкой по типу воздушного судна, на котором планируется выполнение полетов в российских авиаконпаниях;
2. документ, подтверждающий общий налет в качестве пилота не менее 3000 часов, из них

не менее 500 часов в качестве командира гражданского воздушного судна того типа воздушного судна, на котором планируется выполнение полетов в российской авиакомпании;

3. документ, подтверждающий прохождение необходимых программ подготовки по типу воздушного судна, на котором планируется выполнение полетов, в сертифицированных авиационных учебных центрах;
4. документы, подтверждающие отсутствие судимости за совершение уголовного преступления и (или) процессуальных решений о признании лица подозреваемым в совершении преступления либо о привлечении лица в качестве обвиняемого в совершении преступления в РФ и в иностранном государстве, гражданином которого является иностранный гражданин;
5. документы, выданные авиационными властями государства, предоставившего иностранному гражданину свидетельство линейного пилота, и документ, выданный с последнего места работы иностранного гражданина, подтверждающие отсутствие определенных авиационных происшествий и инцидентов по личной вине за период профессиональной деятельности иностранного гражданина;
6. действующее медицинское заключение первого класса, выданное в соответствии с законодательством РФ.

Если указанные документы составлены на иностранном языке, они должны быть переведены на русский язык, и их перевод должен быть нотариально заверен.

Еще одно условие заключения трудового договора с иностранным гражданином для замещения должности командира гражданского воздушного судна – владение этим иностранным гражданином русским языком на уровне осуществления радиосвязи на русском языке в случае выполнения полетов в пределах территории РФ.

Подтверждение владения русским языком не требуется, если иностранный гражданин привлекается для выполнения полетов по международным воздушным трассам в международные аэропорты или на аэродромы, открытые для выполнения международных полетов. Кроме этого, при заключении трудового договора с иностранным работником для замещения должности командира гражданского воздушного судна должны соблюдаться и иные требования, установленные воздушным законодательством РФ.

На работодателя налагается обязанность письменно проинформировать Росавиацию о заключении трудового договора с иностранным гражданином для замещения должности командира гражданского воздушного судна. Сделать это необходимо в течение 10 рабочих дней со дня вступления в силу трудового договора.

## Уточнение процедуры обязательного уведомления о наличии второго гражданства

Напоминаем вам, что 04 августа 2014 года вступил в силу Федеральный закон от 4 июня 2014 г. № 142-ФЗ «О внесении изменений в статьи 6 и 30 Федерального закона «О гражданстве РФ» и отдельные законодательные акты РФ», который обязывает граждан РФ, имеющих наравне с российским, иное гражданство либо вид на жительство либо другой действительный документ, подтверждающий право на его постоянное проживание в иностранном государстве, уведомлять компетентные органы о его наличии.

В соответствии с новым законом уведомление должно быть направлено в территориальный орган ФМС России по месту жительства в пределах РФ (в случае отсутствия места жительства – по месту пребывания в пределах РФ, а в случае отсутствия места жительства и места пребывания, то по месту его фактического нахождения в РФ) в течение 60 календарных дней со дня приобретения иностранным гражданином иного гражданства или получения им документа на право постоянного проживания в иностранном государстве.

Обязанность по уведомлению ФМС России возникает, в том числе у граждан РФ, уже имеющих на день вступления в силу настоящего закона гражданство иного государства либо вид на жительство или любой другой документ, подтверждающий право на его постоянное проживание в иностранном государстве. Уведомление таким гражданам необходимо предоставлять в ФМС России в течение 60 календарных дней с момента вступления в силу настоящего закона, т.е. не позднее 02 октября 2014 года.

Федеральным законом от 31.12.2014 N 507-ФЗ «О внесении изменений в статью 6 Федерального закона «О гражданстве РФ» внесены поправки к процедуре уведомления о наличии второго гражданства. В частности, изменения коснулись граждан РФ, которые длительно находятся за рубежом. Так, гражданин РФ, не подавший уведомление в установленные сроки в связи с нахожде-

нием за пределами РФ, обязан подать такое уведомление не позднее 30 дней со дня въезда в РФ.

Подача уведомления о наличии иного гражданства или документа на право постоянного проживания в иностранном государстве гражданином РФ осуществляется как лично, так и его уполномоченным представителем, а также через организацию федеральной почтовой связи.

Новый закон также устанавливает, что до 1 января 2016 года уведомление о наличии иного гражданства обязан подать гражданин РФ, который имеет:

- гражданство иностранного государства, с которым установлен безвизовый режим. Исключение составляют те иностранные государства, в отношении граждан которого нормативными правовыми актами РФ предусмотрены особые меры по организации их пребывания в РФ в связи с их прибытием на территорию РФ в экстренном массовом порядке.
- гражданство иностранного государства, которое имеет или имело с РФ международный договор о двойном гражданстве.

Напоминаем вам, что за нарушение установленного порядка подачи уведомления о наличии гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного действительного документа, подтверждающего право на его постоянное проживание в иностранном государстве (несвоевременная подача уведомления, предоставление сведений в неполном объеме, предоставление заведомо недостоверных сведений) влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 500 до 1000 рублей.

Кроме этого, за неисполнение обязанности по предоставлению уведомления о наличии у гражданина РФ иного гражданства либо вида на жительство или иного действительного документа, подтверждающего право на его постоянное проживание в иностранном государстве, устанавливается уголовная ответственность в виде штрафа в размере до 200 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода за период до одного года, либо обязательных работ на срок до 400 часов.





## Упрощенный порядок получения гражданства РФ иностранными инвесторами

В соответствии с Федеральным законом от 23 июня 2014 N 157-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О гражданстве Российской Федерации» добавлены дополнительные основания для получения иностранным гражданином российского гражданства в упрощенном порядке.

Иностранец имеет право обратиться за получением российского гражданства в упрощенном порядке, если он:

- является индивидуальным предпринимателем и осуществляет предпринимательскую деятельность в РФ не менее 3 лет, предшествующих году обращения с заявлением о приеме в гражданство РФ, и в этот период их ежегодная выручка от реализации товаров (работ, услуг) в результате осуществления предпринимательской деятельности в установленных Правительством РФ видах экономической деятельности составляет не менее 10 миллионов рублей.

- является инвестором, чья доля вклада в уставном (складочном) капитале российского юридического лица, осуществляющего деятельность на территории РФ в установленных Правительством РФ видах экономической деятельности, составляет не менее 10 процентов. При этом размер уставного (складочного) капитала такого юридического лица и размер его чистых активов должны составлять не менее 100 миллионов рублей каждый либо сумма уплаченных таким юридическим лицом налогов в бюджетную систему РФ и обязательных страховых платежей должна составлять не менее 6 миллионов рублей в год на протяжении не менее 3 лет со дня осуществления инвестиций.

30 сентября 2014 г. Правительство РФ приняло Постановление №994, где определило виды экономической деятельности, которыми должны заниматься данные иностранные инвесторы и индивидуальные пред-

приниматели, чтобы получить российское гражданство в упрощенном порядке. Такой деятельностью является любая деятельность, определенная Общероссийским классификатором видов экономической деятельности за некоторыми исключениями. К указанным исключениям относятся:

- деятельность, связанная с оптовой и розничной торговлей;
- деятельность, связанная с ремонтом автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования;
- деятельность, связанная с работой гостиниц и ресторанов;
- деятельность, связанная с операциями с недвижимым имуществом;
- деятельность в области права, бухгалтерского учета и аудита; консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления предприятием;
- рекламная деятельность;
- наем рабочей силы и подбор персонала.

## Внесение изменений в разрешительные документы иностранных граждан

1 сентября 2014 года вступили в силу поправки к Гражданскому Кодексу РФ, в результате которых были исключены такие организационно-правовые формы юридических лиц, как общество с дополнительной ответственностью (ОДО) и закрытое акционерное общество (ЗАО). Учредительные документы, а также наименования юридических лиц подлежат приведению в соответствии с этим законом при первом изменении учредительных документов таких юридических лиц.

В связи со вступлением в силу поправок появился вопрос относительно необходимости внесения изменений в действующие документы иностранных граждан, в частности в разрешение на работу и визу.

Конфиденс Групп направила в

ФМС России официальный запрос по данному вопросу. Информировать вас о том, что ФМС России не требует вносить изменения в разрешения

на работу и визы иностранных граждан до истечения срока их действия в случае изменения учредительных документов юридического лица.



## Изменение правил регистрации граждан РФ по месту пребывания

15 августа 2014 года Правительство РФ приняло Постановление № 809 «О внесении изменений в Постановление Правительства РФ от 17 июля 1995 г. N 713», которым были внесены изменения в Правила регистрации и снятия граждан РФ с регистрационного учета по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации.

С 27 августа 2014 года граждане РФ (далее – граждане), прибывшие для временного проживания в жилых помещениях, не являющихся их местом жительства, на срок более чем 90 дней, обязаны до истечения указанного срока обратиться к лицам, ответственным за прием и передачу в органы регистрационного учета документов, и представить:

- документ, удостоверяющий личность;

- заявление установленной формы о регистрации по месту пребывания;
- документ, являющийся основанием для временного проживания гражданина в указанном жилом помещении (договоры найма (поднайма), социального найма жилого помещения, свидетельство о государственной регистрации права на жилое помещение или заявление лица, предоставляющего гражданину жилое помещение).

Если прибывший гражданин не представит указанное заявление и другие документы в установленные сроки, то обязанность по уведомлению органа регистрационного учета возлагается на собственника (нанимателя) жилого помещения. Срок уведомления – в течение 3-х рабочих дней со дня

истечения 90-дневного срока пребывания гражданина. Уведомить орган регистрационного учета можно посредством личного обращения либо по почте либо через Интернет.

Таким образом, теперь обязанность по уведомлению органов регистрационного учета о временно проживающих гражданах РФ возлагается и на собственников жилых помещений. Причем неисполнение указанной обязанности повлечет за собой административную ответственность. Собственникам грозит штраф от 2-х до 3-х тысяч рублей. В Москве и Санкт-Петербурге штрафы выше и составляют от 3-х до 5-ти тысяч рублей.

Обращаем ваше внимание на то, что новое постановление не касается процедур постановки на миграционный учет и регистрации иностранных граждан.

## Бесквотные (неквотируемые) должности

Список неквотируемых (бесквотных) должностей представлен в таблице (список не имеет указания на год и является бессрочным).

- Артист цирка
- Артист балета
- Артист балета (солист)
- Артист-вокалист (оперный и камерный)
- Артист-вокалист (солист)
- Артист драмы
- Артист оркестра
- Артист симфонического (камерного) оркестра
- Ассистент режиссера-постановщика
- Ассистент художника-постановщика
- Балетмейстер
- Ведущий программы
- Генеральный директор акционерного общества
- Генеральный директор объединения
- Генеральный директор предприятия
- Генеральный директор генеральной дирекции
- Генеральный директор меж-

- траслевого научно-технического комплекса
- Генеральный директор производственного объединения
- Главный инженер проекта
- Главный инженер (в промышленности)
- Директор департамента
- Директор (заведующий) филиала
- Директор завода
- Директор по экономике
- Директор представительства
- Директор фабрики
- Директор (начальник, уполномоченный) дирекции
- Директор (начальник, управляющий) предприятия
- Директор фирмы
- Директор акционерного общества
- Директор объединения
- Дирижер
- Заместитель председателя правления
- Звукооператор
- Звукорежиссер
- Инженер по защите информации

- Инженер по автоматизации и механизации производственных процессов
- Инженер-технолог
- Инженер по автоматизированным системам управления производством
- Инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами
- Инженер по внедрению новой техники и технологии
- Инженер по качеству
- Инженер по наладке и испытаниям
- Инженер по организации управления производством
- Инженер по подготовке производства
- Инженер по сварке
- Инженер-проектировщик
- Инженер-электрик
- Инспектор манежа (ведущий программы)
- Корреспондент
- Корреспондент издательства, редакции газет и журналов
- Постановщик трюков
- Президент ассоциации (концер-





- на, корпорации и др.) (общественно-экономической организации)
- Председатель правления
  - Режиссер
  - Режиссер-постановщик
  - Репетитор по балету
  - Техник по бурению
  - Техник по наладке и испытаниям
  - Техник-технолог
  - Хореограф
  - Художник-постановщик
  - Программист
  - Инженер интервьюера
  - Инженер по авиационному и радиоэлектронному оборудованию
  - Авиатехник по самолетам и двигателям
  - Инженер по самолетам и двигателям
  - Авиатехник по авиационному и радиоэлектронному оборудованию
  - Инженер по эксплуатации воздушных судов (систем воздушных судов)
  - Инженер-конструктор

## Добровольное медицинское страхование иностранных граждан

13 декабря 2014 вступил в силу ФЗ от 01.12.2014 N 409-ФЗ «О внесении в Трудовой кодекс РФ и статью 13 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в РФ» изменений, связанных с особенностями регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства».

Данный закон касается, в том числе вопроса добровольного медицинского страхования иностранных граждан на территории РФ.

В соответствии с п.10 ст.13 ФЗ от 25.07.2002 N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ», который вступил в силу 13 декабря 2014 г., все иностранные граждане при осуществлении трудовой деятельности на территории РФ обязаны иметь договор (полис) добровольного медицинского страхования либо право на получение медицинской помощи на основании заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении иностранному работнику платных медицинских услуг.

Кроме этого, указанным законом вносятся изменения в ТК РФ касательно регулирования труда иностранных граждан. В частности:

- обязательным для включения в трудовой договор с иностранным гражданином, временно пребывающим в РФ, является условие об указании оснований оказания такому работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора, в том числе реквизитов договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении иностранному работнику платных медицинских услуг (за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами РФ);
- при заключении трудового договора с временно пребывающим в РФ иностранным гражданином он должен предъявить работодателю договор (полис) доброволь-

ного медицинского страхования, действующий на территории РФ, за исключением случаев, если работодатель заключает с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг такому работнику, и случаев, установленных федеральными законами или международными договорами РФ;

- основаниями отстранения от работы либо прекращения трудового договора иностранного гражданина, временно пребывающего на территории РФ, является окончание срока действия договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении такому иностранному работнику платных медицинских услуг. Причем трудовой договор подлежит прекращению по истечении 1 месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств.

## Изменение порядка привлечения к трудовой деятельности ВКС

9 марта 2015 г. на официальном интернет-портале правовой информации был опубликован Федеральный закон от 08.03.2015 N 56-ФЗ, который совершенствует порядок привлечения к трудовой деятельности ВКС в части изменения порядка исчисления размера

заработной платы и перерывов в трудовой деятельности иностранных граждан.

Прежде всего, предлагается устанавливать в качестве условия привлечения ВКС к трудовой деятельности в РФ получение от российского работодателя заработной

платы не в обще годовом, а в ежемесячном исчислении.

Согласно принятому закону ВКС признается иностранный гражданин, имеющий опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности и получающий следующую заработную плату:

Условие привлечения ВКС	Размер заработной платы за календарный месяц
Иностранцы граждане, являющиеся научными работниками или преподавателями, в случае их приглашения для занятия научно-исследовательской или педагогической деятельностью; Иностранцы граждане, привлеченные к трудовой деятельности резидентами промышленно-производственных, туристско-рекреационных, портовых особых экономических зон.	не менее 83500 рублей
Иностранцы граждане, привлеченные к трудовой деятельности резидентами технико-внедренческой особой экономической зоны (за исключением индивидуальных предпринимателей).	не менее 58 500 рублей
Иностранцы граждане, привлеченные юридическими лицами, осуществляющими деятельность в Крыму и Севастополе.	не менее 83 500 рублей
Иные иностранные граждане.	не менее 167 000 рублей

### Перерывы в трудовой деятельности

Закон также устанавливает требования к уровню заработной платы ВКС при перерыве в осуществлении трудовой деятельности в РФ (например, в связи с болезнью, отпуском).

Если за период перерыва заработная плата не уплачивалась либо уплачивалась не в полном объеме, то условие привлечения ВКС к трудовой деятельности в РФ в части размера заработной платы считается соблюденным, если заработная

плата данного ВКС за 3 календарных месяца в течение отчетного периода составляет трехкратную сумму его ежемесячной заработной платы.

Таким образом, исходя из данной формулировки, для соблюдения условий привлечения иностранного гражданина в качестве ВКС, работодатель должен выплатить ВКС заработную плату в установленном законом размере суммарно не менее чем за три полных месяца осуществления трудовой деятельности в течение года (при условии, что в

трудовой деятельности ВКС предполагается временный перерыв).

Закон направлен, прежде всего, на предупреждение злоупотреблений со стороны недобросовестных работодателей, которые под предлогом привлечения ВКС нанимают низко квалифицированную иностранную рабочую силу, при этом используя льготный режим, установленный для ВКС.

Федеральный закон от 08.03.2015 N 56-ФЗ вступит в силу 24 апреля 2015 г.

## Ужесточение ответственности работодателей, нарушающих порядок привлечения ВКС

2 марта 2015 года вступил в силу ФЗ от 31.12.2014 N 508-ФЗ, вносящий изменения в ст.13.2 ФЗ №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ», направленный на ужесточение ответственности работодателей за несоблюдение условий привлечения иностранных работников в качестве ВКС.

Основной идеей нового закона является перекрытие одной из действующих схем, используемых недобросовестными работодате-

лями для привлечения низкоквалифицированных работников под видом высококвалифицированных специалистов.

Ранее привлекать ВКС имели право работодатели или заказчики работ (услуг), в течение 2 лет до дня подачи ходатайства о привлечении ВКС не подвергавшиеся административному наказанию за незаконное привлечение к трудовой деятельности в РФ иностранных граждан, а также не имеющие на момент подачи такого ходатай-

ства неисполненных постановлений о назначении административного наказания за совершение указанных административных правонарушений.

По новому закону данная норма изменяется. Теперь привлекать ВКС имеют право работодатели или заказчики работ (услуг), не имеющие неисполненных постановлений о назначении административного наказания за нарушение режима пребывания (проживания) иностранных граждан в РФ или поряд-



ка осуществления ими трудовой деятельности на территории РФ на момент подачи ходатайства о привлечении ВКС.

Кроме этого, согласно принятому закону, на момент подачи ходатайства о привлечении ВКС в отношении работодателей не должно действовать решение о запрете привлекать иностранных граждан к трудовой деятельности в РФ в качестве ВКС.

Закон определяет те случаи, когда работодатель не вправе в течение 2-х лет привлекать иностранных граждан к трудовой деятельности в РФ в качестве ВКС:

1. работодатель не исполнил принятых на себя обязательств перед ВКС, установленных законом,

или обязательств, вытекающих из условий трудового договора, заключенного с ВКС, либо им не были соблюдены существенные условия гражданско-правового договора на выполнение работ, заключенного с ВКС;

2. работодатель представил в ФМС поддельные или подложные документы.

Кроме этого, теперь ФМС предоставлено право выносить решения о запрете работодателю или заказчику работ в течение 2-х лет привлекать иностранных граждан к трудовой деятельности в качестве ВКС. Основания к вынесению подобного запрета следующие:

1. работодатель не исполнил принятых на себя обязательств перед

ВКС, установленных законом, или обязательств, вытекающих из условий трудового договора, заключенного с ВКС;

2. работодатель представил в ФМС поддельные или подложные документы.

Если работодатель, в отношении которого действует 2-х летний запрет на привлечение иностранных граждан к трудовой деятельности, обращается с заявлением о продлении срока действия разрешения на работу ВКС либо ходатайством о привлечении ВКС до истечения срока запрета, то ФМС в письменной форме уведомляет работодателя о дате, с которой он сможет обратиться с указанным заявлением либо ходатайством.

## Ограничения по привлечению ВКС на определенные должности

10 января 2014 года вступил в силу ФЗ от 28.12.2013 №390-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона «О ратификации Протокола о присоединении РФ к Марракешскому соглашению об учреждении Всемирной торговой организации от 15 апреля 1994 г.».

Данным законом были внесены

изменения в статью 14 ФЗ N 115-ФЗ от 25.07.2002 «О правовом положении иностранных граждан в РФ». Теперь замещать должность главного бухгалтера или иного должностного лица, на которое возлагается ведение бухгалтерского учета, может только иностранный гражданин, временно или постоянно проживающий в РФ и соответствующий требованиям, предусмотренным законодательством РФ.

Таким образом, ВКС, временно пребывающие в РФ, теперь не могут быть приняты на должность главного бухгалтера или иного должностного лица, на которое возлагается ведение бухгалтерского учета. Для занятия указанных должностей им необходимо получить статус временно или постоянно проживающих на территории РФ.

## Привлечение к трудовой деятельности ВКС на территории Крыма и Севастополя

1 января 2015 года вступил в силу ФЗ от 29.11.2014 N 378-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ «О развитии Крымского федерального округа и свободной экономической зоне на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя».

Согласно данному закону, юридические лица, осуществляющие де-

ятельность на территории Крыма и Севастополя, вправе привлекать иностранных граждан в качестве ВКС, если заработная плата такого ВКС составляет не менее 1 млн. рублей из расчета за один год (365 календарных дней).

Вместе с тем, обращаем ваше внимание на то, что 24 апреля 2015 г. вступил в силу ФЗ от 08.03.2015 N 56-ФЗ, который установил в качестве условия привлечения ВКС

к трудовой деятельности в РФ получение от российского работодателя заработной платы не в годовом, а в ежемесячном исчислении. Таким образом, размер заработной платы ВКС, которые привлекаются юридическими лицами, осуществляющими деятельность в Крыму и Севастополе, должен быть не менее 83 500 рублей в месяц.

## Порядок исчисления НДФЛ с иностранных граждан из безвизовых стран

С 1 января 2015 года все иностранные граждане, въезжающие в Россию в безвизовом режиме, для осуществления трудовой деятельности должны приобрести патент.

1 января 2015 г. вступил в силу Федеральный закон №368-ФЗ о внесении изменений в НК РФ, регулирующий размер и порядок уплаты НДФЛ иностранными гражданами из безвизовых стран, осуществляющими трудовую деятельность на основании патента.

ФЗ от 24.11.2014 N 368-ФЗ вносит изменения в статью 227.1, которая регулирует особенности исчисления суммы налога и подачи налоговой декларации некоторыми категориями иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность по найму в РФ. В данной статье речь идет об иностранных гражданах, осуществляющих трудовую деятельность в РФ на основании патента:

- у физических лиц для личных, домашних и иных подобных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности;
- в организациях и (или) у индивидуальных предпринимателей, а также у занимающихся частной практикой нотариусов, адвокатов, учредивших адвокатские кабинеты, и других лиц, занимающихся в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой.

В соответствии с абз.3 п.3 ст.224 НК РФ доходы, получаемые физическими лицами, не являющимися налоговыми резидентами РФ, от осуществления трудовой деятельности, указанной в ст.227.1 НК РФ, с 01.01.2015 года облагаются по налоговой ставке 13%. Таким образом, на иностранных граждан, прибывших в РФ в порядке, не требующем получения визы и осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, распространяется налоговая ставка по доходу физических лиц в размере 13 %.

Указанные иностранные граждане уплачивают фиксированные авансовые платежи по налогу за период действия патента в размере 1 200 рублей в месяц. Размер фиксированных авансовых платежей подлежит индексации на два коэффициента:

1. коэффициент-дефлятор, установленный на соответствующий календарный год;

2. коэффициент, отражающий региональные особенности рынка труда, устанавливаемый на соответствующий календарный год субъектом РФ. Если региональный коэффициент не установлен, его значение принимается равным 1.

На 2015 год коэффициент-дефлятор для НДФЛ установлен в размере - 1,307. Региональные коэффициенты на 2015 год:

- в Москве - 2,5504;
- в Московской области - 2,5504;
- в Санкт-Петербурге - 1,9128.

Так, например, размер фиксированного авансового платежа по налогу в месяц в 2015 в Москве и Московской области составит:

1200 x 1,307 (коэффициент-дефлятор) x 2,5504 (региональный коэффициент в Москве) = 4000,04736 рублей.

Фиксированный авансовый платеж должен быть уплачен налогоплательщиком на основании патента до дня начала срока, на который он выдается. Наименование платежа, которое необходимо указать в платежном документе - «Налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа».

Общая сумма налога с доходов указанных иностранных работников исчисляется налоговыми агентами и может быть уменьшена на сумму фиксированных авансовых платежей, уплаченных за период действия патента. Уменьшение исчисленной суммы налога производится в течение налогового периода только у одного налогового агента по выбору налогоплательщика. Работодатель, как налоговый агент, должен получить от налогового органа уведомление о подтверждении права на осуществление указанного уменьшения.

Письмом ФНС России от 19.02.2015 N БС-4-11/2622 «О направлении информации» утверждены формы документов, необходимые для уменьшения исчисленной суммы НДФЛ с доходов иностранных граждан, трудящихся по патенту:

- форма заявления налогового агента о получении уведомления;
- форма уведомления о подтверждении права на осуществление уменьшения исчисленной суммы налога на сумму уплаченных налогоплатель-

щиком фиксированных авансовых платежей.

Исходя из информации, которая содержится в формах, уведомление можно получить по истечении налогового периода (календарный год). Обращаем ваше внимание на то, что для получения уведомления работодатель должен подать заявление. Срок выдачи уведомления – 10 дней со дня получения такого заявления при условиях:

1. наличие в налоговом органе информации, полученной от ФМС, о факте заключения налоговым агентом с налогоплательщиком трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) и выдачи налогоплательщику патента;
2. ранее, применительно к соответствующему налоговому периоду, такое уведомление налоговыми органами в отношении указанного налогоплательщика налоговым агентам не направлялось.

Налоговый агент уменьшает исчисленную сумму налога после получения уведомления на основании:

- письменного заявления налогоплательщика;
- документов, подтверждающих уплату фиксированных авансовых платежей;
- уведомления.

