

# Миграционный Вестник

Конфиденс Групп

ОБЗОР МИГРАЦИОННОГО, ТРУДОВОГО И ВИЗОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

## Расформирование ФМС России

## Абонентское обслуживание в Торгово -промышленной палате РФ

Обязанность  
или альтернатива?

## Новый начальник Главного управления по вопросам миграции МВД России

Интервью с Кирилловой О.Е.



№ 6  
АВГУСТ 2016

**CONFIDENCE  
GROUP**

OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE



# МИГРАЦИОННЫЙ КОНСАЛТИНГ



✔ Оформление уведомлений о постановке на миграционный учет, найме/увольнении иностранных работников, выплате заработной платы ВКС

✔ Комплексное сопровождение организаций по всем вопросам, связанным с въездом, пребыванием и работой иностранных граждан на всей территории РФ



✔ Оформление разрешений на временное проживание, видов на жительство, гражданства РФ



✔ Оформление разрешений на работу, деловых, рабочих, туристических приглашений и виз, в том числе для иностранцев

## Н А Ш И П Р Е И М У Щ Е С Т В А



интернет-приложения  
World of Confidence



информационное агентство  
Конфиденс Групп – актуальные  
новости и профессиональные статьи



круглые столы и семинары  
по миграционным вопросам



9-летний опыт работы



международные стандарты  
качества



четкие, прозрачные  
бизнес-процессы



бесплатная доставка

г. Москва, Спартаковская пл., 14, стр.2 (Bristol), офис 2306  
Тел/факс: +7 495 748 7762; [www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)

Member of AmCham in Russia

**CONFIDENCE  
GROUP**

OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE



## От редактора

Основным событием 2016 года в миграционной сфере является расформирование Федеральной Миграционной Службы и присоединение её к МВД РФ. В связи с чем было создано соответствующее подразделение, которое называется Главным управлением по вопросам миграции МВД РФ.

Что же произошло после расформирования ФМС, и ждут ли нас глобальные изменения? На наш взгляд, существенных изменений ожидать не приходится. Подтверждением отсутствия глобальных изменений является интервью с Начальником Главного управления по вопросам миграции МВД Ольгой Кирилловой, которое она дала «Газете.Ru» впервые после вступления в должность. Её ответы мы опубликовали в самой первой статье, открывающей новый выпуск нашего журнала.

Исходя из имеющейся на сегодняшний день информации, несколько ключевых чиновников, работавших в Федеральной Миграционной Службе, всё-таки были утверждены на аналогичные должности в новой структуре.

Что касается рядовых сотрудников, мы можем отметить, что именно в этой части есть и будет основная проблема. Реструктуризация ФМС РФ изначально была задумана в целях оптимизации государственных расходов на эту службу, новая же структура не является калькой предыдущей структуры и ресурсы, выделенные под новую структуру, значительно меньше.

Это в том числе касается человеческих ресурсов, в связи с чем многие сотрудники, ранее работавшие в ФМС, либо в принципе не получили предложение о переходе в новую структуру, либо ушли в долгосрочный отпуск с последующим выходом в новую структуру, если поступит соответствующее предложение.

Что касается непосредственной деятельности и административных регламентов, они тоже пока остаются прежними, и надеяться, что в ближайшее время там произойдут изменения, маловероятно.

Каким образом это отразится непосредственно на иностранных гражданах? Мы считаем, что ничего кардинального в этой области также не будет. В любом случае, политика правительства нашего государства заключается в ужесточении правил пребывания и осуществления трудовой деятельности иностранных граждан на территории РФ, но учитывая, что в настоящий момент она и так достаточно жесткая, изменения в части ужесточения, вероятнее всего, в ближайшее время будут не столь существенны.

Каких-либо действий, направленных на приток иностранных граждан в РФ, тоже, скорее всего, не предвидится. Наоборот, мы по-прежнему наблюдаем тенденцию оттока иностранных



**Спринчан Андрей**  
Генеральный директор  
Конфиденс Групп

граждан, существенного увольнения иностранных граждан, в том числе из ведущих иностранных организаций в России. Хотя статистка за 2 квартал 2016 года показывает небольшое оживление на рынке труда иностранных работников, на принципиальное изменение в улучшении динамики роста в этом вопросе пока рассчитывать не приходится.

Государство все больше и больше экономит на государственных службах, миграционные не являются исключением. В этом свете значительным облегчением нагрузки для него является передача части функций миграционным и многофункциональным центрам, которые успешно берут на себя данную часть работы и разгружают сотрудников государственных органов.

Одним словом, наблюдается тенденция к увеличению подобных организаций. А с точки зрения борьбы с коррупцией, которая, к сожалению, процветает в государственных органах, передача ряда функций негосударственным организациям является большим шагом на пути борьбы с ней.

Компания Конфиденс Групп, со своей стороны, будет и в дальнейшем информировать вас о последних изменениях в рамках новой структуры.

## Содержание

<b>Новости ГУ МВД по вопросам миграции .....</b>	<b>4</b>	<b>Оформление документов, отчётность .....</b>	<b>18</b>
Интервью начальника Главного управления по вопросам миграции МВД России.....	4	Подача отчетов о движении средств иностранными гражданами – резидентами РФ .....	18
ФМС России упразднена.....	5	Подводные камни, или что мы не знаем о миграционном учете иностранных граждан и сопровождающих членов их семьи .....	18
Особенности национальной миграции или – как избежать проблем иностранным гражданам из безвизовых стран, предполагающим работать в Москве .....	6	Оформление разрешений на работу и приглашений для граждан Грузии .....	21
Статистическая информация по миграционной ситуации в России.....	8	Переезд в Россию. Как это захватывающе! ....	21
Виза с целью поездки - «техобслуживание». Можно ли работать в РФ на ее основании? .....	9	Карта АТЭС или - как можно ездить по миру без виз.....	25
Ответы государственных органов на актуальные вопросы по миграционному законодательству .....	10	Новые требования к полису добровольного медицинского страхования для трудовых мигрантов в РФ .....	26
Мобильные патрули ФМС России (ныне - ГУ по вопросам миграции МВД РФ) начали работу в Москве и Московской области.....	11	Обычное разрешение на работу vs ВКС. Особенности их оформления и осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами на территории РФ .....	26
ВКС vs разрешений на работу в рамках межправительственных соглашений с Французской и Корейской Республиками ....	11	Проблемы с корректировкой данных в разрешениях на привлечение иностранной рабочей силы в г. Москва .....	29
Предоставление труда работников работодателем – не частным агентством занятости.....	15	Изменения правил подачи документов в Многофункциональном миграционном центре г. Москвы в Сахарово.....	29
Памятка для иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в РФ .....	16	Упрощённый порядок предоставления вида на жительство для беженцев.....	30
В России увеличен минимальный размер оплаты труда .....	16	Изменения порядка постановки на миграционный учёт в Московской области .....	30
Аннулирование разрешений на работу иностранных граждан в г. Москве .....	16		

Постоянное подтверждение отсутствия ВИЧ-инфекции – обязанность иностранного гражданина.....30

**Представительства и филиалы .....31**

Абонентское обслуживание в Торгово-промышленной палате РФ. Обязанность или альтернатива?!..... 31

Надо ли закрывать представительство в том случае, если истек срок его аккредитации? ..32

Иносотрудник vs работа по найму. Особенности оформления рабочих виз ..... 33

**Визовые новости..... 35**

Новая система подачи заявлений на визу в Великобританию..... 35

Изменение тарифов на консульские услуги в Консульстве Китая ..... 35

Греция начала выдачу россиянам шенгенских виз на пять лет.....36

Соглашение о безвизовом режиме между Россией и Боливией..... 37

Отмена запрета на въезд туристов из России в Турцию ..... 37

**Новости Конфиденс Групп ..... 38**

Круглые столы по миграционным вопросам.38

Качество обслуживания клиентов – приоритет компании Конфиденс Групп .....38

Обновление страницы компании Конфиденс Групп в Facebook.....38

**О Вестнике**

Миграционный Вестник Конфиденс Групп несет интернациональному бизнес-сообществу России:

- анализ нормативных актов трудового, миграционного и международного законодательства, связанных с въездом, пребыванием и осуществлением трудовой деятельности иностранных граждан на территории РФ;
- информацию об изменениях процедур оформления документов как на федеральном, так и на местных уровнях;
- авторские статьи юристов и консультантов Конфиденс Групп;
- практические советы, готовые решения и рекомендации работодателям и иностранным работникам по актуальным вопросам.

Тексты Миграционного Вестника составлены специалистами компании Конфиденс Групп и адаптированы для всех категорий читателей, в том числе юристов, административных и кадровых работников, а также непосредственно иностранных граждан, для которых суть информации, изложенная литературным языком, зачастую более интересна, чем профессиональные термины, номера, названия нормативных актов и прочих документов.

Журнал распространяется бесплатно. Для подписки на журнал необходимо направить запрос по адресу: [subscribe@confidencgroup.ru](mailto:subscribe@confidencgroup.ru), с указанием ФИО, должности, названия и полного адреса организации.

Подписку на бесплатное интернет-издание Миграционного Вестника можно осуществить на странице «Все новости» сайта компании Конфиденс Групп, расположенного по адресу: <http://confidencgroup.ru/>.

**МИГРАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК КОНФИДЕНС ГРУПП №6, АВГУСТ 2016**

**Главный редактор**  
Спринчан Андрей

**Редакторы**  
Воробьев Алексей, Кленогина Виктория, Лагунова Нина

**Верстка**  
Суров Антон

**Соредакторы**  
Грищенко Светлана, Макарова Ольга, Комиссарова Мария, Дудкин Владислав, Тырнова Алина, Царегородцева Юлия

**Издатель**  
ООО Конфиденс Групп  
105082, г. Москва, Спартаковская пл., 14, стр. 2, оф. 2306,  
тел./факс: +7 495 748 7762  
эл. почта: [subscribe@confidencgroup.ru](mailto:subscribe@confidencgroup.ru)  
[www.confidencgroup.ru](http://www.confidencgroup.ru)  
Member of AmCham in Russia

Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Отпечатано в ООО «Типография ТалерПринт!», 109202, г. Москва, ул. 1-я Фрезерная, д. 2/1, стр. 1. Журнал зарегистрирован Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций 30.03.2015 г., рег. свидетельство ПИ № ФС 77 – 61180.

## Интервью начальника Главного управления по вопросам миграции МВД России

Глава управления по вопросам миграции МВД РФ Ольга Евгеньевна Кириллова дала первое интервью после вступления в должность. Ее ведомство взяло на себя функции расформированной в этом году Приказом Президента Федеральной миграционной службы (ФМС). В своем интервью Ольга Евгеньевна подтверждает, что глобальных изменений в сфере миграции не предвидится.

— **Раньше документы для получения паспорта нужно было отнести в районное отделение ФМС или в службу «одного окна». Как этот процесс будет выглядеть теперь? Надо ли будет, как в советские времена, относить документы участковому для получения паспорта гражданина РФ? Что надо будет делать для получения загранпаспорта?**

— К участковому идти не надо. Весь механизм оформления и выдачи паспортов граждан Российской Федерации, в том числе заграничных, остается прежним. Различия только в названии подразделения, куда надо будет подавать документы на паспорта. Теперь услуги по оформлению этих документов будут оказывать вновь созданные подразделения по вопросам миграции в структуре МВД России. Остались прежними и государственные пошлины. На сегодняшний день можно оформить заграничный паспорт на 5 и 10 лет. Кроме того, каждый россиянин по желанию при наличии действующего загранпаспорта может оформить второй документ. При этом срок действия обоих загранпаспортов не зависит друг от друга — новый документ выдается на 10 лет. Кстати, хочу напомнить о необходимости в сезон летних отпусков и школьных каникул проверить срок действия загранпаспорта и в случае необходимости заблаговременно оформить документ.



Паспорта, как и до ликвидации ФМС, можно получить в наших подразделениях по месту жительства, службах «одного окна», а также по месту фактического пребывания.

— **Как изменится порядок оформления разрешения на временное проживание, вида на жительство и гражданства РФ? Ждут ли какие-либо изменения граждан в этой сфере?**

— Никаких изменений в ближайшее время не планируется. Но в рамках Концепции государственной миграционной политики мы будем реформировать институт разрешения на временное проживание и вида на жительство.

В целом порядок оформления разрешения на временное проживание, вида на жительство и приобретения гражданства определен федеральными законами «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и «О гражданстве Российской Федерации».

— **Расскажите, пожалуйста, о том, изменится ли порядок выдачи патентов на работу мигрантам. Перейдут ли в подчинение МВД центры по выдаче этих документов в поселке Сахарово и в населенном пункте Путилково под Красноярском?**

— Да, разрешительные документы, позволяющие иностранным гражданам работать в России, будут оформляться так же. Этот механизм отлажен и хорошо работает. Уже нет очередей, какие были раньше. Иностранцу, прибывшему в Россию на заработки, сегодня проще оформить патент, чем находиться «в тени». Об этом говорит увеличение количества оформленных патентов и снижение числа правонарушений в сфере трудовой деятельности иностранных граждан. Получая патент, иностранец проходит дактилоскопическую регистрацию, медицинское обследование, а также сдает экзамен на знание русского языка, истории и законодательства России.

Все данные сохраняются в нашей информационно-аналитической системе. Они могут быть использованы в том числе и для решения правоохранительных задач. Что касается названных вами центров по выдаче документов, то они никогда не подчинялись ФМС. Эти центры находятся в ведении уполномоченных организаций, которые определены в каждом субъекте, в данном случае — в Москве и Московской области.

— **В последние два года мигранты, желающие получить работу в РФ,**

**обязаны были проходить медкомиссию и сдавать экзамен по русскому языку. Будут ли изменения в этой сфере? Откуда МВД планирует привлекать медиков и преподавателей для выполнения этих задач?**

— Эти вопросы находятся в ведении Министерства образования.

— **Планируете ли как-либо ужесточить или, наоборот, облегчить порядок въезда и пребывания в России трудовых мигрантов?**

— По имеющимся данным, с начала 2016 года в нашу страну въехало 6 млн иностранных граждан, а сейчас у нас находится около 10 млн.

Большинство составляют приезжие из стран, которые имеют с нами безвизовый режим. Это, например, Украина, Узбекистан и Таджикистан. Приезжие из этих государств могут находиться в России 90 суток в течение 180. Эта норма не касается лиц, оформивших патент на право заниматься трудовой деятельностью. При этом граждане государств, входящих в Евразийский экономический союз (Армения, Белоруссия, Казахстан, Киргизия), пользуются на территории нашей страны рядом преференций. Например, им можно работать без оформления патента. Въезжать и выезжать из страны иностранные граждане могут по действующим правилам Российской Федерации. На сегодняшний день все осталось по-прежнему. Тем не менее мы должны понимать, кто к нам приезжает, откуда и с какими целями. В связи с этим будем продолжать работу по совершенствованию механизмов контроля при въезде и пребывании иностранцев в России.

— **После начала боевых действий на юго-востоке Украины власти России ввели для бежавших от войны жителей Донбасса особый статус пребывания — им было не нужно оформлять РВП и вид на жительство. Что ждет этих людей сейчас?**

— Ранее принятые решения действуют и сегодня. Более того, 31 июля вступит в силу новый закон, который еще больше облегчит положение убежавших от войны. Согласно документу, люди, которые прибыли в экстренном массовом порядке и получили временное убежище, статус беженца или стали участниками госпрограммы содействия добровольному переселению соотечественников из-за рубежа, смогут обратиться за оформлением вида на жительство, минуя процедуру полу-

чения разрешения на временное проживание. В результате люди получают большие преференции в части пенсионного и медицинского обеспечения. С начала этого года более 1,3 тыс. граждан Украины обратились в ФМС России для определения их правового статуса в нашей стране. Эти люди получили статус беженца, разрешения на временное пребывание, стали участниками Государственной программы переселения соотечественников.

— **Расскажите поподробнее, как в целом проходит эта программа? Она продолжится после передачи функций ФМС в МВД?**

— Да, координация работы по переселению соотечественников в Россию отнесена теперь к компетенции ГУВМ МВД России. Действовать государственная программа начала в 2007 году в 12 пилотных регионах России. Сегодня в ней участвуют уже 60 субъектов страны.

С момента ее начала в Россию переселились уже 500 тыс. наших соотечественников.

Наибольшей популярностью у них пользуются субъекты Центрального, Сибирского и Северо-Западного федеральных округов, принявшие 43,7, 17,6 и 11,5% переселенцев соответственно. В десятку лидеров по приему соотечественников входят Калужская, Липецкая, Калининградская, Воронежская, Тульская, Новосибирская, Омская, Курская, Тверская и Саратовская области. Хочу отметить, что образовательный уровень прибывших в Россию участников программы достаточно высок. Более 41% переселившихся имеют высшее либо неоконченное высшее образование, количество лиц со средним профессио-

нальным образованием составляет почти 40%. Большинство переселенцев по возрастному критерию относится к экономически активным слоям населения — их доля составляет около 72%.

— **Гордостью ФМС была единая база учета выезда и въезда иностранных граждан. Будет ли МВД ее использовать?**

— Действительно, уже накоплен колоссальный массив информации. Благодаря этой системе мы видим все передвижения иностранного гражданина в нашей стране, начиная от даты и места въезда в Россию до получения различных документов и совершенных иностранными гражданами правонарушений, при этом не только в сфере миграционного законодательства. Мы обладаем электронными досье более чем на 170 млн иностранных граждан, когда-либо находившихся в нашей стране. Все информационные базы будут пополняться, при необходимости модернизироваться и, конечно, будут использоваться в полном объеме в дальнейшей работе в системе МВД России.

— **Изменяется ли порядок и основания административного выдворения иностранцев из России за совершенные правонарушения?**

— Нет, порядок и основания административного выдворения остаются неизменными. Сегодня за нарушение миграционного законодательства предусмотрена административная ответственность вплоть до выдворения в принудительном порядке, что прописано в КоАП РФ. Как показывает практика, в основном иностранцы нарушают сроки законного пребывания или правила осуществления трудовой деятельности

в РФ. Надо отметить, что если приезжий совершил подобное нарушение на территории Москвы, Московской области, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, то его выдворяют автоматически, сразу после выявления его правонарушения. Одновременно мы продолжаем работу по контролю за сроками пребывания иностранных граждан, нарушение которых может повлечь запрет въезда в страну на период от трех до десяти лет. В настоящий момент закрыт въезд в Российскую Федерацию более 2 млн иностранных граждан.

— **Будут ли созданы оперативно-разыскные подразделения МВД по борьбе с нелегальной миграцией?**

— До передачи функций МВД России ФМС выявляла нарушителей миграционного законодательства совместно с полицией. В системе МВД России уже существуют подразделения, наделенные полномочиями в сфере оперативно-разыскной деятельности, с которыми мы наладили тесное взаимодействие. Уверена, что сейчас эта работа будет более эффективной.

Мы сохраним серьезный подход к организациям и гражданам, которые используют труд мигрантов-нелегалов и создают условия для их работы.

В нашей стране совершенно справедливо, на мой взгляд, сделан акцент на ответственности в отношении работодателей. За незаконное привлечение к трудовой деятельности организация может быть привлечена к многомиллионному штрафу либо административному приостановлению деятельности, а организаторы незаконной миграции — и к уголовной ответственности.

Источник: «Газета.Ru»

## ФМС России упразднена

5 апреля 2016 г. Президент России подписал Указ «О совершенствовании государственного управления в сфере контроля за оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров и в сфере миграции».

Указ предусматривает упразднение ФМС и ФСКН, передачу их функций, полномочий и штатной численности Министерству внутренних дел РФ при сокращении на 30% штатной численности упраздняемой ФМС.

МВД России является правопреемником упраздненных служб.



Данный Указ Президента России вступил в силу 5 апреля 2016 г.

13 апреля 2016 г. был подписан Указ Президента РФ о назначении полковника внутренней службы Кирилловой Ольги Евгеньевны на должность начальника Главного управления по вопросам миграции МВД РФ.

В конце апреля 2016 года сайт ФМС России [www.fms.gov.ru](http://www.fms.gov.ru) прекратил свою ра-

боту, вместо него начал работу новый сайт Главного управления по вопросам миграции МВД РФ: [гувм.мвд.рф](http://гувм.мвд.рф)

Работу прекратили также сайты УФМС по субъектам РФ.

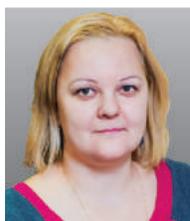
За исключением цветového оформления, а также ряда заменённых ссылок новый сайт по функционалу и интерфейсу практически не отличается от прежнего сайта ФМС России. Измене-

нию подверглось наполнение сайта: нормативная база, контактная информация.

Обращения и запросы в миграционное управление МВД подаются в общем порядке подачи обращений и запросов в МВД.

Сервис подачи обращений, существовавший на прежнем сайте ФМС, прекратил работу.

