



**МИНИСТЕРСТВО
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МВД России)**

А.С.Воробьеву

alexey.vorobyov@confidencegroup.ru

**Главное управление
по вопросам миграции**

Чистопрудный бульвар, д. 12 а, стр. 1,
Москва, 101000

тел. 621-02-86; тел./факс 917-82-32;

21.06.2016 № МС-3/34516
на № _____ от _____

О рассмотрении обращения

Управление по вопросам внешней трудовой миграции ГУВМ МВД России рассмотрело обращение от 1 июня 2016 года №176141 и сообщает, следующее.

Порядок осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами регулируется Федеральным законом от 25 июля 2002 г. №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон).

Согласно пункту 4² статьи 13 Федерального закона временно пребывающий в Российской Федерации иностранный гражданин не вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему выданы разрешение на работу или патент, а также по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу. Работодатель или заказчик работ (услуг) не вправе привлекать иностранного гражданина к трудовой деятельности вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого данному иностранному гражданину выданы разрешение на работу или патент, а также по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу

Осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами – высококвалифицированными специалистами регулируется статьей 13² Федерального закона.

В соответствии с подпунктом 3 пункта 1 статьи 13² Федерального закона высококвалифицированным специалистом признается иностранный гражданин, имеющий опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности, если условия привлечения его к трудовой деятельности в Российской Федерации предполагают получение

им заработной платы в размере не менее ста шестидесяти семи тысяч рублей из расчета за один календарный месяц.

В соответствии с пунктом 13 статьи 13² Федерального закона работодатели и заказчики работ (услуг) обязаны ежеквартально не позднее последнего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом, уведомлять федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции или его уполномоченный территориальный орган об исполнении обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) высококвалифицированным специалистам.

Форма и порядок уведомления об исполнении работодателями и заказчиками работ (услуг) обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) иностранному гражданину – высококвалифицированному специалисту определены приказом ФМС России от 28 июня 2010 г. № 147 (приложения № 7 и № 22 соответственно).

В этой связи, в случае выплаты высококвалифицированному специалисту заработной платы в размере 167 тыс. рублей из расчета за один календарный месяц юридическое лицо исполняет обязательства по выплате заработной платы (вознаграждения) иностранному гражданину – высококвалифицированному специалисту.

Согласно статье 151 Трудового кодекса Российской Федерации при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 данного Кодекса).

При этом согласно статье 129 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата (оплата труда работника) включает в себя, в том числе, компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Начальник
Управления по вопросам
внешней трудовой миграции



Е.А. Прошина