Весьма важным является положение о том, что если сумма уплаченных за период действия патента фиксированных авансовых платежей превышает сумму налога, исчисленную по итогам этого налогового периода, то сумма такого превышения не является суммой излишне уплаченного налога и не подлежит возврату или зачету налогоплательщику. Например (применительно к Москве):

- Если заработная плата иностранного работника равняется 30 769 рублей, то НДФЛ в месяц составляет 4 000 рублей, т.е. сумму фиксированного авансового платежа, уплачиваемого в месяц в Москве. Работодатель, в таком случае, исчисляет, но не уплачивает НДФЛ после получения соответствующего уведомления и наличия заявления от иностранного работника.
- Если заработная плата иностран-

ного работника составляет менее 30 769 рублей, то НДФЛ в месяц составит менее 4000 рублей. То есть сумма уплаченного фиксированного авансового платежа превысит численный НДФЛ. Но в соответствии со ст.227.1 иностранный работник не сможет вернуть излишне уплаченную сумму налога. Работодатель, в таком случае, исчисляет но не уплачивает НДФЛ после получения соответству-

ющего уведомления и наличия заявления от иностранного работника. ■ Если заработная плата иностранного работника составляет более 30 769 рублей, то НДФЛ в месяц составит более 4000 рублей. Тогда сумму НДФЛ можно уменьшить на размер уплаченных фиксированных платежей. Работодатель, в таком случае, исчисляет и уплачивает разницу между уже уплаченным и ис-

численным НДФЛ после получения соответствующего уведомления и наличия заявления от иностранного работника.

Данный порядок исчисления и уплаты НДФЛ не распространяется на иностранных граждан, въезжающих в РФ в порядке, требующем получения визы. Таким иностранным гражданам НДФЛ начисляется исходя из периода их нахождения на территории РФ.

## Налогообложение доходов граждан государств-участников ЕАЭС в РФ

Министерство финансов РФ в своем Письме от 27 января 2015 г. N 03-04-07/2703 разъяснило порядок налогообложения доходов от работы по найму, полученных гражданами Республики Беларусь,

Республики Казахстан и Республики Армения. Согласно Договору о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г. доходы граждан Белоруссии, Казахстана и Армении, полу-

ченные от осуществления трудовой деятельности на территории РФ, с 1 января 2015 г. облагаются по налоговой ставке 13 %, начиная с первого дня их работы в РФ.

## Обязательное пенсионное страхование иностранных граждан в РФ

С 1 января 2015 года все иностранные граждане (за исключением ВКС), временно пребывающие на территории РФ, подлежат обязательному пенсионному

страхованию независимо от продолжительности трудовых отношений с работодателем. Соответствующие изменения вносятся Федеральным законом от

28.06.2014 N 188-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам обязательного социального страхования».

## Изменение порядка выплаты пособия по временной нетрудоспособности

1 января 2015 г. вступил в силу ФЗ от 01.12.2014 № 407-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Согласно новому закону иностранные граждане, временно пребывающие в РФ, подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности. Исключение составляют высококвалифицированные специалисты.

Иностранные граждане, временно пребывающие в РФ, имеют право на получение пособия по временной нетрудоспособности при условии, что работодатель уплачивал за них страховые взносы за период не менее 6 месяцев. Другими словами, иностранные работники обязаны отработать не менее полугода, прежде чем получить указанное страховое обеспечение.

Соответственно, работодатель указанных иностранных граждан будет обязан уплачивать взносы

в Фонд социального страхования РФ согласно ФЗ от 24.07.2009 N 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования». Так, согласно вносимым изменениям, тариф страхового взноса в ФСС РФ устанавливается в размере 1,8% в отношении выплат и иных вознаграждений в пользу иностранных граждан, временно пребывающих в РФ.

## Отчисления в государственные фонды РФ от доходов, получаемых иностранными гражданами в РФ

Предлагаем ознакомиться со сравнительной таблицей размеров отчислений в ФФОМС, ФСС, ПФ по иностранным гражданам, осуществляющим трудовую дея-

тельность на территории РФ (актуальность на 01 января 2015 года). Данный обзор поможет работодателям рассчитать расходы, связанные с отчислениями в

государственные фонды, в зависимости от статуса иностранного гражданина, осуществляющего трудовую деятельность на территории РФ.

Статус гражданина	НДФЛ	Медицинское обеспечение	Социальное страхование	Пенсионные отчисления	Право на получение пенсионных выплат
Граждане РФ	Доходы от трудовой деятельности -13%	Тариф в ФФОМС: 5,1%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2015 г. - 670 000 рублей	В зависимости от года рождения: 1) для лиц 1966 г. рождения и старше: • 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2015 г. - 711 000 рублей); • 10% свыше установленной предельной величины базы. 2) для лиц 1967 г. рождения и моложе - Вариант пенсионного обеспечения 0,0% на финансирование накопительной пенсии • на финансирование страховой пенсии: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы 2. 10% свыше установленной предельной величины базы • на финансирование накопительной пенсии 1. 0% - Вариант пенсионного обеспечения 6,0% на финансирование накопительной пенсии • на финансирование страховой пенсии: 1. 16% в пределах установленной предельной величины базы; 2. 0% свыше установленной предельной величины базы; • на финансирование накопительной пенсии: 1. 6% в пределах установленной предельной величины базы; 2. 0% свыше установленной предельной величины базы.	да
Иностранные граждане, въезжающие в РФ в порядке, не требующем получения визы	Доходы от трудовой деятельности - 13%	Тариф в ФФОМС: 0%	Тариф в ФСС РФ: 1,8 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2015 г. - 670 000 рублей	Независимо от года рождения: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2015 г. - 711 000 рублей); 2. 10% свыше установленной предельной величины базы.	нет
			Тариф в ФСС РФ: 2,9 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2015 г. - 670 000 рублей	Независимо от года рождения: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2015 г. - 711 000 рублей); 2. 10% свыше установленной предельной величины базы.	нет
			Тариф в ФСС РФ: 2,9 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2015 г. - 670 000 рублей	В зависимости от года рождения: 1) для лиц 1966 г. рождения и старше: • 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2015 г. - 711 000 рублей); • 10% свыше установленной предельной величины базы. 2) для лиц 1967 г. рождения и моложе: - Вариант пенсионного обеспечения 0,0% на финансирование накопительной пенсии • на финансирование страховой пенсии: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы; 2. 10% свыше установленной предельной величины базы; • на финансирование накопительной пенсии: 1. 0% - Вариант пенсионного обеспечения 6,0% на финансирование накопительной пенсии • на финансирование страховой пенсии: 1. 16% в пределах установленной предельной величины базы; 2. 10% свыше установленной предельной величины базы; • на финансирование накопительной пенсии: 1. 6% в пределах установленной предельной величины базы; 2. 0% свыше установленной предельной величины базы.	да



Ино- странные граждане, въезжа- ющие в порядке, требуемом получения визы	вре- менно пребы- вающие	Дохо- ды от трудо- вой де- ятель- ности: 30% - нерези- денты 13% - рези-ден- ты	Тариф в ФФОМС: 0%	Тариф в ФСС РФ: 1,8 %. Предельная вели- чина базы для начисле- ния страховых взносов на 2015 г. – 670 000 рублей	Независимо от года рождения: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2015 г. - 711 000 рублей); 2. 10% свыше установленной предельной величины базы.	нет
	вре- менно прожи- вающие		Тариф в ФФОМС: 5,1%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 %. Предельная вели- чина базы для начисле- ния страховых взносов на 2015 г. – 670 000 рублей	Независимо от года рождения: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2015 г. - 711 000 рублей); 2. 10% свыше установленной предельной величины базы.	нет
	посто- янно прожи- вающие		Тариф в ФФОМС: 5,1%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 %. Предельная вели- чина базы для начисле- ния страховых взносов на 2015 г. – 670 000 рублей	В зависимости от года рождения: 1) для лиц 1966 г. рождения и старше: • 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2015 г. - 711 000 рублей); • 10% свыше установленной предельной вели- чины базы. 2) для лиц 1967 г. рождения и моложе: - Вариант пенсионного обеспечения 0,0% на финансиروа- ние накопительной пенсии • на финансирование страховой пенсии: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы; 2. 10% свыше установленной предельной величины базы. • на финансирование накопительной пенсии: 1. 0% - Вариант пенсионного обеспечения 6,0% на финансиروа- ние накопительной пенсии • на финансирование страховой пенсии: 1. 16% в пределах установленной предельной величины базы; 2. 10% свыше установленной предельной величины базы. • на финансирование накопительной пенсии: 1. 6% в пределах установленной предельной величины базы; 2. 0% свыше установленной предельной величины базы.	да
ВКС	вре- менно пребы- вающие	Дохо- ды от трудо- вой де- ятель- ности – 13%	Тариф в ФФОМС: 0%	Тариф в ФСС РФ: 0% Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2015 г. – 670 000 рублей	0%	нет
	вре- менно прожи- вающие		Тариф в ФФОМС: 0%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 %. Предельная вели- чина базы для начисле- ния страховых взносов на 2015 г. – 670 000 рублей	1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2015 г. - 711 000 рублей); 2. 10% свыше установленной предельной вели- чины базы.	нет
	посто- янно прожи- вающие		Тариф в ФФОМС: 0%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 %. Предельная вели- чина базы для начисле- ния страховых взносов на 2015 г. – 670 000 рублей	1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2015 г. - 711 000 рублей); 2. 10% свыше установленной предельной вели- чины базы.	да
Граждане ЕАЭС (Бе- лоруссия, Казахстан, Армения)		Дохо- ды от трудо- вой де- ятель- ности – 13%	Тариф в ФФОМС: 5,1%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 %. Предельная вели- чина базы для начисле- ния страховых взносов на 2015 г. – 670 000 рублей	Договор о ЕАЭС: Пенсионное обеспечение регулируется законами государства постоянного проживания и отдельным международным договором. На сегодняшний день такой международный договор не подписан, однако решением Совета Евразийской экономической комиссии от 12 ноября 2014 г. № 103 была одобрена Концепция международного договора о сотрудничестве в области пенсионного обеспечения. Концепция предполагает, что пенсионное обеспечение граждан государств-членов должно осуществляться на тех же усло- виях и в том же порядке, что и граждан государства трудоустройства, в части уплаты страховых (обязательных пенсионных) взносов, а так- же приобретения и сохранения соответствующих пенсионных прав. Согласно Концепции проект Договора о сотрудничестве в области пенсионного обеспечения должен быть разработан в течение 2015 г.	

## Новый порядок аккредитации филиалов и представительств иностранных компаний на территории РФ

В соответствии с Приказом ФНС России от 22.12.2014 ММВ-7-14/668@ с 1 января 2015 года полномочия по аккредитации иностранных филиалов, представительств (за исключением представительств иностранных кредитных организаций) возложены на Межрайонную инспекцию ФНС России № 47 по г. Москве.

12 января 2015 года на сайте ФНС России был опубликован Приказ ФНС России от 26.12.2014 № ММВ-7-14/680@, который утвердил порядок аккредитации филиала, представительства иностранного юридического лица, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации, а также перечень документов, представляемых иностранным юридическим лицом вместе с заявлением об аккредитации. Данный порядок не распространяется на аккредитацию представительств иностранных юридических лиц, осуществляющих деятельность в области гражданской авиации, и на аккредитацию представительств иностранных кредитных организаций.

В целях внесения сведений в государственный реестр, филиалы и представительства иностранных юридических лиц, которые были аккредитованы, осуществляли свою деятельность на основании разрешения на открытие представительств/филиалов на территории РФ до дня вступления в силу настоящего Федерального закона и у которых аккредитация или разрешение истекает позднее 01 апреля 2015 года, обязаны были в срок до 01 апреля 2015 года предоставить сведения в ФНС России.

Процедура аккредитации филиала, представительства иностранного юридического лица, осуществляется в два этапа. Первый – обращение в ТПП РФ для заверения численности иностранных работников филиала, второй – подача документов на аккредитацию в ФНС.

### Обращение в ТПП РФ

Перед обращением в ФНС необходимо представить в ТПП РФ следующий комплект документов для заверения численности иностранных работников филиала, представительства:

- письменное заявление в ТПП РФ по установленному образцу с просьбой заверить численность иностранных работников филиала, представительства, подписанное руководителем иностранного юридического лица или филиала, представительства;
- заполненная страница 5 формы 15АФП;
- учредительные документы иностранного юридического лица (нотариально заверенные копии);
- выписка из реестра иностранных юридических лиц соответствующей страны происхождения или иной равный по юридической силе документ, подтверждающий юридический статус иностранного юридического лица (нотариально заверенная копия);
- документ, выданный уполномоченным органом страны происхождения иностранной организации, подтверждающий ее регистрацию в качестве налогоплательщика в этой стране с указанием кода налогоплательщика или аналога кода налогоплательщика (нотариально заверенная копия);
- решение иностранного юридического лица о создании филиала, представительства на территории РФ (нотариальная копия надлежаще оформленного решения с нотариальным удостоверением подписи подписанта);
- положение о филиале / представительстве (нотариально заверенная копия). Положение должно определять внутренние правила, права и обязанности представительства по отноше-

нию к иностранному юридическому лицу. Положение должно быть оформлено в соответствии с ФЗ «Об иностранных инвестициях в Российской Федерации», а подпись лица, подписавшего положение, заверяется нотариально.

- доверенность о наделении руководителя иностранного филиала, представительства на территории РФ необходимыми полномочиями (легализованная нотариально заверенная копия с надлежащим переводом; подпись подписанта должна быть нотариально удостоверена);
- карточка сведений о филиале/ представительстве иностранного юридического лица на территории РФ (один оригинал, заполненный на одном листе с двух сторон).

Обращаем ваше внимание на требования, предъявляемые к некоторым документам. Так, документы, указанные в подпунктах 3, 4, 5, 6, 8, заверенные в установленном порядке нотариальными учреждениями страны регистрации иностранного юридического лица, должны быть легализованы апостилем, либо пройти процедуру консульской легализации в консульском учреждении РФ. Документы, исполненные на иностранном языке, должны иметь нотариальный перевод на русский язык. Все документы (за исключением письменного заявления в ТПП РФ и карточки сведений о филиале / представительстве) могут быть представлены в срок не более 12 месяцев с даты их выдачи или составления.

Срок выполнения заявки при заверении численности иностранных работников составляет порядка 3-х рабочих дней.

Заверение численности иностранных работников в ТПП РФ является платной услугой и устанавливается в зависимости от численности иностранных работников:

- до 4 человек – 5 000 рублей;
- более 4 человек – 15 000 рублей.



Оплата осуществляется банковским переводом с расчетного счета либо наличными через Сбербанк России. Прием документов осуществляется в рабочие дни с 14:00 до 16:30.

Департамент по взаимодействию с филиалами и представительствами иностранных юридических лиц ТПП РФ располагается по адресу г.Москва, ул.Ильинка, 6/1. Контактные телефоны: +7 495 620 0222, +7 495 620 0280.

#### **Подача документов в ФНС**

Заявление об аккредитации и документы необходимо представлять в Межрайонную инспекцию ФНС России № 47 по г. Москве.

#### **Необходимые документы:**

1. заявление об аккредитации по форме №15АФП, включающее в себя заверенные Торгово-промышленной палатой РФ сведения о численности иностранных граждан, являющихся работниками этих филиала, представительства. Форма заявления установлена Приказом ФНС России от 26.12.2014 № ММВ-7-14/681@.
2. документы для аккредитации:
  - a. учредительные документы иностранного юридического лица;
  - b. выписка из реестра иностранных юридических лиц соответствующей страны происхождения или иной равный по юридической силе документ, подтверждающий юридический статус иностранного юридического лица;
  - c. документ, выданный уполномоченным органом страны происхождения иностранной организации, подтверждающий ее регистрацию в качестве налогоплательщика в этой стране с указанием кода налогоплательщика (или аналога кода налогоплательщика);
  - d. решение иностранного юридического лица о создании иностранного филиала, представительства на территории РФ;
  - e. положение об иностранном филиале, представительстве;
  - f. доверенность о наделении руководителя иностранного филиала, представительства на территории РФ необходимыми

полномочиями;

g. документ об уплате государственной пошлины, если ее уплата установлена законодательством РФ;

h. опись представленных документов (в двух экземплярах).

Документы, указанные в подпунктах a-f, могут быть представлены в ФНС в срок не более 12 месяцев с даты их выдачи или составления.

#### **Требования к заявлению и документам**

Заявление об аккредитации подписывается уполномоченным представителем иностранного юридического лица.

Документы представляются на русском языке либо на иностранном языке с заверенным переводом на русский язык. Документы могут быть представлены в виде заверенных копий, за исключением заявления об аккредитации, которое оформляется по установленной форме.

Документы, выданные или удостоверяемые компетентными органами иностранных государств, представляются при наличии консульской легализации указанных документов или проставленного апостиля, если иное не установлено международным договором РФ.

Документы, содержащие более одного листа, должны быть прошиты, листы пронумерованы. На оборотной стороне последнего листа каждого такого документа должна быть сделана запись о количестве листов в документе. Подчистки и исправления в тексте представляемых документов не допускаются.

#### **Способы представления сведений и документов**

Заявление и документы для аккредитации представляются заявителем лично или через представителя либо могут быть направлены по почте с уведомлением о вручении.

#### **Срок аккредитации иностранного филиала, представительства**

Не более 25 рабочих дней со дня представления заявления и документов. Свидетельство об аккредитации нового образца выдается на неограниченный срок.

#### **Государственная пошлина**

За аккредитацию филиалов, пред-

ставительств иностранных организаций, создаваемых на территории РФ, уплачивается государственная пошлина в размере 120 000 рублей.

#### **Порядок и сроки выдачи документа, подтверждающего факт аккредитации**

Документ, подтверждающий факт аккредитации, выдается аккредитованному иностранному филиалу, представительству в срок не более чем 5 рабочих дней со дня внесения записи в реестр.

Документ, подтверждающий аккредитацию иностранного филиала, представительства, выдается заявителю или его представителю непосредственно либо направляется по почте иностранному филиалу, представительству.

#### **Персональная аккредитация и визовая поддержка**

В соответствии с новым законом ТПП РФ осуществляет персональную аккредитацию иностранных граждан, являющихся работниками филиалов, представительств иностранных юридических лиц.

ТПП РФ оказывает содействие при оформлении документов для въезда на территорию РФ и пребывания на территории РФ иностранных граждан, являющихся работниками филиалов, представительств иностранных юридических лиц, членов их семей и работников иностранных юридических лиц, членов их семей (за исключением иностранных граждан, являющихся работниками представительств иностранных кредитных организаций).

ГРП при Минюсте РФ, которая ранее также осуществляла визовую поддержку иностранных сотрудников филиалов, представительств иностранных юридических лиц, подлежит ликвидации с передачей своих функций по визовой поддержке в ТПП РФ.

Воспользоваться визовой поддержкой (получить визу иностранного работника) могут только сотрудники представительства либо филиала, получившие свидетельство о персональной аккредитации, а также члены их семьи. Ранее сотрудникам филиалов и представительств выдавались аккредитационные карты.

Стоимость свидетельства о персональной аккредитации работника филиала или представительства составляет 5 000 рублей, срок на который выдается свидетельство – до 3-х лет. Стоимость свидетельства о персональной аккредитации члену семьи работника филиала или представительства составляет 2 000 рублей. Свидетельство выдается на срок действия свидетельства о персональной аккредитации работника.

На официальном сайте ТПП прописано, что наличие свидетельства о персональной аккредитации подтверждает, что иностранный сотрудник легально осуществляет трудовую деятельность в филиале / представительстве иностранного юридического лица на территории РФ в рамках заверенной численности при аккредитации филиала / представительства.

Но федеральные законы в РФ у нас еще никто не отменял, поэтому для осуществления трудовой деятельности аккредитованному работнику также потребуются оформление разрешения на работу, а для пребывания на территории РФ ему необходимо оформить рабочую визу.

ТПП РФ также осуществляет визовую поддержку для аккредитованных работников и членов их семей. Виза оформляется – обыкновенная рабочая, цель въезда – инсотрудник. Получение визы предполагается, по-прежнему, в несколько этапов. Первый этап – получение приглашения на однократную въездную визу, а также обращение за получением рабочей визы в Консульство РФ за границей. Вторым этапом – въезд в РФ, подача документов в ТПП на переоформление визы в многократную сроком до одного года.

ТПП РФ также пошло по пути зарабатывания денег. Так, за определенную сумму ТПП обязуется оказывать сопровождение деятельности филиала или представительства из расчета 4 иностранных работника, включая руководителя.

Стоимость услуги составляет:

- 45 000 рублей сопровождение в течение 1-го года;
- 60 000 рублей сопровождение в течение 2-х лет;



- 75 000 рублей сопровождение в течение 3-х лет.
- В стоимость услуги входит:
  - персональная аккредитация работника и членов семьи;
  - оформление приглашений и рабочих виз;
  - оформление однократных и двукратных деловых виз.

По иностранным работникам свыше 4-х человек предлагается оплачивать услуги, исходя из стандартных тарифов ТПП за одного человека, описанных ранее.

**Аккредитация иностранных кредитных организаций и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность в области гражданской авиации**  
 Вышеуказанный порядок аккредитации филиалов и представительств иностранных юридических лиц не распространяется на

аккредитацию представительств иностранных юридических лиц, осуществляющих деятельность в области гражданской авиации, а также на аккредитацию представительств иностранных кредитных организаций.

Аккредитация представительств иностранных юридических лиц, осуществляющих деятельность в области гражданской авиации, осуществляется Росавиацией. Росавиация представляет сведения о принятом решении об аккредитации в ФНС, которая вносит запись в реестр.

Аккредитация представительств иностранных кредитных организаций осуществляется Центральным Банком Российской Федерации, который представляет соответствующие сведения в ФНС для внесения записи в реестр.



## Трудовая деятельность граждан государств-членов Евразийского экономического союза

1 января 2015 г. вступил в силу Договор о Евразийском экономическом союзе. Членами Евразийского экономического союза на сегодняшний день являются:

- Российская Федерация;
- Республика Беларусь;
- Республика Казахстан;
- Республика Армения (Договор о присоединении Республики Армения к Договору о Евразийском экономическом союзе подписан в Минске 10 октября 2014 г.)

4 декабря 2014 г. стало известно о том, что Армения ратифицировала договор о присоединении к Евразийскому экономическому союзу.

Договор о Евразийском экономическом союзе предусматривает особенности осуществления трудовой деятельности трудящимися государств-членов.

### Разрешительные документы

Трудящимся государств-членов не требуется получение разрешения на осуществление трудовой деятельности в государстве трудоустройства. В свою очередь, работодатели и заказчики работ (услуг) государства-члена вправе привлекать трудящихся государств-членов к осуществлению трудовой деятельности без учета ограничений по защите национального рынка труда.

### Въезд и временное пребывание

Срок временного пребывания (проживания) трудящегося государства-члена и членов его семьи на территории государства трудоустройства определяется сроком действия трудового или гражданско-правового договора, заключенного трудящимся с работодателем или заказчиком работ (услуг). Кроме этого, граждане государства-члена, прибывшие в целях осуществления трудовой деятельности на территорию другого государства-члена, и члены их семей освобождаются от обязанности регистрации (постановки на учет) в течение 30 суток с даты въезда.

В случае досрочного расторжения трудового и гражданско-правового договора после истечения 90 суток с даты въезда на территорию государства трудоустройства трудящийся государства-члена имеет право без выезда с территории государства трудоустрой-

ства в течение 15 дней заключить новый трудовой договор или гражданско-правовой договор.

Граждане государства-члена при въезде на территорию другого государства-члена в случаях, предусмотренных законодательством государства въезда, используют миграционные карты (карточки), если иное не предусмотрено отдельными международными договорами государств-членов. Граждане государства-члена могут быть освобождены от использования миграционной карты (карточки), если они въезжают на территорию другого государства-члена по одному из действительных документов, допускающему проставление отметок органов пограничного контроля о пересечении государственной границы и срок их пребывания не превышает 30 суток с даты въезда.

Договор о Евразийском экономическом союзе предусматривает, что документы об образовании, выданные образовательными организациями государств-членов, признаются в государстве трудоустройства без проведения процедур признания таких документов. Однако трудящиеся, претендующие на занятие педагогической, юридической, медицинской или фармацевтической деятельностью в другом государстве-члене, должны пройти установленную законодательством государства трудоустройства процедуру признания документов об образовании. Что касается документов об ученых степенях и ученых званиях, то они признаются в соответствии с законодательством государства трудоустройства.

### Трудовая деятельность

Трудовая деятельность трудящихся государств-членов регулируется законодательством государства трудоустройства с учетом положений, установленных Договором о Евразийском экономическом союзе. Трудящийся государства-члена имеет право на занятие профессиональной деятельностью в соответствии со специальностью и квалификацией, которые указаны в документах об образовании, документах о присуждении ученой степени и присвоении ученого звания.

По требованию трудящегося государства-члена работодатель обязан бесплатно выдать ему справку с указанием профессии (специальности, квалификации и должности), периода работы и размера заработной платы в сроки, установленные законодательством государства трудоустройства.

### Социальное обеспечение

Договор о Евразийском экономическом союзе регулирует также вопросы социального обеспечения трудящихся государств-членов. Так, социальное обеспечение (социальное страхование) трудящихся государств-членов и членов семей осуществляется на тех же условиях и в том же порядке, что и граждан государства трудоустройства. Однако исключение составляет пенсионное обеспечение, которое регулируется законодательством государства постоянного проживания трудящегося и отдельным международным договором между государствами-членами. Трудовой (страховой) стаж трудящихся государств-членов засчитывается в общий трудовой (страховой) стаж для целей социального обеспечения кроме пенсионного, в соответствии с законодательством государства трудоустройства.

### Медицинская помощь

Договор о Евразийском экономическом союзе затрагивает и оказание медицинской помощи трудящимся государства-членов. Трудящиеся и члены их семьи имеют право на получение бесплатной скорой медицинской помощи (в экстренной и неотложной формах) в том же порядке и на тех же условиях, что и граждане государства трудоустройства. Скорая медицинская помощь оказывается медицинскими организациями государственной и муниципальной систем здравоохранения государства трудоустройства бесплатно, независимо от наличия медицинского страхового полиса. Однако если пациент продолжит лечение в медицинской организации после устранения непосредственной угрозы его жизни или здоровью, оплата стоимости оказанных услуг осуществляется пациентом.