## Особенности национальной миграции или — как избежать проблем иностранным гражданам из безвизовых стран, предполагающим работать в Москве



Статью подготовила  
**Грищенко Светлана,**  
супервайзер  
миграционного  
подразделения  
Конфиденс Групп

Иностранцы всегда стремились на работу в Россию, но существующее миграционное законодательство было не совсем лояльным к приезжим, а в настоящее время ситуация еще более осложнилась. Вот почему в этой статье мы хотим вам рассказать, насколько не просто гражданам из безвизовых стран оформить свои трудовые отношения в России и при этом исполнить все требования миграционного законодательства, а также дать несколько рекомендаций, которые облегчат жизнь иностранных работников.

Итак, начнем.

**Чтобы приехать в Россию на заработки, нужно изначально скопить внушительную сумму денег.**

Дело в том, что сложности начинаются еще до того, как иностранный гражданин принял для себя решение ехать на работу в РФ, а заключаются они в том, что он должен запланировать свои финансовые расходы таким образом, чтобы их хватило на билет, поиск места жительства, а так же на оформление разрешительных документов. Стоимость оформления последних составляет от 15-ти до 30-ти тысяч рублей, которые необходимо потратить в первый месяц пребывания, плюс не менее 4-х тысяч рублей в качестве оплаты НДФЛ за каждый последующий месяц пребывания в России.

**При пересечении границы РФ иностранному гражданину может быть отказано во въезде в страну.**

Конечно, это относится только к тем, кто ранее уже посещал РФ. Если иностранный гражданин уже не в первый раз приезжает в Россию, то перед очередной поездкой мы рекомендуем проверить наличие запрета на въезд на территорию РФ на сайте Министерства внутренних дел РФ ([гувм.мвд.рф](http://гувм.мвд.рф)).

Далее - при пересечении границы иностранному гражданину необходимо правильно заполнить миграционную карту. Обратите внимание: для возможности осуществления трудовой деятельности в РФ иностранному гражданину необходимо обязательно указать в ней цель въезда – «РАБОТА».

И вот иностранный гражданин благополучно доехал до Москвы или другого близлежащего региона, что же делать дальше?

Для начала - хорошие новости. Гражданам государств – участников Евразийского экономического союза (Белоруссия, Казахстан, Армения и Киргизия), прибывшим трудиться в Россию, не требуется оформление патента, им достаточно найти работодателя и заключить с ним трудовой договор.

А вот гражданам Азербайджана, Молдовы, Таджикистана, Узбекистана и Украины для получения права работать в РФ необходимо получить патент на осуществление трудовой деятельности.

Но прежде чем озадачиться оформлением патента, иностранный гражданин должен встать на миграционный учет. При этом у иностранного гражданина есть для этого всего 7 рабочих дней с момента въезда. Однако, если иностранный гражданин принял ре-

шение остановиться в гостинице, то администрация поставит его на миграционный учет в течение 1 рабочего дня, следующего за днем его прибытия.

Если иностранный гражданин не предполагает работать в России, тогда он сможет пребывать в РФ максимально не более 90 суток в течение каждого периода (180 суток).

**Можно ли оформить бесплатно миграционный учет (регистрацию)?**

Иностранному гражданину при въезде в Россию, наверняка, столкнется с большим количеством предложений от организаций, которые будут навязывать ему оформление миграционного учета на вымышленные квартиры. Имейте в виду, что даже если такая квартира существует, в любой момент эту квартиру могут признать «резиновой», и иностранный гражданин будет снят с миграционного учета без его ведома, а в базе МВД появится запрет на дальнейший въезд в РФ.

Отсутствие возможности для постановки на миграционный учет не является проблемой, если иностранный гражданин хочет оформить себе патент. ГБУ «Миграционный центр» в Сахарово, например, помогает в этом вопросе, ставит на миграционный учет бесплатно, при условии обращения к ним за получением патента.

**Получить патент для работы в г. Москве не сложно, но занимает достаточно много времени.**

Для получения патента иностранному гражданину необходимо в течение 30-ти календарных дней со дня въезда в РФ представить лично пакет документов в ГБУ «Миграционный центр» в Сахарово.

Для получения патента в г. Москве необходимо предоставить следующие документы:

1. Паспорт иностранного гражданина и его нотариально заверенный перевод. Обращаем внимание, что с 01.01.2016 г. гражданам Республики Узбекистан для оформления (переоформления) патента необходимо предъявлять только биометрические паспорта (паспорта старого образца являются недействительными);
2. Справка об отсутствии опасных заболеваний и сертификат об отсутствии ВИЧ-инфекции. Медицинские документы можно получить только в Миграционном центре в Сахарово;
3. Миграционная карта с целью визита - «работа»;
4. Документ, подтверждающий постановку на миграционный учет;
5. Документ, подтверждающий уровень владения русским языком, знания истории и основ законодательства РФ;
6. Полис добровольного медицинского страхования (ДМС).

Пройти медицинское обследование, а так же тестирование на знание русского языка, истории и основ законодательства можно непосредственно на территории миграционного центра.

При этом в ММЦ вам нужно прийти всего два раза:

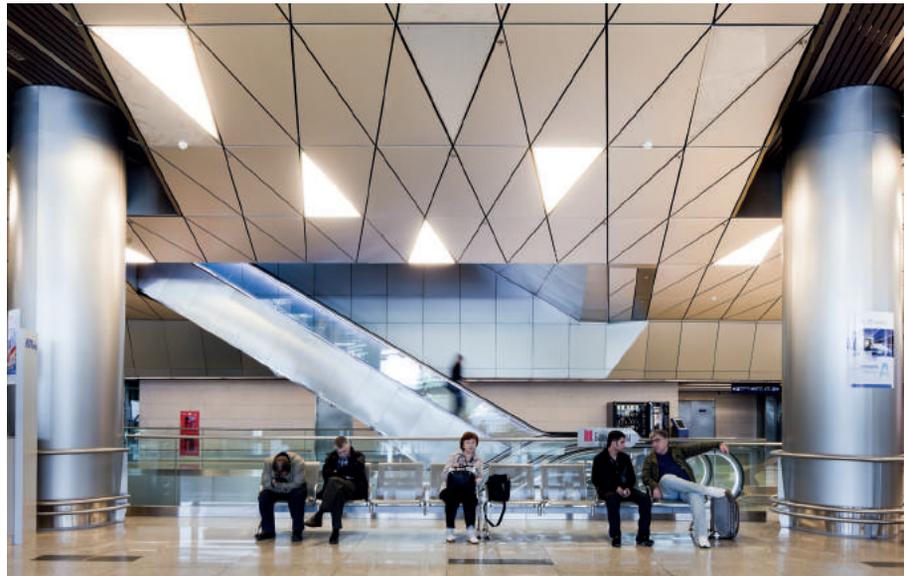
- первое посещение - подача документов и прохождение всех необходимых процедур займёт не более 2-х часов;
- второе посещение - оплата первого месяца действия патента (авансовый платеж по НДФЛ) в размере 4 200 рублей и получение патента займет менее 30 минут.

Срок оформления патента составляет 10 рабочих дней с момента подачи в ФМС заявления и полного пакета документов.

После получения СМС-сообщения о готовности патента иностранному гражданину необходимо обратиться в ММЦ за его получением, предварительно оплатив в миграционном центре фиксированный авансовый платеж по НДФЛ за первый месяц действия патента в размере 4 200 рублей.

**Нужно ли знать русский язык для получения сертификата, подтверждающего знание русского языка, истории и основ законодательства?**

Минимальное владение русским языком потребуется иностранному гражданину для прохождения тестирования. При обращении непосредственно в ММЦ его сотрудники достаточно лояльно относятся к мигрантам, предлагают ответить на элементарные вопросы, предоставляя возможность повторного прохождения тестирования



и т.д. Их задача выдать иностранному гражданину соответствующий сертификат и отправить его за получением патента.

Категории граждан, которые освобождаются от предоставления сертификата о знании русского языка:

1. Недееспособные граждане;
2. Лица в возрасте до 18 лет;
3. Лица мужского пола от 65 лет, лица женского пола от 60 лет для получения РВП;
4. Участники госпрограмм, которые оказывают содействие соотечественникам, добровольно переселяющимся в РФ;
5. Лица, получившие на территории СССР образование до 1 сентября 1991 года. Что подтверждается документом государственного образца о полученном образовании (на уровне не ниже 5-9 классов), выданным образовательным учреждением;
6. Лица, прошедшие итоговую аттестацию на территории РФ и получившие образование с 1 сентября 1991 года;
7. Лица, заявившие себя носителями русского языка, согласно изменениям Федерального закона от 20 апреля 2014 г. №71-ФЗ.

Наконец-то выданный патент получен, иностранный гражданин приступает к поиску работодателя.

**Зачастую работодатели не особо любят себя утруждать наймом иностранных граждан на работу, даже при том, что у них правильно оформлены все разрешительные документы.**

Поиск работы можно осуществлять по интернету, с помощью газет или личных связей. Иные работодатели вообще не хотят «связываться» с иностранными гражданами, а те, кто готов принимать

на работу иностранцев, требуют предоставить действующий патент перед приемом на работу. Поэтому еще до поездки в РФ мы рекомендуем иностранному гражданину задуматься над тем, в каком регионе РФ он предполагает работать и каким образом он будет искать ее. А при общении с потенциальным работодателем необходимо сразу заявлять ему о наличии патента, либо намерении получить его в самые короткие сроки.

Пока иностранный гражданин ищет работодателя, ему следует не забывать о необходимости продления срока действия патента, оплачивая авансовый платеж по НДФЛ из расчета 4 200 рублей за 1 месяц действия патента для работы в г. Москва. При этом срок действия патента считается продленным на столько, на сколько оплачен патент. Иностранец может оплачивать за каждый месяц работы отдельно, либо оплатить НДФЛ сразу за 1 год работы в РФ. Без оплаты авансового платежа по НДФЛ патент считается недействительным.

**Оплатить квитанцию по НДФЛ, что может быть проще.**

Оплачивая квитанцию по НДФЛ, иностранному гражданину нужно знать, что в квитанции должен быть вписан только один человек - тот, на чье имя выдан патент, а также его ИНН. Если ИНН указан не будет, срок действия патента не будет продлен. Все оплаченные квитанции необходимо хранить до получения нового патента.

**Трудовой договор не сложно заключить, но сложно выполнить прописанные в нем условия.**

При заключении трудового либо гражданско-правового договора иностранному гражданину необходимо внимательно ознакомиться с прописанными в нем условиями. Трудовое законода-

тельство России едино как для российских, так и для иностранных граждан, поэтому если есть малейшее подозрение на некорректность условий договора, лучше проконсультироваться с компетентными в данном вопросе специалистами.

Невыполнение же работодателем любого из пунктов трудового договора может быть очень легко оспорено в суде, как правило, работодатели не доводят вопросы неисполнения условий договора до суда, так как это заведомо проигрышная позиция. В случае, если иностранный гражданин видит явное нарушение его трудового договора, достаточно пригрозить работодателю трудовой инспекцией и судом для скорейшего решения спорного вопроса.

После того, как иностранный гражданин заключит трудовой либо гражданско-правовой договор, во избежание аннулирования патента, в течение двух месяцев после получения патента необходимо представить в ГУ по вопросам миграции МВД РФ (ранее - УФМС) копию данного договора. Это важно, так как, если иностранный гражданин не сделает этого, патент будет аннулирован, хотя на практике это не всегда так. Также и работодатель обязан в течение

3 дней после заключения трудового договора с иностранным гражданином подать уведомление о приеме на работу в ГУ по вопросам миграции МВД РФ (ранее - УФМС).

Кроме того, на основании одного патента иностранный гражданин может заключить трудовой договор с несколькими работодателями, но самое главное, чтобы фактическое место работы было именно в том регионе, в котором действителен патент.

Трудно ли не нарушать закон во время пребывания в России?

Не нарушить российское законодательство иностранному гражданину несложно, помимо элементарных норм и правил достаточно выполнять следующие действия:

1. Встать на миграционный учет (регистрироваться) в течение 7-ми дней с момента въезда в Россию, а так же при каждом пересечении границы;
2. Получить патент в течение 30 дней с момента въезда в РФ;
3. Своевременно оплачивать квитанции по НДФЛ;
4. Своевременно продлевать миграционный учет (регистрацию)

на основании оплаченных квитанций по НДФЛ;

5. Заключить трудовой либо гражданско-правовой договор с работодателем и направить его копию в ГУ по вопросам миграции МВД РФ (ранее - УФМС) не позднее 2-х месяцев с момента получения патента;
6. Убедиться, что работодатель направил уведомление о привлечении иностранного гражданина в ГУ по вопросам миграции МВД РФ (ранее - УФМС) не позднее трех рабочих дней с момента заключения трудового договора.

Мы надеемся, что данная статья поможет иностранным гражданам сориентироваться в вопросах российского миграционного законодательства, а так же избежать сложностей, связанных с пребыванием и работой в РФ. Существует также масса других особенностей миграционного законодательства, штрафные санкции за нарушение которых достаточно высокие, вплоть до выдворения из России, и, если у иностранного гражданина нет уверенности в том, что он делает все в соответствии с законом, ему лучше обратиться за помощью к профессионалам.

## Статистическая информация по миграционной ситуации в России

Компания Конфиденс Групп предлагает вам ознакомиться со статистической информацией по миграционной ситуации в России за 3 месяца 2016 года в сравнении с аналогичным периодом 2015 года.

Статистические данные по миграционной ситуации в РФ	За 3 месяца 2015 года	За 3 месяца 2016 года
Въехало иностранных граждан	5 200 680	4 166 804
Поставлено на миграционный учет	2 594 744	2 291 368
Находится на территории РФ иностранных граждан	10 944 301	9 867 115
Выдано разрешений на работу	69 850	23 862
Оформлено разрешений на работу ВКС и КС	11 107	9 836
Оформлено патентов	277 940	291 579
Выдано видов на жительство и разрешений на временное проживание	107649	119666
Получили гражданство РФ	38 581	62 004
Прибыло соотечественников и членов семей в РФ	43 050	36 188
Привлечено к административной ответственности (составлено протоколов)	541 399	527 449
Наложено административных штрафов (тыс.руб.)	1 867 114,9	1 661 496,3
Закрыт въезд иностранным гражданам	130 868	94 116
Выдворено и депортировано	26 092	17 888
Направлено денег в бюджеты (тыс. руб.)	8 035 548,0	13 769 179,8
в том числе патенты (тыс. руб.)	2 732 553,5	9 423 763,2
Оформлено паспортов	2 406 894	2 016 646
в том числе внутренних	1568625	1 537 354
в том числе загранпаспортов	448 021	869 540

## Виза с целью поездки - «техобслуживание». Можно ли работать в РФ на ее основании?



Статью подготовила  
**Макарова Ольга,**  
юрист, консультант  
компании  
Конфиденс Групп

Российские компании, привлекающие или только планирующие привлечь к трудовой деятельности иностранных граждан, так или иначе сталкиваются с необходимостью оформления разрешительных документов для иностранных сотрудников, но, учитывая сложность и запутанность российского миграционного законодательства, не всегда могут принять правильное решение и оформить корректные разрешительные документы.

Мы хотели бы остановиться в данной статье на такой категории визы, как виза с целью поездки - «техобслуживание» (далее - виза «техобслуживание»), которая является одним из возможных вариантов осуществления определенных видов деятельности в РФ без оформления разрешительных документов (разрешения на работу).

При условии, что организация планирует использовать иностранного гражданина на территории РФ, поручая ему выполнение каких-либо функций, она должна ориентироваться на ключевые признаки, которые указывают на необходимость или отсутствие необходимости оформления разрешительных документов для него, в частности, разрешения на работу и визы с целью поездки - «работа по найму».

К таким признакам относятся, но не ограничиваются ими:

- выполнение трудовой функции с подчинением правилам внутреннего трудового распорядка;
- возмездность трудовых отношений;
- обеспечение работника условиями труда и др.

Если в отношениях между сторонами наблюдается хотя бы один из указанных признаков, то у организации возникает необходимость оформить разрешительные документы, разрешение на работу и рабочую визу для работника.

В перечне целей поездок, предусмотренных Приказом МИД от 27.12.2003 года, существует такая цель въезда - «техобслуживание», которая минимизирует количество необходимых документов для осуществления деятельности, непопадающей под признаки трудовой, но позволяющей иностранному

гражданину оказывать невозмездные со стороны принимающей в РФ организации услуги.

Данный тип виз предназначен только для иностранных граждан, являющихся сотрудниками иностранных юридических лиц, которые при въезде могут проводить монтажные (шефмонтажные) работы, связанные с обслуживанием ранее поставленного ими оборудования (настройка, гарантийное и постгарантийное обслуживание).

Для оформления такой визы организации, зарегистрированной в территориальном отделе ГУ по вопросам миграции МВД РФ (ранее - ФМС), необходимо обратиться за оформлением приглашения, в котором будет прописано: цель въезда - «техобслуживание», а категория/вид визы указывается как «обыкновенная деловая».

Виза «техобслуживание» может быть:

- однократная/двукратная, дающая право на однократный/двукратный въезд в РФ в течение срока действия визы от 1-3 месяцев;
- многократная, дающая право на многократный въезд в РФ в течение срока действия визы от 6-12 месяцев с суммарным сроком пребывания в РФ - 90 суток из каждых 180 суток.

Для того, чтобы оформить такое приглашение, организации необходимо дополнительно к стандартному пакету документов предоставить:

- договор с организацией, находящейся за границей, в которой работает иностранный гражданин, и

организацией, приглашающей иностранного работника.

На основании оформленного приглашения иностранный гражданин обращается в консульство России, получает визу и въезжает на территорию РФ. Организация, пригласившая иностранного гражданина, в обязательном порядке ставит его на миграционный учет в соответствии со стандартными сроками.

Хотелось обратить особое внимание на то, что данный тип виз относится исключительно к иностранным гражданам из визовых стран, так как только в таком документе, как «виза», присутствует данная цель поездки - «техобслуживание». Соответственно, гражданам из безвизовых стран, учитывая то, что они въезжают в РФ без оформления визы, цели «техобслуживание» не предусмотрено.

Кроме того, данный тип визы достаточно специфический. Иностранному гражданину действительно следует выполнять лишь обязательства, взятые на себя в рамках договора. Хотелось бы еще раз обратить ваше внимание на то, что он имеет право выполнять исключительно действия, прописанные в данном договоре, и эти действия не должны содержать признаков трудовой деятельности.

ГУ по вопросам миграции МВД РФ (ранее - ФМС) достаточно настороженно относится к данной категории виз и, как правило, в случае проверок иностранного гражданина с визой «техобслуживание» им уделяется более пристальное внимание. Если будет выявлен факт осуществления деятельности, не



прописанной в договоре между данной организацией и иностранным сотрудником, действия иностранного гражданина могут быть приравнены к трудовой деятельности, а значит есть риск быть привлеченным к административной ответственности как компании, так и самого иностранного гражданина.

При этом законодательство предусматривает следующее наказание за данное нарушение: наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от двухсот пятидесяти тысяч до восьмисот тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

Нарушения, совершенные в горо-

дах федерального значения Москве или Санкт-Петербурге либо в Московской или Ленинградской области, - влекут наложение административного штрафа на граждан в размере от пяти тысяч до семи тысяч рублей; на должностных лиц - от тридцати пяти тысяч до семидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до одного миллиона рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

В связи с тем, что достаточно сложно доказать, что действия, выполняемые иностранным гражданином для организации, не попадают под признаки трудовых отношений, мы рекомендуем тщательным образом проинформировать иностранного гражданина о цели его пребывания не только в организации, а в целом на территории РФ.

Компания, которая его привлекает, должна дать иностранному гражданину четкие инструкции, что и как он должен говорить при проверках соответствующих органов. Кроме того, он должен избегать таких понятий, как работа, постоянная работа и т.д. Иностранец должен всегда иметь при себе копию договора на оказание услуг с переводом на русский язык для подтверждения своего статуса, обозначенного в оформленной ему визе.

Итак, мы с вами убедились, что данная виза отнюдь не является альтернативой оформлению разрешительных для работы документов, ну а в случае, если отношения становятся долговременными, все же настоятельно рекомендуем вам оформить разрешение на работу и приглашение на въезд с целью - «Работа по найму».

## Ответы государственных органов на актуальные вопросы по миграционному законодательству

Компания Конфиденс Групп предлагает ознакомиться с ответами ФМС России (с 5 апреля 2016 г. – ГУ по вопросам МВД России), Минтруда и Банка России на актуальные вопросы по миграционному законодательству.

**Имеет ли право иностранный гражданин на работу по совместительству в России?**

Да, иностранный гражданин имеет право на работу по совместительству в России. Для этого ему потребуется оформление нового разрешения на работу с указанием новой должности.

**Может ли вид на жительство иностранного гражданина в России выступать в качестве документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина на территории России?**

Для иностранных граждан – нет. Но вид на жительство, выданный лицу без гражданства, является одновременно документом, удостоверяющим его личность.

**Является ли достоверной следующая информация, сообщаемая некоторыми юристами: если лицо проживало в республиках СССР или странах СНГ и**

**до 22 мая 2002 года переехало в Россию, то ему автоматически полагается вид на жительство?**

Нет, такого порядка получения вида на жительство не предусмотрено. Данная информация недостоверна.

