



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ
МИГРАЦИОННАЯ СЛУЖБА
(ФМС России)**

Департамент по организации работы
с иностранными гражданами
Управление по организации
разрешительно-визовой работы
Боярский переулок, 4, Москва, 107078
тел. 636-93-62; тел./факс 636-93-74;
e-mail: uvtm@fms-rf.ru

А. С. Воробьеву

e-mail:

Alexey.Vorobyov@confidencegroup.ru

№ МС-3/81960

на № _____

О порядке уведомления о заключении (расторжении) трудовых договоров с иностранными гражданами

Управление по организации разрешительно-визовой работы Департамента по организации работы с иностранными гражданами ФМС России рассмотрело Ваше обращение и сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 8 статьи 13 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязаны уведомлять территориальный орган ФМС России в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

Данная норма применяется в отношении всех категорий иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность как на основании патента и разрешения на работу (в том числе высококвалифицированных специалистов), так и без разрешительных документов (граждане республик Армения, Беларусь, Казахстан, Киргизской Республики, либо осуществляющие трудовую деятельность в соответствии с пунктом 4 статьи 13 Федерального закона).

УФМС России по Пермскому краю даны соответствующие разъяснения.

Начальник

Д.П. Демиденко