Полный текст Договора о Евразийском экономическом союзе доступен на сайте компании Конфиденс Групп.

## Изменение порядка пребывания граждан Армении на территории РФ

8 марта 2015 г. Президент РФ подписал ФЗ N 27-ФЗ «О ратификации Соглашения между Правительством РФ и Правительством Республики Армения о порядке пребывания граждан РФ на территории Республики Армения и граждан Республики Армения на территории РФ». Закон вступает в

силу 20 марта 2015 г. В соответствии с Соглашением граждане Армении, временно пребывающие в РФ, освобождаются от обязанности постановки на учет по месту пребывания в течение 30 дней с момента пересечения границы. При условии предположительно-го пребывания на территории РФ

свыше 30 дней граждане Армении обязаны встать на учет в течение 7-ми рабочих дней по истечении 30-дневного срока пребывания в РФ.

Обращаем ваше внимание на то, что такие же условия предусмотрены в отношении граждан РФ, временно пребывающих в Армении.

## Новые требования к заграничным паспортам РФ при въезде в Турцию

С 1 января 2015 г. срок действия заграничного паспорта иностранных граждан должен истекать не ранее, чем через 60 дней с даты прекращения срока действия визы или срока безвизового пребывания в Турции.

Гражданам РФ для посещения Турции с целью туризма, частного или краткосрочного делового

визита, а также транзита виза не требуется в случае, если срок пребывания в стране не превышает 60 дней. При этом заграничный паспорт въезжающего на территорию Турецкой Республики должен действовать не менее 60 дней с момента окончания разрешенного срока безвизового пребывания (иными словами, на момент въез-

да заграничного паспорта гражданина РФ должен действовать не менее 120 дней). Исключение составляют поездки по учебе и поездки в целях осуществления трудовой деятельности.

Соответствующее сообщение было размещено на официальном сайте МИД России <http://www.mid.ru/>

## Отмена визового режима с Тунисом для граждан РФ

Согласно сообщению, размещенному на официальном сайте Федерального агентства по туризму, с 1 декабря 2014 года граждане РФ освобождены от необходимости получения визы для въезда на территорию Тунисской Республики. Новое правило распространяется на граждан РФ, имеющих действующий заграничный паспорт. Срок безвизового пребывания может составить не более 90 дней.





## Отмена визового режима с Панамой для граждан РФ

Согласно сообщению МИД РФ от 18 декабря 2014 г., опубликованном на официальном сайте министерства, 9 декабря 2014 года было подписано Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Ре-

спублики Панама об условиях отказа от визовых формальностей при взаимных поездках граждан двух стран.

Согласно указанному Соглашению граждане государства одной Стороны могут въезжать, выезжать,

следовать транзитом и пребывать на территории государства другой Стороны без виз до 90 дней в течение каждого периода в 180 дней, начиная с даты их первого въезда.

Соглашение вступило в силу 8 февраля 2015 года.

## Новые правила взаимных поездок для граждан РФ и Парагвая

20 октября 2014 года вступило в силу Соглашение между Правительством РФ и Правительством Республики Парагвай об условиях отказа от визовых формальностей при взаимных поездках граждан РФ и Республики Парагвай.

Соглашение предусматривает возможность въезда, выезда, транзита и пребывания граждан без виз до 90 дней в течение каждого периода в

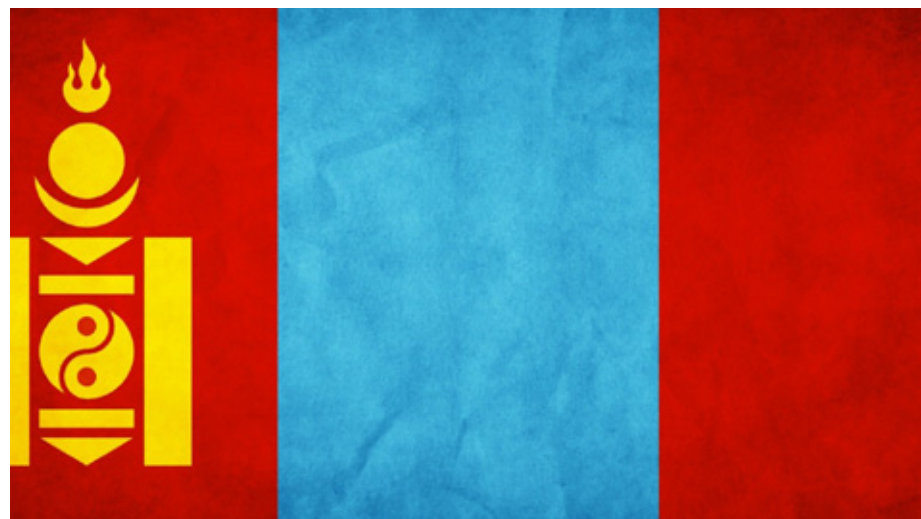
180 дней с даты первого въезда.

Если граждане намерены пробыть на территории другого государства более 90 дней или же осуществлять там трудовую или коммерческую деятельность, то они должны получить визу в соответствии с законодательством государства въезда.

Граждане государства одной Стороны, не имеющие возможности

выехать с территории государства другой Стороны в установленные сроки вследствие обстоятельств непреодолимой силы при наличии документального или иного достоверного тому подтверждения, должны обратиться в компетентные органы государства въезда за продлением срока пребывания в этом государстве на тот период, который необходим для выезда с его территории.

## Новые правила взаимных поездок для граждан РФ и Монголии



14 ноября 2014 года вступило в силу Соглашение между Правительством РФ и Правительством

Монголии об условиях взаимных поездок граждан РФ и граждан Монголии.

Соглашение предусматривает возможность въезда, выезда, транзита и пребывания граждан без виз, если продолжительность непрерывного пребывания не превышает 30 дней. При этом устанавливается, что суммарный срок пребывания граждан на территории другого государства не должен превышать 90 дней в течение 180 дней, начиная с даты первого въезда.

Если граждане намерены пробыть на территории другого государства более 30 дней или же осуществлять там трудовую или коммерческую деятельность, то они должны получить визу в соответствии с законодательством государства въезда.

## Круглые столы компании Конфиденс Групп

С октября 2014 по апрель 2015 года компания Конфиденс Групп провела более 30 круглых столов и семинаров по миграционным вопросам. Порядка 150-ти представителей крупнейших иностранных компаний посетили наши мероприятия. Мы получили большое количество положительных отзывов и оценок от наших участников, с которыми вы можете ознакомиться на нашем сайте.

Компания Конфиденс Групп будет рада видеть вас на наших будущих мероприятиях, информация о них доступна на нашем сайте [www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru) в разделе Мероприятия.



## Регистрация СМИ

Компания Конфиденс Групп рада сообщить вам о том, что печатное издание журнала «Миграционный Вестник Конфиденс Групп» зарегистрировано в качестве средства массовой информации за номером ПИ № ФС 77 – 61180 от 30.03.2015 года.

Журнал выпускается тиражом в несколько тысяч экземпляров и направляется бесплатно почтой либо

курьерской службой действующим клиентам компании Конфиденс Групп, членам Американской Торговой Палаты, а также другим заинтересованным лицам и организациям.

Для оформления бесплатной подписки достаточно направить соответствующий запрос на следующий адрес: [subscribe@confidencegroup.ru](mailto:subscribe@confidencegroup.ru).



## Внесение компании Конфиденс Групп в Единый федеральный реестр туроператоров

Рады сообщить вам о том, что компания Конфиденс Групп была внесена в Единый федеральный реестр туроператоров под номером МВТ 014405 от 23 марта 2015 года, для чего гражданская ответственность компании была застрахована в ООО Страховая компания «Гелиос» на сумму 500 000 рублей.

Внесение компании Конфиденс Групп в Единый федеральный реестр туроператоров позволит расширить перечень услуг связанных с въездом и пребыванием на территории РФ иностранных граждан.







**Andrey Sprinchan**  
General Director  
Confidence Group

## From the editor

A great number of legislative acts related to the procedures of crossing the border, stay and work of foreign citizens on the territory of Russia came into force end of 2014, beginning of 2015.

One of the most important of them is the Federal Law as of November 24, 2014 N 357-FZ "On Amendments to the Federal Law "On legal status of foreign citizens in Russia" and some legislative acts" which cordially changed the procedure of hiring foreign citizens from visa-free countries.

It is well-known fact that foreign citizens prefer to work on the territory of the largest subjects of Russia such as Moscow, Moscow Region, Saint-Petersburg and Leningrad Region. These subjects were the first

who faced the challenges of the new legislative acts.

According to the new law regional authorities received the right to conclude contracts with privately owned organizations (Migration Centers) providing them with the powers to process the document for obtaining patents by citizens from visa-free countries.

It appeared that due to the lack of personnel, low space capacity as well as incorrect pre-arrangement processing such Migration Centers were absolute unready to face such a great number of foreign citizens wishing to legally work on the territory of the corresponding subject.

The Multifunctional Migration Center of Moscow, opened in the beginning of 2015 near Sakharovo village in New Moscow experiences problems most of all.

The higher officials of the Government of Moscow have been repeatedly reporting about the first successful results of Migration Centers' activity. But what really happens there?

A great number of claims and protests on inhumane conditions while submitting/ obtaining documents, numerous formal procedures that increase the period of submitting documents to several weeks and the period of processing documents to one month, a lot of imposed paid services as well as on huge queues were sent to the Russian Ministry of Foreign Affairs and other state authorities within a couple of months.

It seems that while planning to open Migration Centers the officials who took part in it didn't take into account that the great number of foreign citizens from visa-free countries previously applied for work permits and

patents with the help of their employers or agents. The latest submitted documents and collected patents and work permits without a foreign citizen.

It is quite an interesting question, how the officials and chiefs of Migration Center in Moscow planned to issue on time patents for all foreign citizens wishing to continue their labor activity in Russia as well as for newcomers if the processing capacity of Migration Center in Moscow does not exceed 800-1,000 persons per day whereas not less than 5,000 persons a day capacity is needed.

Though, the idea to give foreign citizens the opportunity to be legalized in Russia within simplified procedure as well as to fill the regional budgets of the state fees and taxes paid by migrants is quite progressive and attractive, its realization is disgusting.

From our point of view, the situation with Migration centers, especially in Moscow is one of those showing the incompetence, poor planning skills and indifference of the officials to the problems arising in fast-moving environment.

The remedy to the situation might have been the introduction of transitional period of 1 year or more when foreign citizens would have both opportunities to receive work permits as well as patents and apply for them not only to Migration centers but also to FMS departments on the territories of appropriate subjects of Russia.

A couple of efforts to decrease the tension have been made by FMS and Migration center officials. Thus, in the beginning of 2015 FMS approved the list of territorial FMS departments responsible along with Migration center for patent process-

ing; from March 2015 Migration center began to work 24 hours, and starting from February 16, 2015 the period of validity of patents issued in 2014 was extended up to their expiry dates.

But territorial departments of FMS are still not processing the documents for patents; the order which allows foreign citizens to work on the basis of a patent issued in 2014 was adopted in the end of March 2015 and only under the highest public pressure. Due to this, one can make a conclusion that the situation over Migration centers is quite

convenient for certain official and private persons. It is clear like a day that most of the problems will not be solved shortly, by this time foreign citizens will still be losing their health, time and nerves trying to make their work on the territory of Russia legal.

In addition to fundamental changes to the procedure of hiring foreign citizens from visa-free countries, a large number of other laws connected to the "improvement" of Russian migration legislation concerning all categories of foreign citizens

have been approved by the Russian government. In the light of such legislative activity it is crucially important for undertaking successful business and labor activities to process up-to-date information concerning migration and labor issues. Providing such information for our clients is one of the priorities of Confidence Group company.

### Migration Newsletter of Confidence Group №4 (May) 2015

**Editor in Chief**  
Andrey Sprinchan

**Editors**  
Anna Skripnik  
Vladislav Dudkin  
Alina Tyrnova

**Translators**  
Alina Tyrnova  
Anna Skripnik  
Andrey Sprinchan

**Page-proofs**  
Anton Surov

**Advertising in newsletter**  
Alina Tyrnova

**Publisher**  
Confidence Group LLC  
105082, Moscow, Spartakovskaya Square, 14, bld. 2, office 2306  
Tel/fax: +7 495 748 7762  
info@confidencegroup.ru  
www.confidencegroup.ru  
Member of AmCham in Russia  
Distributed free of charge.  
Printed in «Typography Copiring» LLC, 3A, Nagatinskaya str, 117105, Moscow, order № 95440, 1500 copies. Registered by Federal Service for supervision of communications, information technology and mass media. Registration certificate PI № FS 77 – 61180 as of 30.03.2015.

## About Confidence Group Newsletter

Confidence Group Newsletter carries to the international community of Russia the following:

- analysis of the updates in the fields of labor, migration and international legislation;
- information on changes to the paperwork procedures, necessary documents, terms of processing in appropriate local and federal authorities;
- practical advices, ready-made solutions and recommendations to employers and foreign employees on up-to-date issues.

The texts of the Newsletters are worked out and translated into English by the employees of Confidence Group. Both Russian and English texts are adapted for ordinary Russian and English speaking audience, who are more often interested in the main idea of the topic, expressed in the common language rather than professional phrases, full titles and numbers of legislative records etc.

If you want to subscribe to the newsletter please send a request to [subscribe@confidencegroup.ru](mailto:subscribe@confidencegroup.ru)

Официальное издание

**CONFIDENCE GROUP**

OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE





# WORLD OF CONFIDENCE®

Онлайн решения миграционных вопросов  
Online solutions to migration paperwork processes

Вы все чаще задумываетесь, как сделать процессы оформления документов, связанные с въездом, пребыванием и работой иностранных сотрудников вашей компании простыми и эффективными?

Воспользуйтесь интернет-приложением World of Confidence®. Выстройте систему работы с информацией и документами. Получите возможность заполнять интерактивные формы государственных и Консульских учреждений, создавать и использовать профайлы сотрудников и компании в целом, получать автоматические уведомления, отслеживать статусы оформления документов по каждому иностранному сотруднику в едином Миграционном журнале, а вместе с этим — полный контроль процессов оформления документов.

С более подробной информацией об интернет-приложении World of Confidence можно ознакомиться на сайте [www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)

Have you started thinking more often about how to make the process of crossing the border, stay and hiring foreign employees at your company more simple and effective?

Now you may use the internet application World of Confidence. Take advantage of the scope of the online services, fill in interactive forms from Russian and foreign state organizations and Consulates, create and use company and personal profiles, receive automatic notifications, track the migration status of every foreign employee in your company with the Migration Journal, and enjoy full control over the whole migration and visa process.

For more information about internet application World of Confidence, please, visit [www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)

Тип легализации

Визовые страны, Москва					
Тип услуги	Срок оформления	Гос.пошлина (Руб.)	Стоимость	Дополнительная информация	
Сведения о привлечении ИРС в ЦЗН	22-23 р.дней	-	5000	В период рассмотрения, ЦЗН может направлять кандидатов из числа граждан РФ на запрашиваемые должности	
Разрешение на привлечение ИРС	22-25 р.дней	6000	5000	Прием документов осуществляется за 75 дней до предполагаемого привлечения иностранного работника	
Разрешение на работу	22-25 р.дней	2000	5000	Возможно подать одновременно с документами для получения разрешения на привлечение иностранных работников	
Многократная рабочая виза	8-10 р.дней	1000	5000	Оформляется на срок до 365 дней, при наличии однократной визы «работа по найму» текущего либо многократной визы «работа по найму» любого работодателя	
Уведомление ИФНС о найме	1-2 р.дня	-	2000	В течение 10 рабочих дней с момента заключения трудового договора	

Выбрать

Визовые страны, Москва											
ФИО	Должность	Сведения о привлечении ИРС в ЦЗН		Разрешение на привлечение ИРС		Разрешение на работу		Рабочая виза		Уведомление ИФНС о найме	
		Подача	Получение	Подача	Получение	Подача	Получение	Подача	Получение	Подача	Получение
		Срок действия/статус		Срок действия/статус		Срок действия/статус		Срок действия/статус		Срок действия/статус	
Джон Смит	Директор фирмы	01.03.2012	01.04.2012	01.04.2012		01.04.2012		01.06.2012			
		В работе		В работе							
Моби Дик	Специалист	01.03.2011	01.04.2011	10.11.2011	12.11.2011	10.11.2011	12.11.2011	10.11.2011	12.11.2011	15.11.2012	
		01.03.2011 - 01.06.2011		15.11.2011 - 15.11.2012		15.11.2011 - 15.11.2012		15.11.2011 - 15.11.2012			
		Документы получены		Документы получены		Документы получены		Документы получены			

По вопросам получения тестового доступа к интернет приложению обращайтесь к Спринчану Андрею:  
E-mail: [info@confidencegroup.ru](mailto:info@confidencegroup.ru)  
Tel: +7 495 748 7762

To get the testuser account, please, contact  
Andrey Sprinchan  
E-mail: [info@confidencegroup.ru](mailto:info@confidencegroup.ru)  
Tel: +7 495 748 7762



Интернет-приложение World of Confidence является интеллектуальной собственностью компании Конфиденс Групп.  
Internet application World of Confidence is the intellectual property of Confidence Group LLC.

## Multifunctional Migration Center (Sakharovo). Peculiarities of obtaining patents

On January 12, 2015 the Multifunctional Migration Center of Moscow was opened near Sakharovo village in New Moscow. Confidence Group is pleased to offer you the overview of the peculiarities of obtaining patents for foreign citizens.

In accordance with the Federal Law of November 24, 2014 N 357-FZ «On Amendments to the Federal Law» On Legal Status of Foreign Citizens in the Russian Federation «and some legislative acts of the Russian Federation» the procedure of foreign labor hire of foreign citizens from visa-free countries was cardinally changed since 2015.

Thus, foreign citizens from visa-free countries are obliged to receive a patent for work.

Now foreign labor hire quota in Russia doesn't cover citizens from visa-free countries applying for patents as well as their employers.

### Applying for a patent

In order to obtain a patent a foreign citizen shall apply to the Multifunctional Migration Center (MMC) which is situated in New Moscow near Sakharovo village (50 km from MKAD).

The official website of the MMC <http://mc.mos.ru/>. Call-center +7 (495) 539 5533.

Working hours:

- application for patent - 24 hours, every day without days off and holidays;
- patent's pick up – from 8 a.m. till 8 p.m.;
- medical examination- from 8 a.m. till 12 a.m.;
- testing on the knowledge of the Russian language, history law of Russia - 24 hours.

In accordance with the Order of FMS as of January 15, 2015 N 5 “On approval of the FMS Administrative Regulation of the state service of issuing patents to foreign citizens” territorial FMS departments have received the right to issue patents for work to foreign citizens from visa-free countries starting from March 15, 2015. However, as of March 30, 2015 territorial FMS departments are still not accepting the documents for patents.

The list of FMS departments responsible for issuing patents for foreign citi-

zens was published on the official website of the Federal Migration Service of Russia in Moscow.

A foreign citizen shall apply to MMC or territorial department of FMS for obtaining a patent in person.

### How to get the MMC

You can get the MMC by bus from Annino metro station. A bus stop is 50 meters from the exit from Annino metro station (the first wagon from the center) near yellow two-storied building with a sign “Goods for sport and rest” (Varshavskoye highway, 170 A, bld.1).

Bus timetable: From 6.30 a.m. (from Annino metro station) to 8.23 p.m. (from MMC). Buses depart every 20 minutes. One way ticket cost is 150 RUR. Buses go directly to the MMC.

Those applicants who get the MMC by car must pass through a checkpoint with a metal detector, as well as to present a passport of a foreign citizen. Please note that Russian citizen may not be permitted to enter to the territory of the MMC, excepting cases of support to foreign citizens while applying or obtaining a patent. For such applicants a parking for a couple hundred cars is organized in front of the MMC.

### Arrival area

As soon as a foreign citizen enter the MMC he/she is invited to go to the arrival area. The appropriate application routes are available on the wall of the MMC.

At the arrival area the MMC representative meets foreign citizens and directs them to different departments depending on the presence or absence of a complete set of documents for a patent.

Foreign citizens with a complete set of documents are proposed to stay in general line (300-1.000 applicants). Spending several hours in a line a foreign citizen goes to one of four tables where MMC employees provide him/her with primary consultation as well as with a coupon for submitting documents for a patent.

As of March 30, 2015, coupons are given for submitting of documents not earlier than 2 weeks after the first visit to the MMC.

According to the MMC employees

the MMC can process no more than 600-800 sets of documents daily. So it is the reason of increased waiting time before applying and obtaining a patent.

Foreign citizens with an incomplete set of documents (in case of absence of a medical examination list and HIV certificate, certificate confirming the knowledge of the Russian language, history and law) are proposed to go to the areas of medical examination or testing. Foreign citizens shall also prepay the cost of the service.

When a foreign citizen receives all the necessary documents including a medical examination list and HIV certificate, certificate confirming the knowledge of the Russian language, history and law, he/she will be proposed to go to the general line for receiving a coupon for submitting the documents.

### Medical examination

The medical examination is carried out in the building “D”. It is a quite small building and a car with the cabinet for passing fluorography.

As a rule the results of the medical examination are ready within 3 days. But the number of applicants of the medical department is limited that's why MMC officials ask foreign citizens to go through medical examination in any other medical center.

Please consider the list of medical organizations authorized to proceed medical examination of foreign citizens in Moscow:





N n/n	Name of organization	Contact information, telephone number
1	Moscow Scientific and Practical Center of Dermatology and Venereology and cosmetology	119071, Moscow, Leninsky avenue, b. 17; +7 495 954-75-59, +7 495 952-34-22
2	Medical Diagnostic Center - Special IBC-C	105187, Moscow, Izmailovskoye Highway. 55, Bldg. 1; + 7 495 787-01-18
3	European Medical Center	123104, Moscow, Spiridonievsky lane, 5, b. 1; +7 495 933-66-55
4	Medical Center Diagnostics-2009	142116, Podolsk, Revolutionary avenue, 18, b. 15; +7 495 755-45-94
5	CityMed	105037, Moscow, Pervomayskaya Str., 5; +7 495 290-39-59
6	SanMedVostok	105187, Moscow, Shcherbakovskaya Str., 58b, b.1; +7 499 268-01-73
7	Central Medical-Sanitary Service N 165ofthe Federal Medical-Biological Agency	115230, Moscow, Kashirskoe highway, 13d; +7 499506-69-68; +7 499 506-69-59
8	MobilMed	109028, Moscow, Vorontsovo Pole, 5-7, b. 8; +7 495 781-00-03
9	BION	101000, Moscow, Lubyanka passage, 27/1, b. 1; +7 495 665-88-59
10	Sanmedexpert	117042, Moscow, Yuzhnobutovskaya Str., 45; +7 495 678-03-03
11	Med-Alfa prof	107076, Moscow, Stromynka Str., 19, b. 2; +7 499 165-12-12
12	Medsi	123056, Moscow, Gruzinsky lane., 3a; +7 495 7-800-500
13	City Medical Center	121609, Moscow, Rublevskoe highway, 44, b. 1; +7 495 415-48-74
14	Midical Center Status	119361, Moscow, Ozernaya Str., 25, b. 1, off. 7; +7 495 594-81-11
15	SkoroMed	109469, Moscow, Bratislavskaya Str. 33; +7 495 212-12-12
16	MediaMed	105264, Moscow, Izmailovskiy blvd, 43; +7 495 964-91-49
17	Clinic Econom	109559, Moscow, Krasnodarskaya Str., 57a; +7 495 212-12-13
18	Medical Center Alternativa	142171, Moscow, Scherbinka, Teatralnaya Str., 1B; + 7 495 744-78-01; +7 495 755-60-71
19	AlterMedica	129344, Moscow, Verkhoyanskaya Str., 18, b. 2; +7 499 674-04-47
20	Medical and Health League	129626, Moscow, 3rd Mytischinskaya Str., 16, off. 3; +7 495 687-97-07
21	Triamed	141707, Moscow region, Dolgoprudny, Pervomayskaya Str., 9/4, off. 01; +7 495 725-99-93
22	Alfa obrazovanie	109316, Moscow, Melnikova Str., 2, b. 1; +7 499 653-50-00
23	InterMedCenter	115054, Moscow, 4th Monetchikovskiy lane, 1/6, b. 3; +7 495 937-57-57
24	SON-MED	127550, Moscow, Dmitrovskoe highway, 27; +7 495 758-00-00
25	Medical Group	129128, Moscow, Kolskaya Str., 11, b. 19, off. 9; +7 909 161-94-77

**Obtaining certificates confirming knowledge of the Russian language, history and Russian legislation**

In accordance with the Federal Law of the Russian Federation as of April 20, 2014 N 74-FZ "On Amending the Federal Law "On the Legal Status of Foreign Citizens in Russia" starting from

January, 1, 2015, foreign citizens must confirm their knowledge of the Russian language, history and laws of Russia.

A foreign citizen is not obliged to confirm the knowledge of the Russian language, history and laws of Russia in case he/she got document on education of state-approved format (secondary, higher), issued before September 01,

1991 by an educational institution, situated in a one of the former USSR republics or after September 01, 1991 on the territory of Russia. It is necessary to provide an original of the above mentioned document while applying for a patent. In all other cases it is necessary to pass testing and get the appropriate certificate.

Testing is carried out in the building "G" by Moscow Centre for Quality Assurance in Education. The cost of the testing is 500 RUR.

It is necessary to provide the following documents for testing: passport, migration card, payment receipt.

A foreign citizen is offered to answer 20 questions on knowledge of the Russian language, history and laws. Test results are known immediately after passing. It is enough to answer on 50% of questions for the successful completion of the test. After this a standard certificate valid within 5 years on the territory of Moscow only is issued to a foreign citizen.

Demo-test of Moscow Centre for Quality Assurance in Education is available here: <http://demo.mcko.ru/test/>

In case of failing to pass testing a foreign citizen is offered to go through testing procedure again.

Foreign citizens from visa countries may also go through testing procedure in Moscow Centre for Quality Assurance in Education, located on the territory of MMC.

A foreign citizen may also go through testing procedure and receive a certificate in any other educational institution which has the right to conduct testing on the territory of Moscow or Russia.