**По каким документам граждане Украины имеют право въезжать, выезжать и передвигаться по территории России?**

В соответствии с Соглашением между Правительством РФ и Правительством Украины о безвизовых поездках граждан Российской Федерации и Украины от 16 января 1997 г., граждане Украины могут въезжать, выезжать и передвигаться по территории России без виз по паспорту гражданина Украины, паспорту гражданина Украины для выезда за границу, свидетельству о рождении (для детей до 16 лет).

**Имеют ли право иностранные граждане, которые имеют свидетельство о предоставлении временного убежища на территории РФ, а так же иностранные граждане, которые имеют удостоверение беженца, выданного в одном субъекте Российской Федерации (например, в Московской области), на осуществление трудовой деятельности в другом субъекте Российской Федерации (например, в Москве)?**

Да, они имеют такое право. Территориальных ограничений для их трудовой деятельности не предусмотрено.

**Отменяется ли обязательство тру-**



дящихся иностранных граждан на территории РФ иметь полисы ДМС либо договоры платного медобслуживания при условии наличия у них полиса ОМС?

Требование о наличии ДМС установлено исключительно в отношении иностранных граждан, временно пребывающих в РФ и осуществляющих в РФ трудовую деятельность. При этом данная категория иностранных граждан не подлежит ОМС.

Для иных категорий иностранных граждан, подлежащих ОМС - требование предъявить ДМС при заключении трудо-

вого договора - не предусмотрено.

**Требуется ли приводить ранее оформленные ДМС в соответствие с новым Указанием Банка России от 13 сентября 2015 г. № 3793-У?**

Данное Указание предоставляет страховщикам право на приведение своей деятельности в соответствие с требованиями, которые установлены в названном документе. А с 31.05.2016 ДМС трудовых мигрантов должно соответствовать этим требованиям. При этом на ДМС, заключенные до 31.05.2016, требования этого Указания не распространяются, потому ДМС перезаключению не подлежат.

**Какая ответственность предусмотрена за нарушение требований Указания Банка России от 13 сентября 2015 г. № 3793-У, и какой орган к ней привлекает?**

Несоблюдение страховщиком требований этого Указания является нарушением страхового законодательства и влечёт за собой выдачу Банком России предписания.

Обращаем Ваше внимание, что ответы на вопросы представляют мнение соответствующих органов и не являются официальным разъяснением и нормативным правовым актом.

## Мобильные патрули ФМС России (ныне - ГУ по вопросам миграции МВД РФ) начали работу в Москве и Московской области

В конце марта 2016 г. вблизи основных транспортных узлов Москвы и Московской области начали работу мобильные патрули ФМС России (ныне - ГУ по вопросам миграции МВД РФ), занимающиеся разъяснением законодательства.

Специальные автомобили ФМС России (ныне - ГУ по вопросам миграции МВД РФ), которые оборудованы мобильными комплексами, имеют цель предоставить иностранным гражданам возможность

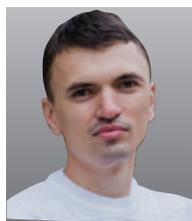
пообщаться непосредственно с представителями миграционной службы, задать вопрос и получить ответ из первых рук, например, по темам, связанным с оформлением патента, сообщила газета «Известия» со ссылкой на пресс-службу УФМС России по Москве (ныне - УВМ ГУ МВД РФ).

Приоритетная задача - это разъяснение норм законодательства Российской Федерации, что является профилактикой нарушений. Патрули также будут

снимать отпечатки пальцев мигрантов. Все мобильные комплексы ФМС России (ныне - ГУ по вопросам миграции МВД РФ) оборудованы дактилоскопическими сканерами, что позволит в режиме онлайн устанавливать личность и проверять законность нахождения иностранцев на территории Российской Федерации.

В УФМС РФ по Москве (ныне - УВМ ГУ МВД РФ) заявили, что «патрулирование носит внезапный характер».

## ВКС vs разрешений на работу в рамках межправительственных соглашений с Французской и Корейской Республиками



Статью подготовил  
**Владислав Дудкин,**  
консультант  
компании  
Конфиденс Групп

Принятие решения о привлечении к трудовой деятельности иностранного гражданина упирается в несколько проблем. Одной из них является выбор между процедурой оформления разрешения на работу:

- оформление в качестве высококвалифицированного специалиста,
- оформление в рамках Соглашения между Правительством РФ и Правительством Республик Франция и Корея о временной трудовой

деятельности.

Перед тем как окончательно определиться, необходимо взвесить все «за» и «против», чтобы избежать нежелательных негативных последствий.

Итак, немного о высококвалифицированных специалистах.

Само понятие предполагает, что иностранный гражданин имеет опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности, и условия привлечения его к трудовой деятельности в РФ предполагают получение им заработной платы (вознаграждения) в размере:

1. не менее восьмидесяти трех тысяч пятисот рублей из расчета за один календарный месяц - для высококвалифицированных специалистов:

- 1.1. иностранных граждан, привлеченных к трудовой деятельности в качестве научных работников или преподавателей, в случае их приглашения для занятия научно-исследовательской или педагогической деятельностью ...
- 1.2. иностранных граждан, привлеченных к трудовой деятельности резидентами промышленно-производственных, туристско-рекреационных, портовых особых экономических зон ....
2. не менее пятидесяти восьми тысяч пятисот рублей из расчета за один календарный месяц - для высококвалифицированных специалистов:
- 2.1. иностранных граждан, привлеченных к трудовой деятельности резидентами технико-внедренческой особой экономической зоны

(за исключением индивидуальных предпринимателей);

- 3. не менее одного миллиона рублей из расчета за один год (365 календарных дней) – для высококвалифицированных специалистов;
- 3.1. иностранных граждан, привлеченных к трудовой деятельности в качестве медицинских, педагогических и научных работников, в случае их приглашения для занятия соответствующей деятельностью на территории международного медицинского кластера;
- 4. без учета требования к размеру заработной платы - для иностранных граждан, участвующих в реализации проекта «Сколково» в соответствии с Федеральным законом «Об инновационном центре «Сколково»;
- 5. не менее восьмидесяти трех тысяч пятисот рублей из расчета за один

календарный месяц - для высококвалифицированных специалистов:

- 5.1. иностранных граждан, привлеченных к трудовой деятельности юридическими лицами, осуществляющими деятельность на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя;
- 6. не менее ста шестидесяти семи тысяч рублей из расчета за один календарный месяц - для иных иностранных граждан.

Привлекать высококвалифицированных специалистов вправе работодатели, являющиеся:

- российскими коммерческими организациями;
- аккредитованными в установленном порядке на территории РФ филиалами иностранных юридических лиц;
- российскими научными организациями, образовательными учрежде-

ниями профессионального образования (за исключением учреждений профессионального религиозного образования (духовных образовательных учреждений);

- учреждениями здравоохранения, а так же иными организациями, осуществляющими научную, научно-техническую и инновационную деятельность, экспериментальные разработки, испытания, подготовку кадров в соответствии с государственными приоритетными направлениями развития науки, технологий и техники РФ, при наличии у них государственной аккредитации.

Предлагаем вам ознакомиться с последовательностью действий, необходимых для привлечения высококвалифицированного специалиста, а так же перечнем документов, предоставляемых для этого, и сроками оформления разрешительных документов:

Последовательность действий	Необходимые документы	Срок рассмотрения документов
Оформление разрешения на работу на срок до 3-х лет.	1. Ходатайство о выдаче разрешения на работу для высококвалифицированного специалиста; 2. Оригинал трудового или гражданско-правового договора с указанием: зарплаты; срока действия, предоставления ДМС; 3. Гарантийное письмо; 4. Квитанция об оплате госпошлины на 3500 р.; 5. 1 фото – 3x4 см.; 6. Копии регистрационных документов работодателя.	14 рабочих дней. Получение разрешения на работу лично заявителем.
Оформление приглашения для въезда в РФ на срок до 3 лет.	1. Ходатайство; 2. Копия разрешения на работу; 3. Гарантийное письмо; 4. Копия паспорта.	14 рабочих дней. Возможно одновременно с оформлением разрешения на работу, в том числе для сопровождающих членов семьи.
Оформление многократной рабочей визы на срок до 3-х лет в консульстве РФ за границей.	1. Ходатайство; 2. Приглашение; 3. 1 фото; 4. Сертификат об отсутствии ВИЧ-инфекции; 5. Паспорт; 6. Другие документы согласно требованиям консульства.	От 3 до 10 рабочих дней. Действующая многократная рабочая виза (ОР, работа по найму) переоформляется в ГУ по вопросам миграции МВД РФ (ранее – ФМС) без выезда из РФ.
Постановка иностранного гражданина на миграционный учет на срок до 3-х лет.	1. Уведомление о постановке на миграционный учет; 2. Копия паспорта, визы, миграционной карты, разрешения на работу.	Оформляется в день подачи документов. Необходимо сделать в течение 3-х рабочих дней с момента въезда иностранного гражданина в РФ.
Предоставление в ГУ по вопросам миграции МВД РФ (ранее - ФМС) сведений о выплате заработной платы	1. Уведомление о выплате заработной платы.	Ежеквартально до окончания срока действия разрешения на работу.
Уведомление ГУ по вопросам миграции МВД РФ (ранее – ФМС) о заключении трудового договора.	1. Уведомление о привлечении и об использовании иностранных работников.	1 - 2 рабочих дня. В течение 3-х дней с момента получения разрешения на работу.

Среди преимуществ привлечения иностранного работника в качестве ВКС:

- 1. Квота на выдачу разрешений на работу и приглашений на въезд в РФ в целях осуществления трудовой деятельности не распространяется на высококвалифицированных специалистов;
- 2. Отсутствует необходимость в получении заключения о целесообразности привлечения и использования иностранных работников при оформлении разрешений на работу

(подачи сведений о потребности в иностранных работниках в территориальные ЦЗН);

- 3. Срок рассмотрения документов составляет не более четырнадцати рабочих дней;
- 4. Срок действия разрешения на работу до 3-х лет с возможностью его продления;
- 5. Срок действия визы до 3-х лет с возможностью ее продления;
- 6. Возможность осуществлять трудовую деятельность на территориях

двух и более субъектов РФ;

- 7. Отсутствует необходимость в прохождении медицинского освидетельствования и предоставления сертификата (русский язык, история и основы законодательства РФ);
- 8. Возможность оформления вида на жительство на срок действия разрешения на работу;
- 9. Возможность оформления гражданства РФ по упрощенной процедуре, после пяти лет проживания в РФ на

- основании вида на жительство;
10. Возможность находиться в РФ до 90 дней без постановки на миграционный учет с момента пересечения границы РФ;
  11. Доходы от трудовой деятельности облагаются по ставке - 13 %.

Основные недостатки:

1. Отчисления в ФОМС, ФСС и на пенсионное обеспечение не произ-

- водится;
2. Отсутствует возможность получать пенсию;
  3. Отсутствует возможность получить СНИЛС;
  4. Высокая заработная плата.
- Теперь немного о соглашении между правительством РФ и Франции о временной трудовой деятельности граждан обоих государств (далее - Соглашение).

Привлекать иностранных граждан в рамках Соглашения вправе работодатели, являющиеся:

- российскими коммерческими организациями одной группы компаний;
- аккредитованными в установленном порядке на территории РФ филиалами и представительствами иностранных юридических лиц;

Категории граждан	Особенности оформления документов
Аккредитованные работники представительств и филиалов	Данной категории граждан не требуется получение разрешения на работу. Виза выдается многократная, сроком действия до 1-го года, дающая право на въезд, непрерывное пребывание и осуществление трудовой деятельности на территории государства другой Стороны. По окончании срока действия данная виза может быть неоднократно продлена без выезда за пределы государства другой Стороны на срок действия трудового договора, но не более чем на 3 года.
Работники одной группы компаний (под одной группой компаний понимается группа, где есть головное предприятие и предприятия, над которыми оно имеет прямой либо косвенный контроль в соответствии с учредительными (уставными) документами).	Данной категории граждан требуется получение разрешения на работу. Виза выдается многократная, сроком действия до 1-го года, дающая право на въезд, непрерывное пребывание и осуществление трудовой деятельности на территории государства другой Стороны. По окончании срока действия данная виза может быть неоднократно продлена без выезда за пределы государства другой Стороны на срок действия трудового договора, но не более чем на 3 года.
Граждане государства одной Стороны, заключившие трудовой договор с юридическим лицом, расположенным на территории государства этой Стороны, и осуществляющие трудовую деятельность на предприятии или в организации той же группы компаний, расположенных на территории государства другой Стороны.	Данной категории граждан требуется получение разрешения на работу. Виза выдается многократная, сроком действия до одного года, дающая право на въезд, непрерывное пребывание и осуществление трудовой деятельности на территории государства другой Стороны. По окончании срока действия данная виза может быть продлена однократно, на срок не более чем шесть месяцев, в случае необходимости, обусловленной первоначальной целью поездки. В случае, если данные лица, до истечения срока действия своей визы, заключат трудовой договор с предприятием или организацией той же группы компаний, расположенными на территории государства другой Стороны, их виза может быть неоднократно продлена без выезда за пределы государства другой Стороны на срок действия трудового договора, но не более чем на 3 года.
Граждане государства одной Стороны, заключившие трудовой договор с предприятием или организацией, расположенными на территории государства другой Стороны и входящими в ту же группу компаний.	Данной категории граждан требуется получение разрешения на работу. Виза выдается многократная, сроком действия до одного года, дающая право на въезд, непрерывное пребывание и осуществление трудовой деятельности на территории государства другой Стороны. По окончании срока действия данная виза может быть продлена без выезда за пределы государства другой Стороны на срок действия трудового договора, но не более чем на 3 года.
Руководители предприятия - граждане государства одной Стороны, осуществляющие управление или руководство этим предприятием на территории государства другой Стороны	Данной категории граждан требуется получение разрешения на работу. Виза выдается многократная сроком действия до одного года, дающая право на въезд, непрерывное пребывание и осуществление трудовой деятельности на территории государства другой Стороны. По окончании срока действия данная виза может быть неоднократно продлена без выезда за пределы государства другой Стороны на срок действия трудового договора, но не более чем на 3 года.
Высококвалифицированные работники - граждане государства одной Стороны, заключившие трудовой договор с работодателем, находящимся на территории государства другой Стороны, и отвечающие, по меньшей мере, двум из трех следующих критериев: <ul style="list-style-type: none"> <li>• наличие документа о высшем образовании, соответствующего профессии, указанной в трудовом договоре;</li> <li>• наличие опыта работы не менее пяти лет по профессии, должности, указанным в трудовом договоре;</li> <li>• размер заработной платы в соответствии с трудовым договором, равный или превышающий величину в 3200 ЕВРО в месяц.</li> </ul>	Данной категории граждан требуется получение разрешения на работу. Виза выдается многократная сроком действия до одного года, дающая право на въезд, непрерывное пребывание и осуществление трудовой деятельности на территории государства другой Стороны. По окончании срока действия данная виза может быть продлена однократно, на срок действия трудового договора, но не более чем на 3 года.
Молодые специалисты - граждане государства одной Стороны в возрасте от 18 до 30 лет, которые отправляются на территорию государства другой Стороны для улучшения своих трудовых перспектив и углубления своего знания общества принимающего государства благодаря приобретению опыта оплачиваемой работы на основании трудового договора, заключенного с работодателем государства другой Стороны.	Данной категории граждан бесплатно выдается многократная виза сроком действия до одного года, дающая право на въезд и непрерывное пребывание на территории государства другой Стороны с целью осуществления трудовой деятельности, с возможностью последующего ее продления на срок заключенного трудового договора, но не более чем на два года с даты въезда. Количество таких виз не может превышать 500 в год.
Лица, въезжающие по визе «каникулы - работа» - граждане государства одной Стороны в возрасте от 18 до 30 лет, намеревающиеся посетить государство другой Стороны для проведения каникул с возможностью осуществления трудовой деятельности.	Данной категории граждан бесплатно выдается многократная виза «каникулы - работа» сроком действия четыре месяца. Количество таких виз не может превышать 500 в год.

Категории граждан	Особенности оформления документов
Сопровождающие члены семьи (супруги и несовершеннолетние дети)	Сопровождающим членам семьи виза выдается на срок один год с правом непрерывного пребывания на территории принимающего государства, а так же ее ежегодного продления на срок действия трудового договора работающего члена семьи.
<p>Виза для всех категорий граждан, за исключением граждан, указанных в п. 6 и 7, оформляется на основании приглашения на въезд в РФ с целью «работа по найму».</p> <p>Среди основных преимуществ:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. отказ от квотирования при оформлении разрешений на работу;</li> <li>2. отказ от получения заключения о целесообразности привлечения и использования иностранных работников при оформлении разрешений на работу (подачи сведений о потребности в иностранных рабочих в территориальные ЦЗН);</li> <li>3. обязанность по постановке гражданина Франции на миграционный учет возникает в случае его нахождения в месте пребывания на территории РФ не менее 10-ти рабочих дней;</li> <li>4. документы, необходимые для оформления разрешений на работу на территориях государств Сторон, могут быть поданы в компетентные</li> </ol>	<p>органы, находящиеся в столицах государств Сторон, независимо от места регистрации работодателя;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5. полученные разрешения на работу действительны на всей территории принимающего государства, к которому применяется настоящее Соглашение;</li> <li>6. нет требований к заработной плате;</li> <li>7. возможность получать пенсию и СНИЛС.</li> </ol> <p>Основные недостатки:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Необходимость в оформлении разрешения на привлечение иностранных работников;</li> <li>2. Срок рассмотрения полного цикла документов составляет до 25 рабочих дней;</li> <li>3. Обязанность подтверждать отсутствие инфекционных заболеваний и ВИЧ - инфекции;</li> <li>4. Обязанность предоставлять сертификат, подтверждающий знание русского языка, истории и основ</li> </ol>
	<p>законодательства РФ;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5. Срок действия разрешения на работу и визы не менее 1 года;</li> <li>6. Отчисления в ФФОМС не производятся;</li> <li>7. Доходы от трудовой деятельности облагаются по ставке - 13 или 30 % в зависимости от наличия статуса налогового резидента;</li> <li>8. Отсутствует возможность обращения за получением ВНЖ в упрощенном порядке.</li> </ol> <p>Соглашение между правительством РФ и Кореи о временной трудовой деятельности граждан обоих государств немного отличается от вышеописанного.</p> <p>Привлекать иностранных граждан в рамках Соглашения вправе работодатели, являющиеся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• российскими коммерческими организациями одной группы компаний;</li> <li>• аккредитованными в установленном порядке на территории Российской Федерации представительствами иностранных юридических лиц;</li> </ul>

Категории граждан	Особенности оформления документов
Аккредитованные работники представительств юридических лиц	Данной категории граждан не требуется получение разрешения на работу. Виза выдается многократная, сроком действия до 1-го года, дающая право на въезд, непрерывное пребывание и осуществление трудовой деятельности на территории государства другой Стороны. По окончании срока действия данная виза может быть неоднократно продлена на срок действия трудового договора, но не более чем на 3 года.
Работники одной группы компаний (под одной группой компаний понимается группа, где есть головное предприятие и предприятия, над которыми оно имеет прямой либо косвенный контроль в соответствии с учредительными (уставными) документами).	
Граждане государства одной Стороны, заключившие трудовой договор с юридическим лицом, расположенным на территории государства этой Стороны, и осуществляющие трудовую деятельность на предприятии или в организации той же группы компаний, расположенных на территории государства другой Стороны.	Данной категории граждан требуется получение разрешения на работу. Виза выдается многократная сроком действия до 1-го года, дающая право на въезд, непрерывное пребывание и осуществление трудовой деятельности на территории государства другой Стороны. По окончании срока действия данная виза может быть продлена однократно на срок не более чем шесть месяцев, в случае необходимости, обусловленной первоначальной целью поездки.
Граждане государства одной Стороны, заключившие трудовой договор с предприятием или организацией, расположенными на территории государства другой Стороны и входящими в ту же группу компаний.	
Руководители предприятия - граждане государства одной Стороны, осуществляющие управление или руководство этим предприятием на территории государства другой Стороны	Данной категории граждан требуется получение разрешения на работу. Виза выдается многократная, сроком действия до 1-го года, дающая право на въезд, непрерывное пребывание и осуществление трудовой деятельности на территории государства другой Стороны. По окончании срока действия данная виза может быть неоднократно продлена без выезда за пределы государства другой Стороны на срок действия трудового договора, но не более чем на 3 года.
Сопровождающие члены семьи (супруги и несовершеннолетние дети)	Сопровождающим членам семьи виза выдается сроком действия до 1-го года с правом непрерывного пребывания на территории принимающего государства, а так же ее ежегодного продления на срок действия трудового договора работающего члена семьи.

Виза для всех категорий граждан оформляется на основании приглашения на въезд в РФ с целью «работа по найму».

Среди основных преимуществ:

1. отказ от квотирования при оформлении разрешений на работу;
2. отказ от получения заключения о целесообразности привлечения и использования иностранных

работников при оформлении разрешений на работу (подачи сведений о потребности в иностранных работниках в территориальные ЦЗН);

3. документы, необходимые для оформления разрешений на работу на территориях государств Сторон, могут быть поданы в компетентные органы, находящиеся в столицах государств Сторон, независимо от места регистрации работодателя;
4. полученные разрешения на работу действительны на всей территории принимающего государства, к которому применяется настоящее Соглашение.
5. Не требуется оформление разрешительных документов на осуществление трудовой деятельности для привлечения работников в пределах численности, определенной при аккредитации представительства юридического лица.
6. Нет требований к заработной плате;
7. Возможность получать пенсию и СНИЛС.

