



**МИНИСТЕРСТВО
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МВД России)**

А.С. Воробьеву

alexey.vorobyov@confidencegroup.ru

**Главное управление
по вопросам миграции**

Чистопрудный бульвар, д. 12 а, стр. 1,
Москва, 101000
тел. 621-44-28; тел./факс 917-82-32;

15.12.2016, № 3-55264

на № _____ от _____

О рассмотрении обращения

Управление по вопросам внешней трудовой миграции ГУВМ МВД России, рассмотрев в пределах компетенции Ваше обращение, сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 4 статьи 15 Конституции Российской Федерации общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации являются составной частью ее правовой системы. Если международным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем предусмотренные законом, то применяются правила международного договора.

Статьей 97 раздела XXVI «Трудовая деятельность трудящихся государств-членов» Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г. (далее – Договор) предусмотрено, что трудящимся государств-членов не требуется получение разрешения на осуществление трудовой деятельности в государстве трудоустройства и трудовая деятельность трудящегося государства-члена регулируется законодательством государства трудоустройства с учетом положений настоящего Договора.

Также отмечаем, что порядок осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами на территории Российской Федерации регламентирован Федеральным законом от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон).

В соответствии с пунктом 8 статьи 13 Федерального закона работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязаны уведомлять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание

услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

Порядок направления такого уведомления установлен приказом ФМС России № 147 от 28 июня 2010 г. «О формах и порядке уведомления Федеральной миграционной службы об осуществлении иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Российской Федерации» (далее – приказ ФМС России).

Форма уведомления о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином или лицом без гражданства установлена в приложении № 19 к приказу ФМС России.

Одновременно информируем, что в соответствии с подпунктом 2 пункта 1 статьи 35 Федерального закона № 305-ФЗ от 3 июля 2016 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в сфере контроля за оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров и в сфере миграции» нормативные правовые акты управления упраздненной ФМС России по вопросам исполнения законодательства Российской Федерации в сфере миграции распространяют свое действие на МВД России в части, не противоречащей нормативным правовым актам МВД России, впредь до издания соответствующих нормативных правовых актов МВД России.

Начальник
Управления по вопросам
внешней трудовой миграции
ГУВМ МВД России



Е.А. Прошина