The following educational institutions approved by the Order of the Ministry of Education of Russia as of December 2, 2014 N 1533 are responsible for testing on knowledge of the Russian language, history and laws on the federal level:

1. Pushkin State University of the Russian language;
  2. Lomonosov Moscow State University;
  3. Peoples' Friendship University of Russia;
  4. Saint Petersburg State University;
  5. Pacific National University.
- The average cost of the "federal type" certificate is 5,000 RUR.

In addition, the following educational institutions were authorized by the Government of Moscow to conduct testing of the knowledge of Russian language, history and laws in Moscow:

1. Moscow Institute of Open Education;
2. Moscow Centre for Quality Assurance in Education.

The cost of the regional certificate is 5,000 RUR.

**Submission of documents for a patent**

A foreign citizen must apply to the MMC

with a complete set of documents on the appointed day specified in previously got coupon.

Receipt of documents is carried out in the building "B". Men and women stand in a common queue.

After submitting the documents a foreign citizen is offered to go to the payment area and pay for MMC services and personal income tax.

**Documents necessary for obtaining a patent**

1. application for a patent;
2. passport;
3. migration card with the purpose of visit as "Work";
4. contract (policy) of voluntary medical insurance;
5. medical examination on absence of drug addiction and certain infectious diseases;
6. HIV certificate;
7. certificate of knowledge of Russian language, history and law;
8. migration registration at the place of stay.

A foreign citizen should submit the above documents within 30 calendar days from the date of entry to Russia.

If a foreign citizen failed to submit the following documents within 30 calendar days from the date of entry to Russia, he/she shall also submit a receipt confirming payment of the penalty for violation of the terms of applying for a patent.

In accordance with the Code of Administrative Offences of Russia there are administrative fines from 10,000 RUR to 15,000 RUR for violation of the terms of applying for a patent.

One can pay this fine after issuing the corresponding decision of the FMS department of the place of migration registration of foreign citizen.

Confidence Group recommends not to apply to FMSD for issuing such a decision, because repeated violation of any provision of migration legislation can automatically lead to administrative exclusion from Russia.

According to the unofficial information from FMS, due to the increase of the periods before applying for a patent as well as the consideration of the documents for patent, a foreign citizen can apply for a patent within 60-80 days from entry into Russia.

**Voluntary health insurance policy**

Applying for a patent a foreign citizen

should provide a contract (policy) of voluntary health insurance policy.

Contract (policy) of voluntary health insurance shall ensure the provision of a foreign citizen with primary health care and specialized medical care in emergency form.

This policy can be issued by any insurance company of Moscow providing such service or can be bought at the MMC. At the moment MMC provides foreign citizens with policies issued by the following insurance companies:

1. Rosgosstrakh-the cost of the annual policy is 3,500 RUR;
2. Uralsib- offers two insurance programs 3,376 RUR and 5,610 RUR per year each.

**Dactyloscopy (fingerprinting) procedure**

After the documents for a patent are submitted to MMC a foreign citizen is offered to pass through dactyloscopy (fingerprinting) procedure. If a foreign citizen has an electronic version of dactyloscopy card there is no need to make it once again. If a foreign citizen has a mechanically received dactyloscopy card it is necessary to go through the dactyloscopy procedure again.

**The procedure of payment for MMC services**

Payment for MMC services is carried out in the building "D" immediately after the submission of documents for a patent, except cases when a foreign citizen needs a medical examination and certificate confirming knowledge of Russian language, history and law. Payment for these services is carried out before appropriate procedure.

The costs of MMC services are specified below:

N	Service	Price (RUR)
1	Filling documents, submitting them to the state authorities and obtaining a patent	3,500
2	Voluntary health insurance policy	from 3,500
3	Testing on knowledge of Russian language, history and Russian laws	500
4	Translation and notary registration of a passport	400
5	Medical examination	from 2,300
6	Bank services	from 200
7	Personal income tax payment for the first month of work	4,000

Payment of personal income tax is also available via any branch of Sberbank of Russia. One can print the appropriate receipt from the website of the Federal Tax Service of Russia <https://service.nalog.ru/prepay.do>.

#### **Obtaining a patent**

A foreign citizen is offered to come to the MMC for obtaining a patent within 10 working days after submitting documents. Issuing patents is carried out in the building "B". Due to the great number of foreign citizens wishing to obtain a patent, the term of their issuing has been increased to 14-15 working days.

#### **Form of a patent**

In accordance with the FMS Order as of December 8, 2015 N 638 a patent for work for an individual (Russian citizen) is issued on the red blank, a patent for work for a legal entity or individual entrepreneur is issued on the blue blank.

Please note that as of March 30, 2015 patents are issued on old pink blanks with information-valid only for work for individuals.

According to MMC employees a foreign citizen may work on the basis of a newly issued patent also for legal entities.

Issuing of patents will be carried out in accordance with the Order as soon as the new blanks appear.

#### **Profession in a patent**

In accordance with the federal law "On Legal Status of foreign citizens in Russia" regional authorities have the right to issue the decision whether to specify profession or position in the patent or not. If the patent contains information about profession or position, a foreign citizen has the right to work only on this profession or position.

As for Moscow and Moscow region, such a decision has been issued by the government of Moscow region. United Migration Center in Moscow region also confirms this information.

#### **The period of validity of a patent**

The period of validity of a patent is from 1 to 12 months. It can be renewed once for the period from 1 to 12 months. But the total period of validity including its extension can't exceed 12 month from the date of issuing a patent.

The period of validity of a patent including the renewed one is considered to be continued for the period for which fixed advance payment on personal income tax is paid. Otherwise, the period of validity of a patent is terminated from the day following the last day of the period for

which fixed advance payment on personal income tax was paid.

#### **Patent's renewal**

The law provides the possibility for renewal of a patent. In that case a foreign citizen shall apply to the MMC or local FMS department which issued a patent not later than 10 working days before the expiry date of the patent. A foreign citizen shall provide the following documents:

1. application form for renewal of a patent;
2. passport;
3. migration card with the purpose of visit as "work";
4. document confirming the payment of fixed advance payments;
5. contract (policy) of voluntary medical insurance;
6. medical examination on absence of drug addiction and certain infectious diseases;
7. HIV certificate;
8. certificate of knowledge of Russian language, history and law;
9. employer's application on reissuing of a patent;
10. copy of labor or civil contract (for foreign citizens working in legal entities or sole proprietors or private notary, attorney and other persons engaged in private practice).

The period of renewal of a patent is not more than 10 working days from the date of receiving the corresponding application.

The period of validity of renewed patent is from 1 to 12 months. But the total period of validity including its extension can't exceed 12 month from the date of renewal of a patent.

#### **FMS notifications**

A foreign citizen is also obliged to send to the territorial FMS a copy of labor contract within 2 months of the date of receiving a patent via post with notification of delivery or provide it personally.

An employer is obliged to notify territorial FMS on conclusion and termination of labor contracts or civil contracts. The term of notification is 3 working days from the date of conclusion/ termination of a contract.

#### **Correction of patent**

1. If a foreign citizen changes surname, name, patronymic name or passport number, he/she is obliged to apply to the FMS department for patent correction. The corresponding application must be submitted to FMSD within 7 working days:

- from the date of entry into Russia, in case changes have been made out of the territory of Russia;

- from the date of changes, in case changes have been made on the territory of Russia.

#### **Foreign citizen's work on the territory of two or more subjects of Russia**

A foreign citizen cannot work on the territory of the subject of Russia which differs from that where the patent was issued.

In order to have the right to work on the territory of two or more subjects of Russia a foreign citizen should apply to the FMS department or Migration Center where he/she is planning to work for another patent. The 30 days period does not apply for those foreign citizens, wishing to obtain two or more patents in different subjects of Russia. A foreign citizen should personally provide the following documents:

1. application for a patent;
2. passport;
3. documents confirming the payment of fixed advance payments;
4. contract (policy) of voluntary medical insurance;
5. documents confirming the absence of drug addiction and certain infectious diseases;
6. HIV certificate.

The period of issuing such a patent is not more than 10 working days from the date of receiving the corresponding application. The period of validity of such a patent can't exceed the period of validity of previously issued patent.

#### **Re-applying for a patent in case of refusal to issue a patent or its cancellation**

In case a foreign citizen has been refused in issuing or renewal of a patent or previously issued patent has been cancelled, a foreign citizen has the right to reapply for a patent not earlier than 1 year from the date of refusal or cancellation of patent.

#### **Work permits issued before January 01, 2015**

Work permits issued before January 01, 2015 confirm the right of a foreign citizen to work and are valid for the period for which they were issued or until their cancellation.

#### **Peculiarities of regulation of the labor activity of foreign citizens working on the basis of a patent**

The Federal Law as of December 01, 2014 N<sup>o</sup>409-FZ introduced considerable changes to the regulations of foreign citi-

zens' work on the territory of Russia. The new law stipulates that the rules established by the labor legislation and other acts containing norms of labor law apply also to foreign citizens in case of their employment in Russia.

Foreign citizens have the right to work after they reach the age of 18 years. A labor contract for an indefinite period must be concluded between a foreign citizen and an employer. The conclusion of a fixed-term contract is permitted only on general grounds stipulated in the Labor Code of Russia.

A labor contract with a foreign citizen must contain information about patent. A patent should also be presented to employer with general set of documents while hiring. Expiration of period of validity of a patent is the basis for the termination of a labor contract but only within 1 month from the date of expiration of the patent.

#### **The responsibility of a foreign citizen and an employer**

On January 1, 2015 amendments to the Administrative Code of Russia came into force. These amendments regulate administrative responsibility for the following violations of migration legislation:

1. Work of foreign citizen on the territory of the subject of Russia different from that where a patent was issued is the subject for the following fine:
  - for a foreign citizen - from 5,000 RUR to 7,000 RUR.
2. Violation of the terms of applying for correction of a patent is subject for the following fine:
  - for a foreign citizen - from 4,000 RUR to 5,000 RUR.
3. Hire of foreign citizen out of the subject of Russia where a foreign citizen received work permit/patent/temporary residence permit is subject for the following fine:

- for a foreign citizen - from 5,000 RUR to 7,000 RUR;
  - for officials - from 35,000 RUR to 50,000 RUR;
  - for legal entities - from 400,000 RUR to 1,000,000 RUR.
4. Incorrect form or failure or violation of the procedure a FMS notification on conclusion or termination of labor contract within 3 working days from the appropriate fact is subject for the following fines:
    - for a foreign citizen - from 5,000 RUR to 7,000 RUR;
    - for officials - from 35,000 RUR to 50,000 RUR;
    - for legal entities - from 400,000 RUR to 1,000,000 RUR.
  5. Violation of the terms of applying for a patent is subject for the following fine:
    - for a foreign citizen - from 10,000 RUR to 15,000 RUR.

## Extension of period of validity of patents issued in 2014

On March 9, 2015 the law providing the possibility of extension of period of validity of patents issued in 2014 came into force.

In accordance with the acting law patents issued before 01 January, 2015 are valid for the period for which they were issued or until their cancellation. The period of validity of previously issued patents can't be extended.

In accordance with new law the subjects of Russia, on the territory of which more than 300,000 patents were issued, can apply to FMS of Russia with a proposal to extend a period of validity of patents issued in 2014. FMS of Russia issues decision on extension of period of validity of patents on the territory of the appropriate Russian subject.

On March 13, 2015 Government of Moscow made a proposal to FMS to extend the period of validity of patents issued in 2014. Respective message was published on the web site of Government of Moscow. As a result, on March 16, 2015 the head of the FMS of Russia issued the Order N<sup>o</sup> KR-1 / 4-56 on the extension of period of validity of patents issued in 2014 on the territory of Moscow.

As for Moscow region, such proposal to extend the period of validity of patents issued in 2014 was not made.

The period of validity of a patent issued in 2014 is considered to be extended for the period for which a fixed advanced payment of personal income tax was paid. In this case there is no need to apply to FMS. According to the new law such payment is made in order which was valid to the date of payment.

We would like to remind you that the amount of personal income tax, including all coefficients (fixed advance payment) in Moscow is 4,000 RUR per month.

The total period of validity of a patent including its extension can't exceed 12 month from the date of issuing a patent. This law also provides that the period of temporary stay of a foreign citizen is extended while extending period of validity of a patent issued in 2014.

In accordance with this law a foreign citizen who extended the period of validity of a patent issued in 2014 must provide documents confirming the payment of personal income tax for extension of this period of validity while applying for a new patent.

Please consider the example of extension of period of validity of a patent with calculations on payment of personal income tax was published on the official website of the FMS:

- a foreign citizen paid for a patent on December 10, 2014 extending the period of validity of patent up to 1 month, i.e. till January 10, 2015. For extension of the period of validity of a patent issued in 2014, a foreign citizen must make payment of personal income tax for the unpaid period, i.e. from January 10 to April 10, 2015 at the rate of 4,000 RUR per 1 month, totally 12,000 RUR. After the payment the period of validity of a patent is considered to be extended till April 10, 2015. Then a foreign citizen has the right to extend the period of validity of a patent for a period from one month in case of payment of personal income tax. The total period of validity of a patent including its extension can't exceed 12 month from the date of issuing a patent. So the period of validity of this patent can't be more than December 10, 2015.



## List of FMS departments responsible for acceptance of applications for patents in Moscow

The list of FMS departments responsible for acceptance of applications for patents in Moscow was published on the official website of the Federal Migration Service of

Russia in Moscow. You can find this list below. As of March 30, 2015 none of the FMS departments are engaged in issuing patents for foreign citizens. All applicants are

transferred directly to the Multifunctional Migration Center of Moscow in Sakharovo. Confidence Group will keep you informed on all the developments of this issue.

Nº	Okrug	Address
1	Multifunctional Migration Center	Moscow, Troitsky Administrative Okrug, Voronovskoye s/p, near Sakharovo
2	Central Administrative Okrug	Moscow, Barrikadnaya str., 4
3	North-Eastern Administrative Okrug	Moscow, Botanicheskaya str., 8
4	Eastern Administrative Okrug	Moscow, 1st Vladimirovskaya str., 26b
5	South-Eastern Administrative Okrug	Moscow, Sharikopodshipnikovskaya str., 18
6	Southern Administrative Okrug	Moscow, Sudostrel'naya str., 4
7	South-Western Administrative Okrug	Moscow, Bolshaya Cheremushkinskaya str., 26.
8	Western Administrative Okrug	Moscow, Veresaeva str., 7
9	North-Western Administrative Okrug	Moscow, Karamyshevskaya str., 14
10	Northern Administrative Okrug	Moscow, Admiral Makarov str., 23, bld.1
11	Zelenograd Administrative Okrug	Moscow, Zelenograd, 1st Zapadny pas., 2 bld.1
12	Novomoskovsky Administrative Okrug	Moscow, Yuzhnobutovskaya str., 3A.
13	Troitsky Administrative Okrug	Moscow, Troitsk, Octiaberskiy Ave., 20



## Changes to quota 2015 application procedure in Russia

We are pleased to offer information about changes in the procedure of applying for quota for foreign labor hire in 2016 as well as for quota correction for foreign labor hire in 2015 in Moscow.

The Moscow center for labor exchange accepts the documents for quota for foreign labor hire in 2016 in Moscow and for

quota correction for foreign labor hire in 2015. Applications for quota of the next year will be accepted not later than July 1 of the current year. Quota correction applications will be accepted until September 1, 2015. The Moscow center for labor exchange accepts the documents in accordance with the following schedule:

January	15.01 – 28.01 (quota in 2016 and quota correction in 2015)
February	12.02 – 25.02 (quota in 2016 and quota correction in 2015)
March	12.03 – 25.03 (quota in 2016 and quota correction in 2015)
April	09.04 – 22.04 (quota in 2016 and quota correction in 2015)
May	17.05 – 22.05 (quota in 2016 and quota correction in 2015)
June	15.06 – 30.06 (quota in 2016 and quota correction in 2015)
July	13.07 – 24.07 (quota correction in 2015)
August	10.08 – 31.08 (quota correction in 2015)

Let us remind you that due to the coming into force of the Federal law as of November 24, 2014 "On changes to the Federal law "On the legal stay of foreign citizens

in Russia" employers should not include the positions of foreign citizens from visa-free countries into the applications for quota and quota correction.

## United Migration Center of Moscow Region in Krasnogorsk. Peculiarities of obtaining patents

In accordance with the Federal Law as of November 24, 2014 N 357-FZ "On Amendments to the Federal Law "On legal status of foreign citizens in Russia" and some legislative acts" the procedure of foreign labor hire of foreign citizens from visa-free countries was radically changed in 2015.

Thus, foreign citizens from visa-free countries are obliged to receive a patent for work.

Now foreign labor hire quota in Russia doesn't cover citizens from visa-free countries applying for patents as well as their employers.

### Where to apply for a patent

In order to obtain a patent for work in Moscow Region a foreign citizen shall apply to the United Migration Center (UMC) which is situated in business-park "Greenwood" (Krasnogorsk district, 69 km of MKAD, Bld. 5 and 6).

The official website of the UMC: <http://migrantcenter.ru>. Call-center +7 495 755 9000. Working Schedule:

Monday - Friday	7:00 a.m. - 8:00 p.m.
Saturday	9:00 a.m. - 6:00 p.m.
Sunday	9:00 a.m. - 6:00 p.m.

In accordance with the Order of FMS as of January 15, 2015 N 5 "On approval of the FMS Administrative Regulation of the state service of issuing patents to foreign citizens" territorial departments of FMS received the right to issue patents for work to foreign citizens from visa-free countries. This Order came into force on March 15, 2015.

However, as of March 20, 2015 territorial departments of FMS don't accept documents for patents. Applicants are sent to the UMC in Krasnogorsk.

**How to get the UMC (Krasnogorsk)**  
You can get the UMC by public transport from:

- from the metro station Mitino: bus number 892;
- from the metro station Shodnenskaya: corporate bus «Greenwood»;
- from the metro station Tushinskaja: minibus number 326 (15 minutes interval);
- from Khimki: from Khimki bus station: bus number 26 (20-40 minutes interval), minibus number 326 (15 minutes interval);

- from Krasnogorsk (Mayakovskaya Square): minibus number 26 (20-40 minutes interval).

### Submission of documents for a patent

There are two variants of obtaining a patent. The first variant is the personal presence of a foreign citizen at all stages of submission and receipt of the documents. The second variant is submission of documents at some stages by a representative of a legal entity (e.g., an employer). Confidence Group offers you the overview of these two variants of obtaining a patent in Moscow Region.

### The first variant of submitting documents for a patent

A common queue to the entry № 12 is the first step for application of a foreign citizen to the MMC.

As soon as a foreign citizen enters UMC he/she submits the following documents:

1. passport;
2. migration card with the purpose of visit as "work";
- it is allowed to change the purpose of visit for those Ukrainian citizens who indicated while crossing the Russian border the purpose of visit different from "work". Changes are made after personal application of a foreign citizen to the UMC. Processing window - №136. After making changes in the purpose of visit a foreign citizen must make new migration registration at the place of stay.
3. migration registration at the place of stay;
- please note that while applying for a patent migration registration can be verified within the FMS database. Thus, a set of documents with the notification on migration registration sent by post cannot be accepted until appropriate information appears in FMS database or an applicant receives the corresponding confirmation directly from FMS.
4. receipt confirming payment of the penalty for violation of the terms of applying for a patent;
- please note that a foreign citizen should submit documents for a patent within 30 calendar days from

- the date of entry to Russia;
- for Ukrainian citizens this period may be extended in case they succeeded extend the migration registration;

5. according to the unofficial information, as of March 17, 2015 the term of applying for a patent is extended up to 80 calendar days from the date of entry to Russia.

6. 2 color matte photos 30x40 mm. After the all the documents are submitted a foreign citizen informs UMC about the place of labor activity: individual or a legal entity. After that a foreign citizen shall pay UMC services fees, pass medical examination and testing on knowledge of Russian language, history and laws of Russia if necessary.

The presence of the appropriate documents is not exempted a foreign citizen from UMC fees for the following services:

- medical examination on absence of drug addiction and certain infectious diseases and HIV;
- testing on knowledge of Russian language, history and law;
- voluntary health insurance policy;
- notary registered translation of a passport.

### The UMC service fees

The following services are offered by the UMC while applying for a patent:

Nº	Service	Price (RUR)
1	Filling documents, submitting them to the state authorities and obtaining a patent	4,000
2	Voluntary health insurance policy valid up to 1 year (Rosgosstrakh)	3,200
3	Testing on knowledge of Russian language, history and law	4,900
4	Translation and notary registration of a passport	from 1,000
5	Medical examination	3,300
6	Personal income tax payment for the first month of work	4,000

Thus, the minimum cost of the UMC services is 20,800 RUR including bank fees.

A foreign citizen can pay for these services at bank terminals which are located at the UMC territory. Please note that there is a commission for any pay-

ment in the terminal.

After making payments a foreign citizen is offered to pass medical examination and testing on knowledge of Russian language, history and law.

**Medical examination and dactyloscopy (fingerprinting) procedure**

The medical examination is carried out in the building 5, entrance 2, "Medical center".

At the entrance to the Medical center security employees inspect a foreign citizen and then a foreign citizen is offered to stay in a line going directly to the building of the Medical center.

It is necessary to pass dactyloscopy (fingerprinting) procedure before passing medical examination.

Dactyloscopy (fingerprinting) procedure is carried out even if a foreign citizen has fingerprint card.

A foreign citizen can go through medical examination also in one of the below organizations, approved by the Decree of the Government of Moscow region as of March 13, 2015 N 130/9:

Nº	Name of organization	Address
1	United migration center Ltd.	Moscow Oblast, Krasnogorsk district, p / o Putilkovo, 69 km MKAD, BP «Greenwood», building 33
2	Federal Budget Health Institution-Center of Hygiene and Epidemiology in Moscow Oblast	Moscow Oblast, Krasnogorsk district, p / o Putilkovo, 69 km MKAD, BP «Greenwood», building 33
3	Municipal Budget Health Institution-Domodovovo central hospital	Moscow Oblast, Domodedovo, microdistrict Centralniy, Pirogova str., 9
4	Municipal Health Institution «Krasnogorskiy Hospital № 3	Moscow Oblast, Krasnogorsk, Rechnaya str., 27
5	Federal Budget Health Institution-Podolskaya Polyclinic №1	Moscow Oblast, Podolsk district, Podolsk, Kirova str., 27

The Decree applies to all categories of foreign citizens from visa or visa-free countries wishing to apply for a patent or work permit on the territory of Moscow region.

This decree will come into force on April 01, 2015.

**Obtaining certificate confirming knowledge of Russian language, history and law**

After medical examination a foreign citizen is offered to go through testing on the knowledge of Russian language, history and law procedure in the Testing Center which is also situated in building 5, rooms 302, 303, 304. Telephone for consultations: +7 495 974 2021.

In accordance with the Federal Law of Russia as of April 20, 2014 N 74-FZ «On Amending the Federal Law «On

the legal status of foreign citizens in Russia» starting from January, 1, 2015, foreign citizens must confirm their knowledge of the Russian language, history and laws of Russia while applying for a patent.

A foreign citizen is not obliged to confirm the knowledge of the Russian language, history and laws of Russia in case he/she got document on education of state-approved format (secondary, higher), issued before September 01, 1991 by an educational institution, situated in a one of the former USSR republics or after September 01, 1991 on the territory of Russia. It is necessary to provide an original of the above document while applying for a patent.

In all other cases it is necessary to pass testing and get the appropriate certificate.

Testing Center of the UMC is operated by the Pushkin State University of the Russian language.

A foreign citizen is offered to go to the computer and answer questions orally or pressing on the touch screen.

Test is considered to be passed if a foreign citizen provides corrects answers on more than 66% questions on each part and at least 50% questions on the history and legislation of Russia.

Center of testing working schedule

Monday - Friday	8:00 a.m. - 9:00 p.m.
Saturday	9:00 a.m. - 8:00 p.m.
Sunday	9:00 a.m. - 6:00 p.m.

Preliminary appointment for testing is needed. The cost of the testing is 4,900 RUR.

From 70 to 80% of foreign citizens are not experiencing any problems passing this test. For others the UMC offers preparation course to the test.

Two-hours preparation course is carried out from 10.00 a.m. to 12.00 p.m. at the cost of 1,500 RUR. Four-hours

preparation course is carried out from 12.00 p.m. to 6.00 p.m. at the cost of 3,000 RUR. Preparation courses are carried daily.

If a foreign citizen isn't sure that the test will be successfully passed, Confidence Group strongly recommends to use preparation courses.

Preparation course will for 90% insure a foreign citizen from failure to pass the test. It will also help to avoid the common queue for passing a test. Moreover, an employee of testing center who holds the preparation course is directly involved in testing of foreign citizens.

In case of failing to pass testing a foreign citizen is offered to pass the test once again. The cost of this service is 2,500 RUR. Re-passing of test is carried out on Thursdays and Fridays.

Confidence Group recommends to sign up for the test beforehand so that the first submission of documents will be held on the same day with passing medical examination, dactyloscopy (fingerprinting) procedure and testing on the knowledge of the Russian language, history and laws of Russia.

**Receiving a set of documents for further submitting to the UMC**

After passing medical examination and successful passing testing a foreign citizen is offered to visit the UMC in 5 working days for appropriate results and collect the full set of documents necessary for obtaining a patent.

It is necessary to stay in a common queue to enter UMC that starts from a bus stop, along the underground garage, directly to the entrance to the UMC. It can take several hours to enter UMC.

Certain groups of foreign citizens are separated from the common line by security officers who lead them to the place of issuance of documents, entry №13.