Основные недостатки:

1. Необходимость в оформлении разрешения на привлечение иностранных работников;
2. Срок рассмотрения полного цикла документов составляет до 36 рабочих дней;
3. Обязанность предоставлять сертификат, подтверждающий знание русского языка, истории и основ законодательства РФ;
4. Срок действия разрешения на работу и визы составляет не менее 1 года;
5. Отчисления в ФФОМС не производятся;



6. Доходы от трудовой деятельности облагаются по ставке - 13 или 30 % в зависимости от наличия статуса налогового резидента;
7. Отсутствует возможность обращения за получением ВНЖ в упрощенном порядке.

Сравнивая процедуры оформления документов, мы пришли к выводу, что немного больше преимуществ есть у процедуры оформления иностранных работников в качестве высококвалифицированных специалистов, но один недостаток перечеркивает все существующие преимущества – это размер заработной платы. К сожалению, не все работодатели готовы выплачивать на-

столько высокую заработную плату, чтобы воспользоваться данной процедурой, тем не менее, как отличная альтернатива стандартной процедуре оформления разрешений на работу, оформление разрешений на работу в рамках Соглашений достаточно часто используется иностранными организациями.

Существует большое количество нюансов, особенно при оформлении разрешений на работу в рамках соглашений. Обращение же к профессионалам поможет вам разобраться во всех нюансах, сделать правильный выбор и оформить все разрешительные документы в кратчайшие сроки.

## Предоставление труда работников работодателем – не частным агентством занятости

В марте-апреле 2016 г. Минэкономразвития России осуществило подготовку проекта федерального закона, регулирующего предоставление труда работников работодателем, не являющимся частным агентством занятости.

В ст. 341.3 ТК РФ предусмотрено, что особенности регулирования труда работников, направляемых к другим юридическим лицам временно по договору о предоставлении труда работников (персонала), работодателем, не являющимся частным агентством занятости,

устанавливаются федеральным законом. Указанный проект федерального закона устанавливает соответствующие особенности согласно ст. 341.3 ТК РФ. Его принятие позволит реализовать данный правовой механизм.

Законопроектом предусматривается, что сторонами договора о предоставлении труда работников смогут являться заказчик и исполнитель.

Исполнителем в договоре о предоставлении труда работников (персонала) могут выступать юридические лица,

в том числе иностранные юридические лица и их аффилированные лица (не физические лица), за исключением применяющих специальные налоговые режимы.

Заказчиком в договоре о предоставлении труда работников (персонала) могут выступать российские юридические лица или представительства иностранных юридических лиц, действующие на территории РФ, в случаях, когда указанные юридические лица являются:

- аффилированным лицом по отношению к исполнителю;
- акционерным обществом, если исполнитель является стороной акционерного соглашения об осуществлении прав, удостоверенных акциями такого акционерного общества;
- стороной акционерного соглашения с исполнителем.

Законопроектом также устанавливаются права и обязанности заказчика, исполнителя, направляемого работника и особенности возникающих между ними правоотношений.

## Памятка для иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в РФ

Компания Конфиденс Групп подготовила памятку, которую могут использовать работодатели в целях информирования иностранных граждан и контроля исполнения ими правил въезда, пребывания и осуществления трудовой деятельности на территории РФ.

Памятка универсальна и может применяться практически ко всем категориям иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории РФ на основании разрешения на работу (в том числе ВКС), патента, РВП и ВНЖ, а так же к гражданам государств-членов ЕАЭС.

В памятку включены основные аспекты миграционного и трудового законодательства, которые иностранный

гражданин должен изучить и неукоснительно исполнять на протяжении всего периода осуществления трудовой деятельности.

Данная памятка может быть использована работодателями при заключении трудовых (гражданско-правовых) договоров как с вновь принимаемыми на работу иностранными гражданами, так и с уже осуществляющими трудовую деятельность, в качестве напоминания о необходимости соблюдения миграционного и трудового законодательства.

Юридически данная памятка не имеет никакой силы, но, исходя из опыта нашей компании можем констатировать, что в компаниях, применяющих практику предоставления под роспись подобного

рода памяток, информированность иностранных работников об особенностях пребывания и осуществления трудовой деятельности в РФ существенно лучше, чем у других компаний, а количество нарушений миграционного и трудового законодательства незначительно.

В качестве приложения к данной памятке, мы подготовили выборку из Административного кодекса РФ с информацией о всех существенных правонарушениях миграционного и трудового законодательства и информацией о размере штрафных санкций.

Ознакомиться с данными материалами и скачать их можно на нашем сайте <http://www.confidencegroup.ru> в разделе «публикации».



## В России увеличен минимальный размер оплаты труда

1 июля 2016 г. вступил в силу Федеральный закон, повышающий минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с 6204 рублей в месяц до 7500 рублей в месяц.

## Аннулирование разрешений на работу иностранных граждан в г. Москве

В конце 2015, начале 2016 года компания Конфиденс Групп стала обнаруживать факты аннулирования клиентских разрешений на работу (далее - РНР), выданных УФМС по г. Москве (ныне - УВМ ГУ МВД РФ) в достаточно большом количестве.

При этом письмо с уведомлением об аннулировании РНР было получе-

но работодателем только в одном из известных нам случаев - в конце 2015 года, хотя решение об аннулировании было вынесено еще в октябре 2015 года. В остальных известных нам случаях аннулирования РНР работодатели не получали никаких уведомлений. Проверив определенное количество разрешений

на работу, мы выяснили, что в качестве причины таких аннулирований в базе ФМС (ныне - ГУ по вопросам миграции МВД РФ) указывается неисполнение пункта 7 статьи 15.1 Федерального Закона РФ от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ», который устанавливает

обязанность иностранного гражданина предоставить в территориальный орган в сфере миграции документ, подтверждающий владение данным иностранным гражданином русским языком, знание им истории России и основ законодательства РФ, в течение тридцати календарных дней со дня выдачи ему разрешения на работу. Более того, мы выяснили, что по подавляющей части аннулированных разрешений на работу, документы на оформление подавались в УФМС по г. Москве (ныне - УВМ ГУ МВД РФ) весной 2015 года.

Наша компания гарантирует, что все миграционные процедуры были соблюдены, а документы предоставлены в отведенные законом сроки, в том числе документы, подтверждающие владение иностранными гражданами русским языком и знанием истории России и основ законодательства РФ. К сожалению, из-за отсутствия данной информации в информационной базе УФМС России (ныне - УВМ ГУ МВД РФ) по г. Москве значительное количество разрешений на работу были аннулированы.

Факт аннуляции большого количества разрешений на работу был подтвержден как непосредственно самими работодателями, самостоятельно занимающимися оформлением разрешительных документов, так и компаниями-партнерами, которые столкнулись с данными фактами наравне с нами.

Ситуация осложнена тем, что действующая на данный момент процедура УВМ ГУ МВД РФ в г. Москве по приему документов, подтверждающих владение иностранным гражданином русским языком, знанием им истории России и основ законодательства РФ, точно также не предусматривает предоставления компаниям-работодателям никаких отметок либо иных подтверждений о том, что в УВМ ГУ МВД РФ приняты указанные документы.

Так как РНР были аннулированы раньше, чем это стало известно компаниям-работодателям, иностранные работники фактически осуществляли трудовую деятельность в компаниях без РНР достаточно продолжительное время, и были уволены только после того, как работодатели узнали об аннулировании РНР. А многие из них до сих пор не знают, о том, что РНР их сотрудников аннулированы, соответственно, такие иностранные работники не уволены по настоящее время.

Описанная нами ситуация при выявлении данного факта может рассматриваться государственными органами как привлечение иностранной рабочей силы без разрешительных документов, а также как нарушение

законного требования расторгнуть трудовые отношения с иностранными работниками незамедлительно при аннулировании РНР. Административная ответственность в Москве и Московской области, предусмотренная в таких случаях, может выражаться в виде штрафа до одного миллиона рублей для юридических лиц.

Компания Конфиденс Групп направила обращение в компетентные органы с просьбой разобраться в данной ситуации и восстановить необоснованно аннулированные РНР. Однако никаких официальных разъяснений относительно позиции государственных органов по этому вопросу на данный момент нами получено не было.

Также компания Конфиденс Групп обратилась в Американскую торговую палату и Ассоциацию Европейского Бизнеса с целью собрать информацию о подобных фактах аннулирования РНР в компаниях, осуществляющих деятельность в РФ.

С целью предотвращения подобных инцидентов компания Конфиденс Групп планирует составить коллективную жалобу, которая будет направлена в Главное управление по вопросам миграции МВД России для получения официальных разъяснений и решения ситуации по восстановлению необоснованно аннулированных РНР иностранных граждан, а так же внесению в порядок приема документов, подтверждающих владение иностранным гражданином русским языком, знанием им истории России и основ законодательства РФ,

процедуры выдачи подтверждений приема таких документов.

Компания Конфиденс Групп рекомендует всем работодателям проверить действительность РНР их иностранных работников, при этом обращает внимание на то, что сведения, содержащиеся в базе данных на сайте Главного управления по вопросам миграции МВД России, не всегда соответствуют действительности. Многие из аннулированных РНР нельзя найти в указанной базе, а некоторые из них – значатся в ней как действующие.

По этой причине приходится выяснять действительность каждого РНР в отдельности, что осложняется тем, что соответствующие документы, связанные с оформлением РНР, попадают в архив, и в условиях реорганизации ФМС их поиск в некоторых случаях становится невозможным.

На данный момент компания Конфиденс Групп проводит проверки действительности РНР иностранных работников компаний - наших клиентов, полученных в указанный период.

При самостоятельном обнаружении организациями факта аннулирования РНР просим вас незамедлительно направить нам соответствующую информацию и присоединиться к общей жалобе.

Решение данного вопроса несомненно поможет избежать в дальнейшем необоснованных действий со стороны государственных органов и уменьшит риски работодателей быть привлеченными к внушительной административной ответственности.



## Подача отчетов о движении средств иностранными гражданами – резидентами РФ

Компания Конфиденс Групп напоминает, что 28 ноября 2015 г. вступили в силу изменения в Федеральный закон №173-ФЗ «О валютном регулировании и валютном контроле» (далее – 173-ФЗ). Они предусматривают обязательное предоставление иностранными гражданами-резидентами РФ отчетов о движении средств по счетам (вкладам) в банках, находящихся за пределами территории РФ.

В соответствии с 173-ФЗ резидентами являются:

- физические лица, являющиеся гражданами РФ, за исключением граждан РФ, постоянно проживающих в иностранном государстве не менее одного года, в том числе имеющих выданный уполномоченным государственным органом соответствующего иностранного государства вид на жительство, либо временно пребывающих в иностранном государстве не менее одного года на основании рабочей визы или учебной визы со сроком действия не менее одного года или на основании совокупности таких

виз с общим сроком действия не менее одного года;

- постоянно проживающие в РФ на основании вида на жительство, предусмотренного законодательством РФ, иностранные граждане и лица без гражданства;
- юридические лица, созданные в соответствии с законодательством РФ;
- находящиеся за пределами территории РФ филиалы, представительства и иные подразделения резидентов, указанных в подпункте «в» настоящего пункта.

Постановление Правительства РФ от 12 декабря 2015 года № 1365 «О порядке представления физическими лицами-резидентами налоговым органам отчетов о движении средств по счетам (вкладам) в банках за пределами территории РФ» устанавливает порядок подготовки и подачи отчета, о котором говорится в 173-ФЗ.

Таким образом, отчет подается ежегодно до 1 июня года, следующего за отчетным. В некоторых случаях отчеты представляются в иные сроки. Отчет должен содержать персональные дан-

ные резидента, информацию о банке, в котором открыт счет (вклад), реквизитах такого счета, общие сведения об остатках средств на начало (конец) года, зачислении (списании) средств за отчетный период и др.

Отчет можно представить несколькими способами:

- в электронной форме через личный кабинет налогоплательщика на сайте ФНС России. В таком случае отчет должен быть подписан усиленной неквалифицированной электронной подписью;
- лично либо через представителя на бумажном носителе;
- заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

Ч. 6-6.5 ст. 15.25 КоАП РФ предусматривают ответственность за нарушения данных требований.

Несоблюдение установленного порядка представления отчетов о движении средств по счетам (вкладам) в банках за пределами территории РФ влечёт наложение серьезных штрафных санкций.

## Подводные камни, или что мы не знаем о миграционном учете иностранных граждан и сопровождающих членов их семьи



Статью подготовила **Макарова Ольга**, юрист, консультант компании Конфиденс Групп

Осуществление постановки на миграционный учет иностранных граждан, а в народе просто - «регистрация», на первый взгляд, не представляет собой сложности. Принимающей стороне, а в большинстве случаев - это работо-

датель, достаточно соблюсти установленные законом сроки постановки на миграционный учет после въезда иностранного гражданина на территорию РФ, а так же перемещения по территории РФ, своевременно продлить его в случае необходимости.

Однако, весь этот стандартный набор действий, хорошо известный любому работодателю, не гарантирует стопроцентное соблюдение закона.

В законодательстве предусмотрено большое количество нюансов, при наступлении которых потребуется неза-

медлительно переоформить действующий миграционный учет.

В данной статье мы рассмотрим более подробно некоторые из них, тем самым постараемся обезопасить работодателя и работника от возможных негативных последствий при проверке компетентными органами.

Для начала предлагаем вспомнить, в течение какого времени после въезда необходимо оформить миграционный учет иностранному работнику, а так же членам его семьи:

Статус иностранного гражданина	Срок постановки на миграционный учет	
	При пересечении границы	При смене места пребывания
ВКС	в течение 7-ми рабочих дней с момента истечения 90 дней с момента прибытия в РФ	в течение 7-ми рабочих дней с момента истечения 30-ти дней с момента прибытия в новое место пребывания на территории РФ
Визовые с РФ страны	в течение 7-ми рабочих дней с момента пересечения границы РФ	в течение 7-ми рабочих дней с момента прибытия в новое место пребывания на территории РФ

**Срок постановки на миграционный учет**

<b>Статус иностранного гражданина</b>	<b>При пересечении границы</b>	<b>При смене места пребывания</b>
Безвизовые с РФ страны	в течение 7-ми рабочих дней с момента пересечения границы РФ *граждане Республики Таджикистан - в течение 15 дней	в течение 7-ми рабочих дней с момента прибытия в новое место пребывания на территории РФ
Граждане стран ЕАЭС (Казахстан, Белоруссия, Армения, Кыргызстан)	в течение 30-ти дней с момента пересечения границы РФ *граждане Республики Беларусь - в течение 90 дней	в течение 7-ми рабочих дней с момента прибытия в новое место пребывания на территории РФ
Разрешение на временное проживание (РВП)	в течение 7-ми рабочих дней с момента получения РВП (либо осуществить регистрацию по месту жительства), ежегодное подтверждение регистрации по месту проживания	в течение 7-ми рабочих дней с момента прибытия в новое место пребывания на территории РФ
Вид на жительство (ВНЖ)	в течение 7-ми рабочих дней с момента получения ВНЖ. Осуществить регистрацию по месту жительства, если срок проживания на территории РФ превышает 3 года, ежегодное подтверждение регистрации по месту проживания	в течение 7-ми рабочих дней с момента прибытия в новое место пребывания на территории РФ

Важно отметить, что миграционный учет аннулируется при выезде иностранного гражданина с территории РФ, а так же его обращения, либо обращения принимающей стороны в новом месте пребывания иностранного гражданина на территории РФ за постановкой на миграционный учет.

При въезде на территорию РФ, в большинстве случаев, иностранному гражданину дается всего лишь 7 дней на постановку на миграционный учет. Не все иностранные граждане имеют изначально помещение для проживания или же потенциального работодателя, в связи с чем многие из них вынуждены прибегать к поиску компаний-посредников в интернете, предлагающих недорого оформить желанный документ по «своему» адресу. Но данных предложений стоит опасаться, так как вполне вероятно, что речь может идти о так называемых «резиновых квартирах». Несмотря на то, что ГУ МВД в сфере миграции активно борется с недобросовестными гражданами, регистрирующими в своей квартире тысячи иностранных граждан, проблема все же актуальна.

В последнее время на смену «резиновым» квартирам пришли не менее вместительные офисы, владельцам которых известно, что в законе пока отсутствует такое понятие как «резиновый офис». Открывая «липовые» конторы, аферисты регистрируют в них также тысячи мигрантов. Воспользовавшись данным предложением, иностранный гражданин рискует быть привлечённым к административной ответственности вплоть до административного выдворения из РФ при повторном нарушении закона в течение года.

Во избежание проблем с законом мы можем выделить следующие основные принимающие стороны, имеющие право осуществлять легальную постановку на миграционный учет иностранных граждан:

- Организация, оказывающая гостиничные услуги;
  - Жилое помещение, где иностранный гражданин в действительности проживает (постановка на миграционный учет осуществляется собственником квартиры);
  - Потенциальный работодатель, по фактическому адресу организации, где планирует осуществлять трудовую деятельность иностранный гражданин;
  - Многофункциональный миграционный центр (ММЦ), в случае обращения за оформлением патента для работы, и не более чем на 30 дней;
- Возвращаясь к тем самым нюансам, речь о которых велась изначально, мы хотели бы отметить наиболее часто встречающиеся.

**Выезд иностранного гражданина за пределы РФ**

Одним из самых распространённых событий, происходящих с иностранными гражданами и служащий сигналом для работодателя о необходимости переоформления миграционного учета, является выезд иностранного гражданина за пределы России. Каждый раз при выезде иностранного гражданина за пределы РФ его действующий миграционный учет автоматически аннулируется. В этом случае после его повторного въезда в РФ у принимающей стороны возникает снова обязанность в оформлении миграционного учета на новую миграционную карту.

**Получение новой, переоформление или продление рабочей визы**

Данный факт является безусловным основанием для переоформления миграционного учета в течение трех рабочих дней с момента наступления соответствующего события, при этом абсолютно не имеет значение, выезжал ли иностранный гражданин куда-либо. Также не будет важным и то, что действу-

ющий миграционный учет не истек.

**Изменение персональных данных (ФИО, паспорт, должность)**

Данное событие в жизни иностранного работника не такое частое явление, именно поэтому многие работодатели упускают из вида, что кроме корректировки разрешительных документов, необходимых для работы, нужно «обновлять» и миграционный учет, притом все в те же 3 рабочих дня со дня наступления соответствующего события.

**Нахождение в гостинице или в иной организации, оказывающей гостиничные услуги либо в медицинском учреждении**

Еще одна ситуация, о которой может не знать работодатель - это установленный законом перечень организаций, которые самостоятельно, без информирования работодателя, а иногда и иностранного гражданина, обязаны осуществить постановку на миграционный учет любого зарубежного «гостя», а при убытии проинформировать УВМ ГУ МВД РФ (ранее - УФМС) о его снятии с учета.

Среди таких организаций:

1. гостиница или иная организация, оказывающая гостиничные услуги, санаторий, дом отдыха, пансионат, кемпинг, туристская база, детский оздоровительный лагерь, медицинская организация, оказывающая медицинскую помощь в стационарных условиях, или организация социального обслуживания;
2. организация социального обслуживания, предоставляющая социальные услуги лицам без определенного места жительства;
3. учреждение, исполняющее административное наказание.

В связи с тем, что 2-х действующих миграционных учетов у иностранного гражданина не может быть, фактически он оказывается в следующей ситуации: при нахождении в медицинском учреж-



дении или в гостинице оформление миграционного учета в данных организациях аннулирует миграционный учет, оформленный ранее, вновь оформленный же гасится при выезде, то есть иностранный гражданин в этом случае не имеет действующего документа, а значит, работодатель при прибытии иностранного гражданина должен переоформить миграционный учет для него повторно.

Отдельно хотелось бы рассмотреть процедуру постановки на миграционный учет и продление сроков пребывания

для иностранных граждан из стран с безвизовым въездом в РФ, осуществляющих трудовую деятельность на основании патента либо разрешения на работу ВКС (так же безвизовым членам семьи ВКС).

Существует расхожее мнение, что продление сроков пребывания и продление миграционного учета (учета по месту пребывания) на разрешенный срок пребывания – одно и то же. Однако, это совсем не так.

Миграционный учет (учет иностранного гражданина или лица без граж-

данства по месту пребывания (далее - учет по месту пребывания) - фиксация в установленном порядке уполномоченными в соответствии с настоящим Федеральным законом органами сведений о нахождении иностранного гражданина или лица без гражданства в месте пребывания (пп.6, п.1, ст.2,109-ФЗ).

Временное пребывание - это период времени, в течение которого иностранному гражданину разрешено пребывать/проживать на территории России. Данный период времени всегда органичен нормативно-правовым актом, соглашением между странами либо визой.