Here a foreign citizen receives a full set of documents necessary for applying for a patent including:

- medical examination on absence of drug addiction and certain infectious diseases and HIV;
- notary registered translation of a passport;
- certificate of knowledge of Russian language, history and law;
- document confirming the payment of UMC services;
- filled application for a patent;

- voluntary health insurance policy. UMC offers policies of the insurance company Rosgosstrakh at the average price of 3,200 RUR per 1 year. The UMC also offers policies for other periods. The cost of them is specified below:

Age of an applicant	1 year	9 month	6 month	3 month
children under 3 years	6,400	5,440	4,480	2,560
from 4 to 16 years	4,800	4,080	3,360	1,920
17-59 years	3,200	2,720	2,240	1,280
60-64 years	4,800	4,080	3,360	1,920
65-69 years	6,400	5,440	4,480	2,560
70-75 years	8,000	6,800	5,600	3,200
76-79 years	11,200	9,520	7,840	4,480
from 80 years	16,000	13,600	11,200	6,400

After all the documents are collected a foreign citizen is offered to stay again in a common queue to enter UMC that starts from a bus stop, along the underground garage, directly to the entrance to the UMC. It can take several hours to enter UMC.

Certain groups of foreign citizens are separated from the common line by security officers who lead them to the place of application, entry №3.

A foreign citizen is offered to visit the UMC in 5-6 working days for collecting a patent but not earlier he/she receives the SMS confirmation.

**Obtaining a patent**

A foreign citizen can apply the UMC for a ready patent after receiving SMS confirmation.

Obtaining a patent is carried out at the UMC building, entrance №3. It is necessary to stay in a common queue to enter UMC that starts from a bus stop, along the underground garage, directly to the entrance to the UMC. It can take several hours to enter UMC.

**The second variant of applying for patent**

The second variant of applying for patent assumes submission of documents at some stages by a representative of a legal entity (e.g., an employer).

For this a legal entity must conclude once a contract with the UMC for providing the following services:

1. notary registered translation of the first page of a passport of a foreign citizen;
2. medical examination on the absence of drug addiction and certain infectious diseases and HIV;

3. voluntary health insurance policy;
4. certificate of knowledge of Russian language, history and law;
5. filling documents for applying and obtaining a patent;
6. filling receipt for payment of fixed advance payment.

After concluding a contract and paying for the UMC services a representative of legal entity can receive the coupons for medical examination, dactyloscopy (fingerprinting) procedure and testing on the knowledge of the Russian language, history and laws of Russia.

Foreign citizens who suppose to apply for a patent with the help of the legal entity must personally visit Medical and testing centers in UMC.

The procedures of medical examination and testing on knowledge of Russian language, history and law don't differ from the same procedures described in the first variant of obtaining a patent.

A representative of a legal entity visits the UMC once again in 5-6 working days after successfully passing of medical examination and testing by a foreign citizen and receives the following documents:

1. medical examination on the absence of drug addiction and certain infectious diseases and HIV;
2. certificate of knowledge of Russian language, history and law;
3. notary registered translation of the first page of a passport of a foreign citizen;
4. voluntary health insurance policy;
5. filled application for a patent.

As soon as the full set of documents is collected a representative of an employee applies to the appropriate windows of the MMC for a patent.

A foreign citizen is offered to visit in person the UMC in 5-6 working days for collecting a patent but not earlier he/she receives SMS confirmation.

The cost of a patent obtained with

the help of a legal entity is also 20,800 RUR including bank fees.

The following services are included in this cost:

Nº	Service	Price (RUR)
1	Filling documents, submitting them to the state authorities and obtaining a patent	4,000
2	Voluntary health insurance policy valid up to 1 year from (Rosgosstrakh)	3,200
3	Testing on knowledge of Russian language, history and Russian laws	4,900
4	Translation and notary registration of a passport	from 1,000
5	Medical examination	3,300
6	Personal income tax payment for the first month of work	4,000

Thus, obtaining a patent with the help of a legal entity reduces the number of visits of foreign citizens to the UMC, but does not exempt them from passing medical examination and testing on knowledge of the Russian language, history and laws, as well as from personal obtaining a patent in UMC.

**Obtaining a patent**

A foreign citizen can apply the UMC for a ready patent after receiving SMS confirmation.

Obtaining a patent is carried out at the UMC building, entrance №3. It is necessary to stay in a common queue to enter UMC that starts from a bus stop, along the underground garage, directly to the entrance to the UMC. It can take several hours to enter UMC.

**Personal income tax**

Foreign citizens from visa-free countries supposing to work in Russia are obliged to pay fixed advance payments on personal income tax at the rate of 13%.

In Moscow Region the amount of fixed advance payment per month is equal to 4,000 RUR

Fixed advance payments on personal income tax can be paid in the UMC. Please note that there is a commission for any payment in the terminal.

The total amount of the estimated tax payment may be reduced by the amount of fixed advance payment made for the period of validity of the patent. The decrease of the estimated tax payment is made in a tax period by one tax agent at the choice of the taxpayer. An employer as a tax agent should receive



a notification on confirmation of the right to decrease tax payment from the tax authority. An employee should make an application for receiving this notification.

#### **Form of a patent**

In accordance with the FMS Order as of December 8, 2015 N 638 a patent for work for an individual (Russian citizen) is issued on the red blank with an indication - for work for an individual, a patent for work for a legal entity or individual entrepreneur is issued on the blue blank with an indication - for work for a legal entity.

#### **The period of validity of a patent**

The period of validity of a patent is from 1 to 12 months.

It can be renewed for the period from 1 to 12 months. But the total period of validity including its extension can't exceed 12 month from the date of issuing a patent.

The period of validity of a patent is considered to be continued for the period for which fixed advance payment on personal income tax is paid.

Otherwise, the period of validity of a patent is terminated from the day following the last day of the period for which fixed advance payment on personal income tax was paid.

The procedure for extending the period of temporary stay of foreign citizens

In accordance with the Order of the Federal Migration Service of Russia as of 15.12.2014 N 655 a foreign citizen must extend the period of its temporary stay in Russia (migration registration).

A foreign citizen submits an application on extending the period of temporary stay to the territorial FMSD of Russia or to the UMC. This application must be submitted not later than 7 working days before the expiry of the temporary stay (migration registration).

According to the UMC employees the extension of temporary stay is carried out for the period of validity of paid receipts on personal income tax. According to unconfirmed data it will be able to extend the period of temporary stay up to one year.

Please note that the extension of temporary stay of family members on the basis of a patent obtained directly by a working foreign citizen is not carried out.

#### **Patent's renewal**

The law provides the possibility of re-

newal of a patent. In that case a foreign citizen shall apply to the EMC or territorial FMS which issued a patent not later than 10 working days before the expiry date of the patent. A foreign citizen shall provide the following documents:

1. application form for renewal of a patent;
2. an identity document of a foreign citizen;
3. migration card with the purpose of visit as "Work";
4. document confirming the payment of fixed advance payments;
5. voluntary health insurance policy;
6. medical examination on absence of drug addiction and certain infectious diseases;
7. HIV certificate;
8. certificate of knowledge of Russian language, history and law;
9. employer's application on reissuing of a patent;
10. copy of labor or civil contract (for foreign citizens working in legal entities or sole proprietors or private notary, attorney and other persons engaged in private practice).

The period of renewal of a patent is not more than 10 working days from the date of receiving the corresponding application. Renewed patent is issued to a foreign citizen personally while providing the following documents:

- identity document;
- document confirming the payment of fixed advance payments for the period of validity of reissued patent.

The period of validity of renewed patent is from 1 to 12 months. But the total period of validity including its extension can't exceed 12 month from the date of renewal of a patent.

The period of validity of renewed patent is considered to be continued for the period for which fixed advance payment on personal income tax was paid. In that case a foreign citizen shouldn't contact FMS.

Otherwise, the period of validity of renewed patent is terminated from the day following the last day of the period for which fixed advance payment on personal income tax was paid.

#### **FMS notifications**

A foreign citizen is also obliged to send to the territorial FMS a copy of labor contract within 2 months of the date of receiving a patent via post with notification of delivery or provide it person-

ally.

An employer is obliged to notify territorial FMS on conclusion and termination of labor contracts or civil contracts. The term of notification is 3 working days from the date of conclusion/ termination of a contract.

- Notification form for a conclusion of a labor or civil contract with a foreign citizen;
- Notification form for a termination of the labor or civil contract with a foreign citizen.

#### **Foreign citizen's duties**

1. If a foreign citizen changes surname, name, patronymic name or passport number, a foreign citizen must apply the territorial FMS for making changes to the information contained in a patent. The corresponding application must be submitted within 7 working days:
  - from the date of entry (in case of changes in surname, name, patronymic name or passport number out of the Russian territory);
  - from the date of changes in surname, name, patronymic name or passport number on the Russian territory.
2. A foreign citizen has the right to work only on the territory where a patent was issued.
3. If the patent contains information about profession, a foreign citizen will have the right to work only on this position.

#### **Foreign citizen's work on the territory of two or more Russian subjects**

A foreign citizen has no right to work out of the territory where a patent was issued.

For working on the territory of two or more Russian subjects a foreign citizen should contact territorial FMS or Migration Center where he is planning to work. There is no 30-day term of doing this after entering on the Russian territory. A foreign citizen should personally provide the following documents:

1. application for a patent;
2. document confirming the payment of fixed advance payments
3. an identity document of a foreign citizen;
4. voluntary health insurance policy;
5. documents confirming the absence of drug addiction and certain infectious diseases;
6. HIV certificate.

The period of issuing such a patent is no more than 10 working days from the date of receiving the corresponding application. The period of validity of such a patent can't exceed the period of validity of previously issued patent.

#### **Re-applying for a patent in case of refusal to issue a patent or its cancellation**

In case a foreign citizen was denied to issue or to renew a patent or previously issued patent was cancelled, a foreign citizen has the right to apply for a patent once again not earlier than 1 year from the date of refusal to issue or renew of a patent or the cancellation of the previous patent.

#### **The loss of a patent or its damage. Duplicate of a patent**

In case of loss or damage of a patent a foreign citizen may apply to the territorial FMS which issued a patent for its duplicate.

A foreign citizen shall personally provide the following documents for obtaining a duplicate of a patent:

1. application for a duplicate;
2. an identity document of a foreign citizen;
3. migration card with the purpose of visit as "Work";
4. document confirming the payment of fixed advance payments for the period of validity of lost or damaged patent.

The period of issuing such a patent is no more than 3 working days from the date of receiving the corresponding application.

#### **Peculiarities of regulation of labor of foreign citizens working on the basis of a patent**

The Federal Law as of December 01, 2014 N 409-FZ amended regulation of labor of foreign citizens. The new law stipulates that the rules established by the labor legislation and other acts containing norms of labor law subject to foreign citizens in case of their employment.

Foreign citizens have the right to work after they reach the age of 18 years. A labor contract for an indefinite period must be concluded between a foreign citizen and an employer. The conclusion of a fixed-term contract is permitted only on general grounds stipulated in the Labor Code of Russia.

A labor contract with a foreign citizen must contain information about a patent. A patent should also be present-



with general set of documents while hiring. Expiration of period of validity of a patent is the basis for termination of a labor contract (after 1 month from the date of expiration of the patent).

#### **The responsibility of a foreign citizen and an employer**

In 2015, amendments to the Administrative Code of Russia came into force. These amendments regulate administrative responsibility for the following violations of migration legislation:

1. work out of the subject of the Russian Federation where a foreign citizen receives work permit/patent/temporary residence permit – fines for a foreign citizen from 5,000 RUR to 7,000 RUR;
2. violation of the terms of applying for making changes in information contained in work permit/patent by a foreign citizen from visa-free country – fines for a foreign citizen from 4,000 RUR to 5,000 RUR;

We would like to remind you that if a foreign citizen changes surname, name, patronymic name or passport number, a foreign citizen must contact the territorial FMS for making changes to the information contained in a patent. The corresponding application must be submitted within 7 working days:

- from the date of entry (in case of changes in surname, name, patro-

nymic name or passport number out of the Russian territory);

- from the date of changes in surname, name, patronymic name or passport number on the Russian territory.

3. foreign labor hire of a foreign citizen out of the subject of the Russian Federation where a foreign citizen received work permit/patent/temporary residence permit:

- fines for a foreign citizen from 5,000 RUR to 7,000 RUR;
- fines for officials from 35,000 RUR to 50,000 RUR;
- fines for legal entities from 400,000 RUR to 1,000,000 RUR.

4. failure or violation of the procedure and (or) notification form of the territorial FMS on the conclusion or termination of labor contract with a foreign citizen within 3 working days from the date of conclusion/termination:

- fines for a foreign citizen from 5,000 RUR to 7,000 RUR;
- fines for officials from 35,000 RUR to 50,000 RUR;
- fines for legal entities from 400,000 RUR to 1,000,000 RUR.

5. violation of the terms of applying for a patent

- fines for a foreign citizen from 10,000 RUR to 15,000 RUR.



## List of medical organizations responsible for medical examinations of foreign citizens in Moscow region

In accordance with the Decree of the Government of Moscow region as of 13.03.2015 N 130/9 the list of organizations responsible for carrying out

medical examination of foreign citizens on the absence of drug addiction and infectious diseases, as well as HIV infection has been approved in Moscow

region. The list of medical organizations, as well as their addresses is available here:

Nº	Name of organization	Address
1	United migration center Ltd.	Moscow region, Krasnogorsk district, p / o Putilkovo, 69 km MKAD, BP «Greenwood», building 33
2	Federal Budget Health Institution-Center of Hygiene and Epidemiology in Moscow Oblast	Moscow region, Krasnogorsk district, p / o Putilkovo, 69 km MKAD, BP «Greenwood», building 33
3	Municipal Budget Health Institution-Domodedovo central hospital	Moscow region, Domodedovo, microdistrict Centralniy, Pirogova str., 9
4	Municipal Health Institution «Krasnogorskiy Hospital № 3	Moscow region, Krasnogorsk, Rechnaya str., 27
5	Federal Budget Health Institution- Podolskaya Poly-clinic №1	Moscow region, Podolsk district, Podolsk, Kirova str., 27

The Decree applies to all categories of foreign citizens from visa or visa-free

countries wishing to apply for a patent or work permit on the territory of Mos-

cow region. This decree came into force on April 01, 2015.

## MIGRATION ONLINE CALCULATOR

Check the migration online calculator as to how effectively you are using the time and money on the paperwork related to your company's foreign employees' entry, stay and work in Russia. Plan your action in advance, in accordance with the necessary steps and the timing of document submissions. Save costs with this application.

### Миграционный калькулятор

#### Граждан из каких стран Вы предполагаете привлекать

- Граждан из визовых стран
- Граждан из безвизовых стран
- Граждан Республики Корея
- Граждан Республики Франция
- Граждан Республики Беларусь, Казахстан

Уважаемые друзья!

В соответствии с указанной Вами информацией, предлагаем Вам ознакомиться с последовательностью, сроками, а также общей стоимостью оформления документов на всех этапах, необходимых для легализации пребывания и осуществления трудовой деятельности на территории РФ иностранных граждан, предполагаемых к привлечению вашей организацией.

№	Тип услуги	Срок оф-ния	Гос пошлина	Стоимость (Руб)
1	Сведения о привлечении ИРС в ЦЗН	22-23 р.дней	-	5000
2	Разрешение на привлечение ИРС	22-25 р.дней	6000	5000
3	Разрешение на работу	22-25 р.дней	2000	5000
4	Миграционный учет	1-2 р.дня	-	2000
5	Многократная рабочая виза	8-10 р.дней	1000	5000
6	Уведомление ИФНС о найме	1-2 р.дня	-	2000
<b>Итого</b>			<b>9000</b>	<b>24000</b>

Информация является справочной.

За подробной информацией, пожалуйста, обращайтесь к консультантам компании Конфиденс Групп.

[Создать заявку](#)

Migration calculator is available from the homepage of Confidence Group <http://confidencegroup.ru>

Confidence Group LLC  
Tel./fax: +7 495 748 7762  
E-mail: [info@confidencegroup.ru](mailto:info@confidencegroup.ru)  
[www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)



## New regulation of the labor activity of foreign citizens in the Russia

On December 13, 2014 the Federal Law N 409-FZ "On Amendments to the Labor Code of Russia and the Federal Law "On the legal status of foreign citizens in Russia" connected with the peculiarities of labor relation with foreign citizens" came into force.

### General provisions

The new law stipulates that the rules established by the labor legislation and other acts containing norms of labor law subject to foreign citizens in case of their employment in Russia.

In accordance with general law, foreign citizens have the right to work after they reach the age of 18 years. An employment contract for an indefinite period should be concluded between a foreign citizen and an employer. The conclusion of a fixed-term contract will be permitted only on general grounds stipulated in the Labor Code of Russia.

For example, according to Article 59 of the LC fixed-term employment contract is concluded:

- at the time of execution of the duties of the absent employee with keeping work-place;
- at the duration of the temporary (up to two months) works;
- for seasonal work, when work can be done only within a certain period (season);
- with persons sent to work abroad;
- persons who are sent to work in the organization organized for a known fixed period or for performing certain work.

In addition, according to Article 59 of the LC a fixed-term employment contract agreed by the parties can be concluded:

- with persons who work for employers – subjects of small businesses, with the number of employees not more than 35 persons (in retail trade and consumer services - 20);
- with pensioner;
- for carrying out urgent work to prevent disasters, accidents, epidemics, epizootics, as well as to eliminate consequences of these and other emergencies;
- with the head, deputy head and chief accountant of the organization, notwithstanding of the organi-

zational and legal forms of ownership;

- with persons receiving education in full-time form.

### Provision of foreign citizens with medical aid

The new law establishes a number of new provisions relating to foreign citizens' medical aid. Thus, any foreign citizen working on the territory of Russia is obliged to:

1. either have a contract (policy) of voluntary health insurance;
2. or have the right for medical aid under contract for the provision of paid medical services, which is concluded by employer with insurance company.

These agreements should ensure to a foreign employee the provision of primary health care and specialized medical care in case of emergency.

### Features of the conclusion of the employment contract

In accordance with the new law an employment contract with a foreign employee must include additional information, such as details of work permit, patent, temporary or permanent residence permit.

In addition, the new law stipulates that an employment contract with a foreign citizen must include the details on:

- either contract (policy) of voluntary health insurance;
- or contract for the provision of paid medical services, which is concluded by the employer with medical organization.

Moreover, the above mentioned contract of voluntary health insurance and contract for the provision of paid medical services should ensure the provision of primary health care and specialized medical care in the emergency form.

### Documents to be presented by a foreign citizen while hiring

The new law establishes a number of additional documents which must be presented by a foreign citizen while hiring, such as work permit, patent, temporary or permanent residence permit.

### Peculiarities of foreign citizen's dismissal

The new law also provides an addi-



tional list of grounds for the dismissal of foreign citizens from work. Thus, the employer is obliged to remove (do not allow working to) foreign citizens in the following cases:

- suspension, expiration of work permit of foreign citizen - in relation to a foreign citizen temporary stay in Russia;
- expiration of a contract (policy) of voluntary health insurance valid in Russia or a contract on provision to the employee paid medical services - in relation to a foreign citizen temporary stay in Russia;
- expiration of work permit or a patent;
- expiration of temporary or permanent residence permit.

### Peculiarities of the termination of the employment contract with a foreign citizen

The new law provides peculiarities of the termination of the employment contract with a foreign citizen.

Firstly, such ground for termination of employment contract as bringing the total number of foreign employees or stateless persons in accordance with the permissible share of workers (engaged in certain economic activities) established by the Russian Government is excluded from the Russian Labor Code.

Secondly, the new law establishes additional grounds for terminating an employment contract with a foreign citizen, as well as the terms within it is necessary to terminate the employment contract.



Grounds for termination of the employment contract with a foreign citizen	Terms of employment contract termination
1. suspension, expiration or cancellation of foreign labor hire permit with regard to foreign citizens temporary stay in Russia *Note. If it is the reason of labor contract's termination, employee is entitled to severance pay in the amount of two-week average salary	After the occurrence of such event
2. cancellation of a work permit or a patent	After the occurrence of such event
3. cancellation of a temporary residence permit	After the occurrence of such event
4. cancellation of a residence permit	After the occurrence of such event
5. expiry of a work permit or a patent	The employment contract must be terminated only after 1 month from the date of occurrence of such circumstances.
6. expiry of a temporary residence permit	The employment contract must be terminated only after 1 month from the date of occurrence of such circumstances.
7. expiry of a residence permit	The employment contract must be terminated only after 1 month from the date of occurrence of such circumstances.
8. expiry of a contract (policy) of voluntary health insurance valid in Russia or a contract on provision to the employee paid medical services concluded with medical organizations by an employer	The employment contract must be terminated only after 1 month from the date of occurrence of such circumstances.
9. bringing the total number of foreign employees in accordance with the permissible share of workers. This share can be established by federal laws, Decrees of the Russian President and the Russian Government	The employment contract is terminated not later than the term defined by federal laws, Decrees of the Russian President and the Russian Government
10. inability of the employee to provide an employee with previous work at the end of the temporary work, in accordance with Paragraph 2 of Article 327 <sup>4</sup> of the LC *Note. According to Article 327 <sup>4</sup> of the LC in case of natural or man-made disasters, industrial accidents, fire, flood, famine, earthquakes, as well as in case of downtime the temporary work of a foreign citizen at another position for the same employer without profession (specialty, position) specified in the work permit or a patent is allowed: • for up to one month; • no more than once per calendar year. If at the end of the temporary work a foreign citizen can't be given previous work, the employment contract is terminated.	A foreign citizen must be informed in written form by an employer no later than 3 calendar days before dismissal
11. inability of temporary work of a foreign citizen, in accordance with Paragraph 2 of Article 327 <sup>4</sup> of the LC *Note. According to Article 327 <sup>4</sup> of the LC if the execution of work is impossible due to extraordinary circumstances (fire, flood, earthquake, etc.), and a temporary transfer to another position with the same employer is not possible too, the employment contract is terminated.	A foreign citizen must be informed in written form by an employer no later than 3 calendar days before dismissal.

## New procedure of notifications of state authorities on foreign labor hire

Starting from January 1, 2015 the Federal law as of November 24, 2014 N 357-FZ "On Amendments to the Federal Law N 115-FZ" On Legal Status of For-

ign Citizens in Russia" and some legislative acts", which regulates foreign labor hire procedure, came into force. Confidence Group is pleased to of-

fer the overview of the new notification procedures on foreign labor hire in Russia in accordance with the status of foreign citizen.

Citizens from visa-free countries

Before January 1, 2015		After January 1, 2015	
Clause 9 Art. 13.1 115-FZ as of 25.07.2002	An employer is obliged to notify: 1. territorial FMSD; 2. the executive authority responsible for employment: • on conclusion and termination of labor contracts or civil contracts; • on vacations without payments for more than one calendar month during the year. Term: 3 working days from the date of occurrence of the event	Clause 8 of Article 13 115-FZ as of 25.07.2002	An employer is obliged to notify: 1. territorial FMSD: • on conclusion and termination of labor or civil contract. Term: 3 working days from the date of the event.
Subclause 4 Clause 8 Art. 18 115-FZ as of 25.07.2002	3. tax authority (optional): • on foreign labor hire. Term: 10 working days from the date of the event.	Clause 7 Art.13.3 115-FZ as of 25.07.2002	In case of receiving a patent foreign citizen arrived from visa-free country must submit or send by mail to the territorial FMS: • a copy of a labor contract or a civil contract. Term: 2 month from the date of issuing a patent.

Citizens from visa countries

Before January 1, 2015		After January 1, 2015	
Subclause 4 Clause 8 Art. 18 115-FZ as of 25.07.2002	An employer is obliged to notify: 1. tax authority: • on foreign labor hire. Term:10 working days from the date of occurrence of the event.	Clause 8 of Article 13115-FZ as of 25.07.2002	An employer is obliged to notify: 1. territorial FMSD: • on conclusion and termination of labor or civil contract. Term: 3 working days from the date of the event.
Subclause 7 Clause 8 Art. 18 115-FZ as of 25.07.2002	2. territorial FMSD: • on early termination of labor contracts or civil contracts; • on violation of terms and conditions of labor or civil contract committed by a foreign citizen. Term: is not regulated by law.	Subclause 7 Clause 8 Art. 18 115-FZ as of 25.07.2002	2. territorial FMSD: • on violation of terms and conditions of labor or civil contract committed by a foreign citizen. Term: is not regulated by law.
Subclause 7 Clause 8 Art. 18 115-FZ as of 25.07.2002	3. territorial FMSD or FSB: • information about the unauthorized abandonment of a workplace or place of residence by a foreign citizen. Term: is not regulated by law.	Subclause 7 Clause 8 Art. 18 115-FZ as of 25.07.2002	3. territorial FMSD or FSB: • information about the unauthorized abandonment of a workplace or place of residence by a foreign citizen. Term: is not regulated by law.

HQS

Before January 1, 2015		After January 1, 2015	
Clause 13 of Article 13.2 115-FZ as of 25.07.2002	An employer is obliged to notify quarterly not later than the last day of the reporting quarter: 1. territorial FMSD: • on HQS salary notification; • on HQS notification of termination of labor relations; • on HQS notifications of vacations without payment for more than one calendar month during the year.	Clause 13 of Article 13.2 115-FZ as of 25.07.2002	An employer is obliged to notify FMS quarterly not later than the last day of the reporting quarter: • on HQS salary notification.
Subclause 4 Clause 8 Art. 18 115-FZ as of 25.07.2002	An employer is obliged to notify: 2. tax authority: • on foreign labor hire Term: 10 working days from the date of occurrence of the event	Clause 8 of Article 13115-FZ as of 25.07.2002	An employer is obliged to notify territorial FMSD • On conclusion and termination of labor or civil contract. Term: 3 working days from the date of the event

Full-time students of professional organizations of higher education

Before January 1, 2015		After January 1, 2015	
Clause 18 of Article 13.4 115-FZ as of 25.07.2002	An employer is obliged to notify: 1. territorial FMSD and the executive authority responsible for employment: • on conclusion and termination of labor or civil contract; • on vacations without payments for more than one calendar month during the year. Term: 3 working days from the date of occurrence of the event	Clause 18 of Article 13.4 115-FZ as of 25.07.2002	An employer is obliged to notify: 1. territorial FMSD: • on conclusion and termination of labor or civil contract. Term: 3 working days from the date of occurrence of the event

Foreign citizens working under intergovernmental agreements on the facilitation of employment (France, South Korea)

Before January 1, 2015		After January 1, 2015	
Subclause 4 Clause 8 Art. 18 115-FZ as of 25.07.2002	An employer is obliged to notify: 1. tax authority: • on foreign labor hire Term:10 working days from the date of occurrence of the event	Clause 8 of Article 13 115-FZ as of 25.07.2002	An employer is obliged to notify: 1. territorial FMSD • on conclusion and termination of labor or civil contract. Term: 3 working days from the date of the event

Citizens of the state-members of Eurasian Economic Union - Belarus, Kazakhstan and Armenia (starting from May, 2015 Kirgizia) as well as foreign citizens obtaining temporary or permanent residence permit

Before January 1, 2015		After January 1, 2015	
No notifications have been made.		Clause 8 of Article 13 115-FZ as of 25.07.2002	An employer is obliged to notify: 1. territorial FMSD • on conclusion and termination of labor or civil contract. Term: 3 working days from the date of the event

Foreign citizens who are commanders of civil aircrafts

Before January 1, 2015		After January 1, 2015	
No notifications have been made.		Clause 8 of Article 13 115-FZ as of 25.07.2002	An employer is obliged to notify: 1. territorial FMSD • on conclusion and termination of labor or civil contract. Term: 3 working days from the date of the event 2. Federal Air Transport Agency • on the conclusion of an employment contract Term: 10 working days from the date of coming into force of the employment contract.

According to the Clause 8 of Article 13 115-FZ as of 25.07.2002 territorial FMS departments are responsible for exchanging information on foreign labor hire with tax and employment executive authorities. It means that the responsibility for interaction with tax authorities and labor offices has been shifted to FMS.

**New notification forms**

On February 3, 2015 the Order of the FMS of Russia as of 08.12.2014 N 640 came into force. This Order approved the following notification forms on hiring of foreign citizens:

1. Notification form on conclusion of labor or civil contract with a foreign citizen;
2. Notification form on termination of the labor or civil contract with a foreign citizen.

The new forms are available on the website of Confidence Group.

At the same time the following forms lost their powers:

1. Notification form on conclusion of labor or civil contract with a foreign citizen from visa-free country.

2. HQS notification form on vacation without payment for more than one calendar month during the year.
3. Notification form on vacation without payment for more than one calendar month during the year for a foreign citizen from visa-free country.
4. Notification form on termination of the labor or civil contract with a foreign citizen from visa-free country.
5. HQS notification on termination of labor contract.

The procedure of submitting the notifications has also been approved by the Order of the Federal Migration Service of Russia as of 08.12.2014 N 640.

A notification may be sent on paper or filed in the electronic form on the Internet or at the United portal of state and municipal services. It is not quite clear from the new order whether notification can be sent to FMS by post or not. To the moment FMS still accepts notifications sent by post.

**FMS notification in Moscow**

The notifications on conclusion and termination of labor or civil contract with foreign citizens working on a basis of a patent are accepted in Multifunctional Migration Center in Sakharovo (sector 1, window for documents processing N 8). FMS department of Russia in Moscow (Korneychuka str., 47A) accepts notifications on conclusion and termination of labor or civil contracts with the following categories of foreign citizens:

- foreign citizens from visa countries;
- HQ specialists;
- citizens of State-members of the Eurasian Economic Union;
- foreign citizens directed to Russia to work in branches, rep offices and affiliate companies of foreign commercial organizations registered on the territory of one of the countries-WTO members;
- foreign citizens who have temporary or permanent residence permit.

Please note that the notifications are submitted by personal application of organizations representatives. The Post of Russia refuses to accept notifications until respective instructions.

**Statistic information**

Confidence Group is pleased to offer you the overview of the statistic information on migration situation in Russia in 2014 in comparison with 2013

year as well as in January, 2015 compared with the same period in 2014.

Statistic information on migration situation in Russia	2013	2014	January, 2014	January, 2015
Foreign citizens entered Russia	17 342 369	17 281 971	1 416 509	1 744 952
Foreign citizens obtained migration registration	7 075 857	8 393 655	501 158	585 403
Foreign citizens on the territory of Russia	10 847 352	11 072 255	10 495 163	10 940 527
Issued work permits	1 273 984	1 303 258	42 185	15 752
Issued work permits for HQS and qualified specialists	155 776	194 925	1 918	1 829
Issued patents	1 537 832	2 386 641	68 157	7 058
Issued temporary and permanent resident permits	350 093	435 802	19 734	28 535
Foreign citizens obtained Russian citizenship	135 788	157 791	9 261	9 466
Compatriots and their family members arrived in Russia	34 697	106 319	4 811	11 785
Foreign citizens brought to administrative liability	2 530 443	2 324 912	165 807	147 795
Imposed administrative fines (thousand RUR)	6 449 665,5	6 151 002,945	682 858,3	416 861,87
Foreign citizens denied entry	449 581	675 950	82 838	38 270
Foreign citizens expelled and deported	82 413	139 034	5 822	5 274
Total sum sent to budget (thousand RUR)	36 929 954,7	44 682 306,9	3 001 359,6	1 901 585,6
including patents (thousand RUR)	8 395 775,5	18 311 659,7	637 712,1	763 529,3
Issued passports	15 499 088	16 455 996	907 378	717 719
including passports	7 070 912	9 002 049	457 209	429 274
including foreign passports	8 428 176	7 453 947	450 169	288 445

**Peculiarities of hiring and labor activity of Ukrainian citizens**

**Entry to Russia**

According to the Agreement between the Government of Russia and Ukraine on the visa-free trips of the citizens of Russia and Ukraine as of January 16, 1997, Ukrainian citizens can still enter Russia using foreign passports as well as national passports.

For those Ukraine citizens wishing to further work on the territory of Russia, the purpose of visit in the migration card shall be indicated as "work".

**Labor activity of Ukrainian citizens in Russia**

Ukrainian citizens are able to work in Russia on the basis of a patent or on the basis of work permit issued within the Highly Qualified specialist's program.

Highly Qualified specialists' work permit can be processed only by an employer. For receiving a patent Ukrainian citizen shall in person apply to the Migration Center or FMS department of the Russian subject where he is planning to work and submit all necessary documents within 30 days from the date of entry to Russia.

**Temporary shelter and refugee status**

Foreign citizens entering Russia have a right to apply to the FMS for receiving "temporary shelter" or the status of "refugee".

**Temporary shelter**

Temporary shelter confirms the possibility for a foreign citizen to temporarily stay on the territory of Russia. Temporary shelter can be granted to Ukrainians in simplified order. It is necessary to submit application to the FMS and undergo medical examination. Decision on granting the temporary shelter is issued within 3 working days from the application day. Certificate on temporary shelter is issued for the period of 1 year with the opportunity to prolong it.

**Status of refugee**

To receive the status of refugee Ukrainian citizen should submit to the FMS the appropriate application and passport or other identity document. Preliminary examination of application is carried out within 5 working days. The complete examination of application can be carried out up to 3 months. Applying for a refugee status a foreign citizen is obliged to undergo medical examination. The certificate confirming the refugee status is of the termless type.

Ukrainian citizens who received temporary shelter or were recognized as refugees have a right to work in Russia without obtaining a patent.

**Temporary staying of Ukrainian citizens in Russia**

The term of temporary staying in Russia cannot exceed 90 days in each period of 180 days. However, FMS has decided to extend the period of temporary staying of Ukrainian citizens in Russia. This announcement was published on the website of the FMS on January 28, 2015.

It is necessary to contact the FMSSD at the place of temporary residence for extending the above mentioned period before its expiration. The period of temporary stay of Ukrainian citizens can be extended repeatedly for the subsequent periods of 90 days up to August 1, 2015.

Please note that this procedure is valid for all Ukrainian citizens notwithstanding of their status (status of refugee, status of a person who received temporary refuge, etc.).

**Taxation of labor income of Ukrainians**

Ukrainian citizens pay tax on income from labor activity on the basis of patent at the rate of 13%.

Ukrainian citizens who were recognized as refugee or received temporary shelter pay tax on income from labor activity also at the rate of 13%. According to the Letter of FTS of Russia as of 31.12.2014 N ПА-4-11/27389 this provision is applied to the relationships being in place since January 1, 2014.

**The procedure of issuing patents by FMS departments**

On March 04, 2015 the Order of FMS as of January 15, 2015 N 5 "On approval of the FMS Administrative Regulation of the state service of issuing patents to foreign citizens" was published on the official web portal of legal information. This Regulation approves the procedure of the following state services provided by FMS departments:

- issuing of a patent;
- renewal of a patent;
- issuing of a patent for work on the

- territory of the other Russian subject;
- issuing of a duplicate of a patent;
- changes in the information contained in a patent.

The Regulation also approves the status of applicants for a patent. So, applicants are foreign citizens under 18 years who arrived from visa-free countries and legally stay in Russia.

Applicants are welcome in FMS departments in accordance with the following schedule:

Working day	Time
Monday	09.30 a.m. - 5.10 p.m.
Tuesday	09.30 a.m. - 5.10 p.m.
Wednesday	09.30 a.m. - 5.10 p.m.
Thursday	09.30 a.m. - 5.10 p.m.
Friday	09.30 a.m. - 4.10 p.m.
Lunchtime	1.00 a.m. - 1.45 p.m.
Saturday	Day off
Sunday	Day off

The Regulation approves necessary documents for obtaining/renewal of



a patent, issuing of a duplicate of a patent and etc.

Thus, a foreign citizen must submit the following documents for obtaining a patent:

1. application for a patent;
2. one color photo of 30 x 40 mm;
3. passport;
4. contract (policy) of voluntary medical insurance valid for the period of work;
5. medical examination on the absence of drug addiction and certain infectious diseases;
6. HIV certificate;
7. certificate of knowledge of Russian language, history and law;
8. receipt on the payment of the penalty for violation of the terms of applying for a patent.

Passport of a foreign citizen must be valid more than one year from the date of application for a patent (renewal of patent). Application forms are filled in Russian without the use of shortened words and abbreviations.

In accordance with the acting legislation the following documents are also necessary for obtaining a patent:

- migration card with the purpose of visit as "Work";
- migration registration at the place of

stay.

Please note that these documents are submitted by an applicant on his own initiative. If these documents are not submitted, the FMS department checks up information contained in the migration card and the data about migration registration at the place of stay on the basis of the available information in such department.

The Regulation also approves the list of reasons for refusal in accepting documents for a patent:

1. Form and content of the application do not meet the requirements;
2. Factual errors in the applicant's personal data;
3. Absence of one or more documents;
4. Documents do not meet the requirements;
5. An applicant stays on the Russian territory with violation of the order of stay;
6. Decision of FMS to stop issuing of patents on the Russian territory for a certain period;
7. Decision of the Russian Government to stop issuing of patents on the Russian territory for a certain period;
8. The refusal to issue or renew a

patent or cancellation of a patent during one year before the date of application.

The procedure of obtaining a patent consists of the following stages:

1. Submission of application and a set of documents. The application is registered in the record book of applications/ issuance of patents at the day of its acceptance. A certificate of acceptance of documents is issued to an applicant. An application registered at the territorial FMS of Russia is considered to be accepted for consideration. Its return to the applicant without consideration is not allowed.
2. Consideration of the application and a set of documents.
  - The issuance of a patent or the refusal to issue a patent. Patent is issued to a foreign citizen personally while providing the following documents: passport and document confirming the payment of fixed advance payments.

The Order of FMS as of January 15, 2015 N 5 came into force on March 15, 2015.

It is supposed that the forthcoming Order will simplify the work of Migration centers which were not prepared to process such a great number of applications for patents to foreign citizens.

## The procedure for extending and reducing the period of temporary stay of foreign citizen in Russia

On January 23, 2015 the Order of the Federal Migration Service of Russia as of 15.12.2014 N 655 was published on the official web portal of legal information. This order approved the procedure for adoption of the decision on the extension or reduction of the period of temporary stay of foreign citizens in Russia by the FMS departments of Russia.

### Grounds for extending the period of temporary stay in Russia

The following grounds for extension of the period of temporary stay of foreign citizens in Russia have been approved by the new Order:

1. Conditions provided by the Federal Law as of 25.07.2002 N 115-FZ "On the Legal Status of Foreign Citizens in Russia" such as:

- a) a foreign citizen temporarily staying in Russia is obliged to exit Russia before the visa expiration date, before the expiration of the term fixed by law or international treaty, except for the situations when at the moment of expiry:
  - the term of the visa validity is extended;
  - new visa or permit for a temporary residence or residence permit are issued;
  - application and other documents necessary for temporary residence permit are accepted (for foreign citizens from visa-free countries);
  - application for issuing the notification on the opportunity to apply for Russian citizenship (for foreign citizens recognized as Russian-language speakers);

- application for residence permit is accepted;
  - employer's application for HQS work permit or its extension is accepted.
- b) issue of work permit or extension of the term of work permit validity (for HQS and foreign citizens who are directed to work in branches, rep offices and subsidiary companies of foreign commercial organizations registered on the territory of one of the countries – WTO members);
  - c) issue of patent or extension of its validity period or reissuing of patent.

However, the period of temporary stay of foreign citizens working on the basis of a patent can't be extended when according to intergov-

ernmental agreements for mutual visa-free visits such foreign citizens should apply for visa if they enter into Russia for labor activity beyond the terms set in agreements.

2. Application of a foreign citizen or a host party to the FMS department for extension of the period of temporary stay in Russia.

### Extension of temporary stay

Not later than 7 working days before the expiry of the temporary stay on the territory of Russia a foreign citizen or a host party submits an application on extension of the period of temporary stay which shall contain the following information:

- basis for the extension of stay;
- passport details;
- full name;
- date of birth;
- citizenship (nationality);
- address of the place of stay of a foreign citizen.

Along with the application the following documents shall be submitted to FMSD:

1. passport;
2. documents confirming the change of circumstances in connection with which a foreign citizen was allowed to enter in Russia, or inability to leave the Russian territory within the statutory period and copies of these documents.

The decision on the extension or reduction of the period of temporary stay of a foreign citizen in Russia is issued not later than 7 working days from the date of application. If the FMSD decides to extend the period of stay of a foreign citizen, an appropriate mark on the extension of temporary stay is made in migration card of a foreign citizen.

### Reduction of the period of temporary stay

The following grounds for reduction of the period of temporary stay of a foreign citizen on the territory of Russia were introduced by the Order:

1. a foreign citizens' period of stay on the territory of Russia exceeded 90 days within the period of 180 days;

2. a decision on prohibition of entry into Russia was taken in respect of a foreign citizen;
3. a foreign citizen's educational program has been finished or stopped;
4. purpose of entry to Russia differs from the actually performed purpose during the stay or during the extension of temporary stay;
5. a decision on cancellation of the temporary residence permit, residence permit, work permit, patent was issued.

The decision on the reduction of the period of temporary stay of a foreign citizen in Russia is issued not later than 3 working days from the date of finding out the corresponding ground. A mark on the reduction of a period of temporary stay of a foreign citizen in Russia is made in migration card.

The Order of the Federal Migration Service of Russia as of 15.12.2014 N 655 "On the approval the procedure for adoption of the decision on the extension or reduction of the period of temporary stay of foreign citizens in Russia" came into force on February 3, 2015

## Voluntary medical insurance policies to foreign citizens

On December 13, 2014 the Federal Law as of 01.12.2014 N 409-FZ "On Amendments to the Labor Code of Russia and Article 13 of the Federal Law "On Legal Status of Foreign Citizens in Russia" came into force. These amendments cover the peculiarities of work activity of foreign citizens including the provision of the voluntary medical insurance policies to foreign citizens working in Russia.

According to the Clause 10 of Article 13 of the Federal Law as of 25.07.2002 N 115-FZ "On the Legal Status of Foreign Citizens in Russia", which came into force on December 13, 2014 all foreign citizens wishing to work in Russia are obliged to have a voluntary health insurance policy or the right to receive medical aid on the basis of the contract of employer with a medical organization.

In addition, this law introduces some amendments to the Labor Code of Russia regarding the regulation of foreign labor. In particular:

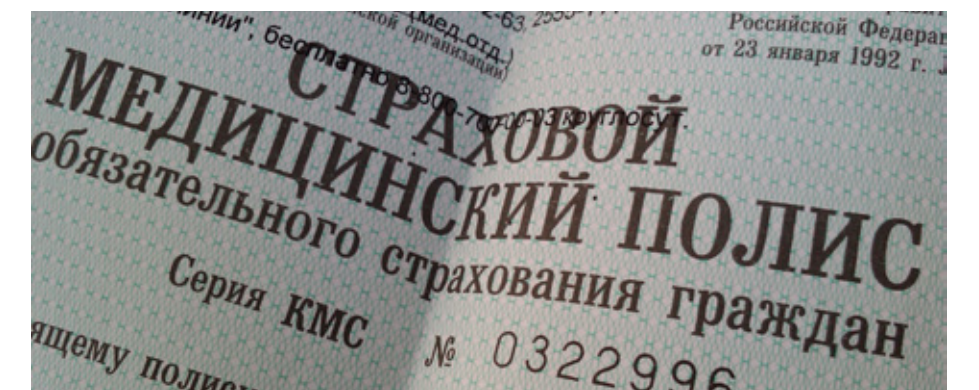
- such terms and conditions as details of voluntary health insurance policy

or the contract for provision of a foreign employee with paid medical services concluded by an employer with a medical organization must be specified in labor contract (except cases established by federal laws or international treaties of Russia);

- in case of concluding a labor contract, a foreign citizen must present to an employer a voluntary medical insurance policy valid on the territory of Russia, except such cases when an employer provides a foreign citizen

with the paid medical services provided by the medical organizations or cases established by federal laws or international treaties of Russia);

- the basis for the termination of the labor contract or removal of a foreign citizen from work is the expiry of voluntary health insurance policy or a contract on paid medical aid. Moreover, the labor contract must be terminated only after 1 month from the date of occurrence of the relevant event.



## Violations of the rules of temporary stay in Russia

On January 11, 2015 the Federal Law "On Amendments to Article 27 of the Federal Law "On the procedure of departure from Russia and entry to Russia" came into force. The law is aimed to restrict entry of foreign citizens to Russia, who violated the rules of temporary stay in Russia during their last visit.

According to this law, the following grounds and terms of prohibition to enter

Russia were added:

1. A foreign citizen is not permitted to entry to Russia if he/ she didn't leave the country and was in Russia continuously over 180 days but not more than 270 days after the end of the prescribed period of temporary stay during his/ her previous stay in Russia:
  - prohibition to enter Russia will be valid up to 5 years from the date of departure from Russia;

ture from Russia;

2. a foreign citizen is not permitted to entry to Russia if he/ she didn't leave the country and was in Russia continuously over 270 days after the end of the prescribed period of temporary stay during his/ her previous stay in Russia.
  - prohibition to enter Russia will be valid up to 10 years from the date of departure from Russia.

## The list of organizations empowered to prohibit entry to Russia

On January 27, 2015 the Decree of the Russian Government as of 14.01.2015 N 12 came into force. This Decree contains the list of authorities responsible for prohibiting the entry of a foreign citizen to Russia, as well as the procedure of taking such a decision.

The approved order proceeds for cases established by the Federal Law "On the order of the departure from Russia and entry to Russia", when entry to Russia may not be permitted to a foreign citizen or stateless person.

The following authorities can issue a decision of prohibiting entry of a foreign citizen to Russia:

- The Ministry of Internal Affairs of Russia,
- The Federal Security Service of Russia,

- The Ministry of Defense of Russia,
  - The Foreign Intelligence Service of Russia,
  - The Federal Migration Service of Russia,
  - The Federal Drug Control Service of Russia,
  - The Ministry of Foreign Affairs of Russia,
  - The Federal Penitentiary Service of Russia,
  - The Federal Customs Service of Russia.
- The decision of prohibiting entry of a foreign citizen to Russia is made by the above mentioned federal authorities in a period not exceeding 1 month from the date of finding out the corresponding circumstances.

A foreign citizen, who is prohibited to entry to Russia, is to be notified by the

authorized federal authority which made the decision within no more than 3 working days from the date of the decision. A foreign citizen or stateless person is not notified in case of failing to find out his/ her actual location on the territory of Russia.

The decision of prohibiting the entry can be cancelled by the authorized federal authority which made this decision in case of changing the circumstances which were the reasons of such a decision.

The authorized federal authority should inform the Federal Migration Service and the Federal Security Service of Russia about the decision of prohibiting the entry or its cancellation.

The approved procedure came into force on January 27, 2015.

## Labor activity of foreign citizens on the territories of forward social and economic development in Russia

On March 30, 2015 the Federal Law as of 29.12.2014 N 473-FZ "On the territories of forward social and economic development in Russia" came into force. According to this legislative act a territory of forward social and economic development is the part of subject of Russia with special legal regime of business and other activity established in order to create favorable conditions for investment promotion and to support speed-up social and economic development.

A territory of forward social and economic development is created for a period of 70 years by the decision of the Government of Russia.

On March 30, 2015 the Article 351.5 of Labor Code of Russia, regulating some peculiarities of foreign labor hire on the territories of forward social and economic development came into force too. According to the article:

1. Employers who are the residents of such territories do not have to receive the foreign labor hire

permits.

2. Work permit for a foreign citizen hired by the residents of such territories is issued without regard to quota on work invitation letters and work permits.

However, Russian citizens have priority in employment on the territories of forward social and economic development.

At present time the list of territories of forward social and economic development is not approved.

## Russian visa. New regulations

On January 11, 2015 the Federal law as of 31.12.2014 N 522-FZ "On Amendments to the Federal Law "On the Procedure for exit from Russia and entry into Russia" came into force.

New law changes the list of information contained in visa. Now visa should include the photo of a foreign citizen.

The law extends the duration of some types of visa. The issue of visa for a long period is issued only within the reciprocity principle:

1. Ordinary private visa can be issued

for a period up to 3 months or within the reciprocity principle up to 1 year.

2. Ordinary tourist visa can be issued for a period up to 1 month or within the reciprocity principle up to 6 months.
3. Ordinary humanitarian visa can be issued for a period up to 1 year or within the reciprocity principle up to 5 years.

The law also stipulates if there is a decision on interdiction to foreign citizen to enter Russia or a decision

on undesirability of staying (living) of foreign citizen in Russia, visa cannot be issued to this foreign citizen.

Please note that formerly a tourist visa was issued on the basis of agreement on the rendering of tourist services and confirmation of tourist organization to take up a foreign tourist. New law changes this provision. Now a tourist visa is issued on the basis of confirmation on receiving a tourist issued by the organization which reference number can be found in the Unified Federal Register of Tour Operators.

## The new visa application form

The new visa application form submitted by a foreign citizen to the Russian FMS for applying, extending or restoring a visa has been approved by the Orders of the Federal Migration Service of Russia N 541, the Federal Security Service of Russia N 568, and the Ministry of Foreign Affairs of Russia as of 10.7.2014 N 18657.

The approved form also applies for

those wishing to get visa in order to receive Russian citizenship.

The new visa application form came into force on January 26, 2015. It is available from Confidence Group web-site.

## Dactyloscopy procedure for obtaining Russian visa

On November 24, 2014 the president of Russia signed the Decree N 735 «On collection of biometric personal data of foreign citizens and stateless persons».

Starting from December 10, 2014 dactyloscopy (fingerprinting) procedure is necessary for getting Russian visa, including Russian transit visa. The above-mentioned procedure will be carried out in the following organizations:

- diplomatic representative offices and consulates of Russia in the United

Kingdom of Great Britain and Northern Ireland, the Kingdom of Denmark, the Republic of the Union of Myanmar and Namibia;

- representative office of the Russian Ministry of Foreign Affairs, situated in checkpoint of Vnukovo International Airport.

According to the Russian Ministry of Foreign Affairs, dactyloscopy (fingerprinting) procedure will not be necessary while applying for diplomatic and official visas, as well as to per-

sons up to 12 years.

So, the collection of biometric personal data of foreign citizens will be held for a trial period for several countries. The terms of this project aren't defined yet. According to the Russian Ministry of Foreign Affairs, after the ending of the trial period it is planned to spread this procedure on all Russian diplomatic representative offices and consulates.

The new Decree doesn't regulate the FMS activity on visa processing on the territory of Russia.

## Quota for foreign labor hire in 2015

On December 23, 2014 the Decree of the Government of Russia №1400 as of December 18, 2014 "On definition of the demand on hiring foreign citizens from visa countries, including the priority professional qualification groups and

Quotas for 2015" was published on the official website of the Russian Government.

The demand on hiring foreign citizens from visa countries amounts to 275,856 people in 2015.

The following Quotas for foreign labor

hire of citizens from visa countries have been introduced:

- 275,856 work invitation letters;
- 275,856 work permits.

This is 82,000 less than in 2014. We would like to remind that in 2014 it was as 357,894 people.



## Quota for temporary residence permits in 2015

In accordance with the Decree of the Government of Russia N 2275-p as of November 14, 2014 "On establishing the quota for the issue of temporary residence permits to foreign citizens in 2015" the quota

for temporary residence permits in 2015 was approved. It is equal to 126055, 20 thousands less than in 2014.

In comparison with 2014, allocation of the quota between the sub-

jects of Russia has been changed. However, allocation of quota in Moscow and St. Petersburg in 2015 remained the same:

- Moscow – 2,000 permits;
- St.Petersburg – 1,500 permits.

## Allowable percentage of foreign employees in certain fields of economic activity in 2015

On December 23, 2014 the Decree N 1420 as of December 19, 2014 "On establishing the allowable percentage of foreign employees in certain fields of economic activity on the territory of Russia in 2015" has been published on the website of the Gov-

ernment of Russia.

In accordance with article 18.1 Federal Law N 115-FZ "On legal status of foreign citizens in Russia" the Government of Russia is entitled to establish annually the allowable percentage of foreign employees in certain fields of economic activity

in recognition of regional features of the labor market and the necessity to employ the Russian citizens primarily.