Согласно действующему законодательству срок временного пребывания в РФ обычного иностранного гражданина, прибывшего в РФ в порядке, не требующем получения визы, не может превышать девяносто суток суммарно в течение каждого периода в сто восемьдесят суток, а так же в случае, если такой срок не продлен в соответствии с настоящим Федеральным законом (п.1, ст.5, 115-ФЗ).

Временно пребывающий иностранный гражданин обязан выехать из России по истечении разрешенного срока временного пребывания, установленного законом или международным договором (п.2, ст. 5, 115-ФЗ), либо продлить его в случае, если на день истечения указанных сроков имел место один из указанных фактов (п.5, ст.5,115-ФЗ):

Событие	Срок
Получение патента	не позднее 3-х рабочих дней с момента наступления события
Продление патента*	не позднее 3-х рабочих дней с момента продления патента (оплаты НДФЛ)
Переоформление патента	не позднее 3-х рабочих дней с момента наступления события
Получение разрешения на работу (для ВКС из безвизовых стран)	не позднее 3-х рабочих дней с момента наступления события

\*продление патента осуществляется посредством уплаты НДФЛ в виде фиксированного авансового платежа.

Что касается оформления миграционного учета и продления сроков временного пребывания для сопровождающих членов семьи иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патента, то законодательством это не предусмотрено.

На практике сотрудники ГУ МВД по вопросам миграции принимают документы на продление сроков пребывания, но в действительности, по закону срок пребывания для данной категории граждан исчисляется по общему правилу 90 из каждых 180-ти дней.

Последствия постановки на учет таких членов семьи могут быть очень печальными. На своей практике мы неоднократно сталкивались с тем, что

УФМС России закрывала въезд сопровождающим членам семьи иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патента. При этом не имеет значение, что миграционный учет действует дольше чем 90 дней с даты въезда.

Отменить решение о запрете въезда в РФ, в таком случае, не представляется возможным.

Еще одна ситуация периодически возникает, когда на территорию РФ въезжают сопровождающие члены семьи ВКС либо трудящихся граждан из стран-членов ЕАЭС (далее ЕАЭС), которые сами являются гражданами из безвизовых с РФ стран.

На таких сопровождающих членов

семьи распространяется действие закона, предусматривающего возможность пребывания в РФ в течение срока действия разрешительных документов работающего члена семьи, при условии своевременного оформления миграционного учета и продления периода пребывания.

В случае, если такая категория иностранных граждан пребывает в РФ до 90 дней (для сопровождающих ВКС) и до 30 дней (для сопровождающих ЕАЭС), они иногда наивно полагают, что на них автоматически распространяются правила постановки на учет и продления пребывания трудящихся членов их семей соответствующей категории. Но при пересечении границы и запол-

нении миграционной карты в качестве цели поездки они могут выбрать лишь - «частная» или - «работа», а в силу того, что официальные базы ГУ по вопросам миграции МВД РФ впоследствии не могут идентифицировать их в качестве сопровождающих членов семьи соответствующей категории иностранных граждан, им автоматически выписывается запрет на въезд в РФ спустя определенное время.

Так вот, для того, чтобы избежать подобного рода проблем, такой категории сопровождающих членов семьи необходимо обращаться за постановкой на миграционный учет и продлением сроков пребывания в соответствии с общими требованиями для граждан соответствующей страны в течение 7 дней с

момента пересечения границы.

В случае, если же решение о запрете въезда было вынесено, у нашей компании есть спешная практика их оспаривания и официальной отмены соответствующего решения.

С иностранными гражданами из визовых стран, которые являются сопровождающими членами семьи, все относительно просто. Продление их временного пребывания на территории РФ не предусмотрено законодательством, так как срок их временного пребывания ограничен сроком действия визы. Однако даже у данной категории иностранных граждан существует необходимость продления миграционного учета в течение 3-х рабочих дней с момента продления действующей визы.

В завершение темы миграционного учета хотели бы обратить внимание, что категорий иностранных граждан очень много и у каждой существуют свои особенности при постановке на миграционный учет, а так же продления сроков пребывания. В связи с чем принимающей стороне, зачастую, достаточно сложно ориентироваться в нюансах миграционного законодательства и четко соблюдать закон. При этом малейшее нарушение влечет за собой административную ответственность и высокие штрафные санкции. Во избежание каких-либо проблем мы рекомендуем работодателям и иностранным гражданам обращаться к профессионалам, которые смогут обеспечить вам гарантию легальности пребывания на территории РФ.

## Оформление разрешений на работу и приглашений для граждан Грузии

С 23 декабря 2015 года гражданам Грузии стали оформляться деловые, рабочие, учебные и гуманитарные визы любой кратности, а так же частные визы вне зависимости от наличия родства между приглашающим и приглашаемым

по действительным приглашениям, выдаваемым в установленном порядке органами ФМС России.

В настоящее время приём документов органами ФМС для оформления разрешений на работу, а так же

рабочих и деловых приглашений осуществляется в стандартном режиме. Никаких ограничений либо дополнительных согласований при оформлении документов для граждан Грузии более не существует.

## Переезд в Россию. Как это захватывающе!



Статью подготовила  
**Царегородцева  
Юлия**, релока-  
ционный специалист  
компании  
Конфиденс Групп

В последние годы релокационные услуги в России набирают популярность. Во многом это связано с приглашением иностранных сотрудников на работу в существующие, а так же вновь открываемые на территории России представительства, все большую привлекательность для высококвалифицированных специалистов крупных российских брендов, а зачастую и невозможность найти хорошо оплачиваемую работу у себя в стране.

Некоторые иностранные граждане приезжают без приглашения, просто на заработки. В любом случае поиск жилья в аренду, как основа релокаци-

онных услуг, является востребованным уже более 20 лет.

Переезд в любую страну сопряжен с рядом трудностей, с которыми приходится сталкиваться каждому человеку. Решение начать новую жизнь в России дается тяжело многим иностранным семьям. Практика показывает, что для большинства новая жизнь начинается именно в России. Иностранцы гости сталкиваются с совершенно новым менталитетом, взглядами на жизнь, не самым легким языком, новыми звуками, зачастую практически невыговариваемыми, необычной кухней и традициями.

К сожалению, у представителей многих европейских стран сложился стереотип о неблагоприятных условиях жизни в России и о «злых русских». Люди верят, что по улицам нашей страны опасно ходить – кругом грабят и насилуют, а каждый второй пытается обмануть. Во многом корни уходят в иностранные фильмы, где русские предстают в не очень хорошем свете.

Но прожив какое-то время в России, имея возможность стать активными участниками наших великолепных национальных праздников (Новый Год, Масленица, Пасха, День Победы и т.д.), оценив широту души русского народа, питательность и необыкновенные вкусовые качества русской кухни, иностранные гости потом не хотят уезжать. В Москве иностранные семьи находят самые разнообразные занятия с детьми в любое время года, а пары или одинокие люди – развлечения на любой вкус и кошелек.

Большинство иностранных гостей предпочитают пользоваться услугами ознакомительных программ, направленных на адаптацию к российским реалиям. Компания Конфиденс Групп проводит такие туры, в ходе которых иностранный гражданин, приехавший в Москву, знакомится со стилями недвижимости, ценами, разными типами зданий, посещает фитнес-центры, медицинские центры, международные



детские сады и школы; получает информацию о разных районах Москвы, осматривает достопримечательности, гольф и теннисные клубы. Ему рассказывают о структуре Москвы и ее особенностях.

Как правило, в ходе такого тура иностранец начинает ориентироваться в городе, у него складывается определенное представление о будущем жилье. Обычно после ознакомительного тура уже есть понимание относительно предпочтительного района проживания, а так же типа квартиры, планировки и прочих критериев поиска.

При переезде в другую страну важным является правильно сделанный выбор релокационной компании. Мало просто найти квартиру или дом в аренду. Необходимо найти компанию, которая поможет еще и с перевозкой вещей и мебели, подберет школу или детский сад, поможет с техническими вопросами, которые в любом случае будут возникать

в течение всего срока проживания.

Также нельзя забывать, что при аренде жилья необходимо быть уверенным в юридической чистоте сделки, в том, что документы проверены и оформлены верно, в том, что договор подписан с действующим собственником жилья.

При обращении к недобросовестным поставщикам есть риск потерять время, деньги, а при самом наихудшем стечении обстоятельств - остаться без жилья.

Компания Конфиденс Групп оказывает полный пакет релокационных услуг, направленных на помощь иностранцам и их семьям, а именно:

- поиск жилья в аренду,
- поиск школы/детского сада,
- подбор домашнего персонала,
- организация ознакомительной программы,
- техническая поддержка в течение всего периода проживания в квартире,

- услуги переводчика,
- юридическая поддержка,
- транспортная поддержка и прочее.

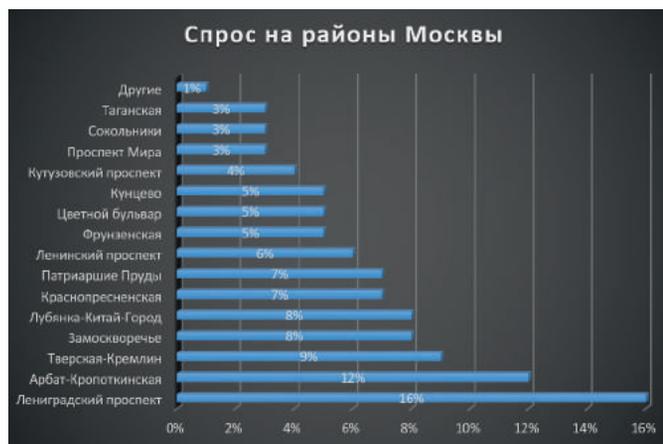
Миссией нашей компании является облегчение процесса переезда и адаптации наших Клиентов в России.

Исторически сложилось, что рынок аренды принадлежал собственникам жилья. Рынок был перенасыщен спросом. Пожалуй, для собственников это было самое золотое время ввиду уверенности, что если ни этот клиент, то другой точно снимет квартиру. Многие собственники в целях экономии своего времени назначали просмотры квартиры нескольким потенциальным арендаторам на одно и то же время с разницей в 10-15 минут и устраивали своего рода смотрины. Для арендаторов, особенно иностранных, такая политика была возмутительна, но, как ни странно, это помогало наглядно показать, насколько сильна конкуренция.

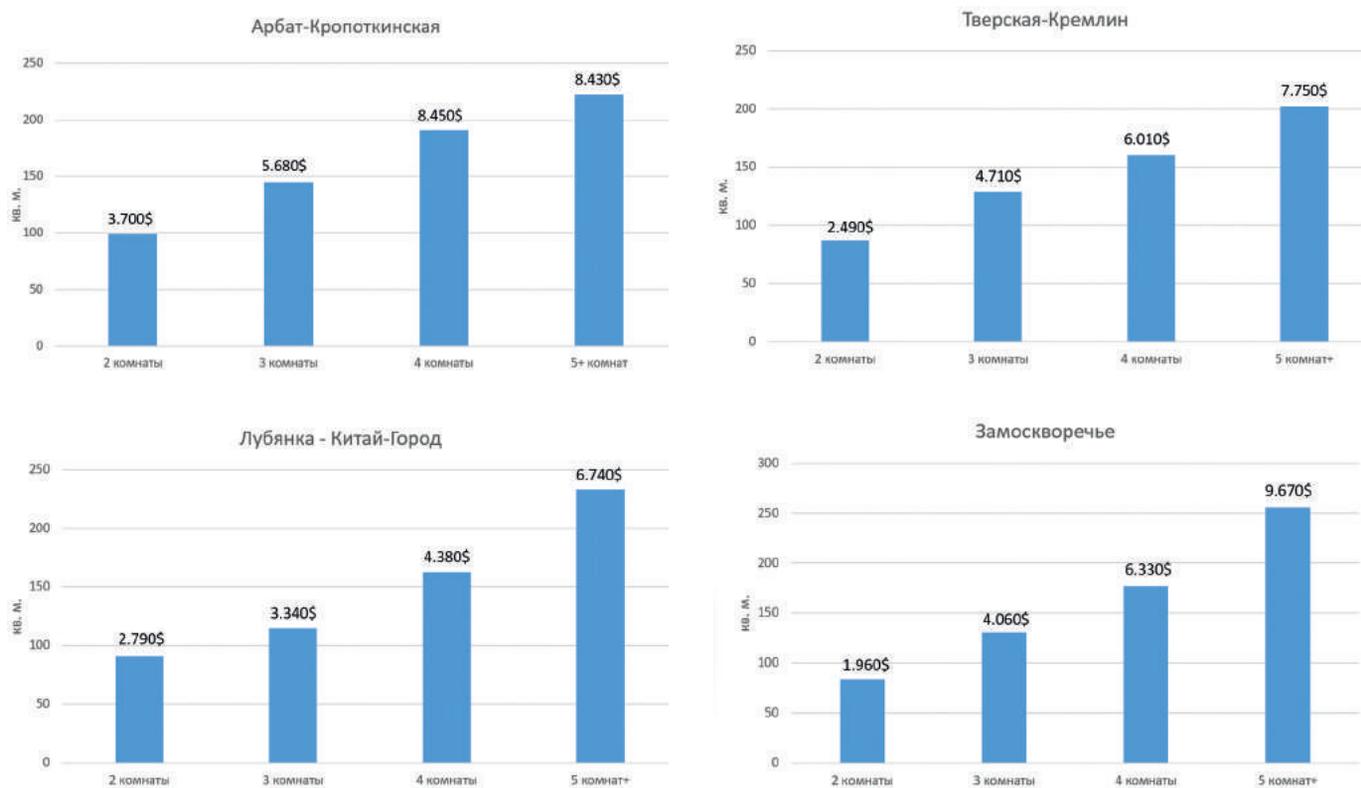
С началом экономического кризиса в 2014 году многие компании закрыли представительства в России, что повлекло за собой отток иностранных сотрудников, а, следовательно, спрос на рынке резко упал. Люди выезжали из квартир и возвращались домой, что увеличило конкуренцию среди собственников жилья. Собственники были вынуждены снижать арендные ставки для привлечения арендаторов. В конце 2015 мы наблюдаем снижение стоимости квартир на 30% по сравнению с 2014 годом. Более того, собственники стали более лояльными, готовыми к торгу и обсуждению каких-либо дополнительных условий. Если ранее они могли выбирать «удобного» клиента, то сейчас ситуация поменялась с точностью до «наоборот», ведь в противном случае квартира будет простаивать, не принося желаемого дохода.

Такую картину мы видим с конца 2015 года. Предложение существенно увеличивается в центральных районах.

А в это время спрос выглядит совсем иначе:



Предложения в наиболее популярных районах Москвы.



Безусловно, очень важно найти «своего» собственника, способного создать все условия для добрых, доверительных отношений, которые, соответственно, предполагают долгосрочное сотрудничество, что немаловажно для обеих сторон. В нашей практике мы сталкивались с ситуациями, когда собственники меняли свое мнение уже на стадии подписания договора и отказывались от заключения договора, либо уже на стадии переговоров возникали сложности и нежелание понять клиента. Конечно, невозможно рассчитывать лишь на идеального собственника, но при выборе аспект лояльности и порядочности собственника имеет большое значение.

Еще одним важным моментом является техническая поддержка. Не секрет, что в период проживания большинство арендаторов сталкиваются с техническими сложностями, которые ввиду отсутствия знаний русского языка, понимания построения процесса технической поддержки со стороны муниципальных организаций и прочих нюансов, кажутся для них просто катастрофическими.

Нельзя забывать о том, что выбор детского сада или школы является одной из составляющих при переезде семьи с детьми. В Москве существует 5 международных аккредитованных школ, выдающих IGCSE, IB, A-level - сертификаты, которые дают преимущество их владельцу поступить практически в любой университет во всем мире.

Стоимость обучения в школах варьи-

руется от 16.000 до 24.000 евро в год (от 1.200.000 рублей до 1.700.000 рублей в год). Обучение проходит на английском языке, поэтому при поступлении будущий ученик обязательно проходит оценочный тест для определения уровня владения английским языком, а также знаний, полученных в предыдущем учебном заведении.

Международных детских садов чуть больше, в Москве их примерно 8-10. Зачисление детей проводится в возрасте, начиная с 16-18 месяцев до 4 лет, в некоторых случаях - до 7 - 11 лет. В зависимости от заведения правила приема также подразумевают проведение теста для определения уровня владения английским языком. При исполнении 4-х лет дети, как правило, начинают посещать pre-school, находящийся при школе, в которую ребенок будет ходить после детского сада.

С нашей стороны мы оказываем полное посредничество при поиске, переговорах и оформлении Ваших детей в школы и детские сады.

Еще один вопрос, с которым сталкиваются многие семьи при переезде - это перевозка мебели и вещей. Компания Конфиденс Групп сотрудничает только с надежными партнерами, которые уже много лет работают на рынке грузоперевозок. Мы с гордостью можем сказать, что предоставляем качественный сервис и гарантируем деликатный переезд с доставкой груза в указанный срок.

Оценщик вместе с англоговорящим

представителем выезжает на объект, после чего составляется предварительная смета. Разборщики, преимущественно являющиеся гражданами РФ, Украины и Белоруссии, в кратчайшие сроки разбирают мебель и доставляют в пункт прибытия, а сборщики собирают мебель и расставляют по местам. Мы понимаем, что возникают различные ситуации при перевозке вещей и берем на себя ответственность за причиненный ущерб имуществу до 3.000.000 рублей.

Существует масса нюансов и вопросов, возникающих при проживании в России, таких, как организация экскурсий, приобретение билетов на концерты, оформление туристических поездок, а так же передвижения по территории РФ, так как российское законодательство бывает достаточно сложным и существует ряд нарушений (миграционных - при передвижении на автомобиле и т.д.), которые при определенном количестве влекут депортацию из страны без права повторного въезда.

Миссией нашей компании является снять головную боль, возникающую при переезде и адаптации, уменьшить количество стресса, сэкономить Ваше время и оказать всестороннюю поддержку, чтобы у Вас остались только самые лучшие впечатления от проживания в России.

По всем возникающим вопросам вы можете обратиться к руководителю отдела по релокации Царегородцевой Юлии. Тел.: 8-963-729-28-55, e-mail: Yulia.Tsaregorodtseva@confidencgroup.ru

# РЕЛОКАЦИОННЫЕ УСЛУГИ

Подбор  
недвижимости  
для аренды

Профессиональная миграционная поддержка и  
организация ознакомительных туров, экскурсий,  
деловых, туристических и частных поездок



Всесторонняя  
техническая  
поддержка во  
время  
проживания

Помощь в подборе  
образовательных  
учреждений и  
домашнего персонала

Организация процесса переезда  
и транспортировки вещей

## НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА



Обширная база  
объектов  
недвижимости



Техническая  
поддержка 24 часа



Ознакомительные  
туры



Юридическое  
сопровождение  
сделки



Переезд "от двери  
до двери" в любую  
точку России и мира



Сопровождение  
на английском  
языке

г. Москва, Спартаковская пл., 14, стр.2 (Bristol), офис 2306  
Тел/факс: +7 495 748 7762; [www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)

Member of AmCham in Russia

**CONFIDENCE  
GROUP**

OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE



## Карта АТЭС или - как можно ездить по миру без виз



Статью подготовила  
**Комиссарова Мария,**  
консультант  
компании  
**Конфиденс Групп**

С 1 июня 2013 года Российская Федерация стала полноправным участником системы использования карт для деловых поездок в страны-участники форума «Азиатско-тихоокеанского экономического сотрудничества».

Любой бизнесмен может стать участником данной программы в стране своего проживания, обратившись в компетентные органы для получения специальной карты, дающей право безвизового перемещения в страны, участвующие в форуме.

Основная цель применения карт АТЭС заключается в том, чтобы упростить и ускорить процедуру пересечения границы при въезде в страны-участники и выезде с их территории.

Карта АТЭС дает возможность осуществления регулярных деловых поездок в следующие страны: Австралия, Бруней-Даруссалам, Вьетнам, Гонконг (Китай), Индонезия, Китай, китайский Тайвань, Корея, Малайзия, Мексика, Новая Зеландия, Папуа-Новая Гвинея, Перу, Российская Федерация, Сингапур, Таиланд, Филиппины, Чили, Япония.

США и Канада являются временными членами системы APEC Business Travel Card (в настоящее время согласование не производится, возможность въезда в эти страны по картам АТЭС не предоставляется).

Порядок выдачи и использования карт для деловых поездок в

страны-участницы форума АТЭС регламентируется системой The APEC Business Travel Card Operating Framework (информация на сайте [www.businessmobility.org](http://www.businessmobility.org)), Постановлением Правительства РФ от 2 октября 2009 года №773 «Об участии РФ в системе использования карт для деловых и служебных поездок в страны-участницы форума АТЭС» и Указом Президента РФ от 5 июня 2012 года № 777 «О порядке въезда в РФ и выезда из РФ иностранных граждан – владельцев карт для деловых и служебных поездок в страны-участницы форума «Азиатско-Тихоокеанского Экономического Сотрудничества».

Карта АТЭС может выдаваться добросовестному предпринимателю или руководителю юридического лица, который не был осужден за уголовные преступления и деятельность которого связана с совершением деловых поездок непосредственно в страны-участницы форума АТЭС.