In 2015 the allowable percentage of foreign employees working in certain fields of economic activity is the following:

Economic activity	The allowable percentage of foreign employees
1. vegetable production 2. activity of other overland transport 3. vegetable growing 4. activity of other overland passenger transport 5. activity of motor freight transport	50% of the total amount of hired employees
1. other activity in the field of sport	25% of the total amount of hired employees
1. alcohol retailing including beer 2. tobacco products 3. alcohol retailing including beer in special stores 4. tobacco products in special stores	15% of the total amount of hired employees
1. pharmaceutical products retailing 2. market place and stall retailing 3. other retail trade not in stores 4. pharmaceutical products retailing in special stores (pharmacies) 5. retailing in non-stationary trade objects and markets 6. other retail trade not in stores, markets, stalls	0 % of the total amount of hired employees

Russian Ministry of Labor specified in the explanation that this Decree applies only to foreign citizens who

temporary stay on the Russian territory. Thus, this Decree does not apply to:

- foreign citizens with temporary or permanent residence in Russia;
- HQS and their family members.

## Foreign pilots in Russia

On July 21, 2014 the Federal Law as of 20.04.2014 N 73-FZ "On Amendments to Article 56 of the Air Code of the Russian Federation and Article 14 of the Federal Law "On Legal Status of Foreign Citizens in Russia" came into force. This law introduces amendments relating to the entry of foreign citizens to the flight crew of the Russian civil aircraft.

The Law provides that the flight crew of a civil aircraft of the Russian legal entity or individual entrepreneur who carries

out commercial air transit or perform aviation work may include foreign citizens in the following cases:

1. preparation of a foreign citizen in order to obtain an admission to the work as a member of a flight crew of a civil aircraft, in case other members of the crew are citizens of Russia;
2. conclusion of a labor contract with a foreign citizen for replacement the position of a commander of a civil aircraft.

Thus, at the moment the new law allows foreign citizens to take the position of a commander of a civil aircraft. The period during which labor contacts with foreign citizens – commanders of civil aircraft is limited to 5 years from the date of coming into force of this Law. It is very important that the Russian Government establishes the following issues:

- the maximum number of foreign citizens who may be admitted to the flight crew of a civil aircraft;

- procedure of distribution of the maximum number of foreign citizens among the Russian legal entities and individual entrepreneurs who carry out commercial air transit or perform aviation work;
- conditions for concluding an employment contract with such foreign citizens.

On August 1, 2014 the Decree N 762 "On the maximum number of foreign citizens who may be hired on the position of a commander of a civil aircraft and the conditions for concluding an employment contract with such foreign citizens" was adopted by the Russian Government.

According to the Decree, the maximum number of foreign citizens who may be hired for the position of a commander of a civil aircraft within 5 years from the date of coming into force of this Law amounts to 200 persons for each period of 12 months.

In this case the Federal Air Transport Agency must spread information about the number of such foreign citizens during the first 3 days of each reporting period of 12 months. The Russian legal entities or individual entrepreneurs who carry out commercial air transit or perform aviation work (hereinafter referred to as the Applicants) send their applications about the need in foreign citizens to be taken for the position of a commander of a civil aircraft to the Federal Air Transport Agency. Applications may be submitted only during the first 10 working days of each reporting period. After this period the Federal Air Transport Agency has 5 days to distribute the number of foreign citizens between the applicants in accordance with the requirements specified in their applications. Thus, for the current period the Federal Air Transport Agency distributed the number of foreign commanders of aircrafts between Russian airlines in the following order:

If the need in foreign citizens for the position of a commander of a civil aircraft is higher than the maximum number of foreign citizens indicated by the Russian Government, then the Federal Air Transport Agency must distribute the number of foreign citizens in the following order:

- 90% of the foreign citizens are distributed between the applicants, performing commercial air passengers' transits;
  - 8% of the foreign citizens are distributed between the applicants, performing commercial air cargo transits;
  - 2% of the foreign citizens are distributed between the applicants, performing aviation work.
- The Decree N 762 of the Russian Government also establishes a list of additional documents to be presented while concluding the employment contract with a foreign citizen who will replace a commander of a civil aircraft:
1. valid certificate of Line Pilots, corresponding with international aviation standards with a qualifying mark for the type of an aircraft on which it is planned to work in the Russian airlines;
  2. document, confirming the total flight time as a pilot for at least 3,000 hours; 500 hours of which should be at the position of a commander of a civil aircraft of the same type on which it is planned to work in the Russian airlines;
  3. document, confirming the passing of the necessary training programs according to the type of the aircraft on which it is planned to work in the Russian

- airlines in certified aviation training centers;
4. documents, confirming the absence of a criminal offense and (or) procedural decisions on the recognition of a person suspected in committing a crime or as a defendant in the crime in Russia and in the foreign country, the country of citizenship of a foreign citizen;
5. documents, issued by the aviation authorities of the state, which provided the certificate of Line Pilots to a foreign citizen, and a document, issued at the last place of work of a foreign citizen, confirming the absence of certain accidents and incidents of personal fault for the period of professional activity of a foreign citizen;
6. current medical report of the first class, issued in accordance with the Russian legislation.

If these documents are in a foreign language, they must be translated into Russian, and their translation must be notary registered.

Another condition for concluding an employment contract with a foreign citizen for replacing a position of a commander of a civil aircraft is his knowledge of the Russian language at the level of implementation of the radio communication in Russian in case of flight on the Russian territory.

The confirmation of the knowledge of the Russian language is not required if a foreign citizen is involved in international transits to international airports or aerodromes opened for international flights.

Moreover, the other requirements established by the Russian air legislation must be performed while concluding an employment contract with a foreign citizen for replacing a position of a commander of a civil aircraft.

An employer must notify the Federal Air Transport Agency on the conclusion of an employment contract with a foreign citizen for replacing a position of a commander of a civil aircraft in writing. It must be done within 10 working days from the date of coming into force of the employment contract.

Nº	Applicant	Distribution of the number of foreign citizens
1	«Airline Transaero» OAO	67 persons
2	«AirBridgeCargoAirlines» LLC	16 persons
3	«Saratov Airlines» OAO	3 persons
4	«AviaMenedzhmentGrup» ZAO	1 person
5	«Airline» Yakutia « OAO	5 persons
6	«Airline» UTair « OAO	10 persons for commercial transits; 4 persons for performing aviation work
7	«AirlineKogalymavia» LLC	7 persons
8	«Aeroflot - Russian Airlines» OAO	80 persons
9	«Airline VIM-AVIA» OAO	1 person

## Changes of other citizenship notification procedure

We would like to remind you that on August 04, 2014, the Federal Law as of June 04, 2014 N 142-FZ "On Amendments to Articles 6 and 30 of the Federal Law "On Citizenship of Russia" and Certain Legislative Acts of Russia" came into force.

This Federal Law obliges Russian citizens to notify the competent authorities about other citizenship or residence permit or other valid document confirming their right to permanent residence in a foreign country.

According to the new law, the notification must be addressed to the territorial department of the FMS at the place of residence in Russia. If Russian citizen has no place of residence, the notification must be addressed to the place of stay, in case of absence the place of residence and stay, to the place of actual stay in Russia. Notification must be sent within 60 calendar days from the date of receiving other citizenship or residence permit or other valid document confirming the right to permanent residence in a foreign country.

Russian citizens who had obtained other citizenship or residence permit or other valid

document confirming the right to permanent residence in a foreign country before the current law came into force are also obliged to notify the FMSD of Russia on this fact within 60 calendar days from the date of coming the law into force, thus not later than on October 02, 2014.

The Federal Law as of 31.12.2014 N 142-FZ «On Amendments to Article 6 of the Federal Law «On Citizenship of Russia» specifies the procedure of notification about other citizenship. In particular, the amendments concern Russian citizens who stay in a foreign country for a long period. Now Russian citizens who did not address the notification within established terms because of staying abroad should notify the FMSD within 30 days from the date of their entry to Russia.

Russian citizen has a right to notify the FMS personally as well as by the representative and through the federal post office organization.

The new law also provides that notification should be addressed to FMSD up to January 01, 2016 by Russian citizen

who has:

- the citizenship of foreign country which has visa-free regime with Russia. Exceptions are foreign countries whose citizens arrived in Russia in extreme mass order and Russian legislation provides special measures aimed at organization of their staying on the territory of Russia;
- the citizenship of foreign country which has or had the treaty on dual citizenship with Russia.

We would like to remind you that on those who did not notify the FMSD of Russia on other citizenship or residence permit or other valid document confirming the right to permanent residence in a foreign country, the following criminal liability can be imposed:

- fines up to 200 000 RUR or up to the amount of the annual salary or other income;
- compulsory work for up to 400 hours.

On those who fail to meet all of the requirements of the notification procedure (untimely, incomplete or incorrect notification) administrative fines from 500 to 1,000 RUR can be imposed.

## Correction of work permits and visa of foreign citizens

On September 01, 2014 the amendments to the Civil Code of Russia came into force. According to these amendments such legal forms of legal entities as Additional Liability Company and Closed Stock Company were abolished. As a result, incorporation documents as well as titles of legal

entities are subject to alteration in compliance with these amendments.

In this regard, the question of necessity of correction current documents of foreign citizens, in particular work permit and visa arises.

Confidence Group has sent the official

request on this issue to the FMS of Russia. We would like to inform you the FMS of Russia does not require to change work permits and visa of foreign citizens before the expiry of validity period of these documents in the event of amendments to incorporation documents of a legal entity.

## Changes to the rules of registration of Russian citizens at the place of staying

On August 15, 2014 the Government of Russia adopted the Decree N 809 "On Amendments to the Decree of the Government of Russia as of July 17, 1995 N 713". According to this Decree, the rules of registration and deregistration of Russian citizens at the place of stay and at the place of residence on the territory of Russia were changed.

Starting from August 27, 2014 Russian citizens arriving for temporary residence in living rooms which are not the place of their living for a period of more 90 days should apply to the responsible authorities before the expiry of the term of 90 days

and submit:

- passport;
- application form for registration;
- document which is the ground for temporary residence in respective living room. Such document can be one of the following: residential rent (subrent) contract, contract of social rent, certificate of the state registration of title to living room, statement of person providing with living room.

If arrived citizen fails to submit the appropriate documents within the approved term, the owner (renter) of living room should notify the registration body him-

self. The term for the notification is not more than 3 days since the date of expiry of 90-day period mentioned above. The notification can be made personally or by post or using Internet.

It means that the duty to notify the registration bodies on temporarily residing citizens is also imposed on the owners of living rooms. What is more, the breach of duty will lead to the administrative liability, in particular the fine from 2,000 RUR to 3,000 RUR. In Moscow and St. Petersburg the fine can be from 3,000 RUR to 5,000 RUR.

Please note that the new Decree does not apply for foreign citizens.

## Simplified procedure of obtaining Russian citizenship by foreign investors

According to the Federal law as of June 23, 2014 N 157-FZ "On Amendments to the Federal Law "On Citizenship of Russia" new grounds for obtaining Russian citizenship by foreign citizens within the simplified procedure were added.

The following categories can apply for the Russian citizenship within the simplified procedure:

1. a foreign citizen is an individual entrepreneur operating in one of the approved by the Russian government economic activities and has at least 3 year working experience in Russia before the date of application. The annual revenues from such activity shall exceed 10 million RUR yearly.
2. A foreign citizen is an investor. His share of investment to the authorized (share) capital of a

Russian legal entity operating on the Russian territory in one of the approved by the Russian government economic activities is not less than 10 percent. In this case the total amount of the authorized (share) capital of such entity and the size of its net assets shall exceed 100 million RUR or the annual amount of taxes and insurance payments paid by such entity shall exceed 6 million RUR. Such payments shall be made not less than 3 years from the starting date of investment.

On September 30, 2014 the Government of Russia adopted the Decree N 994 where the list of economic activities mentioned above for simplified procedure of obtaining Russian citizenship by foreign investors and foreign individual entrepreneurs has been ap-

proved. Such economic activity is any activity defined in Russian Classification of Economic Activities with some exceptions. These exceptions are:

- activity connected with the wholesale and retail trade;
- activity connected with reparation of mechanical transport vehicle, motor-cycles, household goods and personal demand items;
- activity connected with operation of hotels and restaurants;
- activity connected real estate operations;
- activity in the area of law, business accounting, audit;
- consulting on the questions connected with the commercial activity and business management;
- advertising activity;
- hiring of labor and staff recruitment.

## The list of Quota-free positions

Please consider the list of quota-free positions in Russia (the list is termless starting from 2014).

- Circus artist
- Ballet artist
- Ballet artist (soloist)
- Artist-vocalist (opera and chamber)
- Artist-vocalist (soloist)
- Drama Artist
- Orchestra Artist
- Artist of symphonic (chamber) orchestra
- Assistant to stage director
- Assistant to art stage director
- Ballet master
- Host
- General director of joint-stock company
- General director of association
- General director enterprise
- General director of general directorate
- General director of interbranch scientific and technical complex
- General director of manufacturing group
- Chief project engineer
- Chief project engineer in industry
- Department director
- Branch director

- Plant director
- Director of Economic Affairs
- Director of Representation
- Factory director
- Director (head, empowered) of management
- Director (head, empowered) of enterprise
- Company director
- Joint-stock company director
- Director of association
- Conductor
- Deputy Chairman of the Board
- Sound technician
- Sound producer
- Information protection engineer
- Engineer for automation and mechanization of production processes
- Planning engineer
- Automated industrial management system engineer
- Automatic process control system engineer
- Introduction of new technology engineer
- Quality engineer
- Engineer, commissioning and testing
- Production engineer
- Pre-production engineer

- Welding engineer
- Projector engineer
- Electrician engineer
- Manage inspector (anchorperson)
- Correspondent
- Publishing house, newspaper and magazine correspondent
- Stunt master
- President of association
- Chairman of the Board
- Producer
- Stage director
- Ballet tutor
- Welding technician
- Adjustment and probation technician
- Technician technic
- Choreographer
- Art director
- Programmer
- Interior engineer
- Aircraft equipment and electronic equipment engineer
- Aircraft technician for aircrafts and engines
- Aircraft and engine engineer
- Aircraft equipment and electronic equipment technician
- Engineer for aircraft employment
- Construction engineer



## Changes in the procedure of HQS hiring

On March 9, 2015 the Federal law as of 8.03.2015 N 56-FZ which improves the procedure of HQS hiring in terms of changing the procedures of salary's payment and pauses in labor activity was published on the official web-portal of legal information. First of all, it is proposed to change the salary calculation of foreign citizen from annual to monthly type. According to the law HQS is a foreign citizen with experience, skills or achievements in a particular field of activity and who receives the following salary:



Conditions on HQS hiring	Monthly salary
Foreign citizens who are scientists or teachers, in case of their invitation to take part in research or teaching activities;	Not less than 83,500 RUR
Foreign citizens hired by residents of industrial, tourist and recreation, port special economic zones	Not less than 83,500 RUR
Foreign citizens hired by residents of technology-innovative special economic zone (excluding individual entrepreneurs)	Not less than 58,500 RUR
Foreign citizens hired by legal entities working in Crimea and Sevastopol	Not less than 83,500 RUR
Other foreign citizens	Not less than 167,000 RUR

### Pauses in labor activity

The law also provides requirements to HQS salary in case of pauses in labor activity in Russia (e.g. due to illness, vacations). If salary wasn't paid or paid partially at the moment of pause in work, the condition of HQS hiring would be considered to be complied in case the HQS salary

for 3 calendar months during the reporting period amounts to triple sum of his monthly salary.

Thus, an employer must pay HQS salary at the rate not less than for three full months of labor activity during the year (if temporary pause in HQS work is supposed).

This law is aimed to prevent low-qualified foreign labor hire by unfair employers who do it using preferential regime established for HQS. The Federal law as of 8.03.2015 N 56-FZ will come into force on April 24, 2015.

## HQS hire restrictions

On January 10, 2014 the Federal law as of 28.12.2013 N 390-FZ "On Amendments to Certain Legislative Acts of Russia in connection with adoption of the Federal Law "On ratification of the Protocol of Accession of Russia to Marrakesh Agreement of April 15, 1994 on establishing the World Trade Organization" came into force.

As a result, the article 14 of

the Federal law as of 25.07.2002 N 115-FZ "On the Legal Status of Foreign Citizens in Russia" was changed. According to these amendments, the position of chief accountant or other officer with duties of accounting record-keeping can be held only by the foreign citizens who temporarily or constantly live in Russia and meet the requirements set forth by Russian

legislation.

It means that the HQS temporarily staying in Russia cannot hold the position of chief accountant or other officer with duties of accounting record-keeping. To hold these positions the HQS should receive the status of foreign citizens who temporarily or constantly live in Russia.

## HQS hire. Toughening of the employers' responsibility

On March 2, 2015 the law amending Article 13.2 of the Federal Law N 115-FZ "On the Legal Status of Foreign Citizens in Russia", aimed to toughening of the responsibility for those employers who fail to meet the requirements on HQS hire came into force.

The main idea of the law is to cover one of the schemes used by the unfair employers to hire employees with low qualification as highly qualified specialists.

Formerly, employers had the right to hire HQS in case they have not been fined for illegal hire of foreign citizens for the period of 2 years before applying for HQS work permit. They also should not have unexecuted administrative penalties for illegal foreign labor hire as well as for illegal stay (living) or work of foreign citizens in Russia to the moment of applying

for HQS work permit.

In accordance with the new law, this rule has been changed. Now employers have the right to hire HQS in case they have no unexecuted administrative penalties for illegal stay (living) or work of foreign citizens in Russia to the moment of applying for HQS work permit.

Moreover, according to the new law, employers mustn't have a restriction to hire HQS to the moment of applying for HQS work permit.

The law determines such cases when an employer has no right to hire HQS in Russia for 2 years:

1. an employer didn't fulfill obligations established by the law or obligations established by the contract concluded with HQS or an employer didn't follow main conditions of a civil contract

concluded with HQS;

2. an employer submitted fake documents to the FMSD.

In addition, now the FMS has the right to prohibit employers to hire HQS for 2 years. Grounds for such prohibitions can be as following:

1. an employer didn't fulfill obligations established by the law or obligations established by the contract concluded with HQS or an employer didn't follow main conditions of a civil contract concluded with HQS;
2. an employer submitted fake documents to the FMS.

If an employer, who is prohibited to hire HQS for 2 years, applies for the extension of HQS work permit before the expiration of the prohibition, he will be notified in written form by the FMSD on the date when he can apply for the specified application.

## Highly qualified specialists in Crimea and Sevastopol

On January 1, 2015 the Federal Law as of 29.11.2014 N 378-FZ "On Amendments to Certain Legislative Acts of Russia in connection with the adoption of the Federal Law "On the development of the Crimean federal district and the free economic zone on the territory of the Republic of Crimea and the federal city-Sevastopol" came into force.

According to this law, legal entities operating in Crimea and Sevastopol received the right to hire foreign citizens as Highly Qualified Specialists, if their salary exceeds 1 million RUR per year (365 days).

At the same time please note that on April 24, 2015 the Federal Law as of 8.03.2015 N 56-FZ came into force. This law stipulates receiving from a Russian employer salary calculating in monthly amount, but not in annual as a condition for HQS hiring. So HQS hired by legal entities working in Crimea and Sevastopol must receive a salary not less than 83,500 RUR in month.





## Personal income tax of foreign workers from visa-free countries

Starting from January 01, 2015 foreign citizens from visa-free countries are able to work in Russia only on the basis of a patent.

On January 01, 2015 Federal law N 368-FZ on amendments to the Tax Code of Russia came into force. This law regulates the procedure for the payment of personal income tax by foreign citizens from visa-free countries who work in Russia on the basis of a patent.

According to the new Federal law as of 24.11.2014 № 368-FZ «On Amendments to Articles 226 and 227.1 of the Tax Code of Russia» Article 227.1, which regulates the procedure for the payment of personal income tax by some foreign citizens working in Russia is amended. This Article is devoted to foreign citizens who work in Russia on the basis of a patent:

- on physical persons for domestic and other similar needs not connected with entrepreneurial activity;
- on organizations and (or) individual entrepreneurs, as well as for private notaries, lawyers, founded lawyer studies and others involved in private practice in accordance with the Russian legislation.

In accordance with par.3 Clause 3 Article 224 of the Tax Code, the tax rate of the incomes, received by non-residents from labor activity, specified in Article 227.1 of the Tax Code, is 13 % starting from December 01, 2015. Thus, foreign citizens from visa-free countries, who arrived in Russia and work on the basis of a patent, pay income tax at the rate of 13%.

Foreign citizens mentioned above should pay fixed advance payments on personal income tax over a period of patent's validity in amount of 1,200 RUR a month. The amount of fixed advance payments shall be indexed by 2 coefficients:

1. deflator coefficient established for the relevant calendar year;
  2. regional coefficient which reflects regional specific features of labor market. It is established for relevant calendar year by the act of subject of Russia. If the regional coefficient was not established, it is equal to 1.
- The deflator coefficient for 2015 is equal to 1,307. Regional coefficients for 2015:
- in Moscow - 2,5504;
  - in Moscow region - 2,5504;
  - in St. Petersburg - 1,9128.

For example, amount of fixed advance payment per month in 2015 in Moscow and Moscow region will be: 1,200 x 1,307 (deflator coefficient) x 2,5504 (regional factor in Moscow and Moscow region) = 4000.04736 rubles.

A fixed advance payment shall be paid by a taxpayer on the ground of a patent before the commencement date of the period for which the patent is issued. A taxpayer should point "Personal income tax in the form of fixed advance payment" in a settlement document as the title of payment.

The total amount of tax on the income of mentioned foreign citizens shall be calculated by tax agents. This amount of tax is subject to reducing by sum of fixed advance payments paid for the period of patent's duration in respect of relevant tax period. The decrease of the estimated tax payment is made in a tax period by one tax agent at the choice of the taxpayer. An employer as a tax agent should receive a notification on confirmation of the right to decrease tax payment from the tax authority.

The Letter of the Federal Tax Service as of February 19, 2015N BS-4-11/2622 "On sending information" approved the following forms of documents necessary for decrease of the estimated amount of personal income tax of foreign citizens working on the basis of patents:

- application form of a tax agent on notification receipt;
- notification form confirming the right to decrease of the estimated amount of personal income tax paid by foreign citizens.

Judging from information from the draft of notification form, the notification can be received upon the expiry of tax period (calendar year). Please note that an employer should make an application for receiving appropriate notification. The period of issuing of notification is 10 days from application date, under the following conditions:

1. tax authority received from the FMSD information on labor contract or civil contract between a tax agent and a taxpayer as well as information on the patent issued to a taxpayer;
2. such notifications were not sent by a tax agent regarding to a taxpayer before.

A tax agent reduces the estimated tax payment after receiving the notification on the basis of:

- a written application of a taxpayer;
- documents confirming the payment of fixed advance payments;
- notification.

A very important position stipulates that if the amount of paid fixed advance payments over a period of validity of the patent exceeds the amount of tax calculated on the basis of this tax period, such amount will not be the amount of overpaid tax and can't be returned or charged to the taxpayer.

For example (with reference to Moscow):

- if foreign citizen's salary amounts to 30,769 RUR, a personal income tax will be 4,000 RUR a month that is a fixed advance payment paid monthly in Moscow. An employer in this case calculates but does not pay personal income tax after he receives the appropriate notification from tax authorities and a foreign employee provides appropriate application;
- if foreign citizen's salary is less than 30,769 RUR, a personal income tax will be less than 4,000 RUR a month that is the amount of a fixed advance payment exceeds a personal income tax. But according to Article 227.1 a foreign can't return the overpaid tax. An employer in this case calculates but does not pay personal income tax after he receives the appropriate notification from tax authorities and a foreign employee provides appropriate application;
- if foreign citizen's salary is more than 30,769 RUR, a personal income tax will be more than 4,000 RUR a month. In this case, the amount of personal income tax can be reduced to the amount of the paid fixed payments. An employer in this case calculates and pays the difference between the calculated and already paid personal income tax after he receives the appropriate notification from tax authorities and a foreign employee provides appropriate application.

The above mentioned procedure for the payment of personal income tax doesn't apply to foreign citizens from visa countries. A personal income tax for such citizens is calculated on the basis of the period of their stay in Russia.

## Taxation of income received by citizens of state-members of Eurasian Economic Union

Ministry of Finance of Russia issued a Letter as of 27.01.2015 N 03-04-07/2703 with the explanations on taxation of income received by citizens of Belarus, Kazakhstan and Armenia from labor activity in Russia.

According to the Treaty on the Eurasian Economic Union starting from January 1,

2015 the tax rate of income received by citizens of Belarus, Kazakhstan and Armenia from labor activity in Russia is equal to 13 % since the first working day.

## Obligatory pension insurance for foreign citizens in Russia

Starting from January 1, 2015 all foreign citizens (except HQS) who temporarily stay in Russia are subject to obligatory pension

insurance regardless the term of labor relations. Respective changes are introduced by the Federal Law as of June 28, 2014 №188-

FZ "On changes to the specific acts of legislation of the Russian Federation on issues connected with obligatory social insurance".

## New procedure of temporary disability benefit payment

On January 01, 2015 the Federal Law №407-FZ "On Amendments to Certain Legislative Acts of Russia concerning statutory social insurance in case of temporary disability and maternity" came into force.

According to this act, foreign citizens temporarily staying in Russia are subject to statutory social insurance in case of temporary disability. Exception was made only for highly qualified specialists.

Foreign citizens temporarily staying in Russia have the right to receive the temporary disability allowance on condition that an employer has been paying insurance contributions for this foreign citizen over a period at least 6 months. In other words, foreign citizens should work at least 6 months before receiving the allowance mentioned before.

Consequently, an employer should pay the insurance contributions for this for-

foreign citizen to Social Insurance Fund of Russia in accordance with the Federal Law as of July 24, 2009 №212-FZ "On insurance contributions to Pension Fund of Russia, Social Insurance Fund of Russia, Federal Statutory Health Insurance Fund". Under amendments, the contribution rate to Social Insurance Fund of Russia in regard to payments and other rewards in favor of foreign citizens temporarily staying in Russia is equal to 1,8%.