Согласование представленных кандидатур на получение карт АТЭС проводится компетентными органами всех стран-участниц форума АТЭС. Страны, предоставившие разрешение держателю карты, перечислены на обратной стороне карты. Это необходимо для того, чтобы авиакомпании и сотрудники пограничной службы могли быстро определить, есть ли у держателя карты разрешение на въезд в соответствующую страну.

Страна, участвующая в форуме, гарантирует владельцам карт минимальный срок пребывания в стране в количестве 2-х месяцев, а также максимальный срок пребывания в стране в количестве 3-х месяцев в

зависимости от особенностей иммиграционного законодательства каждой страны ЭС.

В соответствии с российским законодательством срок пребывания иностранных граждан на территории РФ составляет не более трех месяцев, при этом суммарный срок пребывания иностранного гражданина в РФ составляет не более, чем 90 дней в течение каждого периода в 180 дней.

Карта АТЭС выдается на срок до 5 лет. Владелец карты АТЭС предъявляет свою карту в аэропортах стран-участниц по прибытии и при выезде. Страны также могут потребовать, чтобы владелец карты предъявил паспорт и въездную/выездную карту (миграционную), при этом, если было получено предварительное одобрение, никакие иные визовые документы не требуются. При пересечении границы страны-участницы может осуществляться проверка владельца карты по базе, содержащей данные иностранных владельцев карт АТЭС.

Наличие карты для деловых поездок в страны-участницы форума АТЭС не дает права на осуществление трудовой деятельности в этих странах. Порядок пребывания на территории стран-участниц форума АТЭС регулируется законодательством страны пребывания.

Иностранные граждане - владельцы карт, выданных компетентными органами стран - участниц форума АТЭС, въезжают в РФ в порядке, установленном законодательством РФ. При этом им обеспечивается приоритетное прохождение пограничного контроля в пунктах пропуска через государственную границу РФ.

В соответствии с п. 1 Указа Президента РФ от 05.06.2012 г. № 777 «О порядке въезда в РФ и выезда из РФ иностранных граждан - владельцев карт для деловых и служебных поездок в страны-участницы форума «Азиатско-тихоокеанского экономического сотрудничества» установлено, что иностранные граждане – владельцы карт для деловых и служебных поездок в страны – участницы форума «Азиатско-тихоокеанского экономического сотрудничества», на оборотной стороне которых имеется кодовое обозначение «RUS», осуществляют въезд в РФ и выезд из РФ без оформления виз на основании действительных документов, удостоверяющих их личность и признаваемых РФ в этом качестве, и указанных карт.



## Новые требования к полису добровольного медицинского страхования для трудовых мигрантов в РФ

В марте 2016 г. экспертный совет ЦБ по страхованию рассмотрел проект Указания Банка России о наполнении и стоимости полиса добровольного медицинского страхования (ДМС) трудового мигранта в РФ. Проектом предусмотрено, что страховая сумма, в пределах которой оказывается медпомощь, должна быть не менее 100 тыс. руб. на каждого застрахованного, а годовой тариф — 5,2% (5200 руб.). Страховка покрывает первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных и стационарных условиях в неотложной форме, дает возможность выписки рецептов (за исключением льготных) и листков нетрудоспособности.

Страховка мигранта не будет покрывать социально опасные заболевания; в

течение пятнадцати дней после покупки полиса им пользоваться нельзя — эта мера должна предотвратить медицинский туризм. Издание «Коммерсант» сообщает, что представители мигрантских объединений протестуют: новый тариф удвоит расходы иностранных работников в России.

Полис не покрывает обострения хронических заболеваний с угрозой жизни, содержит ряд исключений по перечню опасных заболеваний — СПИД, онкология, туберкулез и проч., роды и косметология также остаются за рамками такой страховки. Кроме того, ДМС мигранта включает так называемую временную франшизу: в течение 15 дней с момента оплаты полиса получить по нему по-

мощь не удастся. Как пояснил «Ъ», один из участников совещания, практика работы страховщиков по страхованию трудовых мигрантов показала необходимость защиты компаний от попыток купить полис и получить лечение ранее существовавших заболеваний. При отсутствии временной франшизы страховые риски увеличиваются, что приведет к росту тарифа.

Представитель Роспотребнадзора на совещании высказал необходимость включения в полис лечение туберкулеза.

Издание «Коммерсант» информировало нас о том, что ЦБ РФ намерен выпустить указание по ДМС мигрантов к 1 июля. Однако, как видим, по состоянию на начало августа проект принят не был.

## Обычное разрешение на работу vs ВКС. Особенности их оформления и осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами на территории РФ



Статью подготовила  
**Тырнова Алина,**  
консультант  
компании  
Конфиденс Групп

Работа иностранных граждан в России сопряжена с большим количеством трудностей, связанных, в том числе, с многоэтапностью процедур их привлечения и использования, сложностью, зачастую неоднозначностью миграционного законодательства, наличием бюрократических препон, препятствующих быстрому и удобному оформлению разрешительных документов. Сложности присутствуют как у работодателей, так и у иностранных граждан, которым процедуры найма и привлечения иностранных работников в РФ кажутся весьма сложными, особенно тем, кто прибывает из стран с визовым порядком въезда в РФ.

Именно для такой категории иностранных граждан, а также их работодателей предназначена данная статья, которая, надеемся, поможет определиться обеим сторонам при выборе правильного варианта легализации на территории РФ.

**Что делать работодателю, если он**

**решил нанять на работу иностранного гражданина?**

Итак, если работодатель решает привлечь для осуществления трудовой деятельности в РФ иностранного гражданина из визовой страны, у него есть два основных варианта привлечения данного сотрудника:

- в рамках стандартной процедуры;
- в качестве высококвалифицированного сотрудника (ВКС).

Какой же из этих двух вариантов выбрать? Как принять решение?

Существует много факторов, которые помогут работодателю выбрать подходящий для него тип легализации.

**С какими трудностями придется ему столкнуться и сколько времени займет оформление всех разрешительных документов в рамках стандартной процедуры?**

Сразу отметим, что данный вариант привлечения не быстрый и предполагает наличие у работодателя квоты на привлечение иностранных работников, о получении которой он должен был позаботиться в году, предшествующему найму работника. Таким образом, с момента подачи заявки на квоту и до момента получения возможности начать процедуру оформления документов может пройти более полугодя, причем вероятность получения квоты

весьма призрачна. Исходя из статистики нашей компании, за последние два года квоты на привлечение иностранных сотрудников в г. Москва получили лишь 20-30 % работодателей, подавших заявки.

Конечно, у работодателей существует также возможность получения квоты в рамках корректировочной компании, которая, по идее, должна работать в течение года и давать возможность расширять выделенную квоту либо получать новую, в том числе компаниям, которые не так давно были зарегистрированы. Вероятность получения квоты в рамках корректировочной компании существенно выше. По статистике нашей компании до 50% заявок на квоту удовлетворяются, а при положительном исходе такой квотой можно воспользоваться вплоть до конца текущего года. Проблема с данным вариантом оформления квоты заключается в том, что ждать рассмотрения заявки, публикации приказа по квотам, распоряжения органов ГУ по вопросам миграции МВД РФ (ранее - ФМС), разрешающего прием документов на оформление разрешений на работу, можно до полугодя. Опять же, никаких гарантий получения квоты не существует, работодатель может просто потратить неопределенное количество времени впустую.

В связи с несовершенством системы квотирования, а так же огромным количеством отказов в выделении квоты, большинство работодателей за последние несколько лет практически полностью отказались от подачи заявок на квоту, выбирая все чаще прочие возможности оформления иностранных работников, в том числе - в качестве ВКС, либо в рамках стандартной процедуры, но на бесквотные (неквотируемые) должности.

Бесквотные должности, конечно, существенно сокращают суммарный срок оформления разрешительных документов за счет того, что ими возможно воспользоваться сразу, не подавая заявку на квоту. Но, к сожалению, список данных должностей весьма ограничен и состоит, в основном, из должностей высшего руководящего состава организаций, а так же некоторого количества технических позиций, которые весьма востребованы на рынке труда, поэтому оформить разрешения на работу на обычные рабочие должности в рамках данной возможности не представляется возможным. Таким работодателям приходится подавать заявки на получение квоты на привлечение иностранных сотрудников.

Существует еще несколько сложностей с бесквотными позициями, в частности, работодатель должен привести все внутренние документы компании в точное соответствие с должностью иностранного работника, в частности: трудовой договор, должностные инструкции, положения о подразделении, штатное расписание и т.д. Количество таких должностей в компании должно быть соразмерно ее штату. Например, если в компании суммарно работает 3 человека, то, разумеется, она не может привлечь дополнительно 3-х иностранных граждан на бесквотную позицию «директор департамента».

Образование иностранного гражданина, претендующего на определенную должность, должно соответствовать данной должности, а так же основному виду деятельности компании (за исключением высшего руководящего состава). Например, если иностранный гражданин оформляется на должность «директор по экономике», то он должен иметь профильное финансовое образование.

Еще одна сложность, с которой сталкивалась наша компания в г. Москва при оформлении разрешений на бесквотные позиции для достаточно крупной компании, это общее количество бесквотных должностей в компании. При достижении количества таких позиций в размере 10 человек, ГУ по вопросам миграции МВД РФ (ранее - ФМС) вызывает на собеседование руководителя данной организации для получения объяснений и предоставления соответствующих документов, под-

тверждающих действительную необходимость привлечения такого количества иностранных граждан в рамках бесквотных должностей.

Как в случае с квотируемыми, так и бесквотными должностями, работодатель потратит не менее 3,5 месяцев на оформление всех разрешительных документов, начиная от момента обращения в Центр занятости населения, кончая оформлением рабочей визы для иностранного работника.

Стандартная процедура оформления разрешительных документов включает в себя следующие этапы:

1. Обращение в территориальное отделение ЦЗН, подача заявки о потребности в работниках;
2. Оформление разрешения на привлечение иностранных работников;
3. Оформление разрешения на работу;
4. Регистрация организации в ГУ по вопросам миграции МВД РФ (ранее - ФМС) для организаций, впервые оформляющих приглашение для иностранных граждан;
5. Оформление приглашения для получения въездной рабочей визы на срок до 3-х месяцев;
6. Получение рабочей визы сроком до 3-х месяцев в консульстве РФ за рубежом;
7. Переоформление визы в ГУ по вопросам миграции МВД РФ (ранее - ФМС) на срок действия разрешения на работу, но не более, чем на 1 год;
8. Подача уведомления о привлечении иностранного работника в ГУ по вопросам миграции МВД РФ (ранее - ФМС).

Кроме довольно приличного срока оформления разрешительных документов иностранный гражданин должен знать русский язык, историю РФ и основы законодательства РФ и сдать соответствующий экзамен, а так же получить медицинское заключение об отсутствии инфекционных заболеваний и ВИЧ - инфекции.

**Если работодатель решил привлечь иностранного гражданина на работу в качестве ВКС, с какими трудностями он сталкивается?**

Если иностранный гражданин является высококлассным специалистом в своей области и считает, что может претендовать в России на заработную плату более 167 тысяч рублей в месяц, то у такого гражданина есть возможность приехать в Россию и осуществлять трудовую деятельность в качестве высококвалифицированного специалиста. Но не все так просто. Для начала нужно найти в России работодателя, который будет готов оформить соответствующее разрешение на работу, а так же платить соответствующую заработную плату. Как же иностранному гражданину найти себе работодателя в России, находясь при

этом за рубежом? Есть два варианта: либо иностранный гражданин может самостоятельно заявить о себе как о высококвалифицированном специалисте, оставив свое резюме на сайте гувм.мвд.рф, либо же работодатель самостоятельно находит иностранного сотрудника, оценивает уровень его квалификации и нанимает такого иностранного работника.

Что работодатель делает дальше? Для начала он должен понимать, что даже при условии заключения не только трудового, но и гражданско-правового договора, высококвалифицированному работнику необходимо ежемесячно выплачивать сумму в размере не менее 167 тысяч рублей, а так же своевременно (ежеквартально) уведомлять об этом соответствующие государственные органы.

Существуют, конечно преференции для определенных категорий организаций-работодателей, смягчающие требования по выплате ВКС заработной платы, но они не столь существенны, все остальные организации обязательно должны выплачивать соответствующую сумму вознаграждения таким специалистам.

**Существуют ли преимущества при оформлении разрешения на работу в качестве ВКС?**

Да, однозначно - существуют. Во-первых, работодателю не нужна квота на оформление разрешения на работу, он также не привязан к какому-либо списку должностей, в том числе - бесквотных, для привлечения иностранного гражданина в качестве ВКС.

В отличие от стандартной процедуры оформления разрешений на работу, срок действия которых ограничивается одним годом, срок действия разрешения на работу, а так же рабочей визы ВКС, ограничен тремя годами.

Высококвалифицированный специалист может осуществлять трудовую деятельность в нескольких регионах РФ. Для этого необходимо при оформлении разрешения на работу указать все необходимые регионы в ходатайстве, а так же приложить документы, подтверждающие наличие филиалов/ подразделений в каждом из запрашиваемых регионов. В случае с обычным оформлением разрешения на работу работодателю, желающему привлечь иностранного работника в нескольких регионах, требовалось бы оформлять разрешительные документы в каждом регионе РФ отдельно.

Более того, ВКС при соблюдении условия указания в трудовом договоре разъездного характера работы может находиться в служебной командировке в любом регионе РФ неограниченное количество времени. Иностранному гражданину, оформленный в рамках стандартной процедуры, может находиться в служебной

## ОФОРМЛЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ, ОТЧЁТНОСТЬ

командировке в регионе, в котором у него не оформлено разрешение на работу, лишь 10 дней в году при условии, что он занимает одну из руководящих позиций, а в его трудовом договоре прописан разъездной характер работы, суммарно не превышающий 40 дней в году.

ВКС также освобождены от обязанности постановки на миграционный учет по месту пребывания на срок до 90 дней

со дня их въезда на территорию РФ и на срок до 30 дней в случае передвижения по территории РФ и при прибытии в новое место пребывания. В то время как сотрудники, оформленные по стандартной процедуре, имеют всего 7 дней для постановки на миграционный учет.

Кроме всего прочего срок рассмотрения документов на оформление разрешения на работу, а так же приглашения для

получения рабочей визы для высококвалифицированного специалиста составляет порядка 14-15-ти рабочих дней с момента подачи документов, в то время как оформление стандартного разрешения занимает порядка 3,5 месяцев.

Для удобства сравнения мы подготовили небольшую таблицу по легализации иностранных граждан в рамках двух категорий.

Критерий	Стандартная процедура	ВКС
Срок действия разрешения на работу (РНР)	до 1 года	до 3 лет
Постановка на миграционный учет	в течение 7 рабочих дней с момента въезда и при смене места пребывания	<ul style="list-style-type: none"> <li>в течение 90 календарных дней с момента въезда в РФ</li> <li>в течение 30 календарных дней при смене места пребывания</li> </ul>
Срок оформления всех разрешительных документов	от 3 месяцев	14 рабочих дней
Уведомления о выплате заработной платы	нет	ежеквартально
Срок действия разрешения на работу (РНР)	до 1 года	до 3 лет
Постановка на миграционный учет	в течение 7 рабочих дней с момента въезда и при смене места пребывания	<ul style="list-style-type: none"> <li>в течение 90 календарных дней с момента въезда в РФ</li> <li>в течение 30 календарных дней при смене места пребывания</li> </ul>
Срок оформления всех разрешительных документов	от 3 месяцев	14 рабочих дней
Уведомления о выплате заработной платы	нет	ежеквартально
Предоставление сертификата, подтверждающего знание русского языка, истории, законодательства РФ	обязательно	не требуется
Предоставление сертификатов, подтверждающих отсутствие инфекционных заболеваний и ВИЧ на момент оформления РНР	обязательно	не требуется
Возможность переноса рабочей визы при смене работодателя без выезда из РФ	невозможно	возможно
Уведомление государственных органов о заключении/расторжении трудового договора	обязательно в течение 3-х рабочих дней с момента наступления события	обязательно в течение 3-х рабочих дней с момента наступления события
Оформление РНР для работы в нескольких регионах	отдельно в каждом регионе	возможно на неограниченное количество регионов при предоставлении документов, подтверждающих наличие обособленных подразделений в регионах.
Получение РНР	возможно представителем работодателя (по доверенности)	только лично иностранным гражданином
Нахождение в командировке на территории другого субъекта РФ	<ul style="list-style-type: none"> <li>10 дней в году;</li> <li>при условии, что иностранный гражданин занимает определенную должность, и его работа носит разъездной характер – 40 дней в году.</li> </ul>	при условии, что работа носит разъездной характер – без ограничений.
НДФЛ	<ul style="list-style-type: none"> <li>30 % для нерезидентов;</li> <li>13 % для резидентов</li> </ul>	13 %
Медицинское обеспечение	Тариф в ФФОМС: 0%	Тариф в ФФОМС: 0%
Социальное страхование	Тариф в ФСС РФ: 1,8 % Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2016 г. – 718 000 р.	Тариф в ФСС РФ: 0%
Пенсионные отчисления	Независимо от года рождения: <ul style="list-style-type: none"> <li>22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2016 г. - 796 000 р.)</li> <li>10% свыше установленной предельной величины базы</li> </ul>	0 %
Право на получение пенсионных выплат	нет	нет

### ВЪЕЗД ИНОСТРАННОГО ГРАЖДАНИНА В РФ

Таким образом, работодатель оформил наиболее подходящее для обеих сторон разрешение на работу. Что следует дальше?

В случае, если работодатель оформил разрешение на работу в рамках стандартной процедуры, он должен осуществить следующие действия после въезда иностранного гражданина на территорию РФ:

1. Заключить трудовой договор либо гражданско-правовой договор;
2. Оформить полис добровольного медицинского страхования, в том числе для сопровождающих членов семьи;

3. Уведомить территориальный орган МВД (ранее - ФМС) о найме иностранного работника в течение 3-х рабочих дней с момента заключения трудового либо гражданско-правового договора;
  4. Осуществить постановку иностранного гражданина на миграционный учет в течение 7-ми рабочих дней с момента пересечения границы;
  5. Продлить визу иностранному гражданину на срок действия разрешения на работу. Данная необходимость возникает, поскольку изначально виза в РФ выдается только на 3 месяца с возможностью последующего продления ее на территории РФ.
- В случае же оформления разрешения на

работу для высококвалифицированного специалиста иностранный гражданин должен въехать в РФ, получить разрешение на работу при личном обращении в территориальный орган ГУ по вопросам миграции МВД РФ (ранее - ФМС), а работодатель обязан:

1. Заключить трудовой договор либо гражданско-правовой договор;
2. Оформить полис добровольного медицинского страхования, в том числе для сопровождающих членов семьи;
3. Уведомить территориальный орган ГУ по вопросам МВД РФ (ранее - ФМС) о найме иностранного работника в течение 3-х рабочих дней с момента заключения трудового либо гражданско-правового договора;
4. Осуществить постановку иностран-

ного гражданина на миграционный учет в случае, если иностранный гражданин предполагает пребывать в России непрерывно более 90 дней. Мы надеемся, что данная статья поможет в большей степени работодателям, но так же и иностранным гражданам сориентироваться в особенностях миграционного законодательства, принять правильное решение при выборе того или иного способа легализации на территории РФ. В любом случае данная статья не охватывает все особенности и нюансы легализации иностранных граждан на территории РФ, для получения гарантии правильности оформления всех разрешительных документов лучше обращаться к профессионалам.

## Проблемы с корректировкой данных в разрешениях на привлечение иностранной рабочей силы в г. Москва

Компания Конфиденс Групп обращает внимание работодателей на то, что срок внесения изменений в разрешения на привлечение иностранной рабочей силы в УВМ ГУ МВД РФ в городе Москва (ранее - УФМС) существенно увеличился.

В настоящий момент процесс внесения изменений в данные разрешения на привлечение иностранной рабочей силы (далее - ИРС) в УВМ ГУ МВД РФ по вопросам

миграции в городе Москва (далее - МВД), в том числе, если ошибка была допущена непосредственно по вине сотрудников МВД, может сопровождаться существенными задержками от 20-ти дней до 2-х месяцев.

Это связано с отсутствием ресурсов в МВД, а при условии отсутствия нормативно-правовых актов, регулирующих сроки внесения изменений, предъявить претензии МВД практически невозможно. Некор-

ректное разрешение на привлечение ИРС влечет за собой, в свою очередь, задержку в оформлении разрешений на работу.

В целях форсирования процесса выдачи откорректированного разрешения на привлечение ИРС компания Конфиденс Групп рекомендует указывать на необходимость скорейшего внесения изменений в соответствующий документ на стадии подачи документов на корректировку.

## Изменения правил подачи документов в Многофункциональном миграционном центре г. Москвы в Сахарово

С 1 июня 2016 г. в Многофункциональном миграционном центре г. Москвы в Сахарово изменены правила подачи документов.

В соответствии с Указанием Банка России от 13.09.2015 №3793-У срок договора ДМС должен устанавливаться, исходя из сообщенного страхователем (застрахованным лицом) предполагаемого периода действия разрешения на работу или патента. Таким образом, при оформлении разрешения на работу для высококвалифицированных специалистов необходимо прикладывать полис ДМС, действительный в течение 3-х лет с момента вступления в силу трудового либо гражданско-правового договора с иностранным гражданином.

При оплате государственной пошлины на оформление разрешений на привле-

чение иностранной рабочей силы, разрешений на работу для высококвалифицированных специалистов или обычных разрешений на работу теперь необходимо прикладывать только банковские платежные поручения с указанием ФИО иностранного гражданина, за которого осуществляется оплата госпошлины, заверенные синей печатью банка (с указанием КБК и ОКТМО получателя).

При подаче документов на оформление разрешений на работу для граждан миграционно-опасных стран требуется получение резолюции начальника отделения УВМ ГУ МВД России (ранее - УФМС). С момента приема документов на получение резолюции и до момента ее получения, как правило, проходит не менее одной недели.

При подаче документов на оформление разрешения на привлечение иностранной рабочей силы в количестве трёх и более человек требуется дополнительно «собеседование» руководителя компании с начальником УВМ ГУ МВД России (ранее - УФМС) для выяснения необходимости привлечения такого количества иностранных граждан на бесквотные должности. Незамедлительно после успешного прохождения «собеседования» на документах представляется соответствующая резолюция, разрешающая их подачу на оформление.

Приём по вопросам собеседования и получения резолюции осуществляется начальником отделения УВМ ГУ МВД в ММЦ Сахарово по понедельникам с 11.00 до 13.00 и по четвергам с 14.00 до 16.00.

## Упрощённый порядок предоставления вида на жительство для беженцев

1 мая 2016 г. Президент России подписал ФЗ «О внесении изменений в статью 8 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Поправки предусматривают, что иностранные граждане, которые получили статус беженца или временное убежище в России и стали участниками

государственной программы по добровольному переселению в Россию соотечественников, включая членов их семей, смогут получить вид на жительство в упрощённом порядке.

Вид на жительство указанным лицам будет выдаваться на срок действия свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия

добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом.

Данные поправки в ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» вступят в силу по истечении 90 дней после дня его официального опубликования, то есть 31 июля 2016 г.

## Изменения порядка постановки на миграционный учёт в Московской области

С 15 мая в Московской области постановку на миграционный учёт иностранных граждан будут осуществлять только территориальные органы ФМС.

Также органы ФМС по Московской области отказываются ставить иностранных граждан на миграционный

учёт, если сведения об адресе организации, в которой иностранный работник осуществляет трудовую деятельность, не содержатся в Федеральной информационной адресной системе - ФИАС.

Стоит отметить, что в Письме ФНС России от 22.08.2014 «О федеральной

информационной адресной системе» отмечается недопустимость отказа органов ФНС в оказании госуслуг на основании отсутствия адреса в ФИАС. Тем не менее, органы УВМ ГУ МВД РФ по Московской области подтверждают свою позицию.

## Постоянное подтверждение отсутствия ВИЧ-инфекции – обязанность иностранного гражданина

Компания Конфиденс Групп неоднократно информировала о возможных основаниях для аннулирования разрешений на работу, патентов, разрешений на временное проживание иностранным гражданам, но мы хотели бы еще раз обратить ваше внимание на наличие в перечне такого основания, как отсутствия у иностранного гражданина сертификата об отсутствии ВИЧ-инфекции.

Согласно пп. 10 п. 9 ст. 18 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в РФ» аннулирование разрешения на работу производится, если у иностранного гражданина нет сертификата об отсутствии у него заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), либо если иностранный гражданин страдает одним из инфекционных заболеваний, которое представляет опасность для окружающих. Согласно пп. 2 п. 22 ст. 13.3 данного Федерального закона выданный патент аннулируется, если у иностранного гражданина нет сертификата об отсутствии у него заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

Согласно пп. 13 п. 1 ст. 7 данного Федерального закона разрешение на временное проживание аннулируется в случае, если данный иностранный гражданин не имеет сертификата об отсутствии у него заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), за исключением случая, если указанные иностранные граждане имеют членов семьи (супругу), детей (в том числе усыновленных), родителей (в том числе приемных) - граждан Российской Федерации либо иностранных граждан или лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории Российской Федерации, и при этом отсутствуют нарушения ими законодательства Российской Федерации о предупреждении распространения ВИЧ-инфекции.

В соответствии с законом срок действия сертификата об отсутствии ВИЧ-инфекции составляет 3 месяца со дня прохождения медицинского обследования. Таким образом, в соответствии с вышеуказанным законом, иностранному гражданину, осуществляющему трудовую деятельность на территории РФ,

необходимо раз в квартал проходить медицинское освидетельствование и обновлять соответствующий сертификат.

Описанное нами основание для аннуляции разрешения на работу, патентов, разрешений на временное проживание используется ГУ по вопросам миграции МВД РФ (ранее - ФМС) достаточно редко. Технически это возможно сделать только при физической проверке всех документов у иностранного гражданина, тем не менее, такое основание для аннуляции разрешения на работу существует и создает определенные риски как для работодателя, так и для иностранного работника.

Компания Конфиденс Групп рекомендует проверять на регулярной основе наличие у иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в вашей организации, действительного сертификата об отсутствии заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), и при его отсутствии рекомендовать обновлять его во избежание рисков аннуляции разрешения на работу, патента, разрешения на временное проживание.

# Абонентское обслуживание в Торгово-промышленной палате РФ.

## Обязанность или альтернатива?!



Статью подготовила  
**Комиссарова Мария,**  
консультант  
компании  
Конфиденс Групп

Представительства и филиалы иностранных юридических лиц при привлечении к трудовой деятельности иностранных сотрудников в вопросе оказания визовой поддержки стоят перед выбором между непосредственным обращением представительства/филиала в УВМ ГУ МВД РФ (ранее - УФМС) (возможно при наличии разрешения на работу или отметки на бланке заявления о приеме документов на оформление) либо оформить разрешительные документы через Торгово-промышленную палату РФ (далее ТПП).

Тем представительствам/филиалам, которые приняли решение оформлять визовую поддержку через ТПП, стоит задуматься о возможных вариантах сокращения финансовых расходов, так как ТПП не оказывает услуги на безвозмездной основе.

Стоимость услуг установлена тарифами ТПП. Пытаться сэкономить при первичном оформлении на выборе отдельных услуг не получится, так как все услуги оказываются последовательно: получение свидетельства о персональной аккредитации, оформление приглашения, оформление многократной визы с целью поездки - «иносотрудник». При этом расходы очень легко посчитать, так как ТПП воспользовалась принципом «fix price» - все по пять, то есть, по пять тысяч рублей за каждую услугу. В том случае, если количество иностранных сотрудников и их сопровождающих членов семьи в организации не превышает трех человек, то стоит смириться и помимо установленной государственной пошлины включить в статью расходов услуги ТПП, а вот если общее количество иностранных работников и членов их семей более трех человек, то можно существенно сэкономить.

В Торгово-промышленной палате РФ предусмотрено комплексное обслуживание представительств/филиалов иностранных юридических лиц. Оплатив годовое комплексное обслуживание в размере 50000 рублей предста-

вительство/филиал имеет возможность в течение года получить персональную аккредитацию до трех лет, однократные рабочие приглашения и многократные визы пяти иностранным работникам (включая руководителя филиала), а так же сопровождающим членам их семей без ограничения количества.

Так как представительство/филиал не вправе самостоятельно ходатайствовать об оказании визовой поддержки в УВМ ГУ МВД РФ (ранее - УФМС) и вынуждены прибегать к услугам сторонних организаций, ТПП РФ включил в перечень предоставляемых в рамках абонентского обслуживания услуг возможность оформления до 100 деловых приглашений для иностранных граждан в год. Услуги свыше указанной численности оплачиваются согласно тарифам ТПП.

Хотелось бы особо отметить, что так или иначе, документы, переданные на оформление приглашений и виз для иностранных работников в ТПП, направляются на оформление в УВМ ГУ МВД РФ (ранее - УФМС), которое и является единственным легитимным органом, ведающим данными вопросами (помимо МИД РФ). Таким образом, ТПП РФ является лишь посредником между организациями и УВМ ГУ МВД РФ (ранее - УФМС) с немного более расширенными полномочиями, чем у обычных консалтинговых компаний, действующих на данном рынке.

Для того, чтобы иметь возможность оформить визу с целью - «иносотрудник», организация должна заверить численность иностранных работников при аккредитации, и в рамках заверенной численности оформить свидетельства о персональной аккредитации для каждого сотрудника.

Разобравшись в законодательстве, мы можем констатировать факт, что виза «иносотрудник» и свидетельство о персональной аккредитации, по сути, не являются альтернативой стандартным процедурам привлечения иностранных работников в РФ, прописанным в Ф3-115 «О правовом положении иностранных граждан в РФ». Федеральные законы РФ имеют главенство над всеми приказами, распоряжениями и другими нормативными актами и гласят, что иностранным гражданам для осуществления трудовой деятельности на территории РФ необходимо получать разрешение на

работу, а работодателям (кроме привлекающих иностранных граждан по процедуре ВТО, ВКС и граждан из безвизовых стран) необходимо иметь разрешение на привлечение иностранных граждан.

Наличие разрешения на работу дает право организации, в том числе представительству/ филиалу, оформить для своих работников визу с целью поездки - «работа по найму», что, с точки зрения миграционного законодательства, на 100% гарантирует легальность пребывания в РФ и осуществления трудовой деятельности.

Оформление визы с целью поездки - «работа по найму» осуществляется при обращении любой организации непосредственно в УВМ ГУ МВД РФ (ранее - УФМС). Никакой дополнительной стоимости, кроме государственной пошлины, при оформлении такого типа приглашения и визы нет.

Виза так же, как и в случае обращения в ТПП, оформляется в 3 этапа:

- оформление приглашения сроком действия 3 месяца;
- обращение в консульство РФ за оформлением въездной визы на основании полученного приглашения;
- переоформление визы по прибытии в РФ на срок действия разрешения на работу.

В случае, если организация привлекает высококвалифицированного специалиста, приглашение ему оформляется на срок действия трудового либо гражданско-правового договора, но не более чем на три года, при обращении в консульство РФ за рубежом такому иностранному гражданину выдается виза на аналогичный период, а необходимость продления такой визы возникает только при окончании указанных трех лет.

При выборе второго варианта оформления документов организации не нужно оформлять свидетельства о персональной аккредитации иностранным сотрудникам. Такой способ привлечения иностранных работников стал доступным для представительств с 2015 года.

Существенным недостатком при оформлении документов в рамках второй процедуры является то, что срок действия визы привязан к сроку действия разрешения на работу. Таким образом, если по какой-либо причине работодатель не успел своевременно переоформить разрешение на работу,

иностранному гражданину необходимо покинуть РФ до момента оформления разрешения на работу, после чего заново оформить рабочую визу через оформление приглашения.

В случае с ТПП срок действия визы привязан к сроку действия свидетельства о персональной аккредитации иностранного сотрудника. Подводя итог, мы хотели бы выразить свое мнение о том,

что оба варианта оформления документов законны и понятны, но считаем, что второй вариант, то есть оформление визы с целью поездки - «работа по найму», является предпочтительным для представительств/филиалов иностранных компаний, так как при его выборе и оформлении всех необходимых документов гарантируется стопроцентное соответствие миграционному законодательству РФ. Заме-

тим при этом, что расходы на данный вид легализации иностранных работников значительно ниже, чем при обращении через посредника в лице ТПП.

Кроме того, по непроверенной и неофициальной информации, осенью 2016 года грядут существенные изменения в ТПП, в связи с чем пока нет уверенности, что данная организация сохранит свои функции и полномочия.

## Надо ли закрывать представительство в том случае, если истек срок его аккредитации?



Статью подготовила  
**Комиссарова Мария,**  
консультант  
компании  
Конфиденс Групп

Представительства и филиалы иностранных юридических лиц, которые были аккредитованы в ИФНС до 01.04.2015 года и которым были выданы свидетельства на срок действия ранее полученного разрешения ГРП, столкнулись со следующими проблемами: ряд компаний не успевают обратиться в установленный законодательством срок за получением бессрочной аккредитации, а другая часть принимает решение о закрытии представительства.

И в том, и в другом случае встает вопрос - нужно ли закрывать представительство, если документы не были поданы в установленный законодательством срок.

Аккредитация филиалов/представительств иностранных юридических лиц, не представивших сведения

в ФНС России до указанного срока, с 01 апреля 2015 года была прекращена. Филиалам и представительством, внесшим сведения в государственный реестр аккредитованных филиалов и представительств до 01.04.2015 г., выдано свидетельство о внесении записи в государственный реестр по форме СвФП-14 и информационный лист по форме ЗПФ-14. При этом срок действия аккредитации оставался прежним.

Законодательно закрытие филиалов/представительств регулируется весьма условно и содержит большое число коллизий. Примем во внимание все доступные источники и попытаемся найти ответ.

Прекращение действия аккредитации филиала/представительства иностранного юридического лица в добровольном порядке возможно по следующим основаниям:

- прекращение деятельности филиала/представительства на территории РФ на основании решения головной компании;
- прекращение деятельности головной компании в стране регистрации.

При этом для закрытия представительства/филиала в МИФНС №47 необходимые документы подаются не позднее 15-го календарного дня с момента принятия решения о ликвидации.

Прекращение действия аккредитации филиала/представительства иностранного юридического лица по решению аккредитующего органа возможно по следующим основаниям:

- непредставление филиалом/представительством налоговых деклараций (расчетов) и/или годового отчета о деятельности в РФ, предусмотренных налоговым законодательством РФ, в течение 12 месяцев (со дня последнего представления в налоговый орган);

- возврат в налоговый орган с пометкой о выбытии организации, истечении срока хранения или иными пометками, направленными в адрес филиала/представительства в течение последних 12 месяцев по адресу места нахождения на территории РФ почтовой корреспонденции (требования, извещения и пр. - не более двух);
- отсутствие в течение последних 12 месяцев операций по счету в банке, в котором открыт расчетный счет (счета) филиала/представительства или подтверждение налогового органа отсутствия информации об открытых расчетных счетах филиала/представительства.

Из вышеперечисленного мы видим, что оснований для прекращения деятельности нет, и законодательно обязанность закрытия представительства в связи с истечением срока действия аккредитации не предусмотрена.

При этом обращаю ваше внимание на то, что понятие «закрытие представительства» не тождественно понятию «прекращение деятельности» и несмотря на то, что законодательством штрафные санкции за незакрытие не предусмотрены, не стоит забывать, что закрытие представительства - это не только подача сведений в 47 ИФНС, но и снятие иностранной компании с налогового учета в МИФНС47, снятие компании с учета в Пенсионном фонде РФ и ФСС, уничтожение печати и др.

Одним словом, как таковой ответственности за незакрытие филиала/представительства не предусмотрено, но в случае, если предприятие не было закрыто в установленном законодательством порядке, то при попытке вновь открыть филиал/представительство на территории РФ, данному юридическому лицу в аккредитации будет отказано.



## Иносотрудник vs работа по найму. Особенности оформления рабочих виз



Статью подготовила  
**Комиссарова Мария,**  
консультант  
компании  
Конфиденс Групп

На протяжении долгого времени актуальным вопросом для представительств и филиалов иностранных юридических лиц, осуществляющих деятельность на территории РФ, был и остается вопрос о том, какую визу оформить для аккредитованных иностранных сотрудников, работающих в данных организациях - с целью поездки «иносотрудник» или «работа по найму».

Компания Конфиденс Групп подготовила ряд аргументов, которые помогут работодателю сделать правильный выбор при оформлении иностранных сотрудников.

Проблемы с правильностью оформления разрешительных документов для сотрудников представительств/филиалов иностранных компаний существуют с незапамятных времен. Еще в период существования государственной регистрационной палаты (ГРП), которая осуществляла визовую поддержку для аккредитованных сотрудников представительств/филиалов и, опираясь на письмо от Министерства Юстиции девятидесятых годов, заявляла, что оформления визы с целью въезда - «иносотрудник» достаточно для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан на территории РФ.

К сожалению, с годами ужесточались федеральные законы, в особенности 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ». Проверяющие органы стали более придирчиво относиться к организациям и иностранным гражданам и стало очевидно, что наличие визы «иносотрудник», которая ранее выдавалась ГРП и ТПП, а с 01.01.2015 года - только Торгово-Промышленной Палатой (ТПП), является недостаточным документом для осуществления трудовой деятельности в полном соответствии с миграционным законодательством РФ.

Компания Конфиденс Групп ранее уже представила статью на тему: «Нужно ли оформлять разрешение на работу для аккредитованных сотрудников представительств/филиалов иностранных организаций», где были рассмотрены все аргументы, доказывающие, что без оформления разрешительных

документов, в частности разрешения на работу, визовая поддержка, оказываемая ТПП, носит формальный характер. При проверках со стороны ГУ по вопросам миграции МВД РФ (ранее - ФМС) работодателю могут быть предъявлены претензии за незаконное привлечение данных иностранных сотрудников к трудовой деятельности.

В данной статье вопрос пойдет в основном не об оформлении разрешительных документов (разрешения на работу), а о том, как правильно обозначить цель въезда иностранного гражданина на территорию РФ при оформлении визы.

Существует два варианта оформления рабочей визы: виза, оформленная через ТПП, где цель поездки указана как «иносотрудник» либо виза, оформленная напрямую через ГУ по вопросам миграции МВД РФ с целью въезда - «работа по найму».

Мы, со своей стороны, можем сказать, что при условии наличия разрешения на работу, и тот и другой вариант оформления визы носит легитимный характер. Однако, существуют определенные различия между данными двумя целями въезда, которые мы с вами и рассмотрим. Это поможет работодателю самостоятельно принять решение, за каким типом виз ему лучше обращаться.

Первый тип визы - это виза с целью въезда - «иносотрудник».

Как вы знаете, с 01.01.2015 года все иностранные представительства/филиалы обязаны пройти процедуру перерегистрации в ИФНС. Организация, прошедшая процедуру перерегистрации, может оформить персональную аккредитацию для своих сотрудников в рамках заверенной численности иностранных сотрудников, а так же воспользоваться визовой поддержкой, осуществляемой ТПП, и оформить визу с целью въезда - «иносотрудник» для предполагаемых сотрудников.

Процедура оформления визы «иносотрудник» так же, как и при оформлении визы «работа по найму», предполагает оформление приглашения на 90 дней, далее - оформление визы в консульстве России за рубежом, затем обращение за продлением визы на территории РФ на срок действия свидетельства о персональной аккредитации иностранного гражданина, но не более чем на один год.

Но что же такое персональная аккредитация и насколько она нужна иностранному работнику?

Наличие персональной аккредитации каждого сотрудника, которая

оформляется в рамках заверенной для организации численности иностранных сотрудников, является обязательным условием для того, чтобы воспользоваться визовой поддержкой в ТПП.

Более того, как мы писали в предыдущей статье, численность иностранных работников для представительства/филиала по умолчанию заверяется в количестве пяти человек. Для представительств/филиалов, действительно крупных организаций, может быть сделано исключение: иностранных сотрудников организации может быть заверено на большее количество.

Именно наличие персональной аккредитации каждого сотрудника является недостатком визы данной категории. Количество иностранных сотрудников, которые могут быть аккредитованы, ограничено. Кроме всего прочего, для оформления визовой поддержки организация обязана обращаться в ТПП, офис которой находится в Москве.

Среди недостатков оформления визы «иносотрудник» - отсутствие возможности ускоренного оформления приглашения для получения визы, а так же оформления/продления визы. Помимо этого, ТПП взимает дополнительную стоимость за визовую поддержку в размере 5000 рублей за каждое приглашение для получения визы плюс оплата государственной пошлины, притом непосредственно выдачей и оформлением таких приглашений занимается ГУ по вопросам миграции МВД РФ.

Среди преимуществ оформления визы «иносотрудник» можно выделить ее привязанность не к сроку действия разрешения на работу, а только к сроку действия свидетельства о персональной аккредитации сотрудника. Таким образом, разрешение на работу и виза такого сотрудника могут быть оформлены на разные сроки, не зависящие друг от друга. Поэтому при условии, что работодатель не смог по каким-то причинам своевременно оформить разрешение на работу, у сотрудника все-таки есть возможность находиться в РФ до момента оформления разрешения на работу.

Одним из неудобств визы данной категории является то, что визы аккредитованным иностранным сотрудникам выдаются исключительно на срок действия аккредитации самого представительства/филиала. Здесь речь идет о представительствах/филиалах, срок действия аккредитации которых ограничен.

Второй тип визы, о котором мы хотим вам рассказать - это виза с целью въезда - «работа по найму».

Процедура получения данной визы идентична процедуре получения визы с целью въезда - «иностранный сотрудник» и предполагает: оформление приглашения на 90 дней, далее оформление визы в консульстве России за рубежом, затем обращение за продлением визы на территории РФ на срок действия разрешения на работу. При условии, что разрешение на работу оформляется для высококвалифицированного специалиста, то виза и приглашение изначально выдаются сразу на срок до 3-х лет.