## The charges to state funds of Russia on income received by foreign citizens in Russia (schedule)

Legal status of a citizen	Personal income tax	Medical security	Social insurance	Retirement contributions	Right to receive retirement payments
Russian citizens	Labor activity income -13%	Rate to Federal Compulsory Medical Insurance Fund: 5,1%	Rate to Social Insurance Fund: 2,9 % Limiting base value in 2015 – 670,000 RUR	Depending on year of birth: 1) persons who were born in 1966 and older: • 22% within limiting base value (in 2015 – 711,000 RUR); • 10% over limiting base value. 2) persons who were born in 1967 and younger: - Type of retirement insurance 0,0% for financing funded pension • for financing non-contributory pension: 1. 22% within limiting base value; 2. 10% over limiting base value; • for financing funded pension: 1. 0% - Type of retirement insurance 6,0% for financing funded pension • for financing non-contributory pension: 1. 16% within limiting base value; 2. 10% over limiting base value. • for financing funded pension 1. 6% within limiting base value; 2. 0% over limiting base value.	Yes



Legal status of a citizen		Personal income tax	Medical security	Social insurance	Retirement contributions	Right to receive retirement payments
Foreign citizens from visa-free countries	foreign citizens temporarily staying in Russia	Labor activity income -13%	Rate to Federal Compulsory Medical Insurance Fund: 0%	Rate to Social Insurance Fund: 1,8 % Limiting base value in 2015 – 670,000 RUR	Regardless the year of birth: • 22% within limiting base value (in 2015 – 71, 000 RUR); • 10% over limiting base value.	No
	foreign citizens temporarily living in Russia		Rate to Federal Compulsory Medical Insurance Fund: 5,1%	Rate to Social Insurance Fund: 2,9 % Limiting base value in 2015 – 670,000 RUR	Regardless the year of birth: • 22% within limiting base value (in 2015 – 711,000 RUR); • 10% over limiting base value.	No
	foreign citizens permanently living in Russia		Rate to Federal Compulsory Medical Insurance Fund: 5,1%	Rate to Social Insurance Fund: 2,9 % Limiting base value in 2015 – 670,000 RUR	Depending on year of birth: 1) persons who were born in 1966 and older: • 22% within limiting base value (in 2015 – 711,000 RUR); • 10% over limiting base value. 2) persons who were born in 1967 and younger: - Type of retirement insurance 0,0% for financing funded pension • for financing non-contributory pension: 1. 22% within limiting base value. 2. 10% over limiting base value. • for financing funded pension: 1. 0% - Type of retirement insurance 6,0% for financing funded pension • for financing non-contributory pension: 1. 16% within limiting base value; 2. 10% over limiting base value. • for financing funded pension: 1. 6% within limiting base value. 2. 0% over limiting base value.	Yes
Foreign citizens from visa countries	foreign citizens temporarily staying in Russia	Labor activity income: 30% - non-resident; 13% - resident	Rate to Federal Compulsory Medical Insurance Fund: 0%	Rate to Social Insurance Fund: 1,8 % Limiting base value in 2015 – 670,000 RUR	Regardless the year of birth: • 22% within limiting base value (in 2015 – 711,000 RUR); • 10% over limiting base value.	No
	foreign citizens temporarily living in Russia		Rate to Federal Compulsory Medical Insurance Fund: 5,1%	Rate to Social Insurance Fund: 2,9 % Limiting base value in 2015 – 670,000 RUR	Regardless the year of birth: • 22% within limiting base value (in 2015 – 711,000 RUR); • 10% over limiting base value.	No
	foreign citizens permanently living in Russia		Rate to Federal Compulsory Medical Insurance Fund: 5,1%	Rate to Social Insurance Fund: 2,9 % Limiting base value in 2015 – 670,000 RUR	Depending on year of birth: 1) persons who were born in 1966 and older: • 22% within limiting base value (in 2015 – 711,000 RUR); • 10% over limiting base value. 2) persons who were born in 1967 and younger: - Type of retirement insurance 0,0% for financing funded pension • for financing non-contributory pension: 1. 22% within limiting base value; 2. 10% over limiting base value. • for financing funded pension: 1. 0% - Type of retirement insurance 6,0% for financing funded pension • for financing non-contributory pension: 1. 16% within limiting base value; 2. 10% over limiting base value. • for financing funded pension: 1. 6% within limiting base value; 2. 0% over limiting base value.	Yes

Legal status of a citizen		Personal income tax	Medical security	Social insurance	Retirement contributions	Right to receive retirement payments
HQS	foreign citizens temporarily staying in Russia	Labor activity income -13%	Rate to Federal Compulsory Medical Insurance Fund: 0%	Rate to Social Insurance Fund: 0% Limiting base value in 2015 – 670,000 RUR	0%	No
	foreign citizens temporarily living in Russia		Rate to Federal Compulsory Medical Insurance Fund: 0%	Rate to Social Insurance Fund: 2,9 % Limiting base value in 2015 – 670,000 RUR	• 22% within limiting base value (in 2015 – 711,000 RUR); • 10% over limiting base value.	No
	foreign citizens permanently living in Russia		Rate to Federal Compulsory Medical Insurance Fund: 0%	Rate to Social Insurance Fund: 2,9 % Limiting base value in 2015 – 670,000 RUR	• 22% within limiting base value (in 2015 – 711,000 RUR); • 10% over limiting base value.	Yes
Citizens of the Eurasian Economic Union (Belarus, Kazakhstan, Armenia)		Labor activity income -13%	Rate to Federal Compulsory Medical Insurance Fund: 5,1%	Rate to Social Insurance Fund: 2,9 % Limiting base value in 2015 – 670,000 RUR	The Treaty on the Eurasian Economic Union: Retirement insurance is regulated by the legislation of state where the foreign citizen permanently lives of by the separate international agreement. Now such international agreement is not adopted. However, according to the Decision of the Council of European economic commission (November 12, 2014) the Conception of international agreement on cooperation in the field of retirement insurance. The Conception supposes that retirement insurance of citizens of states-members should be carried out on the same terms and on the same order that exist for the citizens of state of employment (it concerns insurance payments as well as acquisition and reservation of pension rights. According to the Conception, the draft of the Treaty on the cooperation in the field of retirement insurance should be prepared during 2015.	





## New procedure for accreditation of branch and representative offices of foreign companies on the territory of Russia

According to the Order of the Federal Tax Service of Russia as of 12.22.2014 IIM-7-14 / 668 @ starting from January 1, 2015 the Federal Tax Service № 47 in Moscow is responsible for accreditation of foreign branches and rep offices operating on the territory of Russia (except rep offices of foreign credit organizations).

On January 12, 2015 the Order of the Federal Tax Service of Russia as of 26.12.2014 № MMV-7-14 / 680 @ was published on the official website of the Federal Tax Service. The new Order regulates the procedure for accreditation of the branches and rep offices of foreign legal entities operating on the Russian territory, as well as the list of documents submitted by a foreign legal entity with the application for accreditation.

Those branch or rep offices which obtained accreditation before January 1, 2015 and which accreditation did not expire before April 1, 2015 were obliged to apply to the Federal Tax Inspection before April 1, 2015. Federal Tax Inspection established the State register of branches and rep offices of foreign legal entities operating on the territory of Russia. Operational activity of those branches and rep offices which fail to apply to the Federal Tax Inspection has been stopped starting from April 1, 2015.

The accreditation procedure of a branch or rep office of a foreign legal entity is carried out in two stages. The first - an application to the Chamber of Commerce and Industry of Russia (hereinafter CCI) to certify the number of accredited foreign employees of the branch, the second - application to the Federal Tax Service for accreditation.

### Application to the CCI

The following set of documents for certifying the number of foreign employees in a branch or rep office must be submitted to the CCI before contacting the Federal Tax Service:

1. a written application to the CCI for certification the number of foreign employees;
2. filled-up page N5 of the form 15АФП;

3. foundation documents of the foreign legal entity (notary registered copy);
4. extract from the register of foreign legal entities of the country of origin or another equivalent legal document confirming the legal status of the foreign legal entity (notary registered copy);
5. document issued by the competent authority of the country of origin of the foreign organization, confirming its registration as a taxpayer in this country with the code of the taxpayer (or equivalent code of the taxpayer) (notary registered copy);
6. decision of a foreign legal entity on opening a foreign branch or rep office on the Russian territory;
7. foreign branch / rep office charter must be notary registered
8. power of attorney confirming powers of the head of a foreign branch or rep office (signature must be notary registered);
9. information card on the branch/ rep office of a foreign legal entity.

Please note there are some special requirements to the documents. So the documents mentioned in clauses 3, 4, 5, 6, 8 and notary registered and apostiled in the country of their origin. Documents in foreign language must have certified translation into Russian. Documents (except for a written application to the CCI and information card on the branch / rep office of a foreign legal entity) can be submitted in the period not exceeding 12 months from the date of their preparation or issue.

As a rule it takes up to 3 working days to certify the number of the foreign employees.

Certification of the number of foreign employees in the CCI is a paid service. Payment depends on the number of foreign employees:

- up to 4 employees- 5,000 RUR;
  - more than 4 employees - 15,000 RUR.
- Payment is made by bank transfer or receipt through Sberbank with the specification of the exact account details. Documents are accepted in working days from 2.00 p.m. till 4.30 p.m.

Department for interaction with branches and rep offices of foreign legal entities of the Chamber of Commerce and Industry is located in Moscow, Ilinka str., 6/1, tel.: +7 495 620 0222, +7 495 620 0280.

### Application to the Federal Tax Service

Application for accreditation along with other documents must be submitted to the Interdistrict Inspection of the Federal Tax Service № 47 in Moscow.

### Necessary documents

1. The application for accreditation with information on the number of foreign citizens- employees of the branch or rep office. This information should be certified by the Russian Chamber of Commerce. The application form is established by the Order of the Federal Tax Service as of 26.12.2014 № MMV-7-14 / 681 @.
2. Documents for accreditation:
  - a. constituent documents of the foreign legal entity;
  - b. extract from the register of foreign legal entities of the country of origin or another equivalent legal document confirming the legal status of the foreign legal entity;
  - c. document issued by the competent authority of the country of origin of the foreign organization, confirming its registration as a taxpayer in this country with the code of the taxpayer (or equivalent code of the taxpayer);
  - d. decision of a foreign legal entity on opening a foreign branch or rep office on the Russian territory;
  - e. foreign branch / rep office charter
  - f. power of attorney confirming powers of the head of a foreign branch or rep office;
  - g. a document confirming payment of the state fee, if payment is established by the Russian legislation;
  - h. an inventory of the submitted documents (in duplicate).

Documents specified in subparagraphs a-f, should be submitted to the Federal Tax Service in the period not exceeding 12 months from the date of issue or preparation.

### Application and Documents Requirements

Application for accreditation should be signed by an authorized representative of a foreign legal entity.

Documents are submitted in Russian or in a foreign language with a certified translation into Russian. Documents may be submitted in the form of certified copies, excepting an application for accreditation, which is made in the prescribed form.

Documents issued or certified by the competent authorities of foreign countries are accepted in case of their consular legalization or apostilation, if otherwise isn't established by the Russian international treaty.

Documents containing more than one sheet are to be bound, sheets are to be numbered. The number of pages in the document should be recorded on the reverse side of the last sheet of each such document. Corrections at the submitted documents are not allowed.

### Ways of presenting information and documents

Application and documents for accreditation can be submitted to the Federal Tax Service by foreign branches, rep offices personally or can be sent via post with notification of delivery.

### The term of the accreditation of a foreign branch or rep office

The term of the accreditation is no more than 25 working days from the date of submission of the application and documents. Accreditation certificate is issued for an unlimited term.

### Accreditation fee

The State fee payment for accreditation of branches, rep offices of foreign legal entity is equal to 120,000 RUR for each branch, rep office.

### The procedure and terms of issuing the document confirming the accreditation

Document confirming the fact of accreditation is issued to accredited foreign branches, rep offices within 5 working days from the date of its entry in the registry, it is issued to an applicant or its representative personally or can be sent by post to a foreign branch, rep office.

### Personal accreditation and visa support

In accordance with the new law the CCI holds responsibility for personal accreditation of foreign citizens- employees of branches, rep offices of foreign legal entities.



Foreign citizens may be invited to work in branches, rep offices of foreign legal entities. These citizens are subject for accreditation in accordance with the number of employees, information on which is contained in the State Register.

The State Registration Chamber (GRP) of the Ministry of Justice which previously provided visa support to foreign employees of branches, rep offices of foreign legal entities, is subject to liquidation with the transfer of its functions to the CCI.

Visa support can be used only by employees of branches, rep offices of foreign legal entities which obtained a certificate of personal accreditation. Accompanying family members can take the advantages of personal accreditation and visa support too.

The cost of certificate of personal accreditation of employee of a branch/ rep office of foreign legal entity is 5,000 RUR, period of validity is up to 3 years. The cost of certificate of personal accreditation of family member of an employee of a branch/ rep office of foreign legal entity is 2,000 RUR. This certificate is issued for the period of validity of the employee's personal accreditation.

According to the official web-site of the CCI a certificate of personal accreditation confirms that a foreign employee legally works in the branch/ rep office of foreign legal entity on the Territory of Russia. However, according to the Russian legislation a foreign citizen wishing to work on the territory of Russia is obliged to obtain work permit as well.

CCI also provides visa support to accredited employees and their family members. Visa is issued with the entry as - inosotrudnik. There are several stages for receiving a visa. The first one is receiving a single-entry invitation letter and application for work visa to the Russian Consulate abroad. The second

stage is entry to Russia, submission of documents to CCI for reissuing a visa for multiple-entry type with the period of validity up to one year.

CCI provides personal accreditation and visa support procedures on a paid basis. So, it undertakes to support the activities of the branch or rep office within 4 accredited foreign employees, including the head at the following rates:

- 45,000 RUR - 1 year support;
- 60,000 RUR - 2 year support;
- 75,000 RUR - 3 year support.

This service includes:

- personal accreditation of employees and their family members;
- issuing invitation letters and work visas;
- issuing single-entry and double-entry business visas.

In case there are more than 4 foreign employees in a branch/ rep office it is offered to make payment for each additional service within the standard tariffs.

### Accreditation of foreign credit organizations and legal entities operating in civil aviation

The above mentioned procedure of accreditation of branches, rep offices of foreign legal entities does not apply for accreditation of foreign credit organizations and legal entities operating in civil aviation.

Accreditation of rep offices of foreign legal entities operating in civil aviation is carried out by the Federal Air Transport Agency. The Federal Air Transport Agency provides information about the accreditation decision to the Federal Tax Service, which registers it in the State Register.

Accreditation of rep offices of foreign credit organizations is carried out by the Central Bank of Russia which provides information to the Federal Tax Service for its entry in the State Register.



## Peculiarities of work activity of citizens of States-members of the Eurasian Economic Union

On January 01, 2015 the Treaty on the Eurasian Economic Union which was signed in Astana on May 29, 2014 came into force. To the moment the following countries are members of the Eurasian Economic Union:

- The Russian Federation;
- The Republic of Belarus;
- The Republic of Kazakhstan;
- The Republic of Armenia (the Treaty on joining to the Eurasian Economic Union was signed in Minsk on October 10, 2014).

On December 04, 2014 it was reported that Armenia ratified the Treaty on joining to the Eurasian Economic Union.

The Treaty on the Eurasian Economic Union provides work peculiarities of citizens of States-members of the Union.

### Permit documents

Employees-citizens of States-members of the Union don't need to get work permits in the state of employment. So employers of States-members of the Union have the right for foreign labor hire of citizens of States-members of the Union notwithstanding the limitations for the protection of the national labor market.

### Entry on the Russian territory and temporary residence

The period of temporary residence of an employee-citizen of a State-member of the Union and members of family on the territory of a state of employment is determined by the duration of the employment or civil contract concluded between an employee and an employer. Moreover, the above mentioned citizens aren't obliged to make obligatory migration registration within 30 days from the date of entry.

In case of early termination of employment and civil contract after the expiry of 90 days from the date of entry on the territory of the state of employment, an employee-citizen of a State-member of the Union has the right to sign a new contract of employment or

civil contract within 15 days without departure from the territory of a state of employment.

Citizens of States-members of the Union use migration cards (if something else isn't stipulated by international treaties) while entering the territory of another state-member. Citizens of States-members of the Union can be free from the use of the migration card if they enter the territory of another state-member under one of the valid document which allows to put in it appropriate marks by the border control authorities and in case the duration of their stay doesn't exceed 30 days from the date of entry.

The Treaty on the Eurasian Economic Union stipulates that documents issued by the educational institutions of a state-member will be recognized in a state of employment without carrying out procedures for the recognition of such documents.

However, citizens who plan to work in educational, juridical, medical or pharmaceutical spheres in another state-member must pass the procedure of recognition of documents. With regard to the documents on scientific degrees and academic titles, these documents are recognized in accordance with the laws of a state of employment.

### Work

The work of employees of states-members is regulated by the legislation of a state of employment taking into account the provisions established by the Treaty on the Eurasian Economic Union. An employee of a state-member has the right to work in accordance with the specialty and qualification specified in education documents, documents on awarding academic degrees and academic status.

At the request of an employee, an employer is obliged to give him a free

certificate indicating the profession (specialty, qualifications and position), the period of work and salary in the terms established by the laws of a state of employment.

### Social security

The Treaty on the Eurasian Economic Union also regulates the social security of employees of states-members. So, social security (social insurance) of employees of states-members and their family members is carried out on the same conditions and in the same order as social security of citizens of a state of employment.

However, exception is provision of pensions, which is regulated by the laws of a state of residence of an employee and an international treaty between states-members. Labor (insurance) experience of employees of states-members shall be included in the total labor (insurance) experience for the purposes of social security excepting pension, in accordance with the laws of a state of employment.

### Health aid

The Treaty on the Eurasian Economic Union also regulates health aid to employees of states-members. Employees of states-members and their family members have the right to get free emergency medical aid (in emergency and urgent forms) on the same conditions and in the same order as citizens of the state of employment. Free emergency medical aid is provided by state and municipal medical institutions of a state of employment, regardless of the health insurance policy. However, if a patient continues treatment in a medical institution after the removal of the immediate threat to his life or health, a patient will have to pay for the services himself.

The full version of the Treaty on the Eurasian Economic Union is available on the website of Confidence Group.

## Cancellation of visa regime between Russia and Panama

According to the Ministry of Foreign Affairs of Russia, on December 09, 2014 the agreement between the Government of the Russian Federation and the Government of the Republic of Panama was signed. The agreement is devoted to the

cancellation of visa regime for mutual trips of citizens of both countries. This report was published on the official website of the Ministry on December 18, 2014.

According to this agreement, citizens of one country may enter, exit, transit

and stay on the territory of the other country without visa for up to 90 days per every 180 days from the date of the first entry.

The agreement came into force on February 08, 2015.

## Changes to temporary staying order of Armenians in Russia

On March 8, 2015 the President of Russia signed the Federal law N 27-FZ "On ratification of the Treaty between the Government of Russia and the Government of Armenia on the legal order of temporary staying of Armenian citizens in Russia and Russian

citizens in Armenia". The Federal law N 27-FZ came into force on March 20, 2015.

According to the Treaty Armenian citizens temporarily staying in Russia are released from migration registration during 30 days. If Armenian

citizen supposes to stay in Russia more than 30 days, he is obliged to register within 7 working days upon the expiry of 30 days stay period.

Please note that similar conditions are set for Russian citizens temporarily staying in Armenia.

## New requirements to foreign passports of Russians in case of entry to Turkey

Starting from January 1, 2015 the validity term of foreign passports of foreign citizens arriving to Turkey shouldn't expire sooner than in 60 days from visa expiration date or allowed period of visa-free stay in Turkey.

Russian citizens have the right to stay

in Turkey without visa during 60 days in case of tourism, private or short business trips, transit. The foreign passport of this citizen must be valid at least 60 days after the end of the allowed period of visa-free staying (thus, in case of arriving to Turkey the passport of Russian

citizen must be valid no less than 120 days). The exceptions have been made for those travelling to Turkey on student and work visas.

Relevant message of Ministry of Foreign Affairs of Russia is available on the website of Ministry <http://www.mid.ru>.

## Cancellation of visa regime between Russia and Tunisia

According to the message on the official website of Federal Tourism Agency of Rus-

sia, Russian citizens can enter and stay in Tunisia without visa up to 90 days. This re-

gime applies to Russian citizens who have valid foreign passport.

## New rules of mutual visits for Russian and Paraguayan citizens

On October 20, 2014 the Agreement between the Government of Russia and the Government of the Republic of Paraguay came into force. The agreement is devoted to the cancellation of visa regime for mutual trips of citizens of both countries.

According to this agreement, citizens of one country may enter, exit, transit and stay on the territory of the other

country without visa for up to 90 days per every 180 days from the date of the first entry.

If a citizen wishes to stay on the territory of the other country more than 90 days or to carry out work or commercial activity, he/she must obtain a visa in accordance with the laws of the country of entry.

Citizens of one country, who are unable to leave the territory of the other country on time due to force majeure, should apply to the competent authorities for the extension of stay in this country for the period that is required for exit from the territory while presenting documentary and other reliable evidence.

## New rules of mutual visits for Russian and Mongolian citizens

On November 14, 2014 the Agreement between the Government of Russia and Government of Mongolia on the conditions of mutual visits for Russian and Mongolian citizens has come into force.

The Agreement provides for visa-

free entry, exit, transit and staying for citizens of both countries for a period of up to 30 days. In this connection, the total period of staying on the territory of foreign country should not exceed 90 days within period of 180 days since

the date of the first entry.

If foreign citizens intend to stay on the territory of the foreign country more than 30 days or enter for the purpose of employment or commercial activity, they must obtain a visa.



## Roundtable discussions of Confidence Group

From October 2014 to April 2015 Confidence Group had held more than 30 roundtable discussions and seminars on migration issues. Approximately 150 representatives of the largest foreign companies have visited our events. We received many positive responses and attitudes from our members, so you can review it on our web-site.

Confidence Group will be glad to see you on our future events. Information on our events is available on the web-site [www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru), section Events.



## Registration of mass media

Confidence Group is glad to inform you that printed matter of "Migration Newsletter Confidence Group" was registered as a mass media (N PI № FS 77 – 61180 from 30.03.2015)

Our newsletter is put out with circulation of some thousands copies and sent to clients of Confidence Group, members of American Chamber of Commerce in Russia and other persons and organizations by the post or courier service free of charge.

To take out a free subscription for our newsletter, please, make a request to [subscribe@confidencegroup.ru](mailto:subscribe@confidencegroup.ru).



## Registration of Confidence Group in Unified Federal Register of Tour Operators

We are glad to inform you that Confidence Group was registered in Unified Federal Register of Tour Operators (N MBT 014405 from 23/03/2015), and the civil responsibility of company was insured in LLC Insurance company "Gelios" in the amount of 500 000 RUR.

Registration of Confidence Group in Unified Federal Register of Tour Operators will allow us to expand list of services connected with entry and staying of foreign citizens in Russia.



# MIGRATION & VISA – INNOVATION TECHNOLOGIES

- Complete coverage of issues related to the crossing of the border, stay and work on the territory of Russia.
- Internet application World of Confidence — full automation of ordering processes
- Migration calculator — online calculation of stages, prices and time frames for the paperwork related to the entry, stay and work on the territory of Russia
- Migration Journal — online storage of information and documents, recording of documents' validity periods, scheduling of stages for legalization of any foreign employee of the company in accordance with their position, citizenship, region of work
- 8 years of successful experience in providing organizations with migration services in full compliance with the Russian legislation and international standards
- Professional English-speaking dedicated consultants
- Own courier service. Free delivery within Moscow
- Recommendations from more than 250 organizations, including Boeing, Nestle, Peugeot Citroen, Volvo, Mercedes-Benz Trucks, JPMorgan Bank, UniCredit Bank

Confidence Group  
Office 2306, 14, Spartakovskaya Square,  
bld. 2 (Bristol), 105082, Moscow  
Tel./fax: +7 495 748 7762  
E-mail: [info@confidencegroup.ru](mailto:info@confidencegroup.ru)  
[www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)  
Member of Amcham in Russia

**CONFIDENCE  
GROUP**

OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE





# ТРЭВЕЛ ЭКСПЕРТ

– новая услуга компании Конфиденс Групп

**CONFIDENCE  
GROUP**

OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE



**Превратите ваши мечты в совершенное путешествие с нашим, исключительно индивидуальным подходом к его организации!**

Каждый сам определяет, что для него есть отдых – погружение с аквалангом в прозрачные воды Индийского океана, зажигательная самба на Бразильском карнавале, полет над Гранд Каньоном или прогулка по затерянным городам инков в Перу. Какими бы ни были ваши предпочтения, вы должны довериться тем, кто действительно знает, как претворить их в жизнь и сделать ваше путешествие идеальным.

**ВАШЕ ИДЕАЛЬНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ ЖДЕТ ВАС!**

Трэвел Эксперт избавит вас от необходимости пересматривать массу каталогов, часами сидеть в интернете, отбирая крупницы полезной информации из обилия поисковых систем, мучиться над построением маршрута, перечитывая сотни отзывов. Вы получите исключительный подход к организации вашего путешествия, основанный на внимании к деталям, знании ваших предпочтений и безграничному опыту Трэвел Экспертов компании Конфиденс Групп.

## СПЕЦИАЛЬНЫЕ СКИДКИ

**3%** при первичном обращении

**4%** при повторном обращении

**5%** на все последующие обращения

Найдите самостоятельно подходящий тур на сайте туроператора, мы забронируем его со скидкой 5% \*действует при наличии авиабилетов и мест в отеле



## ГАРАНТИИ И ПРЕИМУЩЕСТВА

### Услуги

- Индивидуальные туры
- Групповые туры
- Деловые поездки
- Сертификационные программы для сотрудников
- Авиа/ЖД билеты
- Гостиницы
- Трансферы
- Визы

### Гарантии

- 24 часовая поддержка
- Бесплатная доставка документов
- Любые формы оплаты

### Сотрудники

- работаем с 2007 года
- 5 Трэвел Экспертов с опытом работы в туризме от 8 до 15 лет

### Ответственность и поддержка

- Только проверенные туроператоры и поставщики в РФ и зарубежом
- Фингарантии в ООО Страховая компания «Гелиос»
- Рекомендации представителей крупнейших российских и иностранных организаций

Member of AmCham in Russia  
Свидетельство о внесении в единый федеральный реестр туроператоров: MBT 014405 от 23.03. 2015