Хотелось бы также обратить ваше внимание на то, что, как при условии оформления визы «иностранный сотрудник», так и при оформлении визы «работа по найму», документы на оформление приглашения и визы оформляются исключительно через ГУ по вопросам миграции МВД РФ. Таким образом, ТПП является обычным посредником при оформлении визовой поддержки.

Основным преимуществом данной визы является существенное сокращение расходов по ее оформлению. Сроки рассмотрения документов могут быть значительно уменьшены при условии

ходатайства представительства/филиала в ГУ по вопросам миграции МВД РФ об ускорении рассмотрения документов.

Более того, персональная аккредитация сотрудника в ТПП для оформления такого приглашения не нужна. Количество иностранных работников, привлекаемых в таком порядке, не будет зависеть от заверенной ТПП численности иностранных сотрудников представительств/филиалов. Таким образом, можно привлекать неограниченное количество работников.

Помимо всего прочего существует процедура оформления разрешительных документов для сотрудников - граждан членов стран ВТО. Данные документы, в том числе приглашения для получения визы, может оформить только ГУ по вопросам миграции МВД РФ, куда и должны напрямую, минуя ТПП, обращаться представительства/филиалы.

Отрицательным моментом визы с целью - «работа по найму» является то, что она привязана к сроку действия разрешения на работу. Для того, чтобы переоформить/продлить данную визу, в обязательном порядке необходимо заблаговременно позаботиться о продлении разрешения на работу. В случае, если разрешение на работу будет прод-

лено позже окончания срока действия визы, иностранному сотруднику придется выезжать из страны и обращаться заново за оформлением приглашения и продлением рабочей визы в РФ.

В данной статье мы рассмотрели аргументы в пользу оформления обоих типов виз, тем не менее, мы считаем, что оформление визы «работа по найму» является более эффективным и понятным способом привлечения иностранных работников к трудовой деятельности в РФ. Оформление данного типа визы возможно в более быстрые сроки, а расходы работодателя на оформление разрешительных документов существенно ниже. Кроме того, данный тип визы снижает вероятность возникновения рисков, которые могут появиться при проверке со стороны сотрудников МВД, которые не всегда до конца понимают особенности оформления документов через ТПП.

В заключение еще раз хотелось бы напомнить, что какую бы категорию визы ни выбрал для оформления работодатель, это не освобождает его и его иностранного сотрудника от оформления разрешительных документов на осуществление трудовой деятельности и соблюдения всех норм трудового и миграционного законодательства РФ.

Рекомендации крупнейших  
иностраных и российских  
организаций ★★★★★

## РЕГИСТРАЦИЯ И АККРЕДИТАЦИЯ

Полный спектр услуг в области аккредитации представительств и филиалов иностранных юридических лиц, а также регистрации российских юридических лиц во всех регионах РФ.

- ✓ Комплексное представление интересов организаций в Торгово-Промышленной Палате РФ и ИФНС России
- ✓ Внесение изменений в сведения, содержащиеся в реестре аккредитованных представительств / филиалов иностранных юридических лиц
- ✓ Заверение / увеличение численности иностранных работников представительств, филиалов иностранных юридических лиц
- ✓ Регистрация российских юридических лиц, аккредитация / продление аккредитации / закрытие представительств / филиалов иностранных юридических лиц



9-летний опыт  
предоставления услуг



24-х часовая поддержка  
юристами-консультантами



Бесплатная доставка  
документов

г. Москва, Спартаковская пл., 14, стр.2 (Bristol), офис 2306  
Тел/факс: +7 495 748 7762; www.confidencegroup.ru

Member of AmCham in Russia

**CONFIDENCE  
GROUP**

OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE



## Новая система подачи заявлений на визу в Великобританию

Служба Виз и Иммиграции Великобритании (UKVI) продолжает проект по введению новой системы подачи заявлений на визу на территории России.

На данный момент заявителям на британскую визу категории Visit (Standard), для поездок с целью заключения брака или гражданского союза (Marriage & Civil Partnership), а так же для выполнения краткосрочной оплачиваемой работы (Permitted Paid Engagement) предоставляется возможность заполнения онлайн-анкеты, записи на подачу документов и оплаты визового сбора на официальном правительственном сайте иммиграционной службы Соединенного Королевства - <https://visas-immigration.service.gov.uk/product/uk-visit-visa>.

Данный ресурс призван заменить прежнюю систему онлайн-обращений на сайте Visa4UK, введенную в 2014 году, однако заявители все еще могут воспользоваться как старой, так и новой анкетой.

Заполнение анкеты на Visa4UK довольно часто вызывало трудности у заявителей ввиду большого объема



некорректно построенных и повторяющихся вопросов. Новая анкета упрощена, к примеру, более не требуется вводить информацию о всех поездках за последние 10 лет, вопросы структурированы и понятны. Анкета представлена на русском и английском языках, при этом перевод анкеты на русский язык также усовершенствован. В дальнейшем вопросы анкеты будут переведены и на другие языки.

Введение новой системы является частью проекта Access UK, запускаемого Службой Виз и Иммиграции Великобритании по всему миру и уже успешно используемого на территории материкового Китая и Индии. Иммиграционная служба делает все возможное, чтобы улучшить качество предоставляемых услуг и сделать процесс обращения за британской визой быстрым и удобным для заявителей.

<https://www.gov.uk/>

## Изменение тарифов на консульские услуги в Консульстве Китая

С 8 июля 2016 года увеличены тарифы на консульские услуги, осуществляемые в Посольстве и Генеральных Консульствах Китая в России.

В частности, консульский сбор за визу для россиян вырос более чем в два раза, а именно, за выдачу однократной визы взимается не 1,5 тысячи, а 3,3 тыся-

чи рублей, за многократную визу — 9,9 тысяч рублей вместо прежних 4,5 тысяч.

Подробная информация о сумме сборов доступна здесь:

Типы	Стоимость (руб.)	
Виза	Граждане РФ	
	однократная	3300
	двукратная	6600
	многократная	9900
	срочная	+ 2000 к стоимости
	экспресс	+ 4600 к стоимости

Типы	Стоимость (руб.)	
Виза	Граждане других стран	
	однократная	2000
	двукратная	3000
	многократная (на 6 месяцев)	4000
	многократная (на год)	6000
	срочная	+ 1700 к стоимости
	экспресс	+ 2500 к стоимости
	Граждане США	9000
	Граждане Канады	7300
	Граждане Сербии	150
	Граждане Румынии	
	однократная	4800
	двукратная	6500
	многократная	9700
Виза в Гонконг	2000	
Легализация	для организаций	3000
	для частных лиц	1500
	срочная	1700
	экспресс	2500

Обращаем внимание, что при оформлении виз с каждого заявителя по-прежнему дополнительно взимается банковская комиссия в размере 2,5%

от суммы платежа. Увеличение стоимости виз вызвано корректировкой в связи с изменением курса рубля по отношению к доллару США - именно в этой валюте

оценивают визы Китай и Россия в соответствии с двусторонним соглашением между нашими странами.

<http://ru.china-embassy.org/rus>

## Греция начала выдачу россиянам шенгенских виз на пять лет

С июня 2016 года Греция начала выдавать россиянам шенгенские визы на срок от трех до пяти лет. При этом должно быть соблюдено основное условие – это отсутствие нарушения визового режима у заявителя ранее. Об этом сообщила министр туризма страны Елена Кундура на совместной пресс-конференции с заместителем министра культуры России Аллой Маниловой.

Руководитель Генконсульства Греции в Москве Иоаннис Педиотис добавил, что не существует никаких особых требований, чтобы получить длительные многократные визы. Даже если заявитель ни разу не был в странах Шенгена, но никогда не нарушал визо-

вого режима, ему может быть предоставлена виза на 3-5 лет. Но при этом стоит обратить внимание на срок действия паспорта, который должен быть действителен минимум 3 месяца после окончания срока действия запрашиваемой визы, наличие 3-4 свободных страниц для проставления визы, а так же отсутствие печатей о въезде в Республику Северный Кипр и Бывшую югославскую Республику Македония. В последнем случае нужна замена паспорта на новый. Наравне с этим существуют определенные общие запреты на выдачу виз для жителей Крыма. В связи с этим претендовать на визу могут только те жители Крыма, у которых был российский паспорт до присоеди-

нения полуострова к России. Если же паспорт получен после этих событий, человек не сможет получить шенгенскую визу. Также в этом случае турист не может претендовать и на национальную греческую визу. Греция при этом руководствуется общими законами ЕС, а не внутренней политикой.

На данный момент практически исчерпана проблема с задержкой в выдаче виз в консульстве Греции в Москве. Министр туризма Греции подчеркнула, что проблемы с задержками выдачи виз, возникшие в конце апреля в консульстве Греции в Москве, носили технический характер. «Сейчас мы обеспечили штат консульства новыми сотрудниками,

он увеличен на 70 человек, выдача виз занимает 48 часов. Хочу вас заверить, что сейчас все туристы, запрашивающие визы в консульстве, будут их получать в течение 48 часов с момента подачи документов», - добавила Елена Кундура и заверила, что консульство готово выдерживать рост числа заявок на визы в июле-августе 2016 года.

Немаловажно отметить, что визовый провайдер Консульства VFS Global заключила с «Промсвязьбанком» и «Совкомбанком» контракты, которые позволят использовать для размещения центров по приему документов широкую сеть их отделений по всей территории России. К 27-ми существующим визовым центрам добавились первые специализированные центры приема документов и биометрических данных, которые открылись в офисе «Промсвязьбанка» в Челябинске, Тюмени, Томске и Сургуте. Такие визовые мини-пункты занимаются только приемом документов и биометрии, а получение паспортов идет через службу доставки. Планируется, что в дальнейшем они смогут принимать документы не только на визы в Грецию, но



и в другие шенгенские страны.

2016 год был объявлен Годом Греции в России и, соответственно, Годом России в Греции на основании соглашения, которое было подписано между двумя странами в октябре 2013 г. В те-

чение 2016 г. в рамках данного события пройдет более 100 мероприятий. Перекрестный год посвящен туризму, культуре, искусству, экономике, политике, науке и технологиям.

<https://www.vedomosti.ru>

## Соглашение о безвизовом режиме между Россией и Боливией

12 апреля 2016 г. главы МИД России и Боливии Сергей Лавров и Давид Чокеуанка подписали соглашение о безвизовом режиме между странами. Соглашение подписано по итогам переговоров в Москве.

В соответствии с соглашением российские граждане, являющиеся владельцами действительных паспортов, могут въезжать, выезжать, следовать транзитом и пребывать на территории Боливии без виз до 90 календарных дней в течение каждого периода в 180 дней с даты первого въезда.

Граждане, намеревающиеся пребывать или проживать в Боливии более 90 дней либо осуществлять там трудовую или коммерческую деятельность, должны получить визу в дипломатическом представительстве или консульском учреждении этого государства.

Соглашение вступает в силу по истечении 60 дней с даты получения по дипломатическим каналам последнего письменного уведомления о выполнении сторонами необходимых внутригосударственных процедур.



## Отмена запрета на въезд туристов из России в Турцию

29 июня 2016 года по поручению Президента России Правительством нашей страны был отменен запрет на въезд туристов из России в Турцию, о чем со-

общалось на сайте Президента России. Там же была размещена информация и о планах отменить иные ограничения, введенные против Турции.



## Круглые столы по миграционным вопросам

Компания Конфиденс Групп рада сообщить вам, что на протяжении всего 2016 года нами проводятся круглые столы по актуальным миграционным вопросам.

В целях обеспечения доступности информации, а так же индивидуального подхода к присутствующим, круглые столы проводятся в офисе нашей компании с участием небольшого, ограниченного круга заинтересованных представителей организаций. Основные темы, предлагаемые к рассмотрению на дан-

ных мероприятиях:

1. Нарушения миграционного законодательства. Минимизация рисков при проверках организаций компетентными органами.
2. Привлечение и использование иностранных работников в г. Москва и Московской области.
3. Высококвалифицированные специалисты в РФ.
4. Скрытые риски привлечения и использования иностранных граждан

из безвизовых стран в РФ.

5. Особенности привлечения и использования иностранных работников представителями и филиалами иностранных организаций. Нужно ли оформлять разрешения на работу?

С информацией о ближайших датах и подробностях предстоящих мероприятий вы можете ознакомиться на сайте компании Конфиденс Групп в разделе «Мероприятия».

## Качество обслуживания клиентов – приоритет компании Конфиденс Групп

Качественный сервис, предоставляемый нашим клиентам, является приоритетом компании Конфиденс Групп. Хотим сообщить вам, что в апреле 2016 года в компании начала работу служба контроля качества, в функции которой входит:

- взаимодействие с клиентами компании по нестандартным вопросам;
- прием, обработка клиентских жалоб, претензий и предложений, осуществление корректирующих действий по ним;
- осуществление контроля за соблю-

дением стандартов сотрудниками компании при работе с клиентами.

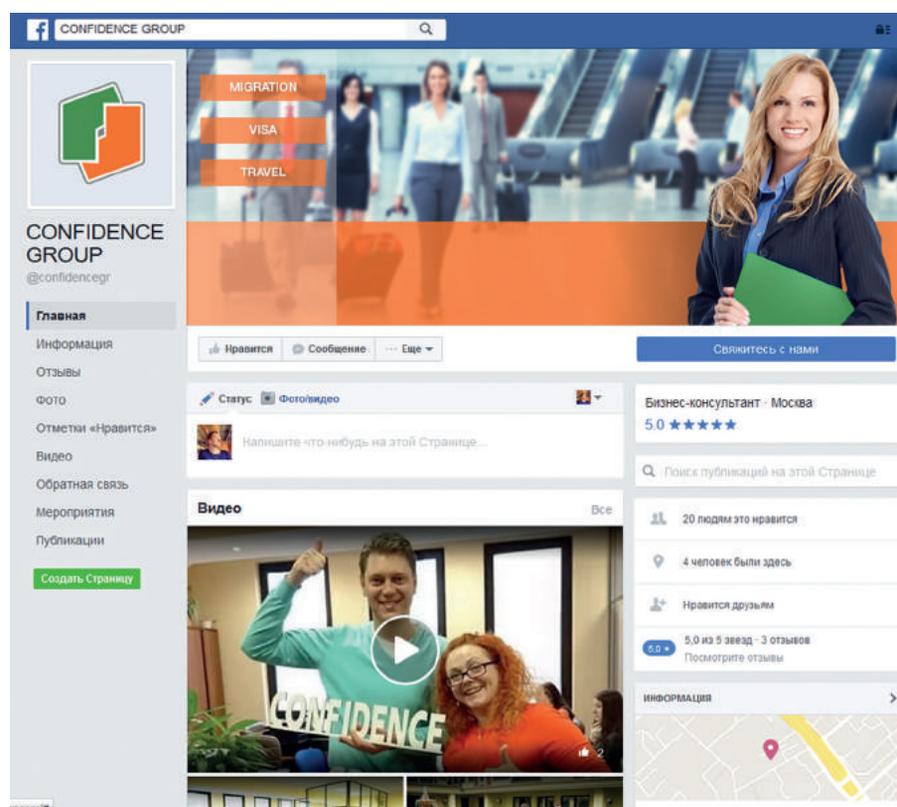
Ответственным исполнителем назначена Батура София. Вы можете связаться с ней по телефону: +7 925 800 86 35, либо написав по адресу: quality@confidencegroup.ru.

## Обновление страницы компании Конфиденс Групп в Facebook

С удовольствием информируем вас еще об одной новости: мы обновили страничку компании в Facebook, что позволит вам:

- познакомиться с сотрудниками нашей компании;
- посмотреть видеоролики и фотоотчеты о рабочих процессах в офисе компании, равно как и о том, как мы отдыхаем;
- отслеживать новые выпуски журнала «Миграционный Вестник Конфиденс Групп»;
- своевременно получать информацию о новых темах Круглых столов и других мероприятиях, организованных нашей компанией;
- ознакомиться с отзывами, а так же оставить свой отзыв о нашей работе;
- следить за нововведениями, публикациями и прочей деловой активностью компании Конфиденс Групп.

«Лайкните» нашу страничку по адресу [www.facebook.com/confidencegr/](http://www.facebook.com/confidencegr/), и мы появимся в ленте активности на вашей страничке в Facebook.









# ПРЕВРАТИТЕ ВАШИ МЕЧТЫ В СОВЕРШЕННОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ!

## С нашим, исключительно индивидуальным подходом к его организации!

Каждый сам определяет, что для него есть отдых – погружение с аквалангом в прозрачные воды Индийского океана, зажигательная самба на Бразильском карнавале, полет над Гранд Каньоном или прогулка по затерянным городам инков в Перу. Какими бы ни были ваши предпочтения, вы должны довериться тем, кто действительно знает, как претворить их в жизнь и сделать ваше путешествие идеальным.

Трэвел Эксперт избавит вас от необходимости пересматривать массу каталогов, часами сидеть в интернете, отбирая крупницы полезной информации из обезличенных поисковых систем, мучиться над построением маршрута, перечитывая сотни отзывов. Вы получите исключительный подход к организации вашего путешествия, основанный на внимании к деталям, знании ваших предпочтений и безграничному опыту Трэвел Экспертов компании Конфиденс Групп.

ВАШЕ ИДЕАЛЬНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ ЖДЕТ ВАС!

скидка при первичном  
**3%** обращении

скидка при повторном  
**4%** обращении

скидка на все последую-  
**5%** щие обращения

Найдите самостоятельно подходящий тур на сайте туроператора, мы забронируем его со скидкой 5% \*действует при наличии авиабилетов и мест в отеле

## ГАРАНТИИ И ПРЕИМУЩЕСТВА

- Индивидуальные и групповые туры
- Деловые поездки
- Сертификационные программы для сотрудников
- Визы, авиа/ЖД билеты
- Гостиницы и трансферы
- Только проверенные туроператоры и поставщики в РФ и зарубежом
- Фингарантии в ООО Страховая компания «Гелиос»
- Рекомендации представителей крупнейших российских и иностранных организаций



9-летний опыт  
предоставления услуг



24-х часовая поддержка  
юристами-консультантами



Бесплатная доставка  
документов



**+7 495 748 7762**  
[travelexpert@confidencegroup.ru](mailto:travelexpert@confidencegroup.ru)  
[www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)

Member of AmCham in Russia  
Свидетельство о внесении в единый федеральный  
реестр туроператоров: МВТ 014405 от 23.03. 2015

# World of Confidence®

## Онлайн решения миграционных вопросов

Вы все чаще задумываетесь, как сделать процессы оформления документов, связанные с въездом, пребыванием и работой иностранных сотрудников вашей компании простыми и эффективными?

Воспользуйтесь интернет-приложением World of Confidence®. Выстройте систему работы с информацией и документами. Получите возможность заполнять интерактивные формы государственных и Консульских учреждений, создавать и использовать профайлы сотрудников и компании в целом, получать автоматические уведомления, отслеживать статусы оформления документов по каждому иностранному сотруднику в едином Миграционном журнале, а вместе с этим — полный контроль процессов оформления документов.

С более подробной информацией об интернет-приложении World of Confidence можно ознакомиться на сайте [www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)

Тип легализации

Визовые страны, Москва					
Тип услуги	Срок оформления	Гос.пошлина (Руб.)	Стоимость	Дополнительная информация	
Сведения о привлечении ИРС в ЦЗН	22-23 р.дней	-	5000	В период рассмотрения, ЦЗН может направлять кандидатов из числа граждан РФ на запрашиваемые должности	
Разрешение на привлечение ИРС	22-25 р.дней	6000	5000	Прием документов осуществляется за 75 дней до предполагаемого привлечения иностранного работника	
Разрешение на работу	22-25 р.дней	2000	5000	Возможно подать одновременно с документами для получения разрешения на привлечение иностранных работников	
Многократная рабочая виза	8-10 р.дней	1000	5000	Оформляется на срок до 365 дней, при наличии однократной визы «работа по найму» текущего либо многократной визы «работа по найму» любого работодателя	
Уведомление ИФНС о найме	1-2 р.дня	-	2000	В течение 10 рабочих дней с момента заключения трудового договора	

Выбрать

Визовые страны, Москва											
ФИО	Должность	Сведения о привлечении ИРС в ЦЗН		Разрешение на привлечение ИРС		Разрешение на работу		Рабочая виза		Уведомление ИФНС о найме	
		Поддача	Получение	Поддача	Получение	Поддача	Получение	Поддача	Получение	Поддача	Получение
		Срок действия/статус		Срок действия/статус		Срок действия/статус		Срок действия/статус		Срок действия/статус	
Джон Смит	Директор фирмы	01.03.2012	01.04.2012	01.04.2012		01.04.2012		01.06.2012			
		В работе		В работе							
Моби Дик	Специалист	01.03.2011	01.04.2011	10.11.2011	12.11.2011	10.11.2011	12.11.2011	10.11.2011	12.11.2011	15.11.2012	
		01.03.2011 - 01.06.2011 Документы получены		15.11.2011 - 15.11.2012 Документы получены		15.11.2011 - 15.11.2012 Документы получены		15.11.2011 - 15.11.2012 Документы получены			

По вопросам получения тестового доступа к интернет-приложению обращайтесь к Спринчану Андрею:  
эл. почта: [info@confidencegroup.ru](mailto:info@confidencegroup.ru)  
телефон: +7 495 748 7762

